



Научно-исследовательский журнал «*International Journal of Medicine and Psychology / Международный журнал медицины и психологии*»
<https://ijmp.ru>
2025, Том 8, № 4 / 2025, Vol. 8, Iss. 4 <https://ijmp.ru/archives/category/publications>
Научная статья / Original article
Шифр научной специальности: 5.3.1. Общая психология, психология личности, история психологии (психологические науки)
УДК 159.9

¹Соловьев В.Е.,

¹Российский государственный социальный университет

Мотивационно-потребностная сфера коррупционера

Аннотация: цели статьи – охарактеризовать особенности мотивационно-потребностной сферы коррупциогенной личности и провести анализ показателей данного психологического детерминанта у осужденных за коррупционные преступления. На основе проведенного авторами исследования осужденных, отбывающих наказание в исправительной колонии, выявлен общий показатель мотивационно-потребностной сферы субъектов, осужденных за коррупцию, и корреляция между видом выполненной коррупционной практики и психологическим детерминантом. Определены основные мотивы коррупционеров, составлена их иерархия по значимости влияния на поведение субъекта и склонность к противоправному коррупционному поведению.

Ключевые слова: коррупция, коррупционер, коррупциогенная личность, коррупционные практики, мотивационно-потребностная сфера, мотивы, потребности, противоправное поведение, теневая экономика, детерминант

Для цитирования: Соловьев В.Е. Мотивационно-потребностная сфера коррупционера // International Journal of Medicine and Psychology. 2025. Том 8. № 4. С. 217 – 223.

Поступила в редакцию: 18 февраля 2025 г.; Одобрена после рецензирования: 15 апреля 2025 г.; Принята к публикации: 22 мая 2025 г.

¹Solovyov V.E.,

¹Russian State Social University

The motivational and need sphere of a corrupt official

Abstract: the purpose of the article is to characterize the features of the motivational and need sphere of a corrupt personality and to analyze the indicators of this psychological determinant among those convicted of corruption crimes. Based on a study conducted by the authors of convicts serving sentences in a penal colony, a general indicator of the motivational and need sphere of subjects convicted of corruption and a correlation between the type of corruption practice performed and the psychological determinant were identified. The main motives of corrupt officials are identified, their hierarchy is compiled according to the importance of influencing the behavior of the subject and the tendency to illegal corrupt behavior.

Keywords: corruption, corrupt official, corrupt personality, corrupt practices, motivational and need sphere, motives, needs, illegal behavior, shadow economy, determinant

For citation: Solovyov V.E. The motivational and need sphere of a corrupt official. International Journal of Medicine and Psychology. 2025. 8 (4). P. 217 – 223.

The article was submitted: February 18, 2025; Approved after reviewing: April 15, 2025; Accepted for publication: May 22, 2025

Введение

Поведение формируется системой побуждений, реализация которых корректирует и направляет деятельность человека. Основополагающим аспектом мотивационно-потребностной сферы личности, и реализации психологических потребностей является практическая деятельность индивида [6]. Формирование потребностей у каждого человека связано с деятельностью «низших» и «высших» психических функций. Первая категория включает реализацию основных, базовых потребностей, совпадающих с теми, которые регулируют деятельность животных. Вторая группа подразумевает включение социального воздействия, возможна только у человеческих существ, наделенных сознанием [3, 4].

Коррупционное поведение, являясь противоправным, реализуется непосредственно в социуме индивидами, имеющими определенный набор потребностей. Генеральной прокуратурой Российской Федерации, в лице официального представителя, описан портрет среднестатистического коррупционера в России. Ведомством отмечено, что истинная мотивация коррупционера состоит не в желании повысить свое экономическое благосостояние, а в потребности самоутвердиться таким способом, обладать большей властью и повысит свой авторитет, получить признание [9].

Мотивация противоправного поведения, в том числе, коррупционного является важнейшей частью преступной деятельности [11]. В опросах, проводимых в рамках исследований, лидирует мнение респондентов о том, что мотивация коррупционных правонарушений обусловлена в большей степени стремлением к власти, открывающимся перспективам или компенсацией потраченных на выполнение задачи ресурсов, а не желанием получить материальную выгоду [5].

