



НАУЧНАЯ СТАТЬЯ
УДК 8

DOI: 10.18287/2782-2966-2023-3-1-90-102

Дата поступления: 11.01.2023
рецензирования: 13.02.2023
принятия: 20.03.2023

Н.В. Авдошина

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация
E-mail: avdoshina.nv@ssau.ru
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9117-7781>

В.Ю. Бочаров

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация
E-mail: bocharov.vyu@ssau.ru
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3915-2189>

Ю.В. Васькина

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация
E-mail: vaskina.yuv@ssau.ru
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0586-839X>

М.В. Хардин

Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация
E-mail: khardin.mv@ssau.ru
ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5257-7125>

Приоритеты деятельности и перспективы роста авторитета российских профсоюзов среди вузовских работников

Аннотация: статья посвящена анализу деятельности университетского профсоюза в современных условиях. Авторы дают обзор сложившихся подходов к анализу профсоюзного движения в России, приводят данные социологического исследования, в ходе которого анализировалась востребованность различных направлений деятельности профсоюза работников Самарского университета, их освещение в университетских СМИ и на сайте профсоюза, а также предложения по улучшению работы профсоюзной организации. Делается вывод о том, что наиболее востребованы и положительно оценены сотрудниками университета организация профсоюзом отдыха и оздоровления сотрудников и их детей, проведение массовых мероприятий, предоставление социальных льгот и материальной помощи работникам. При этом респондентами достаточно критически воспринимается одна из главных задач профсоюза – возможность влиять на улучшение оплаты и условий труда работников Самарского университета. По итогам исследования сформулированы практические рекомендации профсоюзному комитету, среди которых важнейшими являются повышение активности в вопросах защиты заработной платы и в информационной деятельности профсоюза.

Ключевые слова: российские профсоюзы; профсоюзная деятельность; работники вуза; Самарский университет; анкетный опрос.

Цитирование: Авдошина Н.В., Бочаров В.Ю., Васькина Ю.В., Хардин М.В. Приоритеты деятельности и перспективы роста авторитета российских профсоюзов среди вузовских работников // Семиотические исследования. Semiotic studies. 2023. Т. 3, № 1. С. 90–102. DOI: <http://doi.org/10.18287/2782-2966-2023-3-1-90-102>.

Благодарности: исследование выполнено в рамках гранта «Профсоюзные лидеры Самарского университета: сохраняем традиции – создаём инновации» в 2022 году.

Информация о конфликте интересов: авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

© **Авдошина Н.В., 2023** – кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, 190005, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, 7-я Красноармейская ул., 25/14.

© **Васькина Ю.В., 2023** – кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, 190005, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, 7-я Красноармейская ул., 25/14.

© **Бочаров В.Ю., 2023** – кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры социологии и культурологии, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34; ассоциированный научный сотрудник, Социологический институт РАН – филиал ФНИСЦ РАН, 190005, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, 7-я Красноармейская ул., 25/14.

© **Хардин М.В., 2023** – кандидат технических наук, доцент, доцент кафедры обработки металлов давлением, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34.

SCIENTIFIC ARTICLE

N.V. Avdoshina

Samara National Research University,
Samara, Russian Federation

E-mail: avdoshina.nv@ssau.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-9117-7781>

V.Yu. Bocharov

Samara National Research University,
Samara, Russian Federation

E-mail: bocharov.vyu@ssau.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3915-2189>

Yu.V. Vas'kina

Samara National Research University,
Samara, Russian Federation

E-mail: vaskina.yuv@ssau.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0586-839X>

M.V. Khardin

Samara National Research University,
Samara, Russian Federation

E-mail: khardin.mv@ssau.ru

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5257-7125>

Russian trade unions' activity priorities and prospects for the authority rise among university workers

Abstract: this article is devoted to the analysis of the university trade union activity in the modern context. The authors overview the existing approaches to the analysis of the trade union movement in Russia, give the sociological study data on the demand for various activities of the Samara University trade union, it's coverage in the university media and on the trade union website, and also proposals for improving the trade union activities. It is concluded that following activities are the most demanded and favorably evaluated by the university personnel: recreation and health improvement measures for employees and their children, organization of mass participation events, provision of social benefits and financial assistance. At the same time, the respondents question one of the main tasks of the trade union – the ability to improve wages and working conditions for the Samara University employees. Based on the results of the study, practical recommendations for the trade union committee were formed, including the most important recommendations: activity increase in wage security and the trade union information work.

Key words: Russian trade unions; trade union activity; university workers; Samara University; questionnaire survey.

Citation: Avdoshina, N.V., Vas'kina, Yu.V., Bocharov, V.Yu., Khardin, M.V. (2023), Russian trade unions' activity priorities and prospects for the authority rise among university workers, *Semioticheskie issledovanija. Semi-otic studies*, vol. 3, no. 1, pp. 90–102, DOI: <http://doi.org/10.18287/2782-2966-2023-3-1-90-102>.

Acknowledgments: the study was carried out as part of the grant "Samara University Trade Union Leaders: Preserving Traditions – Creating Innovations" in 2022.

Information about conflict of interests: the authors declare no conflict of interests.

© **Avdoshina N.V., 2023** – Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, 34, Moskovskoe Shosse (St.), Samara, 443086, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute of the RAS – FCTAS RAS branch, 25/14, office 524, 7th Krasnoarmeyskaya str., St.-Petersburg, 190005, Russian Federation.

© **Vas'kina Yu.V., 2023** – Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, 34, Moskovskoe Shosse (St.), Samara, 443086, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute of the RAS – FCTAS RAS branch, 25/14, office 524, 7th Krasnoarmeyskaya str., St.-Petersburg, 190005, Russian Federation.

© **Bocharov V.Yu., 2023** – Candidate of Sociological Sciences, Associate Professor, Department of Sociology and Cultural Studies, Samara National Research University, 34, Moskovskoe Shosse (St.), Samara, 443086, Russian Federation; Research Associate, Sociological Institute of the RAS – FCTAS RAS branch, 25/14, office 524, 7th Krasnoarmeyskaya str., St.-Petersburg, 190005, Russian Federation.

