

Научно-исследовательский журнал «Modern Humanities Success / Успехи гуманитарных наук»
<https://mhs-journal.ru>

2025, № 3 / 2025, Iss. 3 <https://mhs-journal.ru/archives/category/publications>

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности: 5.8.7. Методология и технология профессионального образования (педагогические науки)

УДК 37.012

Формирование антикоррупционного поведения у военнослужащих по контракту в системе военного образования

¹Елпашев С.Ю.,

¹Забайкальский институт железнодорожного транспорта

Аннотация: в статье рассматриваются такие социальные явления, как злоупотребление властью, использование служебного положения для получения незаконной финансовой выгода, а также кумовство при назначении на высшие командные должности, в частности в Вооруженных Силах Российской Федерации (ВС РФ). В последнее десятилетие эта проблема становится все более заметной для военных и политиков, в том числе благодаря скандалам, социальным сетям и вооруженным конфликтам в Сирии, Нагорный Карабах и на Украине. Коррупция стала проблемой международной безопасности. Вооруженные силы многих развивающихся стран пытаются предотвратить коррупцию в своих собственных структурах. Непонимание проблемы коррупции международными силами, поддерживающими безопасность, невольно усугубляет ситуацию. В этом исследовании, основанном на обширных исследованиях, рассматривается природа коррупции в сфере обороны, описывается опыт антикоррупционных реформ в разных странах и объясняется, как можно инициировать такие реформы. В нем также описываются некоторые инновационные подходы, которые в настоящее время изучаются вооруженными силами, международными политиками и гражданским обществом, такие как количественные сравнительные подходы к оценке уязвимости армии перед коррупцией и новые способы обучения военных руководителей антикоррупционным методам. В ходе исследования использовались такие методы, как логический анализ, сравнительный анализ, формально-юридический анализ, синтез, дедуктивный, анализ научной литературы и социологический опрос среди военнослужащих по контракту. Результатом исследования является формирования в сознании каждого будущего командира принципами и оснований противодействия злоупотреблению властью и получению различных благ.

Ключевые слова: антикоррупционное поведение, обороноспособность, безопасность, военное управление, военная этика, уровень коррупции, военнослужащий по контракту

Для цитирования: Елпашев С.Ю. Формирование антикоррупционного поведения у военнослужащих по контракту в системе военного образования // Modern Humanities Success. 2025. № 3. С. 299 – 310.

Поступила в редакцию: 23 декабря 2024 г.; Одобрена после рецензирования: 22 февраля 2025 г.; Принята к публикации: 28 марта 2025 г.

Formation of anti-corruption behavior among military personnel under contract in the military education system

¹Elpashev S.Yu.,

¹Zabaikalsky Institute of Railway Transport

Abstract: the article examines such social phenomena as abuse of power, use of official position to obtain illegal financial benefits, as well as nepotism when appointed to senior command positions, in particular in the Armed Forces of the Russian Federation (RF Armed Forces). In the last decade, this problem has become increasingly visible to the military and politicians, including through scandals, social media, and armed conflicts in Syria, Nagorno-Karabakh, and Ukraine. Corruption has become an international security problem. The armed forces of many developing countries are trying to prevent corruption in their own structures. The lack of understanding of the problem of corruption by international security forces unwittingly exacerbates the situation. Based on extensive research, this study examines the nature of corruption in the defense sector, describes

the experience of anti-corruption reforms in different countries, and explains how such reforms can be initiated. It also describes some innovative approaches that are currently being explored by the armed forces, international policy makers, and civil society, such as quantitative comparative approaches to assessing the vulnerability of the army to corruption and new ways to train military leaders in anti-corruption techniques. The research used such methods as logical analysis, comparative analysis, formal legal analysis, synthesis, deductive, analysis of scientific literature and a sociological survey among contract servicemen. The result of the research is the formation in the minds of each future commander of the principles and grounds for countering the abuse of power and obtaining various benefits.

Keywords: anti-corruption behavior, defense capability, security, military administration, military ethics, level of corruption, contract serviceman

For citation: Elpashev S.Yu. Formation of anti-corruption behavior among military personnel under contract in the military education system. Modern Humanities Success. 2025. 3. P. 299 – 310.

The article was submitted: December 23, 2024; Approved after reviewing: February 22, 2025; Accepted for publication: March 28, 2025.

Введение

В настоящее время военное образование имеет большое значение для обороноспособности страны, но его значимость делает его также уязвимым для коррупции – проблемы достаточно важной. На протяжении десятилетий сектор обороны и безопасности был одним из самых закрытых секторов общества, и мало что свидетельствует о проведении антикоррупционных реформ в Министерстве обороны или силовых структурах. При этом, несмотря на многочисленные упоминания об относительной уязвимости секторов обороны и безопасности к коррупции по сравнению с другими секторами [6].

В Министерстве обороны России испытывают все большее давление со стороны бюджета. Расходы в результате коррупции становятся более наглядными, что делает эту тему менее чувствительной и более легкой для раскрытия. В связи с этим, необходимо выявлять и предотвращать на ранних стадиях, а значит необходимо необходимо формировать в сознании будущих офицеров, прапорщиков и сержантского состава нетерпимость к коррупции и использованию для достижения субъективных интересов [1].

В ходе исследования рассмотрены и проанализированы Конвенции ООН «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции и об уголовной ответственности за коррупцию», нормативные правовые акты и подведомственные акты МО РФ. Такой подход позволил выявить процесс и методы подготовки военнослужащих по контракту к военной службе и антикоррупционную политику Российской Федерации [16-30].

