

Историческая информатика

Правильная ссылка на статью:

Поршнева О.С., Разинков С.Л. — База данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.): структура и возможности анализа // Историческая информатика. – 2023. – № 3. DOI: 10.7256/2585-7797.2023.3.43766 EDN: XTSBNM URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=43766

База данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.): структура и возможности анализа

Поршнева Ольга Сергеевна

ORCID: 0000-0002-3265-7010

доктор исторических наук

профессор, зав. кафедрой теории и истории международных отношений, Уральский федеральный университет

620002, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19

✉ o.s.porshneva@urfu.ru



Разинков Сергей Львович

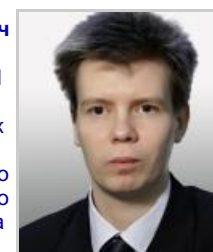
ORCID: 0000-0002-0018-7931

кандидат исторических наук

доцент кафедры теории и истории международных отношений Уральского федерального университета; доцент кафедры документоведения, права, истории и русского языка Российского государственного профессионально-педагогического университета

620012, Россия, Свердловская Обл. область, г. Екатеринбург, ул. Машностроителей, 11, ауд. 509

✉ sergerazinkov@mail.ru



[Статья из рубрики "Базы данных и информационно-поисковые системы"](#)

DOI:

10.7256/2585-7797.2023.3.43766

EDN:

XTSBNM

Дата направления статьи в редакцию:

11-08-2023

Аннотация: Статья посвящена рассмотрению возможностей просопографической базы данных по изучению проблем гендерного представительства женщин на высших

дипломатических должностях. Авторы характеризуют структуру базы данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)» и проводят анализ содержащейся в ней информации. Анализ сведений БД направлен на выявление ряда существенных характеристик социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств (количественные показатели применительно к различным временным периодам и государствам, соотношение между карьерными и непрофессиональными дипломатами, распределение послов по странам пребывания, средний возраст назначения на должность посла и другие временные показатели профессиональной карьеры, наличие профессионального образования и степень владения иностранными языками). Проблемно-ориентированный подход к проектированию базы данных обеспечил гибкое представление релевантной информации из разнообразных по структуре и содержанию источников и результативный анализ основных характеристик социального портрета женщин-дипломатов (с одной стороны, как гендерно однородной профессиональной группы, а с другой стороны, как национально разнородной совокупности). Сформулированы выводы об особенностях социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств исходя из динамики численности, профессионального образования, показателей трудовой деятельности на высших дипломатических должностях. В статье выделены три группы государств с различными моделями гендерного представительства на дипломатической службе.

Ключевые слова:

дипломатия, женщины-дипломаты, постсоветские государства, просопография, социальный портрет, коллективная биография, база данных, гендер, фасетная классификация, кадровые дипломаты

Введение

Профессия дипломата давно уже не является традиционной прерогативой мужчин, о чем свидетельствует, в том числе, и устойчивая мировая тенденция к увеличению количества женщин, занимающих высшие дипломатические должности (от Чрезвычайного и полномочного посла, возглавляющего посольство или представительство страны в международной организации и до министра иностранных дел). Тем не менее, несмотря на указанную тенденцию, в сфере дипломатической деятельности и поныне существует гигантский гендерный дисбаланс - по оценке шведских профессоров К. Аггестам и А. Тоунс в 2014 г. во всех странах мира мужчины занимали 85% должностей послов, а их доля среди ключевых переговорщиков была еще выше [\[5, p. 9-10\]](#).

Российские исследователи определяют ситуацию с гендерным представительством в МИД России как неблагоприятную для женщин, описывая ее метафорами «карьерного лабиринта» в дополнение к «бетонной стене» и «стеклянному потолку» [\[2, с. 42\]](#), как очевидный гендерный дисбаланс и «вертикальную гендерную сегрегацию», при которой «на пути к вершине административной пирамиды количество женщин как в Центральном аппарате, так и в заграничных учреждениях стремится к нулю» [\[1, с. 25\]](#). Исследователи из других постсоветских государств также констатируют наличие гендерного дисбаланса на высших дипломатических должностях на национальном уровне [\[4, с. 4; 6, p. 40\]](#).

Для изучения причин сохранения гендерного дисбаланса на дипломатической службе в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР необходимо сочетание

качественного и количественного подхода, включая применение технологии просопографических баз данных, которая является эффективным инструментом анализа социального портрета и исследования коллективной биографии женщин-дипломатов.