© **Khardin M.V., 2023** – Candidate degree in Engineering, Associate Professor, Department of Metal Forming, Samara National Research University, 34, Moskovskoe Shosse (St.), Samara, 443086, Russian Federation.

Введение

Трансформация технико-технологического уклада, изменившая основания и характеристики трудовых отношений, повлияла на изменение места и роли профсоюзов в организациях всех сфер экономической деятельности. Общемировая тенденция сокращения членской базы профсоюзных организаций, наблюдавшаяся еще с конца XX века, особенно заметна на предприятиях обрабатывающих производств, но затрагивает и сектора учреждений государственных услуг (Crouch 2000; Большаков, Григорьев 2009). Кроме того, осуществляемая во многих западных странах нелиберальная политика в социально-трудовой сфере способствовала созданию иллюзорной картины того, что ответственность за жизненные успехи и неудачи лежит исключительно на самом наемном работнике. В результате институциональные и идеологические причины привели в настоящее время к наблюдаемым в мировом масштабе процессам дезинтеграции сообществ наемных работников и ослаблению коллективных действий, направленных на улучшение условий труда и занятости наемного персонала (Болтански, Кьяпелло 2010).

Тем не менее, если рассматривать государственный сектор образовательных услуг, то до сих пор именно в вузах профсоюзы сохраняют свое достаточно сильное влияние. Более того, исследователи отмечают наличие позитивного влияния на научную и учебную деятельность работников вузов, которое оказывает профсоюз, повышая у преподавателей и научных работников уровень обеспеченности социальными гарантиями и вли-

я в целом на их уверенность в будущем (Cassell, State 2014). И такая ситуация связана не только с исторически традиционными направлениями деятельности профсоюзов, ориентированными на повышение оплаты и улучшение труда работников высшего образования, но и с деятельностью, связанной с распределением пособий и материальной помощи, а также проведением культурных и спортивных мероприятий. В нашей стране это были основные аспекты деятельности советских профсоюзов, но и сегодня подобные практики успешно применяются профсоюзными организациями в зарубежных университетах и колледжах (Min Dou 2022).

Целью данной статьи является анализ основных направлений деятельности профсоюза работников вуза и их реальной востребованности среди преподавателей и научных работников на примере функционирования профсоюзной организации сотрудников Самарского национального исследовательского университета имени академика С.П. Королева (далее – Самарский университет). Для достижения этой цели нами был рассмотрен опыт российских исследований профсоюзов, в том числе профсоюзов организаций высшего образования, и проведено комплексное эмпирическое исследование деятельности профсоюзной организации Самарского университета. Кроме того, решалась прикладная задача, связанная с формулированием практических рекомендаций по повышению эффективности деятельности университетского профсоюза и роста его авторитета среди вузовских работников.

Российские профсоюзы как объект социологических исследований

Социологический подход к анализу деятельности российских профсоюзов как субъекта трудовых отношений в новых условиях реформируемой России сформировался уже к середине 1990-х годов (Рогова 1994; Clarke, Fairbrother, Borisov 1995). При этом нередко с критической точки зрения рассматривался опыт функционирования советских профсоюзов и подчеркивалась необходимость формирования новых профсоюзных практик, связанных с рыночной экономикой и трансформацией самой профсоюзной структуры (Козина 2002; Щеглова 2004). В дальнейшем появляются работы, в которых рассматривается роль отечественных профсоюзов в формировании и развитии организационной культуры на предприятиях (Семенов 2008), регулировании системы трудовых отношений (Олимпиаева 2010), повышении качества трудовой жизни работников (Рушева 2016), модернизации социального института наемного труда (Бочаров 2017). Также в последнее время появился ряд работ, рассматривающих дальнейшие перспективы развития профсоюзного движения в России (Низамудинова, Рабцевич 2015) и факторы изменения положения российских профсоюзов (Рушева, Бекарев 2022).

Отметим, что немалую долю социологических исследований деятельности российских профсоюзов составляют региональные исследования. Так, например, роль самарских профсоюзов в социальном диалоге описывается в исследовании М.В. Карелиной (Карелина 2005), а в целом история самарских профсоюзов, входящих в Федерацию независимых профсоюзов России (далее – ФНПР), подробно описывается в монографии В.А. Заводчикова (Заводчиков 2002). Свой вклад в анализ деятельности самарских профсоюзов внесли и авторы этой статьи, причем рассматривая деятельность профсоюзов не только на промышленных предприятиях, но и в других сферах деятельности, например, в учреждениях общего образования (Бочаров 2014; Авдошина, Бочаров, Васькина 2015).

Наконец, отметим, что достаточно большое количество российских научных исследований посвящено непосредственно деятельности профсоюзов учреждений высшего образования. В этих работах рассматриваются правовые и организационные основания деятельности первичной профсоюзной организации работников вузов и инновационные программы, определяющие новые векторы ее развития (Забара, Малафеева, Садкина 2016), направления и формы деятельности профсоюзной организации и ее роль в заключении коллективного договора между администрацией и работниками вуза (Чупраков, Беляева 2009), опыт советских практик деятельности вузовских профсоюзов и перспективы их возрождения и

функционирования в современных условиях (Кузнецова 2018). О важности изучения деятельности российских профсоюзов учреждений высшего образования свидетельствуют научные конференции, посвященные изучению различных аспектов такой деятельности (Роль и место профсоюза в XXI веке... 2019), а также монографии, посвященные комплексному социологическому анализу деятельности профсоюзной организации какого-либо конкретного российского вуза (Харламов, Склярова, Сидоренко 2014).

Методология исследования и эмпирическая база

Опираясь на советскую традицию (Черкасов 1970), изучение профсоюза сотрудников Самарского университета мы осуществляем в рамках отраслевой социологической дисциплины – социологии труда. Используя методологию структурного функционализма, мы рассматриваем профсоюз как организационную систему (Саленко 2000), реализующую функции социального института наемного труда (Бочаров 2010). Соглашаясь с А.В. Шершуковым (одним из ведущих идеологов современного профсоюзного движения России), под профсоюзной организацией мы понимаем *«добровольное объединение работников, созданное ими для того, чтобы коллективно, за счет общих усилий (финансовых, организационных) добиваться повышения зарплаты, улучшения условия труда и пр.»* (Шершуков 2020, с. 14).