«Военнослужащие должны постоянно служить примером высокой культуры, скромности и выдержанности, свято блюсти воинскую честь, защищать свое достоинство и уважать досто-

инство других. Они должны помнить, что по их поведению судят не только о них, но и о Вооруженных Силах в целом» [12].

Принципы, на которых основывается антикоррупционная деятельность Министерства обороны России: верховенство права; международное право по предупреждению и борьбе с коррупцией, законодательство Российской Федерации и подведомственные нормативно правовые акты. Также принцип общего доверия граждан к Вооруженным силам, создающие коррупционные риски и не гарантирующие качественное использование государственных средств в оборонном секторе, а также отсутствие компетенций и негативное отношение чиновников к коррупции.

Однако международная практика борьбы с коррупцией показывает, что решения, ориентированные на конкретный сектор, более эффективны, чем меры, навязанные извне. Мы поставили перед собой задачу изучить, как можно бороться с коррупцией внутри образовательного сектора, совершенствуя сферы профессиональной компетенции педагогов-практиков и политиков, такие как оценка знаний учащихся, политика в отношении преподавателей и процедуры приема в учебные заведения и т.д. [3].

Целью исследования было описать три переменные и объяснить, как они связаны между собой: как обстоятельства в сфере образования создают стимулы (мотивы) и возможности для участников образовательного процесса участвовать в нарушениях честности и неподкупности. Нарушения – это практика в образовании, которая является преднамеренной, общесистемной, вовлекает участников образования и приносит неоправданные выгоды.

Таким образом, нами были поставлены следующие задачи: исследовать отдельные результаты коррупционных практик в сфере образования и

институциональный контекст, в котором у органов управления образованием могут быть причины для коррупционных действий; определить, как можно бороться с коррупционными действиями в рамках сектора образования; в рамках профессиональной компетенции органов управления образованием и политиков, включая оценку учащихся; политику в отношении преподавателей и процедуры регистрации; рассмотреть практики, за которые предусмотрена уголовная ответственность, так и более мягкие, специфические для сектора действия, которые наносят вред, но не могут квалифицироваться как коррупция по международным стандартам. «Образование» и «система образования» относятся ко всем поставщикам образовательных услуг в стране, независимо от их формы собственности или спонсорства, которые аккредитованы или имеют лицензию на выдачу свидетельств (сертификатов, степеней или дипломов) в рамках формального обучения и сопутствующих услуг.

Кроме того, министерства, местные органы управления образованием, инспекции образования, органы по обеспечению качества/аккредитации, экзаменационные центры и другие аналогичные органы, которые ставят условия и контролируют работу поставщиков образовательных услуг.

Материалы и методы исследований

В основе нашего исследования коррупции и ее общесистемного контекста лежали такие методы исследования, как логический анализ, то есть использование логических ссылок и выводов, которые позволяют быстро и точно получить необходимые результаты, также применялся метод сравнительного анализа, то есть основные направления и методы воспитания честности и нетерпимости к коррупции при подготовке к военной службе. Кроме того, качественное и логическое формирование структуры исследования позволяет охватить теоретическую значимость коррупции и пагубное влияние на внутреннее состояние социальной деятельности и военизованных организаций.

Поскольку изучение коррупции всегда имеет правовой аспект, формально-юридические методы используются для изучения различных особенностей (характеристик) положения права в структуре правовой реальности, задач/функций, выполняемых этими категориями, и их взаимодействия с оборонным сектором.

Используя метод синтеза, мы можем объединить установленные факторы, в ходе исследования, которые влияют на подготовку военных кадров, с целью получения объективных результатов. Ниже с помощью аксиоматического метода мы

систематизируем тему исследования и перейдем от широкого понятия «коррупция» к узкоспециальному понятию «нетерпимость к коррупции среди военнослужащих». Используя метод статистического анализа, нам позволит изучить количественные закономерности в борьбе с коррупцией, ее динамику и взаимосвязь социально-экономических явлений. Метод обзора научной литературы, такие как учебники, научные статьи, монографии, экспертные мнения, позволяет изучить взгляды автора на тему и понять, насколько глубоко она была изучена. Главным приоритетом исследования является подготовка военных кадров с учетом современных технологий и методов, с целью повышения уровня противодействия коррупции и ее влияния на Вооруженные силы и частности на военнослужащих в целом [1, 4].

Таким образом, исследования будут проводиться в три этапа. Первый этап будет раскрывать теоретические основы исследования коррупции, основные подходы и мнения автором по указанной проблематики, для выработки целей и задач. На втором этапе будет изучен опыт борьбы с коррупцией в западных странах и стран постсоветского пространства, а также проанализированы механизмы воспитания, методы привлечение международных стандартов в формирования антикоррупционного сознания у военнослужащих по контракту. На последнем третьем этапе будет разработан и применен алгоритм по формированию антикоррупционного поведения у военнослужащих по контракту и снижению коррупции в Вооруженных силах.

Результаты и обсуждения

Для изучения проблемы коррупции в Вооруженных силах, применяется анализ становления и развития коррупции в целом [7]. Поэтому учитываются начальные этапы, предшествующие коррупции, а при создании и реализации алгоритмов «коррекции» существует больше возможностей для проступков, чем в целом в честных отношениях. Поэтому важно формировать принципы честности в обществе и прививать их с детства, чтобы общество развивалось полноценно и процветало, а люди росли с такими качествами, как патриотизм, честь и нетерпимость к коррупции [2]. Честность означает честное и полное выполнение своих обязанностей.