Самоутверждение, как потребность, ярко проявляющаяся у коррупционной личности, образуется посредством компенсаторного инструмента. Коррупционер с помощью приобретения власти и расширения своего влияния может, как ему кажется, повышать свою самооценку, самоутверждаться. Однако настоящая перспектива состоит лишь в возможном преодолении комплекса неполноценности. По сути, властолюбец на протяжении всей своей жизни продолжает преследовать «фиктивную цель». «Воля к власти – это стремление от чувства неполноценности к богоподобному превосходству» [1].

Исследователи выделяют и корыстные мотивы, которые заключается в стремлении достичь большего благосостояния, повысить свой материальный уровень. Данная категория мотивов соотносится с уголовно-правовой классификацией мотивов, и содержит важный признак правонарушения – извлечение личной выгоды.

Разграничивается престижный мотив, основой которого является социальное положение индивида, которое он хочет повысить, сделать более значимым по сравнению с положением других членов общества. Кроме того, продвижение по службе соотносится с трансформацией социальной роли на более весомую в социуме, по мнению самого человека.

Социальные установки совместно с индивидуальными ценностями личности составляют мотив самооправдания, который позволяет коррупционеру не испытывать вину за преступление. Реализация данного мотива предполагает убеждение индивидом себя в необходимости совершения преступления, его «нормальности», распространенности и приемлемости.

Коррупционные преступления имеют особый мотив, учитывающий отсутствие острой необходимости в дополнительных средствах и риск, которым подвергают себя должностные лица. Игровой мотив иллюстрирует отношение субъекта к противоправному поведению, как к игре [2]. Коррупционер наслаждается увлекательным процессом, выражаящемся в игровом взаимодействии с законом, государством, социумом, рабочим коллективом, а также участниками коррупционных схем. Субъект ходит по грани, рискует, примеряет разные роли, прячется и стремится не быть пойманым, обнаруженным.

Изучение мотивационно-потребностной сферы коррупционера позволяет выделить особый комплекс психологических детерминантов, присущий коррупционной личности.

Материалы и методы исследований

Основной целью исследования была характеристика психологических особенностей личности, а именно мотивационно-потребностной сферы лиц, осужденных за совершение преступлений, относящихся к коррупционным. Для реализации указанной цели в исследовании использовался метод тестирования.

Тест-опросник представляет собой психодиагностическую процедуру, включающую в себя систему заранее отобранных и проверенных вопросов, по ответам испытуемых на которые можно судить об их психологических качествах.

Исследование проводилось в Исправительной колонии №5 по Ставропольскому краю (далее – ИК №5), в группу опрашиваемых вошли осужденные по статьям коррупционной направленности, а именно: ст.ст. 159 (мошенничество), 221 (хищение либо вымогательство ядерных материалов или радиоактивных веществ), 285 (злоупотребление служебным положением), 286 (превышение должностных полномочий), 290 (получение взятки).

Тест-опросник, использующийся в исследовании – тест Герчикова, позволяющий выявить типы мотивации. Стандартизованный список включает в себя 23 вопроса, респонденту предлагается выбрать один или несколько ответов на каждый.

После заполнения перечня вопросов под наблюдением сотрудников психологической службы исправительной колонии, тестовые листы были переданы исследователям для обработки полученных данных.

Обработка и интерпретация результатов проводилась исследователями с помощью ключей

Результаты исследования типов трудовой мотивации (тест Герчикова) осужденных по статьям коррупционной направленности, 2025 г.

Results of the study of types of work motivation (Gerchikov test) of those convicted under corruption-related articles, 2025.

Вид преступления коррупционной направленности	Статья	Число осужденных	Тип трудовой мотивации
Мошенничество	ч.2. ст. 159	15	Инструментальный: 7 Профессиональный: 4 Профессиональный + патриотический: 4
Хищение либо вымогательство ядерных материалов или радиоактивных веществ	ст. 221	3	Профессиональный + хозяйствский: 3
Злоупотребление должностными полномочиями	ст. 285	10	Инструментальный: 3 Профессиональный: 1 Хозяйский: 1 Инструментальный + хозяйствский: 5
Превышение должностных полномочий	ст. 286	10	Инструментальный: 1 Профессиональный: 6 Профессиональный + хозяйствский: 2 Профессиональный + патриотический: 1
Получение взятки	ст. 290	15	Инструментальный: 4 Профессиональный: 2 Патриотический: 1 Люмпенизированный: 0 Инструментальный + хозяйствский: 4 Инструментальный + патриотический: 4

Таблица 1

Table 1

к тесту, таким образом проводилась идентификация типов трудовой мотивации. Согласно тесту Герчикова выделяется 5 типов мотивации: люмпенизированный, инструментальный, профессиональный, патриотический и хозяйствский [8].