Применяя исследовательскую стратегию монографического описания, мы анализируем деятельность конкретной первичной профсоюзной организации работников Самарского университета. Эта организация имеет достаточно долгую историю (основана в 1942 году) и в настоящее время входит в ФНПР. Следует отметить, что на протяжении последних 5 лет наблюдается отрицательная динамика профсоюзного членства: на конец 2017 г. в профсоюзе состояло 1849 сотрудников Самарского университета, а на конец 2022 г. – 1448.

Объект эмпирического исследования – преподаватели университета, являющиеся членами профсоюза, ответственные работники профсоюза, а также сайты профсоюза работников Самарского университета и университетской газеты «Полёт».

Методы исследования – анкетный онлайн-опрос, свободное интервью, контент-анализ.

Эмпирическое исследование было проведено в сентябре-ноябре 2022 года и включало в себя несколько последовательных этапов сбора информации:

1. *На первом этапе* исследования был проведен анализ содержания сайта профсоюзной организации работников Самарского университета. Представленное на сайте Положение о профсоюзной организации работников «Самарского на-

ционального исследовательского университета имени академика С.П. Королёва», действовавшее до принятия в конце 2020 года новой редакции Устава Профсоюза, в качестве основных целей деятельности профсоюзной организации определяет следующие:

1) «представительство и защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

2) реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления Самарским университетом;

3) содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей».

В соответствии с этими целями нами было выделено 6 основных направлений деятельности рассматриваемой профсоюзной организации, а именно:

1) «организация летнего отдыха сотрудников и их детей»;

2) «профилактика заболеваемости и укрепление здоровья работника»;

3) «организация культурно-массовой работы»;

4) «повышение оплаты труда сотрудников»;

5) «улучшение условий и охраны труда»;

6) «ведение переговорного процесса с руководством университета по заключению коллективного договора».

Именно эти направления деятельности профсоюза в дальнейшем были использованы при контент-анализе материалов университетской газеты «Полёт» и включены в анкету для опроса работников Самарского университета.

2. На втором этапе нами был проведен контент-анализ содержания многотиражной газеты «Полёт», являющейся официальным периодическим печатным изданием Самарского университета. Контент-анализ осуществлялся с помощью методов частотного (программа Wordstat) и нечастотного (качественный анализ текстового и визуального контента) контент-анализа. Анализ проводился за период календарного года по номерам газеты, вышедшим в 2022 году (на момент исследования – 6 выпусков), а также дополнительно брался заключительный (№ 9) выпуск газеты за 2021 год. Общее количество слов, содержащихся в проанализированных выпусках газеты «Полёт», – 51 274.

По результатам частотного анализа выяснилось, что само слово «профсоюз» (а также его производные «профсоюзный, профсоюзное» и т.п.) практически не встречается в текстах газеты. Более того, в тех редких случаях, когда в газете говорится о профсоюзе, то речь идет о студенческом профсоюзе. Отметим, что ни разу не встречаются такие слова, как «профком», «профсоюзный комитет», а словосочетание «коллективный договор» встреча-

ется всего 1 раз и то в контексте «улучшения жизни студентов».

Проведя анализ в соответствии с выделенными ранее шестью направлениями деятельности профсоюза сотрудников Самарского университета, мы выяснили, что такие направления если и присутствуют в темах выпусков газеты «Полёт», то не рассматриваются в контексте деятельности профсоюза сотрудников Самарского университета. Более того, в выпусках газеты «Полёт» описано достаточно различных культурных, юбилейных, праздничных и спортивных мероприятий, но ни в одном случае не упоминается роль профсоюзного комитета в их проведении и организации. Профсоюзу не находится места ни с точки зрения ретроспективы, ни с перспективной точки зрения. Так, последний из проанализированных номеров газеты «Полёт» (№ 6–7, октябрь 2022 года), посвященный 80-летию юбилею Самарского университета и одновременно размышлениям о будущем развитии университета, ни в каком из контекстов не упоминал деятельность и роль профсоюза.

3. На третьем этапе исследования нами были проведены 10 интервью с лидерами и ответственными работниками профсоюзной организации работников Самарского университета, занимавшими эти должности в разные годы. Опрошенные делились своим опытом профсоюзной работы, сообщали о специфике и направлениях деятельности профсоюза, достижениях, проблемах, отношениях с преподавателями и руководителями университета.

4. Опираясь на собранную на первых трех этапах исследования информацию, мы составили анкету для массового опроса преподавателей и научных сотрудников университета, являющихся членами университетского профсоюза. Опрос проводился в ноябре 2022 года в онлайн формате заполнением анкеты, созданной в гугл-форме. В соответствии с утвержденным техническим заданием было опрошено 100 респондентов – членов профсоюза работников Самарского университета: пол – мужской (28 %) и женский (72 %); возрастные группы – моложе 30 лет (8 %), 31–45 лет (36 %), 46–65 лет (45 %), 66 и старше (11 %); сотрудники социально-гуманитарного института (далее – СГИ) – 25 %, сотрудники других институтов – 75 %).

Результаты анкетного опроса членов профсоюзной организации Самарского университета

Большинство (около 3/4) опрошенных респондентов более 10 лет состоят в рядах профсоюзной организации работников университета. Среди респондентов старших возрастных групп доля тех, чей стаж профсоюзного членства составляет более 10 лет, превышает 4/5 опрошенных. Респондентам, которые состоят в рядах университетского профсоюза преподавателей более 10 лет, задавался вопрос относительно динамики изменений в работе про-

фсоюза за последние 10 лет. В целом по массиву опрошенных каждый третий (34 %) отвечавший на этот вопрос отметил изменения позитивного характера в деятельности профсоюза, 40 % – не заметили каких-то изменений, а около 1/4 (24 %) – затруднились дать свою оценку произошедшим за 10 лет изменениям. Лишь единицы (всего 2 %) респондентов указали на негативный характер изменений в деятельности профсоюза. Отметим, что опрошенные женщины вдвое чаще (40 %) сообщали об изменениях позитивного характера в деятельности профсоюза, чем респонденты-мужчины (20 %). Также более склонны позитивно оценивать характер изменений в деятельности профсоюза респонденты возрастной группы 46–65 лет (39 %).