Таким образом, в военном контексте человека можно назвать послушным, если его действия выполняются грамотно и с желаемыми результатами. Фактически, уровень антикоррупционной осведомленности определяется в ходе проверок и исследований. Одним из основных элементов успешного управления частным сектором и секто-

ром безопасности является формирования антикоррупционного сознания. Прежде всего, необходимо внести политические и технологические изменения для повышения эффективности реформы сектора обороноспособности, то есть сектора безопасности.

В настоящее время научное сообщество начинает активно продвигать концепцию качества жизни, ведущую к эффективному управлению государством. Организация объединенных наций ежегодно проводит исследование качества жизни и национального благосостояния, что отражено в докладе под названием «Всемирный доклад о счастье» (World Happiness Report), в котором уделя-

ется внимание благополучию маленьких детей, детей старшего возраста и тех, кто находится между ними, а доверие к государственным институтам, ВВП на душу населения, социальная поддержка и восприятие коррупции являются ключевыми показателями для определения благополучия и качества жизни.

В рейтинг самых счастливых стран (табл. 1) за период с 2020 по 2023 год возглавила Финляндия, на втором месте находится Дания, на третьем месте – Исландия, а вот Россия на 72 (70) место, уступая таким странам как США – 23 (15), Узбекистан – 47 (54), Казахстан 49 (44) и Китай – 60 (64).

Таблица 1

Рейтинг стран по количеству оценок жизни в 2020-2023 годах.

Table 1

Country rankings by number of life assessments in 2020-2023.

Страна	Место в рейтинге		Средний показатель оценки жизни, в который входит параметр: «Восприятие коррупции»	
	2020-2022	2021-2023	2020-2022	2021-2023
Финляндия	1	1	7.586	7.741
Дания	2	2	7.530	7.583
Исландия	3	3	7.473	7.525
США	15	23	6.894	6.725
Узбекистан	54	47	6.014	6.195
Казахстан	44	49	6.144	6.188
Китай	64	60	5.818	5.973
Россия	70	72	5.661	5.785
Кыргызстан	62	75	5.825	5.714
Армения	79	82	5.342	5.455
Украина	92	105	5.071	4.873

Составлено автором по 32].
Compiled by the author based on 32].

Таким образом, на основе рейтинга процветания стран мира можно понять, какие страны находятся в неустойчивом положении, что позволяет на основе имеющихся данных сделать определенные выводы. Кроме этого, если рассматривать рейтинг в частности, мы видим, что Украина потеряла наибольшее количество пунктов за указанный период, возможно это сказывается их агрессивная политика на пути к евроинтеграции.

Однако, следует отметить, что World Happiness Report основан на опросах, проводимых с 2020 года среди экспертов и представителей бизнеса. Поэтому, поскольку уровень коррупции, а точнее, детали восприятия коррупции, оцениваются западными экспертами, World Happiness Report не совсем объективен и может рассматриваться как форма пропаганды. На самом деле коррупцию сложно измерить, и полностью доверять различ-

ным оценкам (World Happiness Report) нецелесообразно. Тем не менее, эти данные следует принять во внимание и приложить усилия для разработки методологии национального индекса коррупции, основанной на использовании различных источников информации, открытых шкал оценки и стандартизации данных.

Для того чтобы понимать необходимости в формирование антикоррупционного поведения военнослужащих по контракту, в особенности мнения самих военнослужащих, было проведено эмпирическое исследование, в котором приняли участие 163 военнослужащих по контракту из разных воинских частей Восточного военного округа. Результаты социологического исследования показали, что наличие четко прописанных процедур контроля, а также независимых органов, ответственных за мониторинг деятельности военнослу-

жащих, значительно снижает вероятность коррупционных проявлений. Однако для успешной реализации таких систем необходимо обеспечить их прозрачность и доступность для всех участников

процесса, что требует значительных усилий со стороны командования. Ниже приведены некоторые из ответов участников на этот вопрос, важные для автора.

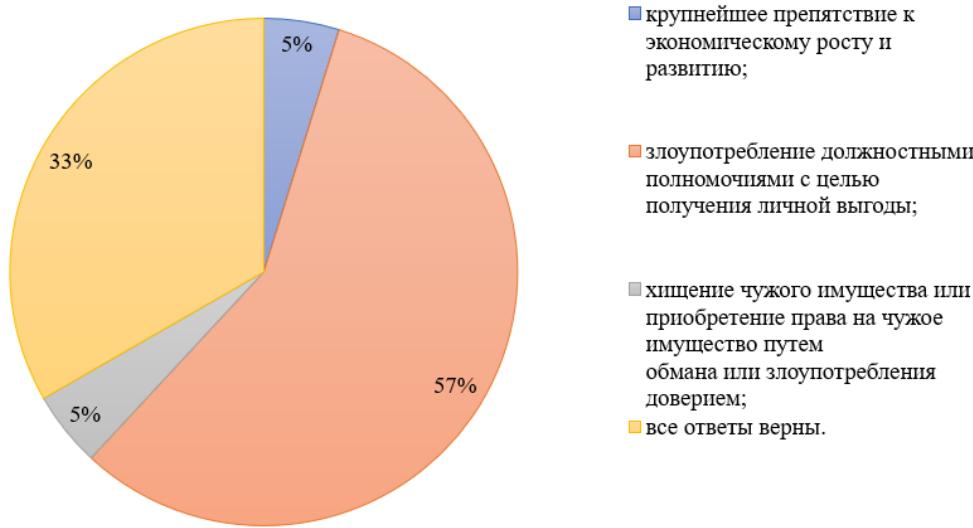


Рис. 1. «Что такое коррупция?».
Fig. 1. “What is corruption?”.