Данная методика позволяет определить тип трудовой мотивации у респондентов, а выбранная группа анкетируемых определить превалирующий тип мотивации у лиц, совершивших преступления коррупционной направленности, а также взаимосвязь с конкретным видом преступления. Тест-опросник предполагает наиболее эффективное взаимодействие с указанной группой анкетируемых в связи с условиями их содержания и возможностью обработки результата.

Результаты и обсуждения

Данные исследования, проведенного в ИК №5 г. Ставрополь по делам коррупционной направленности представлены в табл. 1.

Продолжение таблицы 1
Continuation of Table 1

Все осужденные	53	Инструментальный: 15 Профессиональный: 13 Патриотический: 1 Хозяйский: 1 Люмпенизованный: 0 Инструментальный + хозяйский: 9 Инструментальный + патриотический: 4 Профессиональный + хозяйский: 5 Профессиональный + патриотический: 5
----------------	----	---

Согласно полученным в ходе исследования данным, лидирующим типом мотивации среди осужденных за коррупционные преступления является инструментальный.

Важно отметить, что в большинстве случаев наблюдаются два ведущих типа мотивации, которые позволяют сделать вывод о классе мотивации и ее наиболее ярких проявлениях. Исключительно один тип мотивации встречается редко, что отражается в полученных в ходе тестирования данных.

Инструментальный тип мотивации относится к достижительному классу мотивации и характеризуется повышенным интересом работника к оплате труда, а не к самой трудовой функции. Работа представляется инструментом для достижения целей, удовлетворения потребностей. Материальная заинтересованность является ведущей, увеличение заработка – главная цель, карьерный рост воспринимается также как инструмент для достижения большего финансового благополучия.

Являясь лидирующим, данный тип мотивации представляется наиболее характерным для коррупционеров, в связи с его акцентом на финансовую выгоду. Сотрудники, воспринимающие свою работу лишь как инструмент, стремятся с его помощью достичь материального благополучия, в том числе незаконными способами.

Кроме того, сотрудник, ориентирующийся исключительно на материальное вознаграждение, попадая в определенные обстоятельства, например, в случае провокации на взяточничество, вероятнее согласится на правонарушение.

Инструментальный тип предполагает отсутствие привязанности работника к своей организации, соответственно, он не разделяет цели компании, а стремится удовлетворить свои собственные. Такая мотивация наиболее

распространена у осужденных за получение взятки, мошенничество, злоупотребление должностными полномочиями.

Второй по популярности тип мотивации – профессиональный. Коррупционеры с таким видом мотивации более опасны, так как в работе они стремятся повышать свой профессионализм, выполнять сложные и масштабные задачи. Главная мотивация таких работников не деньги, а организационные условия и сама деятельность. Указанной категории сотрудников важно развиваться, совершенствовать свои умения и навыки. Их профессионализм обуславливает сложность и масштабность совершаемых или организуемых ими коррупционных преступлений. Согласно полученным данным, профессиональная мотивация преобладает у осужденных по статьям – хищение либо вымогательство ядерных материалов или радиоактивных веществ, превышение должностных полномочий.

В соответствии с результатами исследования, хозяйствский тип мотивации выделяется вместе с инструментальным и профессиональным, редко как единственный тип мотивации. Данный тип трудовой мотивации характеризуется хорошей работоспособностью, желанием сотрудника брать ответственность и выполнять масштабные проекты.

Однако работники с хозяйствским типом мотивации не приветствуют контроль за своей деятельностью со стороны, а также получение указаний и советов, желая решать все вопросы самостоятельно. Следовательно, рассматриваемый тип мотивации характерен для руководящих должностей, а сочетание с другим видом мотивации иллюстрирует общую направленность трудовой функции: профессиональный – развитие и рост, инструментальный – материальное вознаграждение.

Патриотический тип по результатам

проведенного тестирования встречается вместе с профессиональным и редко самостоятельно. Такая мотивация предполагает необходимость сотруднику чувствовать себя частью команды, приносить пользу общему делу. В сочетании с профессиональным типом мотивации получается трудолюбивый, замотивированный, целеустремленный, компетентный работник, что соответствует критериям ведомственных портретов среднестатистического коррупционера.