Целью БД «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)» является реконструкция социального портрета и коллективной биографии женщин, занимавших и занимающих высшие дипломатические должности во внешнеполитических ведомствах государств на постсоветском пространстве, с одной стороны, как гендерно однородной профессиональной группы, и, с другой стороны, как гетерогенной социальной совокупности, различия внутри которой обусловлены особенностями формирования дипломатического корпуса на национально-государственном уровне [3, с. 61]. Анализ сведений БД направлен на выявление ряда существенных характеристик социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств (количественные показатели применительно к различным временным периодам и государствам, соотношение между карьерными и непрофессиональными дипломатами, распределение послов по странам пребывания, средний возраст назначения на должность посла и другие временные показатели профессиональной карьеры, наличие профессионального образования и степень владения иностранными языками).

Источниками биографических сведений о дипломатах служат открытые и общедоступные информационные ресурсы: официальные сайты внешнеполитических ведомств; правовые акты, распорядительные документы и пресс-релизы о назначении на должность и освобождении от должности; резюме дипломатов, размещенные на веб-страницах посольств и международных организаций; материалы в СМИ, в т.ч. интервью с дипломатами; списки дипломатического корпуса; ежегодники, издаваемые внешнеполитическими ведомствами; страницы дипломатов в википедии и профессиональных социальных сетях и т.д.

Многочисленность и разнотипность использованных источников, слабая структурированность, ограниченность и противоречивость содержащихся в них сведений, а также специфика поставленных исследовательских задач обусловили применение при проектировании БД проблемно-ориентированного подхода.

Характеристика структуры и таблиц базы данных

Просопографическая база данных реализована в СУБД Microsoft Access 2003 и имеет структуру (см. рис. 1), включающую центральную таблицу «Персоны», связанные с ней отношения «один-ко-многим» четыре основные таблицы («Обучение», «Карьера», «Ученая степень», «Языки»), а также четыре вспомогательных таблицы-справочника («Спр_Государства», «Спр_Должности», «Спр_Место_работы» и «Спр_специальности»), содержащих систематизированную информацию, соответственно о странах мира и международных организациях, видах занимаемых на дипломатической службе должностей, категориях рабочих мест и специальностях по образованию.

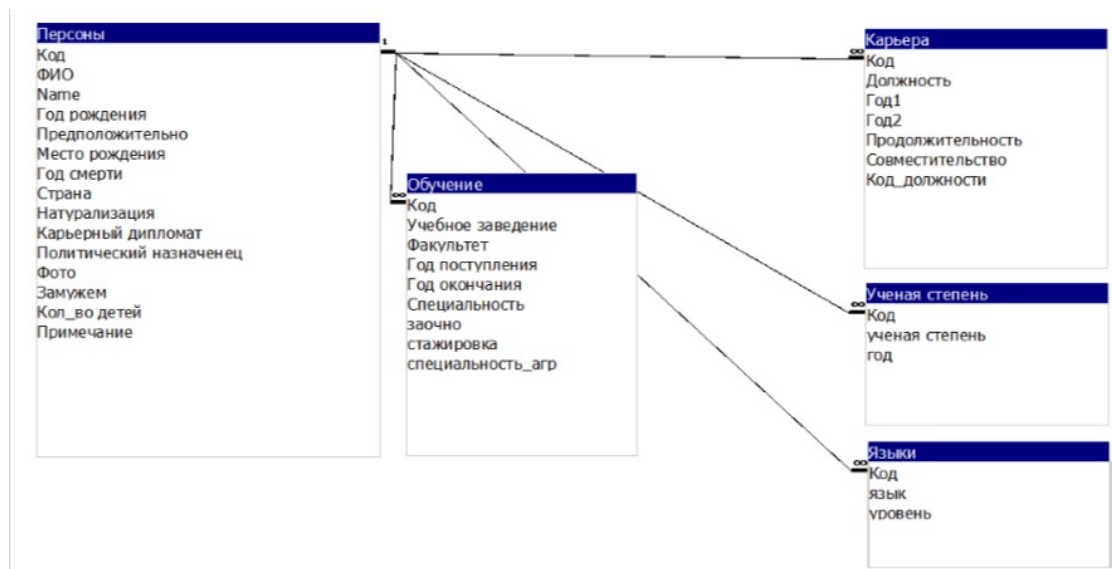


Рис. 1. Схема данных БД

В основной таблице «Персоны», состоящей из 15 полей, содержатся общие социально-биографические сведения о женщинах-дипломатах (имя персоны на русском языке и государственном языке представляемой страны, год и место рождения, представляемое дипломатом государство, признаки принадлежности к категории кадровых дипломатов / политических назначенцев, информация о семейном положении и пр.) – всего 255 записей на 01.01.2023.