В ходе полученных результатов респондентов на вопрос: «Что такое коррупция?» (рис. 1) Большинство респондентов – 57% ответило, что коррупция понимается как злоупотребление должностными полномочиями с целью получения личной выгоды; 33% – считают, что все варианты верны, по 5% получили понятие как крупнейшее препятствие к экономическому росту и хищение чужого имущества.

Таким образом в понимание у большинства респондентов, считается коррупция это именно должностное преступление, так как должностное лицо является особым субъектом преступления в уголовном праве. Его действия имеют большой вес и могут оказывать серьезное влияние на инте-

ресы государства и общества. Поэтому уголовный кодекс предусматривает более строгие наказания для таких лиц, а следователи при расследовании дел с участием должностных лиц должны быть особенно внимательными и профессиональными.

Кроме того понятия должностного лица выделяются все его особенности как участника конкретного преступления. В связи с этим, преступление необходимо совершить именно с использованием своего служебного положения. Если человек не занимает никакой должности, перечисленной в законе, он не может быть привлечен к уголовной ответственности за совершение преступления в качестве должностного лица [11].

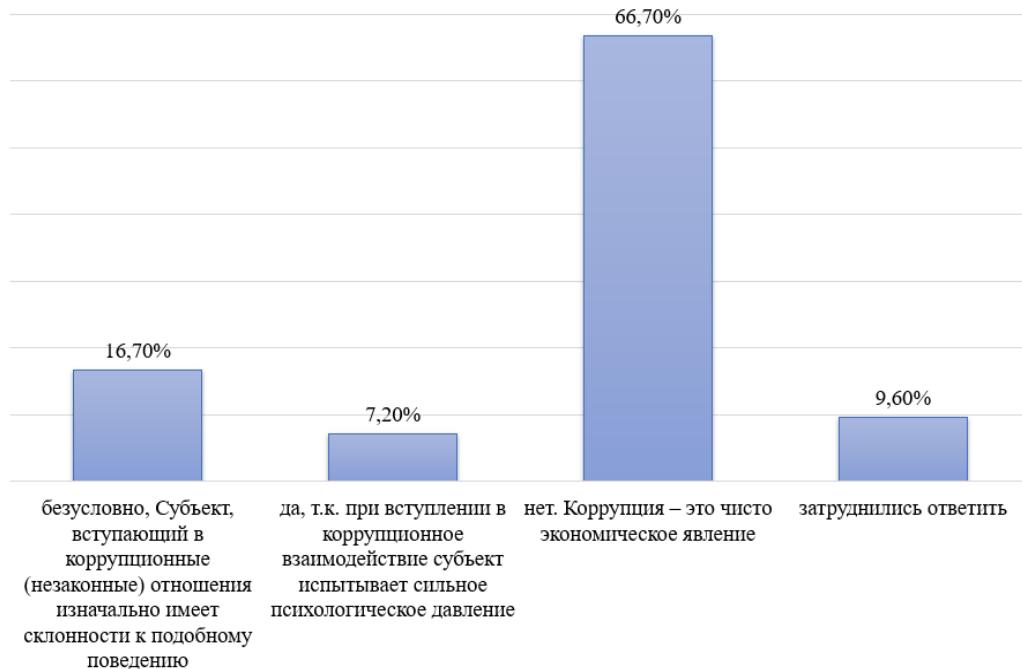


Рис. 2. «Как Вы считаете, коррупционное поведение обусловлено психологическими причинами?».
Fig. 2. “Do you think that corrupt behavior is caused by psychological reasons?”.

В ходе анализа результатов ответов респондентов на вопрос: Как Вы считаете, коррупционное поведение обусловлено психологическим причинами? 66,7% респондентов, ответило, что коррупция сугубо экономическое явление и не связывает с человеческим фактором, только 16,7% считают, что субъект вступает в коррупционные отношения имеет склонность к подобному поведению. Мы можем отметить, что большинство респондентов из-за нехватки определенных знаний и навыков антикоррупционного просвещения, определяют коррупцию как сугубо экономического показа-

теля, не осознавая того, что коррупция совершает исключительно человек. Должностное лицо, использующий государственные ресурсы в личных целях вопреки интересам государства, не обязательно коррумпирован, но с помощью некоторых услуг, предоставляемых его/ее положением, он/она может быть коррумпирован не только в материальном, но и в нематериальном смысле, например: нанимая некомпетентных лиц, по просьбе знакомых без дополнительных требований.