В свою очередь лоялизированный тип относится к «избегательному классу мотивации», в отличие от всех вышеперечисленных. Наличие такого типа мотивации связывают с отсутствием желания работать, проявлять активность в профессиональном плане. Такие люди не стремятся к развитию, достижению целей, им все равно какую работу выполнять. Примечательно, что в проведенном исследовании среди осужденных по статьям коррупционной направленности лоялизированный тип мотивации не выявлен ни у одного респондента, даже в качестве сопутствующего. Так, коррупционные преступления, являясь экономическими, напрямую связаны с трудовой функцией субъекта или объекта, в связи с чем избегательный тип мотивации не выявлен.

Выводы

Мотивация личности занимает ведущую роль в психологических исследованиях, системный характер психического отражается именно в мотивах и целях, представляющих собой интегральные формы [7]. С.Л. Рубинштейн определял мотивы, как составляющие элементы личностного ядра человека. Соответственно, изучение мотивационной сферы позволяет изучить и личность [10]. Значение мотивации велико в связи с тем, что удовлетворенность деятельностью жизненно важны для достижения целей и задач организации [12], а значит для экономики и всего государства.

Преступное поведение основывается на мотиве, приставляющем собой элемент субъективной стороны преступления. Коррупционеры в отличие от других преступников руководствуются

особыми мотивами, определение которых в совокупности с другими психологическими детерминантами позволит выявить особый комплекс, при наличии которого коррупционное поведение является наиболее вероятным.

В соответствии с полученными результатами, лидирующим типом мотивации у осужденных за коррупционные преступления является инструментальный, основывающийся на стремлении к большему финансовому благополучию. Взяточничество может осуществляться эпизодически, а ориентированный на финансы субъект может быть вовлечен в коррупционные практики на основе своего стремления.

В свою очередь, профессиональный тип мотивации у коррупционера, на наш взгляд, отличается повышенной латентностью реализуемого им преступления. Такой работник является компетентным, квалифицированным специалистом, зачастую только он способен реализовать сложные проекты, на нем держится большинство успешных коммуникаций, а коррупционные схемы его руками строятся с особой изощренностью, сложностью и масштабностью. Указанная особенность в совокупности с рядом других детерминантов формирует наиболее опасный тип коррупционера.

Таким образом, мотивационно-потребностная сфера является важным психологическим детерминантом, управляющим поведением человека, в том числе делинквентным. Преступления коррупционного характера имеют особые отличительные черты среди всех видов преступлений, следовательно, участники коррупционных практик обладают особым комплексом психологических детерминантов, одним из которых является мотивационно-потребностная сфера.

Исследование, проведенное на осужденных по делам коррупционной направленности, отражает лидирующий тип мотивации среди коррупционеров, кроме того, отслеживается зависимость между доминирующими типами трудовой мотивации и видами преступлений.

Список источников

1. Адлер А. «О неполноценности органов», 1907 г.
2. Антонян Ю.М. Типология коррупции и коррупционного поведения URL: <http://antonyan-jm.narod.ru/inter3.html> (дата обращения: 03.02.2025)
3. Бартуль Е.С., Писаревский К.Л. Понятие мотивационно-потребностная сфера личности в психологических исследованиях // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Познание. 2020. № 10. С. 15 – 20. DOI 10.37882/2500-3682.2020.10.01

4. Выготский Л.С. Психология развития. Избранные работы. Москва: Издательство Юрайт, 2025. 281 с. (Антология мысли). ISBN 978-5-534-07290-7 // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. URL: <https://urait.ru/bcode/562567> (дата обращения: 03.02.2025)
5. Крылова Д.В., Максименко А.А. Есть ли у российского коррупционера совесть? Особенности принятия этических решений российскими государственными служащими // Мониторинг. 2022. № 3 (169). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/est-li-u-rossiyskogo-korruptionera-sovest-osobennosti-prinyatiya-eticheskikh-resheniy-rossiyskimi-gosudarstvennymi-sluzhaschimi> (дата обращения: 05.02.2025)
6. Леонтьев А.Н. Потребности. Мотивы. Эмоции // Психология мотивации и эмоций. Хрестоматия / под ред. Ю.Б. Гиппенрейтер, М.В. Фаликман. М.: ЧеРо, 2002. С. 57 – 65.
7. Ломов Б.Ф. Методологические и теоретические проблемы психологии. М.: Наука, 1984. С. 432.
8. Мотивация персонала: методическое пособие / авт.-сост.: В.И. Герчиков, д.социол.н., к.э.н. и др. Москва: МЦФЭР, 2005. 95 с.: ил.; 26 см. (Библиотека персонал-технологий). (Проект журнала "Справочник по управлению персоналом")
9. Редакция газеты «Газета.ру». Генпрокуратура составила портрет среднестатистического коррупционера [Офиц. сайт]. [Электронный ресурс]. Режим доступа. URL: <https://www.gazeta.ru/social/2018/12/06/12085813.shtml?updated> (дата обращения: 20.01.2025)
10. Рубинштейн С.Л. Основы общей психологии. СПб.: Питер, 2000. С. 712.
11. Христюк А.А., Асатрян Х.А., Характеристика личности современного взяточника // Всероссийский криминологический журнал. 2024. № 1. С. 37 – 78. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/harakteristika-lichnosti-sovremenno-vzyatochnika> (дата обращения: 05.02.2025)
12. Reuben M. Badubi, Theories of Motivation and Their Application in Organizations: A Risk Analysis // International. Journal of Innovation and Economic Development. 2017. № 3 (3). P. 44 – 51. URL: https://www.researchgate.net/publication/319705776_Theories_of_Motivation_and_Their_Application_in_Organizations_A_Risk_Analysis (дата обращения: 20.02.2025)