В девяти полях таблицы «Обучение» содержится информация о профессиональном образовании дипломатов, в т.ч. послевузовском образовании, стажировках, переподготовке и курсах повышения квалификации (название учебного заведения, факультета, период обучения, полученная специальность и агрегированное направление подготовки и т.д.) – всего 435 записей.

В семи полях таблицы «Карьера» содержатся сведения о профессиональной деятельности дипломатов, как в период их пребывания на дипломатической службе, так и в предшествующий/последующий этап трудовой деятельности (занимаемая должность, организация и структурное подразделение, период работы и пр.) – всего 1955 записей. При этом продолжительность нахождения персоны в должности рассчитывается программным путем на основе данных из полей «Год1» (год назначения на должность) и «Год2» (Год увольнения (перевода) с должности).

В таблице «Карьера» важнейшее значение имеет текстовое поле «Код должности», данные в котором формируются на основе классификатора фасетного типа в формате ХХУZZZ, содержащим информацию о типе занимаемой должности (из таблицы «Спр_должности»), виде места работы (из таблицы «Спр_Место работы») и его географической локализации (государство или международная организация из таблицы «Спр_государства»).

В фасете Х «Типы должностей» закодированы иерархически упорядоченные категории должностей, занимаемых персоной на протяжении трудовой деятельности как в структуре ведомства иностранных дел, так и за его пределами (см. табл. 1). К уровням иерархии 1-3 относятся высшие дипломатические должности, обладатели которых являются предметом настоящего исследования. При отнесении дипломатических должностей к категориям 4-6 была использована классификация, приведенная в работе Л.Н. Воеводиной [2, с. 51]. Фасет Х отражает последовательность прохождения персоной всех

ступеней дипломатической карьеры (начиная с самого нижнего уровня), что является одной из метрик для оценки степени принадлежности конкретного лица к категории кадровых дипломатов (либо, наоборот, политических назначенцев).

Таблица 1. Классификатор «Типы должностей»

Уровень иерархии	Категории должностей
1	01 – министр иностранных дел
2	02 – заместитель министра иностранных дел
3	03 – Чрезвычайный и полномочный посол 13 – руководитель линейного структурного подразделения высшего уровня в МИД (управление, департамент)
4	04 – старшие дипломатические должности (и.о.посла; генеральный консул; советник-посланник, временный поверенный в делах; старший советник; советник) 14 – руководитель структурного подразделения низших уровней (отдел, сектор)
5	05 – дипломатические ранги среднего уровня (1-й секретарь; 2-й секретарь)
6	06 – нижние дипломатические ранги (3-й секретарь, атташе и пр.)
7	09 – недипломатическая работа в МИД
8	99 – прочие занятия (не связанные с внешней политикой и дипломатической деятельностью)

Фасет Y «Вид места работы» содержит обобщенные категории, отражающие локализацию рабочего места персоны в структуре институтов, реализующих внешнюю политику государства. В классификаторе особенно выделяются категории 01 и 02, значения которых позволяют оценить соразмерность соотношения времени работы персоны в центральном аппарате МИД и дипломатическом представительстве за рубежом, что, в свою очередь, является еще одной из метрик для оценки степени принадлежности конкретного лица к категории кадровых дипломатов.

Таблица 2. Классификатор «Вид места работы»

Категория места работы персоны
01 – центральный аппарат МИД
02 – представительство за рубежом
03 – работа в МИД (при невозможности более точной идентификации)
04 – в параллельных структурах, связанных с формированием внешней политики (правительство, администрация президента и т.д.)

Фасет Z «Местонахождение» содержит 287 записей (255 названий стран мира и 32 наименования международных организаций), позволяющих географически локализовать место работы сотрудника в дипломатическом представительстве за рубежом.

Пример ввода информации в таблицы «Персоны» и «Карьера» посредством графических форм приведен на рис. 2-3.

Должность	Год нач.	Год оконч.	Совм.	Код должн.
лаборант кафедры иностранных языков Киевского высшего общевойскового командного училища им. Фрунзе	1983	1987	<input type="checkbox"/>	99
учитель начальных классов средней школы № 18 г. Ленинск Кзыл-Ординской обл. (г. Байконур)	1987	1988	<input type="checkbox"/>	99
учитель английского языка средней школы № 10 г. Ленинск Кзыл-Ординской обл. (г. Байконур)	1988	1992	<input type="checkbox"/>	99
юрист Фонда коммунальной собственности Ирпенского городского Совета народных депутатов (г. Ирпень Киевская обл.)	1992	1993	<input type="checkbox"/>	99
атташе, третий секретарь, первый секретарь, советник отдела государственно-правовых вопросов Договорно-правового	1993	1997	<input type="checkbox"/>	0601
и.о. зав. отделом, зав.отделом отдела государственно-правовых вопросов Договорно-правового управления МИД Укр	1997	1998	<input type="checkbox"/>	1401
зам. начальника договорно-правового управления МИД Украины	1998	2001	<input type="checkbox"/>	1401
главный юридический советник МИД Украины	2001	2003	<input type="checkbox"/>	0401
Генеральный консул Украины в г. Прешов (Словацкая Республика)	2003	2006	<input type="checkbox"/>	040270
чрезвычайный и полномочный посол Украины в Словацкой Республике	2006	2010	<input type="checkbox"/>	030270