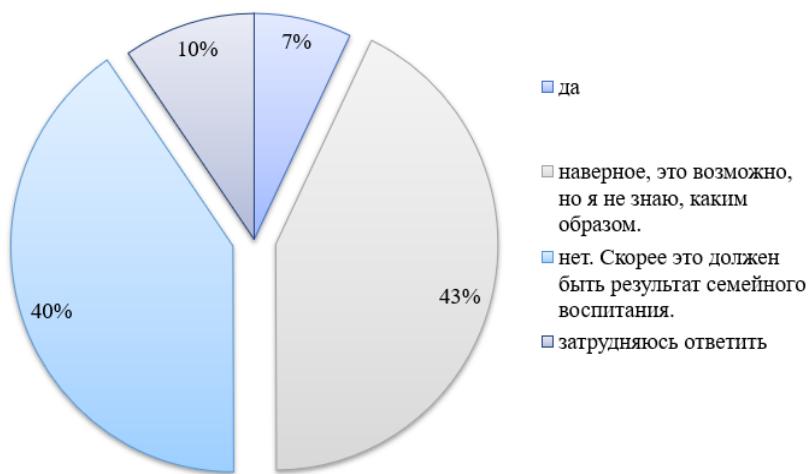


Рис. 3. «Как Вы думаете, можно ли научить навыкам антикоррупционного поведения?».
Fig. 3. “Do you think it is possible to teach anti-corruption behavior skills?”.

Анализируя полученные результаты респондентов на вопрос: «Как Вы думаете, можно ли научить навыкам антикоррупционного поведения?» 43 % респондентов заявили, что антикоррупционное образование возможно, но они не знают, какие методы использовать, а 40 % процентов респондентов считают, что научить взрослых антикоррупционным навыкам невозможно, при этом они, пояснили, что должно все «идти» от семьи. В этом контексте, чтобы обучить родителей антикоррупционному поведению, они сами должны быть знакомы с этими методами и знаниями, а значит, антикоррупционное поведение необходимо практиковать на протяжении всех школьных лет и во взрослой жизни.

Таким образом, важность и необходимость формирования антикоррупционного поведения у военнослужащих по контракту обосновывается, что коррупция препятствует экономической, стабильному развитию и повышению обороноспособности страны. В связи с этим, снижается доверия граждан к государственному управлению и авторитету силовых структур, в том числе к стабильности национальной безопасности.

Кроме того, коррупция пагубно влияет на социально-экономический сектор, а именно служит «отмыванию» государственного бюджета на образовательные и медицинские организации, в результате препятствует внедрение современных технологий, сокращает дополнительные льготы для пожилых граждан, инвалидов и военнослужащих, что влияет на обороноспособность страны в целом.

Рассматривая Указ Президента Российской Федерации «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и их основные направления:

1. Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности;

2. Повышение эффективности мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3. Совершенствование порядка проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

4. Совершенствование правового регулирования ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;

5. Применение мер административного, уголовного и уголовно-процессуального воздействия, и уголовного преследования;

6. Обеспечение защиты информации ограниченного доступа, полученной при осуществлении деятельности в области противодействия коррупции;

7. Совершенствование правового регулирования в части, касающейся ограничений, налагаемых на граждан после их увольнения с государственной (муниципальной) службы;

8. Реализация мер по противодействию коррупции в организациях, осуществляющих деятельность в частном секторе экономики;

9. Совершенствование правовых и организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации;

10. Совершенствование мер по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, закупок, осуществляемых отдельными видами юридических лиц, а также при распоряжении государственным и муниципальным имуществом;

11. Реализация мер по повышению эффективности антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов;

12. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов;

13. Применение дополнительных мер по расширению участия граждан и институтов гражданского общества в реализации государственной политики в области противодействия коррупции;

14. Повышение эффективности международного сотрудничества Российской Федерации в области противодействия коррупции. Укрепление международного авторитета России;

15. Реализация мер по систематизации и актуализации нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции;

16. Применение цифровых технологий в целях противодействия коррупции и разработка мер по противодействию новым формам проявления коррупции, связанным с использованием цифровых технологий [25].

Мы можем, отметить, что данная концепция не включает в себя направление о противодействии коррупции среди должностных лиц высшего и среднего звена, в том числе военнослужащих и сотрудников других силовых структур. Также не выделено направление о противодействии кор-

рупции в образовательных учреждениях и оборонном секторе.

Таким образом, можно выработать алгоритм формирования антикоррупционной политики в военном секторе. Первый шаг – анализ и оценка рисков при разработке качественного плана действий. В последующем проведения исследования правовых правовых аспектов, концепций и положений антикоррупционного законодательства, а также его экономических аспектов к моменту принятия национального бюджета. Это необходимо для того, чтобы часть государственных ресурсов могла быть обоснованно направлена на финансирование инженерных проектов. Кроме того, финансовое планирование для обеспечения политики должно соответствовать общей концепции краткосрочной и долгосрочной безопасности. Разумеется, неотъемлемой частью этого процесса является и обучение, ведь от подготовки качественных военных кадров зависит уровень оборонспособности страны.

В связи с этим, подготовка военных кадров, играет решающие роль и является в настоящее время приоритетом. Для этого необходимо поддерживать у военнослужащих по контракту должный уровень антикоррупционных стандартов. Здесь должны быть активно задействованы все образовательные учреждения всех уровней и возможности влияния на сознание с детства, включая мероприятия с детьми, подростками и молодежью. Такая деятельность должна иметь долгосрочный характер, обусловленный длительностью образовательного процесса, особенностями осознания в определенном возрасте и периодом развития личности.

Безусловно, завершающим этапом в формировании антикоррупционной деятельности является использование систем контроля. Ведь главным залогом эффективности антикоррупционных действий является использование систем внутреннего и внешнего контроля (аудиты, антикоррупционные комитеты, инспекторы и т.д.).

Кроме того, необходимо вовлекать в процесс больше государственных органов и средств массовой информации. Это связано с тем, что они способствуют развитию гарантийных и стабилизирующих механизмов, которые облегчают доступ общественности к информации, регулируют сектор безопасности и не препятствуют борьбе с коррупцией.