Отвечая на вопрос о преимуществах нахождения в профсоюзе, респонденты чаще всего отмечали возможность для членов профсоюза получать материальную помощь (63 % ответов), пользоваться льготными путевками на отдых и лечение (59 %), получать детские подарки на Новый год (50 %) и иметь возможность бесплатного посещения театров, бесплатно заниматься физкультурой и спортом в нашем университете (46 %). Только 18 % отвечавших указали, что не видят никаких преимуществ от нахождения в рядах профсоюза (табл. 1).

кто обращался за помощью. Вторая по распространенности причина обращения в профсоюз – приобретение путевок в санатории по льготной цене (27 %). Существенно меньшие доли обращений по вопросам трудовых отношений (условий и охраны труда, несправедливости со стороны руководства) – 11 % и получения социальных льгот (например, бесплатного посещения спортивных сооружений университета) – 7 %.

На вопрос о том, была ли оказана помощь со стороны профсоюза, отвечали только те респонденты, кто обращался за помощью. И как оказалось, почти 4/5 из обратившихся (78 %) дали утвердительный ответ относительно получения помощи со стороны профсоюза. Только 4 % обратившихся профсоюз не смог помочь в решении их вопроса. Заметно чаще других сообщали о позитивном решении вопроса их обращения в профсоюз женщины (81 %) и работники 46–65 лет (96 %). Также стоит отметить, что среди сотрудников СГИ о благополучном решении их проблемы со стороны профсоюза сообщили 73 %, а вот среди сотрудников других подразделений университета – 93 %. А чаще всего жаловались на факт отсутствия помощи при обращении в профсоюз работники старше 66 лет (17 %).

Таблица 1

Распределение ответов на вопрос: «Как вы считаете, у тех работников, которые входят в профсоюз, есть преимущества?» (в %)*

Table 1

Allocation of answers to the question: «Do you consider trade unionists to have advantages?» (as %)*

Варианты ответов	Доли ответов
Они имеют возможность получать материальную помощь	63
Они пользуются льготными путевками на отдых и лечение	59
Они получают детские подарки на новый год	50
Они имеют возможность бесплатного посещения театров, бесплатно заниматься физкультурой и спортом в нашем университете	46
Профсоюз защищает их интересы перед администрацией и добивается справедливости	19
Никаких преимуществ у членов профсоюза нет	18
У меня нет информации	1

* *Примечание: на этот вопрос можно было выбрать несколько вариантов ответа, поэтому сумма ответов превышает 100 %.*

Данные опроса свидетельствуют, что почти 2/3 опрошенных (63 %) обращались за помощью в профсоюзную организацию. Чаще это делали женщины (73 %) и респонденты возрастной группы 46–65 лет (70 %). Отметим, что среди мужчин только около 1/3 (35 %) обращались за помощью в профсоюзный комитет.

Вопросы, по которым работники обращались в профсоюз, прежде всего, касаются получения материальной помощи. Об этом сообщили 62 % тех,

Смысл существования профсоюзной организации, естественно, не только в оказании помощи в трудной жизненной ситуации и решении индивидуальных проблем обращающихся сотрудников. Прежде всего, это коллективная борьба за повышение уровня жизни своих членов и улучшение условий их работы. В этом плане деятельность профсоюзного комитета сотрудников университета оценивается респондентами достаточно критически. Только каждый десятый опрошенный (10%)

считает, что профсоюзная организация оказывает влияние на улучшение оплаты и условий труда работников Самарского университета. Еще 28 % опрошенных придерживаются мнения, что такое влияние профсоюз оказывает, но делает это слабо. А вот почти 1/3 опрошенных (30 %) уверены, что никакого влияния на улучшение оплаты и условий труда профсоюз не оказывает. Еще примерно 1/3 затруднились с ответом на этот вопрос, т. е. не владеют информацией о реальной деятельности профсоюза в этом направлении. Отметим, что наиболее велики доли респондентов, считающих, что профсоюз совершенно не оказывает влияние на улучшение оплаты и условий их труда, среди женщин (33 %), сотрудников СГИ (39 %) и среди респондентов 31–45 лет (45 %) (табл. 2).

и одновременно среди мер поддержки, в которых нуждаются члены профсоюза (30 %), – деятельность по организации летнего отдыха сотрудников и их детей (табл. 3 и 4).

В ситуации, когда немалые доли сотрудников скептически оценивают возможности своей профсоюзной организации по улучшению оплаты и условий их труда, не выглядит неожиданным, что достаточно большое количество опрошенных задумываются о выходе из профсоюзной организации. По данным опроса, такое желание иногда появляется у 42 % респондентов. При этом наиболее выражены доли таких респондентов среди возрастной группы 46–65 лет (46 %), среди работающих в СГИ (46 %) и среди респондентов-мужчин (50 %) (табл. 5).

Таблица 2

Распределение ответов респондентов на вопрос «По Вашему мнению, оказывает ли влияние профсоюзная организация на улучшение оплаты и условий труда работников Самарского университета?» (в %)

Table 2

Allocation of respondents' answers to the question «Do you consider the trade union to improve wages and working conditions for the Samara University employees?» (as %)

Варианты ответов	Да, оказывает	Оказывает, но слабо	Совершенно не оказывает	Не знаю	Итого
Возрастные группы					
Моложе 30 лет	0	50	17	33	100
31–45 лет	7	14	45	34	100
46–65 лет	12	36	21	31	100
66 и старше	12	12	12	64	100
Гендерные группы					
Мужчины	5	30	25	40	100
Женщины	11	27	33	29	100
Структурные подразделения					
СГИ	7	22	39	32	100
Другие институты	17	44	6	33	100
В среднем все опрошенные	10	28	30	32	100

Достаточно тревожная ситуация со слабым влиянием профсоюза на улучшение оплаты и условий труда сотрудников университета усугубляется тем, что, по мнению опрошенных респондентов, именно это направление является наиболее важным в деятельности профсоюза (63 % ответов) и одновременно наиболее востребованным механизмом поддержки у членов профсоюза (73 % ответов). А на втором месте по важности для респондентов является деятельность профсоюза по улучшению условий и охраны труда (46 %), являясь также вторым по востребованности в настоящее время у членов профсоюза (43 %).