Рис. 2. Форма с общими сведениями о персоне и ее трудовой деятельности

Рис. 3. Пример записи справочника для поля «Код должности»

В таблице «Ученая степень» содержится информация о наличии у персоны ученой степени и времени ее получения (52 записи). В таблице «Язык» объединены данные об иностранных языках, которыми владеют дипломаты (язык и уровень владения) – всего 538 записей.

Таблицы «Спр_Государства», «Спр_Должности», «Спр_Место_работы» имеют единую структуру и представляют собой вспомогательные справочники – закрытые списки значений, которые используются для упрощения ввода закодированных данных в поля основных таблиц. Таблица «Спр_специальности» является также вспомогательным справочником – открытым списком значений, которые используются для упрощения ввода данных о полученной персоной специальности.

Возможности базы данных по изучению социального портрета и коллективной биографии женщин-дипломатов

В БД представлена информация о 225 женщинах на высших дипломатических должностях во внешнеполитических ведомствах новых независимых государств на территории бывшего СССР. Первоначальные результаты анализа сведений БД подробнее описаны в [41], ниже представлена лишь краткая характеристика отдельных показателей социального портрета женщин-дипломатов по материалам БД, в том числе по представляемым ими государствам (см. табл. 3).

Таблица 3. Характеристики социального портрета женщин-дипломатов государств на постсоветском пространстве по материалам БД

Страна	Всего, чел.	Соотношение кадровых дипломатов / политических назначенцев, %	Средний возраст назначения на высшую дипломатическую должность, лет	Доля женщин-послов, назначенных в страны G20 и ООН, %
Азербайджан	6	50 / 50	50,3	25
Армения	10	80 / 20	44,1	42
Беларусь	8	62 / 38	46,8	24
Грузия	24	33 / 67	45,0	35
Казахстан	9	56 / 44	47,4	36
Кыргызстан	19	45 / 55	46,4	51
Латвия	32	84 / 16	43,8	19
Литва	30	80 / 20	47,5	23
Молдова	15	53 / 47	42,9	48
Россия	7	50 / 50	49,7	8
Туркменистан	2	25 / 75	52,5	38
Узбекистан	4	62 / 38	37,7	0
Украина	25	72 / 28	46,3	14
Эстония	34	87 / 13	43,4	23
	225	67 / 33		

Анализ сведений БД об изменении количества женщин-дипломатов на высших дипломатических должностях в 1991-2021 гг. в разрезе конкретных постсоветских государств позволил выделить три модели динамики численности: 1) сохранение стабильных по времени и незначительных по численности показателей (рис. 4); 2) тенденция к увеличению количества женщин-послов с 2000-х гг. (рис. 5); 3) непрерывно высокий прирост показателей численности (рис. 6).

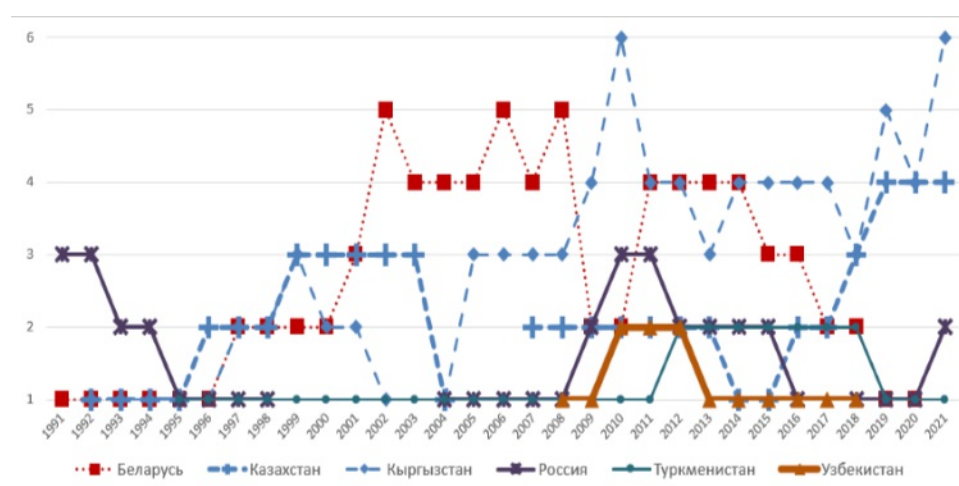


Рис. 4. Сведения БД о динамике численности женщин-послов в России, Беларуси и постсоветских государствах Центральной Азии в 1991-2021 гг.