Формирование антикоррупционного поведения и борьбы с коррупцией является современной необходимостью. Принимая во внимание детальность Министерства обороны Российской Федерации, по повышению военно-патриотическое вос-

питания и формирования антикоррупционного воспитания, в том числе по разработке программных комплексов [5]. Однако меры по профилактике борьбы с правонарушениями коррупционной направленности в ВС РФ, нельзя считать в полной мере эффективной, так как необходимо учитывать правовые, общественные, теоретические и методологические факторы. В настоящее время сложившаяся ситуация требует системной и структурированной работы, а именно: формирования теоретико-методологической базы по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в военно-образовательных учреждений и Вооруженных силах в целом.

Таким образом, оценивая ситуацию в Вооруженных Силах Российской Федерации на сегодняшний день, можно сделать вывод о том, что создана определенная методологическая база в отношении формирования антикоррупционного поведения, но антикоррупционное воспитание должно носить систематический и постоянный характер. При этом должны учитываться и формировать различные аспекты антикоррупционного поведения, такие как: антикоррупционные знания, моральные убеждения, потребности и привычки.

При обучении военных кадров антикоррупционному воспитанию, мы должны не забывать о профессиональной этике его будущей профессии, так как знания профессиональной этики в военной сфере, прямопорпорциональны знаниям в антикоррупционной сфере. В связи с этим обучающийся должен представлять себе как его действия (бездействия) будут влиять на общество, уметь анализировать моральные последствия своих поступков, поддерживать морально-психологическое состояние в военном коллективе.

Кроме того, учитывая сколько выделяется государственного бюджета на вооруженный конфликт на территории Украины и Сирии, исследователи все большее приходят к выводу о ускоренном процессе формирования антикоррупционного поведения при подготовке военных кадров, но пока не удалось стабилизировать коррупционные риски в целом [31].

При анализе антикоррупционных действий Вооруженных сил, по созданию требований к поведению военнослужащих по контракту и т.д., можно отметить, что это не дает всех возможностей для качественных изменений. Первым таким механизмом является военная подготовка. Она связана с возможностью постепенного изменения базовых ценностей в процессе этической подготовки будущих военнослужащих [9]. В то же время следует отметить, что в современных концепциях и тенденциях развития различных военно-учебных

заведений в России вопрос нравственной подготовки будущих военных специалистов игнорируется. На основе изучения антикоррупционных программ [10], реализуемых в Вооруженных силах, можно сделать вывод, что в основном они иметь формальный характер и существуют в целях фотоотчетов. Эти формальные меры подрывают суть и ценности демократии и укрепляют устаревшие ценности и стереотипные модели поведения военных. В связи с этим, необходимо следовать практике внедрения базовых демократических ценностей в военном секторе, требуя прозрачных и справедливых процедур аккредитации и переаккредитации персонала и конкурса на замещение воинских должностей.

Таким образом, возникает своеобразный «цикль», создающий условия для развития и внедрения нового мышления, выработанного с использованием установок и ценностей, которые уже существуют в этом мышлении, а истина, таким образом, является опытом «вне» структур и механизмов, которые считаются привычными и неизменными стандартами (негативные последствия старых традиций).

В связи с этим, полученный опыт участия в совместных военных учений (Китай, Казахстан, Армения) [8, 14, 15], затрагивающие и программы взаимообмена борьбы с коррупцией в военной сфере. Также получение опыта между гражданскими лицами, работающими в государственных структурах и имеющими возможность выступать в качестве факторов продвижения демократических ценностей и демократических преобразований в целом, которая в настоящая время реализуется программой «Время героев».

Исследования направлены на демонстрацию значимости изменений нормативно правовой, теоретико-методологической базы в борьбе с коррупцией, а также обеспечения концепции автономии в российской силовой структуре и этической способности выпускников вузов к участию в программах образовательных и профессиональных заслуг. Полученные базовые антикоррупционные ценности (равенство, справедливость, закон и порядок) военнослужащих по контракту должны быть, указаны в нормативных документах и составить прочный ценностный фундамент нового духа армии. Тем самым играющий важным фактором

успеха в формирования воинского духа в современных условиях.

Направленность профессиональной компетентности будущего командира является достаточно важным инструментом, включающим определенную историческую ситуацию и факторы общественного развития, цели и сферу военной деятельности, определенные условия службы в армии, а также сильную личностную установку, которая характеризуется ценностным отношением военнослужащего по контракту к своей профессии, своей Родине, своей армии, своей военной присяге.

Выводы

Таким образом, по результатам проведенных исследований сформулирован ряд рекомендаций для высших военных организаций и научно-педагогического сообществ по развитию профессиональной ценностной ориентации личности будущих командиров.

Также необходимо повысить уровень профилактики борьбы с коррупцией, необходимо выработать систему подготовки военных кадров, которая будет учитывать риски коррупционной схем, то есть, будущий командир должен учитывать, что его должностное положение подразумевает возможную коррупционную схему. Будущий командир (от младшего до высшего звена) должен психологически быть настроен на возможные проявления коррупции со стороны различных военнослужащих и граждан.

Кроме того, данный образовательный процесс требует привлечения программ других стран, которые активно используются во всемирно известных военных организациях и доказали необходимость внедрения в военные учреждения.