Отметим, что в тройке приоритетных направлений деятельности профсоюзного комитета (32 %

Подтверждают необходимость концентрации усилий профсоюза, прежде всего, на вопросах оплаты и условий труда и ответы респондентов на открытый вопрос: «Если бы Вы стали председателем профсоюзной организации сотрудников университета, то что бы Вы сделали в первую очередь?». Отвечая на этот проективный вопрос, чаще всего респонденты сообщали, что предприняли бы меры по увеличению заработной платы: «Добивался повышения заработной платы сотрудников университета»; «Активизировал рассмотрение вопроса о повышении оплаты труда сотрудников Университета»; «Повышение зарплат преподавателям».

Примерно такая же часть ответов касалась решения проблем улучшения условий и охраны

труда сотрудников: «...Нужно принимать меры по улучшению оборудования аудиторий. Мел и доска в XXI веке в большинстве аудиторий – это странно»; «Мной был бы поднят вопрос оснащённости аудиторий и кафедр. Явно не хватает МФУ, принтеров, учебников»; «...поднял вопрос о «ночной работе» в магистратурах».

При этом часть отвечавших о своих возможных действиях на посту председателя профкома планировала принять меры сразу по двум этим наиболее

Таблица 3

Распределение ответов респондентов на вопрос «Какие направления деятельности профсоюза Самарского университета являются в настоящее время наиболее важными?» (в % от количества ответов, ранжировано по мере уменьшения доли ответов)*

Table 3

Allocation of respondents' answers to the question «What Samara University trade union activities are the most important nowadays?» (as % of the number of answers, ranged according to decrease of the amount of answers)*

Направления деятельности профсоюза	Доли ответов
По повышению оплаты труда сотрудников	63
По улучшению условий и охраны труда	46
По организации летнего отдыха сотрудников и их детей	32
По ведению переговорного процесса с руководством университета и заключению коллективного договора	29
По профилактике заболеваемости и укреплению здоровья работников	26
По организации культурно-массовой работы	15
Затруднились с ответом	13
«Другое»**	4

Примечания:

* на этот вопрос можно было выбрать несколько вариантов ответа, поэтому сумма ответов превышает 100 %.

** 4 % респондентов, отметивших вариант «другое», указали на важность работы профсоюза по решению «жилищного вопроса» и «снижению нагрузки на преподавателей».

Таблица 4

Распределение ответов респондентов на вопрос «А в каких мерах поддержки со стороны профсоюзного комитета Вы больше всего нуждаетесь в настоящее время?» (в % от количества ответов, ранжировано по мере уменьшения доли ответов)*

Table 4

Allocation of respondents' answers to the question «What trade union supporting measures do you need most at the present moment?» (as % of the number of answers, ranged according to decrease of the amount of answers)*

Направления деятельности профсоюза	Доли ответов
По повышению оплаты труда сотрудников	73
По улучшению условий и охраны труда	43
По организации летнего отдыха сотрудников и их детей	30
По профилактике заболеваемости и укреплению здоровья работников	28
По ведению переговорного процесса с руководством университета и заключению коллективного договора	13
По организации культурно-массовой работы	6
Затруднились с ответом	7
«Другое»**	6

Примечания:

* на этот вопрос можно было выбрать несколько вариантов ответа, поэтому сумма ответов превышает 100 %.

** 6 % респондентов, отметивших вариант «другое», указали, что больше всего в настоящее время нуждаются в деятельности профсоюза по решению «жилищного вопроса» и повышению авторитета преподавателей «на уровень выше, чем у студента и административного персонала».

Таблица 5

Распределение ответов респондентов на вопрос «Не появляется ли у Вас желание выйти из профсоюза?» (в %)

Table 5

Allocation of respondents' answers to the question «Do you happen to wish to withdraw from the trade union?» (as %)

Варианты ответов	Иногда появляется	Не появляется	Трудно сказать	Итого
Возрастные группы				
Моложе 30 лет	33	33	34	100
31–45 лет	44	48	8	100
46–65 лет	46	46	8	100
66 и старше	25	50	25	100
Гендерные группы				
Мужчины	50	40	10	100
Женщины	38	48	14	100
Структурные подразделения				
СГИ	46	37	17	100
Другие институты	28	72	0	100
В среднем все опрошенные	42	46	12	100

важным в настоящее время, по данным проведенного опроса, направлениям работы профсоюза – повышению оплаты и улучшению условий труда сотрудников университета: «Более активно проводила бы переговоры с руководством по поводу оплаты и условий труда преподавателей»; «Повышением заработной платы работников и улучшением условий труда»; «Действия, направленные на улучшение условий труда. Повышение справедливости оплаты труда: внесение изменений в критерии формирования нагрузки преподавателей (добавление в нагрузку преподавателя часов на подготовку статей, монографий, учебных пособий, увеличение количества часов на руководство курсовыми работами и ВКР)».

Респондентами предлагались и определенные меры по повышению эффективности работы профсоюзного комитета Самарского университета. Встречались предложения по изменению кадрового состава первичных профсоюзных ячеек в институтах и факультетах: «Провела перевыборы пассивных председателей первичных ячеек (в институтах и факультетах)», а также повышению информационной открытости профсоюзной деятельности:

«Сделала бы работу профсоюзной организации более прозрачной, чтобы работники знали, какую помощь могут получить, и кому помогает профсоюз»;

«Я бы организовал канал для распространения полезной информации среди всех членов и для быстрого и прямого общения с ассоциацией и между членами».