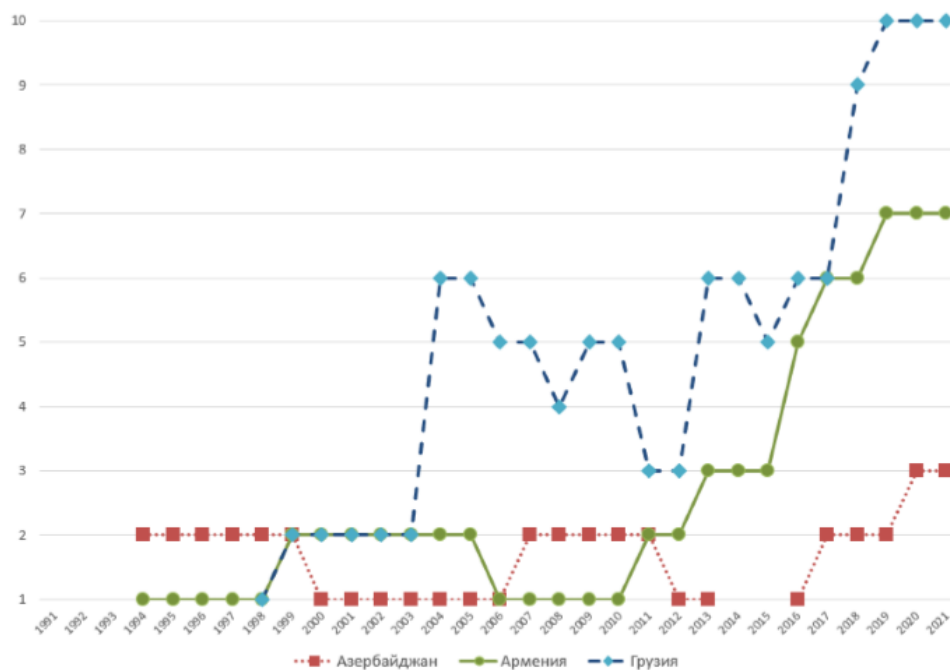


Рис. 5. Сведения БД о динамике численности женщин-послов в Азербайджане, Армении и Грузии в 1991-2021 гг.