В связи с этим, мы можем сделать вывод, для того чтобы сформировать у военнослужащего по контракту осознанное отношение к коррупции, необходимо усилить его субъектную позицию. Без его участия невозможно минимизировать коррупцию в целом. Необходимо опираться на антропологический подход, который нам поможет комплексно подойти к проблеме коррупции, а именно к изучению человека, так как коррупцию порождает именно человек, а не машина и не общество в целом. Осознанное противодействие коррупции сможет разрушить цепочку коррупционных преступлений.

Список источников

1. Асриев А.Ю., Трубин Ю.В. Подготовка граждан к военной службе: краткая историко-педагогическая справка // Гуманитарные проблемы военного дела. 2019. № 4 (21). С. 137 – 140.
2. Абрамов Р.А., Соколов М.С. Исследование эффективности противодействия и профилактики коррупции в российской сфере образования: теория, методология, практика: монография / Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова. Москва: РУСАЙНС, 2017. 98 с.
3. Денисенко И.Ф., Осипов В.А. Борьба с коррупцией в органах власти: международная и отечественная практика // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. 2019. № 1. С. 113 – 118.
4. Военно-политическое воспитание курсантов в условиях гибридной войны: монография / Министерство обороны Российской Федерации, Новосибирское высшее военное командное училище, Кафедра военно-политической работы в войсках (силах). Новосибирск: НВВКУ, 2022. 122 с.
5. Мирзаев А.А., Томилин А.Н., Хекерт Е.В. Военно-патриотическое воспитание курсантов морского вуза в условиях информационного многообразия: монография / Государственный морской университет имени адмирала Ф.Ф. Ушакова. Новороссийск: РИО ГМУ им. адм. Ф. Ф. Ушакова, 2021. 136 с.
6. Волков, Артём Александрович. Коррупция военнослужащих: на материалах Дальнего Востока РФ: диссертация, Владивосток, 2020. 256 с.
7. Григорян Н.Г. Вымогательство взятки: становление современной парадигмы (ретроспективный анализ ответственности за вымогательство взятки в российском уголовном законодательстве) // Научно-методический журнал Образовательного комплекса полиции Республики Армения «Защитник закона. 2021. № 12. С. 88 – 96.
8. Клименко А.Ф. Российско-китайское сотрудничество в сфере безопасности // Евразийское пространство: новые векторы и приоритеты. Риски и возможности для России. 2021. С. 10 – 24.
9. Карев Б.А., Литвинова Н.Б. Воспитание нравственности курсантов военного инженерного вуза: монография / Военно-космическая академия имени А.Ф. Можайского, НИИ истории, экономики и права (Москва). Москва: НИИ НЭП, 2017. 110 с.
10. Землин А.И. О некоторых аспектах реализации государственной антикоррупционной политики в Вооруженных Силах Российской Федерации // Вестник военного права. 2019. № 1. С. 21 – 25.
11. Кузнецова К.А. Должностное лицо как субъект преступления в уголовном праве // Вестник науки. 2023. Т. 3. № 5 (62). С. 399 – 404.
12. Кодекс чести русского офицера. М.: РИПОЛ классик, 2017. 224 с.
13. Ламарев В.Н. Теоретические аспекты формирования мотива военно-профессиональной деятельности у курсантов военных вузов: монография / Пермский военный институт войск национальной гвардии РФ, Факультет (артиллерийского вооружения). Пермь: Пермский ВИ ВНГ РФ, 2020. 117 с.
14. Редкоус В.М. Общая характеристика направлений противодействия коррупции в Российской Федерации и Республике Казахстан: сравнительно-правовой аспект // Военное право. 2021. № 6. С. 70.
15. Сивцов С.А. Международно-правовые основы и зарубежный опыт противодействия коррупции: монография / Федеральная служба исполнения наказаний, Самарский юридический институт. Самара: Самарский юридический институт ФСИН России, 2023 (Самара). 131 с.; 21 см.
16. Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции».
17. Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию».
18. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
19. Федеральный Закон от 28.03.1998 г. № 53 «О воинской обязанности и военной службе».
20. Федеральный Закон от 06.03.1998 г. № 76 «О статусе военнослужащего».
21. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
22. Федеральный закон от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
23. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции».
24. Указ Президента РФ от 10 ноября 2007 г. № 1495 «Об утверждении общевоинских уставов Вооруженных Сил Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
25. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».

26. Указ Президента Российской Федерации от 01.04.1996 г. № 440 «О Концепции перехода Российской Федерации к устойчивому развитию».
27. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».
28. Приказ Министра обороны РФ от 05.09.2019 N 514 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства обороны Российской Федерации».
29. Приказ Министра обороны Российской Федерации от 17 сентября 2021 г. № 555 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в Вооруженных Силах Российской Федерации».
30. Приказ Министра обороны РФ № 803 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Руководства по организации военно-политической работы в Вооруженных Силах Российской Федерации».
31. Erdyneeva K.G., Frolova M.I. Polychotomic analysis of the content of the categories «optimization» and «improvement». 2023. P. 42 – 45.
32. World Happiness Report 2024 (World Happiness Report 2024). URL: <https://worldhappiness.report>