При этом в рамках повышения информационной открытости звучали конкретные развернутые

предложения по организации таких каналов прямой связи профкома с сотрудниками:

«Более прозрачную деятельность профсоюза, возможно сайт или вкладку более информативную на сайте университета, где бы легко можно было найти всю информацию и по разным направлениям деятельности профсоюза и разным возможностям его участников»;

«1. Профсоюз должен решать актуальные проблемы. Чтобы их выявить, нужно регулярно собирать предложения от членов профсоюза не в принудительном порядке ради галочки, а в добровольном. Возможно в гугл-форме. Когда предложения будут отобраны, их можно обсудить на общем собрании, о котором оповестить всех членов профсоюза. Затем, после обсуждения, вынести эти предложения на тайное голосование, в котором примут участие все члены профсоюза. Также, на общем собрании можно определить приоритетные направления работы профсоюза. 2. Чтобы связь с членами профсоюза не терялась можно в ВК и ТГ завести группу или чат. Так, возможно, получится минимизировать влияние "железного закона олигархизации власти"»;

«Считаю важным сбор конкретных предложений от сотрудников к администрации, лучше в анонимной форме и не через председателя профбюро»;

«Профсоюз проводит большую работу, но она, к сожалению, остается в тени, о ней мало кто знает. За счет специалистов информационных систем создала бы активную социальную сеть, где можно было бы рассказать о каждом проведенном мероприятии, о плюсах членства в

профсоюзной организации, о решении вопросов с администрацией университета. На всех экранах университета необходимо показать работу профсоюзной организации».

Тем не менее, даже в условиях очевидного информационного дефицита о деятельности профсоюза среди ответов респондентов были и такие, в которых звучало полное одобрение действий нынешнего руководства профсоюзного комитета:

«Считаю, что нынешний председатель справляется. Я бы в первую очередь обратилась к нему для того, чтобы перенять опыт и знания»;

«Я уверена, что председатель делает всё возможное для улучшения жизни работников».

Таким образом, наибольшей актуальностью для работников университета являются действия профсоюза по повышению заработной платы, а также условий и охраны труда. Но именно эти направления деятельности не так широко представлены в информационных каналах профсоюза.

Предоставляемая материальная помощь профсоюзом хорошо известна и востребована со стороны работников, она вполне соответствует запросам на повышение доходов, однако размер материальной помощи нельзя считать существенным вкладом в повышение уровня жизни работников. При этом надо понимать, что материальная помощь – это разовая выплата в экстренных случаях, она и не ориентирована на повышение уровня жизни, для этого надо повышать заработную плату.

Из всех направлений деятельности профсоюза организация оздоровления, отдыха и массовых мероприятий, а также предоставление ряда социальных льгот (в виде посещения спортивных объектов и учреждений культуры) наиболее известны, а также в наиболее полной мере соответствуют запросам работников.

Выводы и практические рекомендации

Проведенное эмпирическое исследование позволило, с одной стороны, увидеть положительную оценку сотрудниками университета ряда направлений работы профсоюза и их востребованность. Речь идет, прежде всего, об организации отдыха и оздоровления сотрудников и их детей, проведении массовых мероприятий, предоставлении социальных льгот и материальной помощи работникам. Эти направления и наиболее известны, и соответствуют интересам членов профсоюза.

С другой стороны, полученные результаты выявили относительно низкие оценки профсоюзной деятельности, к которым следует отнести, прежде всего, довольно скромную оценку деятельности профсоюза за последние 10 лет (только каждый третий опрошенный отметил изменения позитивного характера в деятельности профсоюза) и его возможности влиять на улучшение оплаты и ус-

ловий труда работников Самарского университета (об этом сообщает только 10% опрошенных и еще 28% говорят о слабом влиянии профсоюза). Такие оценки, безусловно, влияют на возникающие у 42% респондентов мысли о возможности покинуть ряды профсоюза. При этом, судя по данным опроса, более выражен скепсис по отношению к деятельности профсоюза среди сотрудников СГИ, 39% которых считают, что профсоюз не оказывает никакого влияния на улучшение их оплаты и условий труда, и в результате 46% опрошенных сотрудников СГИ задумываются о выходе из рядов профсоюза.

Обобщая рекомендации собранные в ходе интервью с бывшими и действующими работниками профсоюза работников Самарского университета, а также учитывая данные анкетного опроса и материалы контент-анализа сайта профсоюзного комитета и газеты «Полёт», мы можем сделать следующие выводы:

1. Наиболее востребованными направлениями деятельности профсоюзного комитета работников Самарского университета являются: 1) повышение оплаты труда сотрудников, 2) улучшение условий и охраны труда, 3) организации летнего отдыха сотрудников и их детей.

2. Необходимо преодолевать информационный вакуум о деятельности профсоюза сотрудников Самарского университета. *Во-первых*, для этого необходимы действия по коренной модернизации сайта профкома. Такая модернизация может включить как техническое обновление дизайна сайта и его наполнение графикой и визуальным контентом (за образец оболочки сайта вполне можно взять официальный сайт Самарского университета и пригласить тех же разработчиков), так и содержательное обновление устаревшей информации и устранения существующих пробелов в разделах сайта. *Во-вторых*, необходимо активнее использовать имеющиеся университетские СМИ для информирования о профсоюзной деятельности и успехах такой работы. Ситуация, когда главное университетское СМИ газета «Полёт» фактически игнорирует профсоюзную жизнь, не способствует повышению авторитета профсоюза и не формирует у молодых сотрудников желания вступать в его ряды. *В-третьих*, необходимо создание новых каналов для взаимодействия между руководством и рядовым профсоюзными членами. Таким каналом вполне может быть создание общего чата (например, в мессенджере Телеграм, как предлагали сами респонденты исследования). *В-четвертых*, необходимо уделить больше внимание организации совместных информационных проектов между профкомом и профсоюзным активом СГИ. Не исключено, что для разработки специального проекта, который может позволить объединить информационное пространство меж-

ду физически удаленными структурами, целесообразно провести специальное заседание комиссии по организационной работе при профкоме, на котором принять положение о сборе предложений по такому проекту и объявить соответствующий конкурс инициатив.