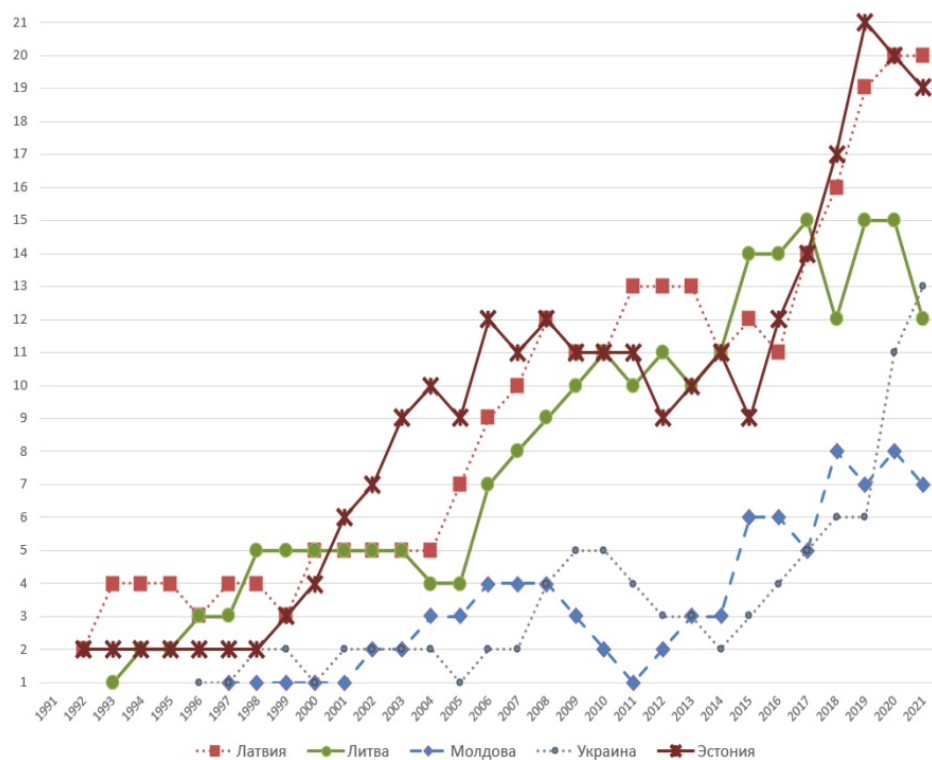


Рис. 6. Сведения БД о динамике численности женщин-послов Украины, Молдовы и стран Балтии в 1991-2021 гг.

На рис. 7 представлено распределение женщин-дипломатов по специальности по образованию, которое на уровне конкретных государств зависит от временного периода (увеличение со временем числа дипломатов, имеющих диплом в сфере международных отношений) и соотношения между профессиональными дипломатами и политическими назначенцами.

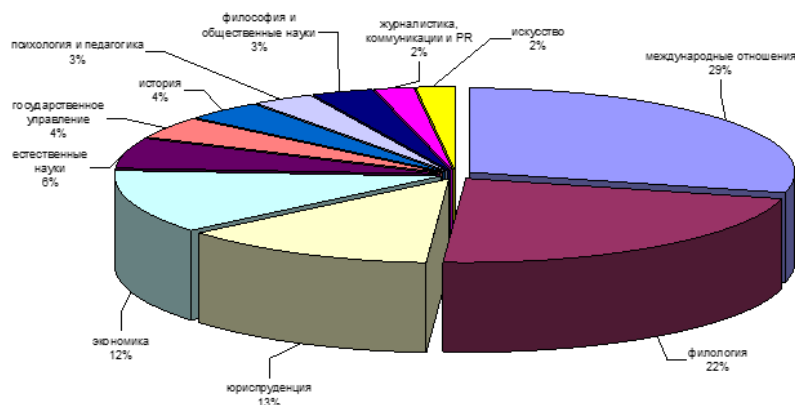


Рис 7. Распределение женщин-дипломатов по профессиональному образованию, в %

Результаты анализа сведений БД (рис. 8) подтверждают общую тенденцию к увеличению доли кадровых дипломатов среди женщин, назначенных главами дипломатических представительств [7, p. 22], при этом соотношение кадровых дипломатов и политических назначенцев существенно различается на уровне конкретного государства (табл. 3).

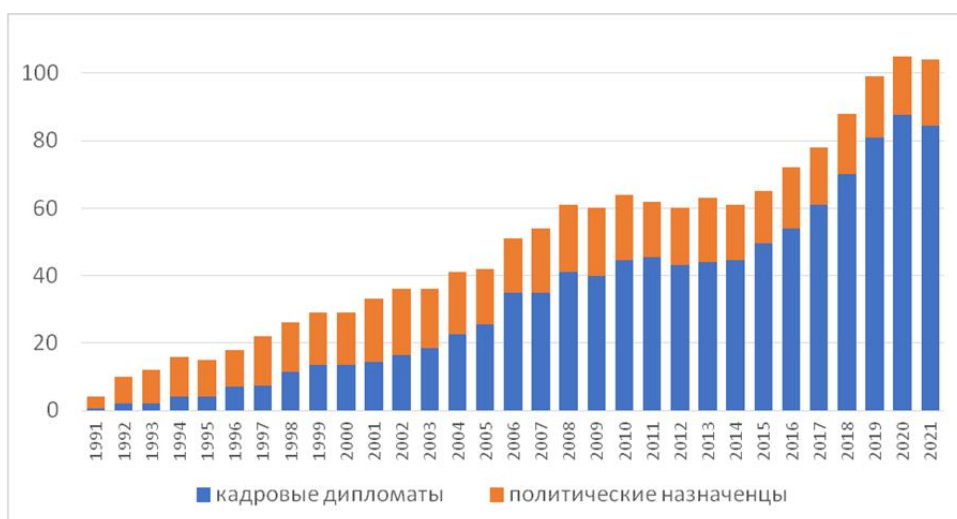


Рис. 8. Сведения БД о соотношении кадровых и непрофессиональных дипломатов среди женщин на высших дипломатических должностях в государствах на постсоветском пространстве, чел.

Анализ сведений БД о географическом распределении женщин-послов постсоветских государств *по странам аккредитации* показывает их широкое представительство (в 106 государствах и 19 международных организациях), в первую очередь в странах Европейского Союза, США, Канаде и Китае (рис. 9), что, во многом, противоречит западной практике назначения женщин-послов в небольшие государства Африки и Тихого океана, республики бывших СССР и Югославии, но не в стратегически важные государства G20 [7, p. 13–18].