References

1. Adler A. "On the Inferiority of Organs", 1907
2. Antonyan Yu.M. Typology of Corruption and Corrupt Behavior URL: <http://antonyan-jm.narod.ru/inter3.html> (date of access: 03.02.2025)
3. Bartul E.S., Pisarevsky K.L. The Concept of the Motivational-Need Sphere of Personality in Psychological Research. Modern Science: Actual Problems of Theory and Practice. Series: Cognition. 2020. No. 10. P. 15 – 20. DOI 10.37882/2500-3682.2020.10.01
4. Vygotsky L.S. Developmental Psychology. Selected Works. Moscow: Yurait Publishing House, 2025. 281 p. (Anthology of Thought). ISBN 978-5-534-07290-7. Educational platform Yurait [website]. URL: <https://urait.ru/bcode/562567> (date of access: 03.02.2025)
5. Krylova D.V., Maksimenko A.A. Does a Russian corrupt official have a conscience? Features of ethical decision-making by Russian civil servants. Monitoring. 2022. No. 3 (169). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/est-li-u-rossiyskogo-korruptionera-sovest-osobennosti-prinyatiya-eticheskikh-resheniy-rossiyskimi-gosudarstvennymi-sluzhaschimi> (date of access: 05.02.2025)
6. Leontiev A.N. Needs. Motives. Emotions. Psychology of motivation and emotions. Reader. edited by Yu.B. Gippenreiter, M.V. Falikman. Moscow: CheRo, 2002. P. 57 – 65.
7. Lomov B.F. Methodological and theoretical problems of psychology. Moscow: Nauka, 1984. Pp. 432.
8. Personnel motivation: a methodological manual. author-compiler: V.I. Gerchikov, D.Sc. (Sociology), Ph.D. (Economics), and others. Moscow: MCFER, 2005. 95 p.: ill.; 26 cm. (Library of personnel technologies). (Project of the journal "Handbook of personnel management")
9. Editorial board of the newspaper "Gazeta.ru". The Prosecutor General's Office has compiled a portrait of the average corrupt official [Official website]. [Electronic resource]. Access mode. URL: <https://www.gazeta.ru/social/2018/12/06/12085813.shtml?updated> (date accessed: 20.01.2025)
10. Rubinstein S.L. Fundamentals of General Psychology. SPb.: Piter, 2000. S. 712.

11. Khristyuk A.A., Asatryan H.A., Characteristics of the personality of a modern bribe-taker. All-Russian Criminological Journal. 2024. No. 1. P. 37 – 78. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/harakteristika-lichnosti-sovremenno-vzyatochnika> (date of access: 05.02.2025)

12. Reuben M. Badubi, Theories of Motivation and Their Application in Organizations: A Risk Analysis. International. Journal of Innovation and Economic Development. 2017. No. 3 (3). P. 44 – 51. URL: https://www.researchgate.net/publication/319705776_Theories_of_Motivation_and_Their_Application_in_Organizations_A_Risk_Analysis (date of access: 20.02.2025)

Информация об авторе

Соловьев В.Е., аспирант, клинический психолог, судебный психологический эксперт, адвокат, Российский государственный социальный университет, 129226, г. Москва, solovev.advocate@gmail.com

© Соловьев В.Е., 2025