В целом, очевидно, что потребность в усилении информационной работы и создании постоянно действующих и доступных каналов обратной связи с рядовыми членами профсоюза должна быть реализована уже в ближайшее время. Такие меры помогут, с одной стороны, предотвратить рост негативных оценок и отток членов профсоюза, а с другой – создать условия для активизации участия рядовых членов в жизни профсоюза, вовлечения их профсоюзные программы и в конечном итоге способствовать повышению авторитета профсоюзной организации сотрудников Самарского университета. Подобная информационная компания позволит решить и еще одну актуальную задачу профсоюза – привлечь в свои ряды новых членов.

Источники фактического материала

WordStat – экспресс контент-анализ текста. URL: <http://content-analysis.ru/index.php/soft/wordstat-ekspress-kontent-analiz-teksta/> (дата обращения: 25.12.2022).

Официальный сайт профсоюза сотрудников Самарского университета. URL: <http://profkom.ssau.ru/index.php> (дата обращения: 25.12.2022).

Многотиражная газета Самарского университета «Полёт». URL: https://ssau.ru/events_news/news/polet/vipuski (дата обращения: 25.12.2022).

Библиографический список

Cassell, M. and State, K. (2014), The Impact of Unionization on University Performance, *Journal of Collective Bargaining in the Academy*, vol. 6, iss. 1, art. 3, DOI: <http://doi.org/10.58188/1941-8043.1314>, [Online], available at: <https://thekeep.eiu.edu/jcba/vol6/iss1/3> (Accessed 25 Desember 2022).

Clarke, S., Fairbrother, P., Borisov, V. (1995), *The Workers' Movement in Russia*, Brookfield, VT: Edward Elgar.

Crouch, C. (2000), The Snakes and Ladders of 21st-Century Trade Unionism, *Oxford Review in Economic Policy*, vol. 16, issue 1, pp. 70–83.

Min Dou, Innovation of Trade Union Work in Colleges and Universities Based on Mathematical Modeling and Multivariable Optimal Design (2022), *Mathematical Problems in Engineering*, DOI: <http://doi.org/10.1155/2022/6309282>.

Авдошина Н.В., Бочаров В.Ю., Васькина Ю.В. Состояние социально-трудовой сферы учреждений общего образования // Управление персоналом в инновационной среде: монография / под

ред. Шаталовой Н.И. Екатеринбург: УрГУПС, 2015. [Вып.2]. 275 с., С. 40–57.

Болтански Л., Кьяпелло Э. Новый дух капитализма. Москва: Новое литературное обозрение, 2010. 976 с.

Большаков С., Григорьев А. Профсоюзное движение в индустриально развитых странах: новые тенденции // Человек и труд. 2009. № 7. С. 50–53.

Бочаров В.Ю. Роль российских профсоюзов в модернизации института наемного труда // Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 12. Психология. Социология. Педагогика. 2017. Т. 10. № 1. С.4–22. DOI: <http://doi.org/10.21638/11701/spbu12.2017.101>.

Бочаров В.Ю. Состояние коллективно-договорной практики и деятельность профсоюзов в учреждениях общего образования // Современное общество и труд: сборник научных статей / ред. кол. Р.В. Карапетян (отв. ред.), А.А. Русалинова, О.А. Таранова. Санкт-Петербург: СПбГУ, 2014. 909 с., С. 403–416.

Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010. 640 с.

Забара Л.И., Малафеева С.Н., Садкина Т.М. Профсоюз педагогического университета: новые векторы развития // Педагогическое образование в России. 2016. № 5. С. 23–29.

Заводчиков В.А. Профсоюзы: история, люди, приоритеты, проблемы. Самара: Изд-во СГПУ, 2002. 460 с.

Карелина М.В. Региональные профсоюзы в социальном диалоге // Социологические исследования. 2005. № 3. С. 62–70.

Козина И.М. Российские профсоюзы: трансформация от ношений внутри традиционной структуры // Экономическая социология. 2002. Т. 3. № 5. С. 75–93.

Кузнецова М.В. К вопросу об истории профсоюзной организации сотрудников иркутского государственного университета // Вестник факультета сервиса и рекламы Иркутского государственного университета. 2018. № 10. С. 129–135.

Низамутдинова Э.Р., Рабцевич А.А. Перспективы развития профсоюзного движения в России // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 2 [Электронный ресурс]. URL: <http://human.snauka.ru/2015/02/9608> (дата обращения: 25.12.2022).

Олимпиева И.Б. Российские профсоюзы в системе регулирования социально-трудовых отношений: особенности, проблемы и перспективы исследования. Серия «Научные доклады: независимый экономический анализ», № 216. Москва: МОНФ; ЦНСИ, 2010. 150 с.

Рогова Г.В. Становление подлинного профсоюзного движения в России // Мировая экономика и международные отношения. 1994. № 2. С. 39–52.

Роль и место профсоюза в XXI веке: актуальные вопросы социального партнерства: материалы Всерос. науч.-практ. конф. Краснодар: Кубанский гос. ун-т, 2019. 209 с.

Рушева А.В. Роль профсоюзной организации в повышении качества трудовой жизни работников // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки. 2016. № 3 (43). С. 103–109.

Рушева А.В., Бекарев А.М. Факторы изменения положения российского профсоюза // Новая парадигма труда и развитие занятости: риски и возможности: сборник научных статей / отв. ред. Р. В. Карапетян. Санкт-Петербург: Скифия-принт, 2022. С. 145–159.

Саленко В.Я. Профсоюзы как организационная система // Социально-гуманитарные знания. 2000. № 4. С. 85–99.

Семенов Ю. Роль профсоюза в формировании и развитии организационной культуры предприятия // Человек и труд. 2008. № 6. С. 66–68.

Харламов Е.В., Склярова Е.К., Сидоренко Ю.А. Профсоюз Ростовского государственного медицинского университета. Ростов-на-Дону: Мини Тайп, 2014. 116 с.

Черкасов Г.Н. Социология труда и профсоюзы. Москва: «Профиздат», 1970. 192 с.

Чупраков А.М., Беляева О.И. Университетский профсоюз как гарант социальной стабильности в городе // Высшее образование в России. 2009. № 8. С. 74–79.

Шершуков А.В. Профсоюзная идеология. Москва: ООО «Редакция газеты “Солидарность”», 2020. 112 с.