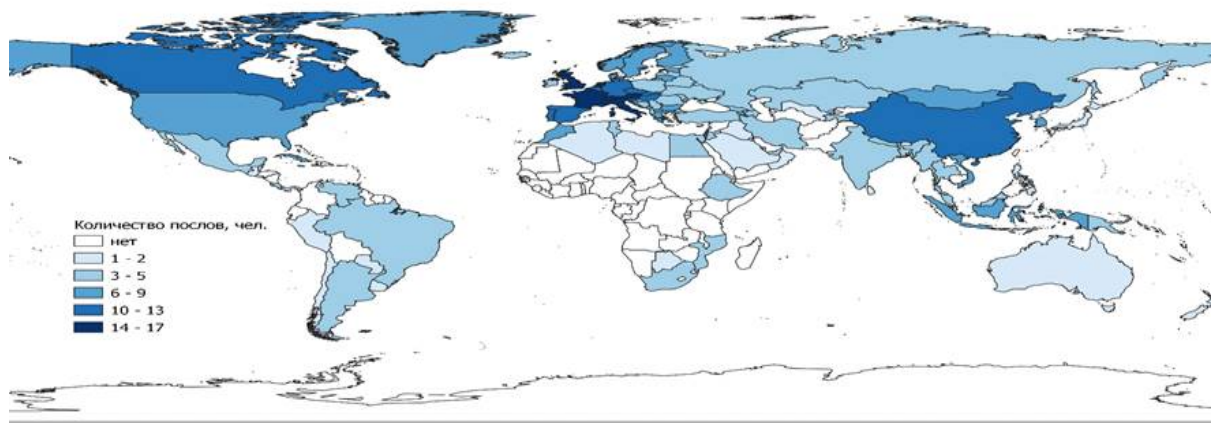


Рис. 9. Сведения БД о распределении женщин-послов постсоветских государств по странам мира в 1991-2021 гг. (с учетом совмещения должности посла в нескольких странах)

Заключение

Разработанная база данных способна выступать в качестве эффективного средства реконструкции социального портрета и анализа коллективной биографии женщин, занимавших или занимающих высшие дипломатические должности в государствах на пространстве бывшего СССР в период после обретения независимости.

Структура базы данных, основанная на проблемно-ориентированном подходе к исследованию предметной области, содержит оптимальное количество таблиц и полей, обеспечивающих гибкое представление релевантной информации из разнообразных по структуре и содержанию источников и результативный анализ основных характеристик социального портрета женщин-дипломатов (с одной стороны, как гендерно однородной профессиональной группы, а с другой стороны, как национально разнородной совокупности). Анализ коллективной биографии женщин-дипломатов, сводится, в первую очередь, к изучению временных (продолжительность) и структурных (категория дипломатической должности, территориальная локализация) характеристик трудовой деятельности, эффективность которого обеспечивается использованием таблиц-справочников и классификатора должностей фасетного типа, содержащего информацию о виде занимаемой должности, институциональной и географической локализации персональной дипломатической карьеры.

Библиография

1. Воевода Е. В., Морозов В. М., Карпов В. В. Женщины-дипломаты в России: к вопросу о гендерном дисбалансе // Женщина в российском обществе. 2018. № 4. С. 24-35.
2. Воеводина Л. Н. Гендерный дисбаланс на дипломатической службе Российской Федерации. Карьерный лабиринт к дипломатическому рангу чрезвычайного и полномочного посла // Наука, общество, инновации: актуальные вопросы и современные аспекты. Пенза, 2021. С. 41-73.
3. Поршнева О.С., Разинков С.Л. Женщины на высших дипломатических должностях в государствах бывшего СССР: опыт создания базы данных // Вестник РГГУ. Серия «Политология. История. Международные отношения». 2023. № 1. С. 57-75.

4. Захарова О., Марценюк Т. Гендерні особливості дипломатичної служби в Україні та у світі. Київ: МЦПД, 2015. 52 с. (на украинском языке).
5. Aggestam K., Towns A. The Gender Turn in Diplomacy: A New Research Agenda // International Feminist Journal of Politics. 2019. Vol. 21. Iss. 1. P. 9-28.
6. Bleiere D. Sievietes atjaunotās Latvijas ārējā undrošības politikā 1990. gados: ārlietudienests // Sievietes Latvijas ārpolitikā undrošības politikā / red. A. Sprūds, E. Vizgunova. Rīga: Latvijas Ārpolitikas institūts, 2020. 27–60 lpp. (на латышском языке).
7. Schiemichen L. Madam Ambassador: A Statistical Comparison of Female Ambassadors across the U.S., German, and EU Foreign Services. EU Diplomacy Papers 3/2019. College of Europe, Bruges.