References

1. Asriev A.Yu., Trubin Yu.V. Preparing citizens for military service: a brief historical and pedagogical background. Humanitarian problems of military affairs. 2019. No. 4 (21). P. 137 – 140.
2. Abramov R.A., Sokolov M.S. Study of the effectiveness of combating and preventing corruption in the Russian field of education: theory, methodology, practice: monograph. Plekhanov Russian University of Economics. Moscow: RUSAINS, 2017. 98 p.
3. Denisenko I.F., Osipov V.A. Fight against corruption in government bodies: international and domestic practice. Science and education: economy and economics; entrepreneurship; law and management. 2019. No. 1. P. 113 – 118.
4. Military-political education of cadets in the conditions of a hybrid war: monograph. Ministry of Defense of the Russian Federation, Novosibirsk Higher Military Command School, Department of Military-Political Work in the Troops (Forces). Novosibirsk: NVVKU, 2022. 122 p.
5. Mirzaev A.A., Tomilin A.N., Heckert E.V. Military-patriotic education of cadets of a naval university in the context of information diversity: monograph. Admiral F.F. Ushakov State Maritime University. Novorossiysk: RIO GMU named after adm. F.F. Ushakov, 2021. 136 p.
6. Volkov, Artem Aleksandrovich. Corruption of military personnel: based on the materials of the Russian Far East: dissertation, Vladivostok, 2020. 256 p.
7. Grigoryan N.G. Extortion of a bribe: the formation of a modern paradigm (retrospective analysis of liability for extortion of a bribe in Russian criminal legislation). Scientific and methodological journal of the Educational Complex of the Police of the Republic of Armenia “Defender of the Law. 2021. No. 12. P. 88 – 96.
8. Klimenko A.F. Russian-Chinese cooperation in the field of security. Eurasian space: new vectors and priorities. Risks and opportunities for Russia. 2021. P. 10 – 24.
9. Karev B.A., Litvinova N.B. Moral education of cadets of a military engineering university: monograph. Military Space Academy named after A.F. Mozhaisky, Research Institute of History, Economics and Law (Moscow). Moscow: Research Institute of NEP, 2017. 110 p.
10. Zemlin A.I. On Some Aspects of the Implementation of the State Anti-Corruption Policy in the Armed Forces of the Russian Federation. Bulletin of Military Law. 2019. No. 1. P. 21 – 25.
11. Kuznetsova K.A. Official as a Subject of a Crime in Criminal Law. Bulletin of Science. 2023. Vol. 3. No. 5 (62). P. 399 – 404.
12. Code of Honor of a Russian Officer. Moscow: RIPOL Classic, 2017. 224 p.
13. Lamarev V.N. Theoretical aspects of the formation of the motive for military-professional activity among cadets of military universities: monograph. Perm Military Institute of the National Guard Troops of the Russian Federation, Faculty (artillery weapons). Perm: Perm Military Institute of the National Guard Troops of the Russian Federation, 2020. 117 p.
14. Redkous V.M. General characteristics of the directions of combating corruption in the Russian Federation and the Republic of Kazakhstan: a comparative legal aspect. Military law. 2021. No. 6. P. 70.
15. Sivtsov S.A. International legal foundations and foreign experience in combating corruption: monograph. Federal Penitentiary Service, Samara Law Institute. Samara: Samara Law Institute of the Federal Penitentiary Service of Russia, 2023 (Samara). 131 p.; 21 see.

16. Federal Law of 08.03.2006 No. 40-FZ "On Ratification of the United Nations Convention against Corruption".
17. Federal Law of 25.07.2006 No. 125-FZ "On Ratification of the Criminal Liability Convention on Corruption".
18. Federal Law of 25 December 2008 No. 273-FZ "On Combating Corruption".
19. Federal Law of 28.03.1998 No. 53 "On Military Duty and Military Service".
20. Federal Law of 06.03.1998 No. 76 "On the Status of a Military Personnel".
21. Federal Law of December 25, 2008 No. 273-FZ "On Combating Corruption".
22. Federal Law of July 17, 2009 No. 172-FZ "On Anti-Corruption Expertise of Regulatory Legal Acts and Draft Regulatory Legal Acts"
23. Decree of the President of the Russian Federation of May 19, 2008 No. 815 "On Measures to Combat Corruption".
24. Decree of the President of the Russian Federation of November 10, 2007 No. 1495 "On Approval of General Military Regulations of the Armed Forces of the Russian Federation" (with amendments and additions).
25. Decree of the President of the Russian Federation of August 16, 2021 No. 478 "On the National Anti-Corruption Plan for 2021-2024".
26. Decree of the President of the Russian Federation of April 1, 1996 No. 440 "On the Concept of the Russian Federation's Transition to Sustainable Development".
27. Decree of the President of the Russian Federation "On the National Development Goals of the Russian Federation for the Period up to 2030 and for the Perspective Up to 2036".
28. Order of the Minister of Defense of the Russian Federation of September 5, 2019 No. 514 "On Approval of the Code of Ethics and Official Conduct of Federal State Civil Servants of the Ministry of Defense of the Russian Federation".
29. Order of the Minister of Defense of the Russian Federation of September 17, 2021 No. 555 "On approval of the Anti-Corruption Plan in the Armed Forces of the Russian Federation".
30. Order of the Minister of Defense of the Russian Federation No. 803 of December 28, 2021 "On approval of the Guidelines for the organization of military-political work in the Armed Forces of the Russian Federation".
31. Erdyneeva K.G., Frolova M.I. Polychotomic analysis of the content of the categories "optimization" and "improvement". 2023. P. 42 – 45.
32. World Happiness Report 2024 (World Happiness Report 2024). URL: <https://worldhappiness.report>

Информация об авторе

Елпашев С.Ю., старший преподаватель, ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-7504-0371>, Забайкальский институт железнодорожного транспорта, Иркутский государственный университет путей сообщения, 672040, г. Чита, ул. Магистральная, д. 11, elkka64@mail.ru

© Елпашев С.Ю., 2025