Щеглова С.Н. Профсоюзы России. Особенности возникновения и начала деятельности // Труд и социальные отношения. 2004. № 4. С. 6–15.

References

Cassell, M. and State, K. (2014), The Impact of Unionization on University Performance, *Journal of Collective Bargaining in the Academy*, vol. 6, iss. 1, art. 3, DOI: <http://doi.org/10.58188/1941-8043.1314>, [Online], available at: <https://thekeep.eiu.edu/jcba/vol6/iss1/3> (Accessed 25 Desember 2022).

Clarke, S., Fairbrother, P., Borisov, V. (1995), *The Workers' Movement in Russia*, Brookfield, VT: Edward Elgar.

Crouch, C. (2000), The Snakes and Ladders of 21st-Century Trade Unionism, *Oxford Review in Economic Policy*, vol. 16, issue 1, pp. 70–83.

Min Dou, Innovation of Trade Union Work in Colleges and Universities Based on Mathematical Modeling and Multivariable Optimal Design (2022), *Mathematical Problems in Engineering*, DOI: <http://doi.org/10.1155/2022/6309282>.

Avdoshina, N.V., Bocharov, V.Yu. and Vaskina,

Yu.V. (2015), In the state of the social-labor sphere of general education institutions, *Personnel management in an innovative environment: monograph*, ed. by N.I. Shatalova, UrGUPS, Yekaterinburg, Russia, Issue 2, pp. 40–57.

Boltanski, L. and Chiapello, E. (2010), *The New Spirit of capitalism*, Novoe literaturnoe obozrenie, Moscow, Russia.

Bolshakov, S. and Grigoriev, A. (2009), Trade union movement in industrially developed countries: new trends, *Chelovek i trud = Man and Labor*, no. 7. pp. 50–53.

Bocharov, V.Yu. (2017), The Role of Trade Unions to Modernize the Russian Wage Labor Institution, *Vestnik SPbSU. Sociology*, vol. 10, issue 1, pp. 4–22. DOI: <http://doi.org/10.21638/11701/spbu12.2017.101>.

Bocharov, V.Yu. (2014), *The state of collective-contractual practice and the activities of trade unions in general education institutions*, *Modern society and labor: collection of scientific articles*, eds. by R.V. Karapetyan, A.A. Rusalina and O.A. Taranova. St. Petersburg State University, St. Petersburg, Russia.

Bocharov, V.Yu. (2010), *Social Institute of wage labor in modern Russia*, Publishing house "Samara University", Samara, Russia.

Zabara, L.I., Malafeeva, S.N. and Sadkina, T.M. (2016), Pedagogical University Trade Union Organization: New Vectors of Development, *Pedagogical education in Russia*, no. 5, pp.23–29.

Zavodchikov, V.A. (2002), *Trade unions: history, people, priorities, problems*, Publishing house of the SSPU, Samara, Russia.

Karelina, M.V. (2005), Regional trade unions in social dialogue, *Sotsiologicheskie issledovaniya = Sociological Studies*, no. 3, pp. 62–70.

Kozina, I.M. (2002), Russian trade unions: Transformation of relations within the traditional structure, *Economic Sociology*, vol. 3, no. 5, pp. 75–93.

Kuznetsova, M.V. (2018), On the history of the trade union organization of employees of Irkutsk State University, *Bulletin of the Faculty of Service and Advertising of Irkutsk State University*, no. 10, pp. 129–135.

Nizamutdinova, E.R. and Rabtsevich, A.A. (2015), Prospects for the development of the trade union movement in Russia, *Humanitarian scientific research*, no. 2, [Online], available at: <http://human.snauka.ru/2015/02/9608> (Accessed 25 December 2022).

Olimpieva, I.B. (2010), Russian trade unions in the system of regulation of social and labor relations: features, problems and prospects of research, *Series "Scientific reports: independent economic analysis"*, no. 216, MONF; TSNSI, Moscow, Russia.

Rogova, G.V. (1994), The formation of a genuine trade union movement in Russia, *Mirovaya e'konomi-*

ka i mezhdunarodny`e otnosheniya = World Economy and International Relations, no. 2, pp. 39–52.

The role and place of the trade union in the XXI century: topical issues of social partnership (2019), *Materials of the All-Russian Scientific and Practical Conference*, Kuban State University, Krasnodar, Russia.

Rusheva, A.V. (2016), The role of trade union organizations in improving the quality of employees' working life, *Bulletin of the Nizhny Novgorod University named after N.I. Lobachevsky. Series: Social Sciences*, Lobachevsky State University of Nizhny Novgorod, no. 3 (43), pp. 103–109.

Rusheva, A.V. and Bekarev, A.M. (2022), *Factors of change in the position of the Russian trade union, A new paradigm of labor and employment development: risks and opportunities: a collection of scientific articles*, ed. by R.V. Karapetyan, Scythia-print, St. Petersburg, Russia.

Salenko, V.Ya. (2000), Trade unions as an organizational system, *Social`no-gumanitarny`e znaniya = Socio-humanitarian knowledge*, no. 4, pp. 85–99.

Semenov, Yu. (2008), The role of the trade union in the formation and development of the organization-

al culture of the enterprise, *Chelovek i trud = Man and Labor*, no. 6, pp. 66–68.

Kharlamov, E.V., Sklyarova, E.K. and Sidorenko, Yu.A. (2014). *Trade union of Rostov State Medical University*, Mini Type, Rostov-on-Don, Russia.

Cherkasov, G.N. (1970), *Sociology of labor and trade unions*, "Profizdat", Moscow, USSR.

Chuprakov, A.M. and Belyaeva, O.I. (2009), University trade union as a guarantor of social stability in the city, *Higher education in Russia*, no. 8, pp. 74–79.

Shershukov, A.V. (2020), *Trade union ideology*, LLC "Editorial Office of the newspaper "Solidarity"", Moscow, Russia.

Shcheglova, S.N. (2004), Trade Unions of Russia. Features of the emergence and beginning of activity, *Trud i social`ny`e otnosheniya = Labor and social relations*, no. 4, pp. 6–15.

Submitted: 11.01.2023

Revised: 13.02.2023

Accepted: 20.03.2022