Результаты процедуры рецензирования статьи

В связи с политикой двойного слепого рецензирования личность рецензента не раскрывается.

Со списком рецензентов издательства можно ознакомиться [здесь](#).

Гендерное равноправие является одним из краеугольных камней современного общества, что находит отражение в проникновении женщин в те профессии, которые долгое время считались традиционно мужскими. К слову, профессия дипломата также долгое время считалась «мужской», хотя в отечественной истории можно назвать такого видного дипломата как советского посла в Швеции Александру Коллонтай. Тем интереснее увидеть подлинно научное исследование присутствия женщин в дипломатическом корпусе государств на постсоветском пространстве.

Указанные обстоятельства определяют актуальность представленной на рецензирование статьи, предметом которой являются женщины-дипломаты на постсоветском пространстве. Автор ставит своими задачами проанализировать ряд существенных характеристик социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств, а также определить возможности разработанной базы данных по изучению социального портрета и коллективной биографии женщин-дипломатов.

Работа основана на принципах анализа и синтеза, достоверности, объективности, методологической базой исследования выступает системный подход, в основе которого находится рассмотрение объекта как целостного комплекса взаимосвязанных элементов. В работе также используется проблемно-ориентированный подход.

Научная новизна статьи заключается в самой постановке темы: автор стремится охарактеризовать разработанную базу данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)» с целью изучения причин сохранения гендерного дисбаланса на дипломатической службе в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР.

Рассматривая библиографический список статьи как позитивный момент следует отметить его разносторонность: как отмечает сам автор, «источниками биографических сведений о дипломатах служат открытые и общедоступные информационные ресурсы: официальные сайты внешнеполитических ведомств; правовые акты, распорядительные документы и пресс-релизы о назначении на должность и освобождении от должности; резюме дипломатов, размещенные на веб-страницах посольств и международных организаций; материалы в СМИ, в т.ч. интервью с дипломатами; списки дипломатического корпуса; ежегодники, издаваемые внешнеполитическими ведомствами; страницы дипломатов в википедии и профессиональных социальных сетях и т.д.» В то же время отметим в качестве серьезного недостатка то, что данный массив источников совершенно не представлена в списке литературы. Из привлекаемых

автором исследований отметим труды Л.Н. Воеводиной, О.С. Поршневой и других авторов, в центре внимания которых гендерные особенности дипломатической службы на постсоветском пространстве. В целом, на наш взгляд, комплексное использование различных источников и исследований способствовало решению стоящих перед автором задач.

Стиль написания статьи можно отнести к научному, вместе с тем доступному для понимания не только специалистам, но и широкой читательской аудитории, всем кто интересуется как гендерными исследованиями, в целом, так и гендерной в дипломатии, в частности. Апелляция к оппонентам представлена на уровне собранной информации, полученной автором в ходе работы над темой статьи.

Структура работы отличается определённой логичностью и последовательностью, в ней можно выделить введение, основную часть, заключение. В начале автор определяет актуальность темы, показывает, что в созданной базе данных «представлена информация о 225 женщинах на высших дипломатических должностях во внешнеполитических ведомствах новых независимых государств на территории бывшего СССР».

В работе показано, что «результаты анализа сведений БД подтверждают общую тенденцию к увеличению доли кадровых дипломатов среди женщин, назначенных главами дипломатических представительств, при этом соотношение кадровых дипломатов и политических назначенцев существенно различается на уровне конкретного государства». Примечательно, что вопреки западному опыту анализ сведений БД о географическом распределении женщин-послов постсоветских государств по странам аккредитации «показывает их широкое представительство (в 106 государствах и 19 международных организациях), в первую очередь в странах Европейского Союза, США, Канаде и Китае».

Главным выводом статьи является то, что «разработанная база данных способна выступать в качестве эффективного средства реконструкции социального портрета и анализа коллективной биографии женщин, занимавших или занимающих высшие дипломатические должности в государствах на пространстве бывшего СССР в период после обретения независимости».

Представленная на рецензирование статья посвящена актуальной теме, снабжена 3 таблицами и 9 рисунками, вызовет читательский интерес, а ее материалы могут быть использованы как в учебных курсах, так и в рамках изучения различных гендерных аспектов в современном мире.

В целом, на наш взгляд, статья может быть рекомендована для публикации в журнале «Историческая информатика».