

Историческая информатика*Правильная ссылка на статью:*

Поршнева О.С., Разинков С.Л. — База данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)»: структура и возможности анализа // Историческая информатика. – 2023. – № 3. DOI: 10.7256/2585-7797.2023.3.43766 EDN: XTSBNM URL: https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=43766

База данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)»: структура и возможности анализа

Поршнева Ольга Сергеевна

ORCID: 0000-0002-3265-7010

доктор исторических наук

профессор, зав. кафедрой теории и истории международных отношений, Уральский федеральный университет
620002, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19



✉ o.s.porshneva@urfu.ru

Разинков Сергей Львович

ORCID: 0000-0002-0018-7931

кандидат исторических наук

доцент кафедры теории и истории международных отношений Уральского федерального университета; доцент кафедры документоведения, права, истории и русского языка Российского государственного профессионально-педагогического университета
620012, Россия, Свердловская Обл. область, г. Екатеринбург, ул. Машностроителей, 11, ауд. 509



✉ sergerazinkov@mail.ru

[Статья из рубрики "Базы данных и информационно-поисковые системы"](#)

DOI:

10.7256/2585-7797.2023.3.43766

EDN:

XTSBNM

Дата направления статьи в редакцию:

11-08-2023

Аннотация: Статья посвящена рассмотрению возможностей просопографической базы данных по изучению проблем гендерного представительства женщин на высших

дипломатических должностях. Авторы характеризуют структуру базы данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991–2022 гг.)» и проводят анализ содержащейся в ней информации. Анализ сведений БД направлен на выявление ряда существенных характеристик социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств (количественные показатели применительно к различным временным периодам и государствам, соотношение между карьерными и непрофессиональными дипломатами, распределение послов по странам пребывания, средний возраст назначения на должность посла и другие временные показатели профессиональной карьеры, наличие профессионального образования и степень владения иностранными языками). Проблемно-ориентированный подход к проектированию базы данных обеспечил гибкое представление релевантной информации из разнообразных по структуре и содержанию источников и результативный анализ основных характеристик социального портрета женщин-дипломатов (с одной стороны, как гендерно однородной профессиональной группы, а с другой стороны, как национально разнородной совокупности). Сформулированы выводы об особенностях социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств исходя из динамики численности, профессионального образования, показателей трудовой деятельности на высших дипломатических должностях. В статье выделены три группы государств с различными моделями гендерного представительства на дипломатической службе.

Ключевые слова:

дипломатия, женщины-дипломаты, постсоветские государства, просопография, социальный портрет, коллективная биография, база данных, гендер, фасетная классификация, кадровые дипломаты

Введение

Профессия дипломата давно уже не является традиционной прерогативой мужчин, о чем свидетельствует, в том числе, и устойчивая мировая тенденция к увеличению количества женщин, занимающих высшие дипломатические должности (от Чрезвычайного и полномочного посла, возглавляющего посольство или представительство страны в международной организации и до министра иностранных дел). Тем не менее, несмотря на указанную тенденцию, в сфере дипломатической деятельности и поныне существует гигантский гендерный дисбаланс – по оценке шведских профессоров К. Аггестам и А. Тоунс в 2014 г. во всех странах мира мужчины занимали 85% должностей послов, а их доля среди ключевых переговорщиков была еще выше [5, р. 9–10].

Российские исследователи определяют ситуацию с гендерным представительством в МИД России как неблагоприятную для женщин, описывая ее метафорами «карьерного лабиринта» в дополнение к «бетонной стене» и «стеклянному потолку» [2, с. 42], как очевидный гендерный дисбаланс и «вертикальную гендерную сегрегацию», при которой «на пути к вершине административной пирамиды количество женщин как в Центральном аппарате, так и в загранучреждениях стремится к нулю» [1, с. 25]. Исследователи из других постсоветских государств также констатируют наличие гендерного дисбаланса на высших дипломатических должностях на национальном уровне [4, с. 4; 6, лп. 40].

Для изучения причин сохранения гендерного дисбаланса на дипломатической службе в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР необходимо сочетание

качественного и количественного подхода, включая применение технологии просопографических баз данных, которая является эффективным инструментом анализа социального портрета и исследования коллективной биографии женщин-дипломатов.

Целью БД «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)» является реконструкция социального портрета и коллективной биографии женщин, занимавших и занимающих высшие дипломатические должности во внешнеполитических ведомствах государств на постсоветском пространстве, с одной стороны, как гендерно однородной профессиональной группы, и, с другой стороны, как гетерогенной социальной совокупности, различия внутри которой обусловлены особенностями формирования дипломатического корпуса на национально-государственном уровне [3, с. 61]. Анализ сведений БД направлен на выявление ряда существенных характеристик социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств (количественные показатели применительно к различным временными периодам и государствам, соотношение между карьерными и непрофессиональными дипломатами, распределение послов по странам пребывания, средний возраст назначения на должность посла и другие временные показатели профессиональной карьеры, наличие профессионального образования и степень владения иностранными языками).

Источниками биографических сведений о дипломатах служат открытые и общедоступные информационные ресурсы: официальные сайты внешнеполитических ведомств; правовые акты, распорядительные документы и пресс-релизы о назначении на должность и освобождении от должности; резюме дипломатов, размещенные на веб-страницах посольств и международных организаций; материалы в СМИ, в т.ч. интервью с дипломатами; списки дипломатического корпуса; ежегодники, издаваемые внешнеполитическими ведомствами; страницы дипломатов в википедии и профессиональных социальных сетях и т.д.

Многочисленность и разнотипность использованных источников, слабая структурированность, ограниченность и противоречивость содержащихся в них сведений, а также специфика поставленных исследовательских задач обусловили применение при проектировании БД проблемно-ориентированного подхода.

Характеристика структуры и таблиц базы данных

Просопографическая база данных реализована в СУБД Microsoft Access 2003 и имеет структуру (см. рис. 1), включающую центральную таблицу «Персоны», связанные с ней отношением «один-ко-многим» четыре основные таблицы («Обучение», «Карьера», «Ученая степень», «Языки»), а также четыре вспомогательных таблицы-справочника («Спр_Государства», «Спр_Должности», «Спр_Место_работы» и «Спр_специальности»), содержащих систематизированную информацию, соответственно о странах мира и международных организациях, видах занимаемых на дипломатической службе должностей, категориях рабочих мест и специальностях по образованию.

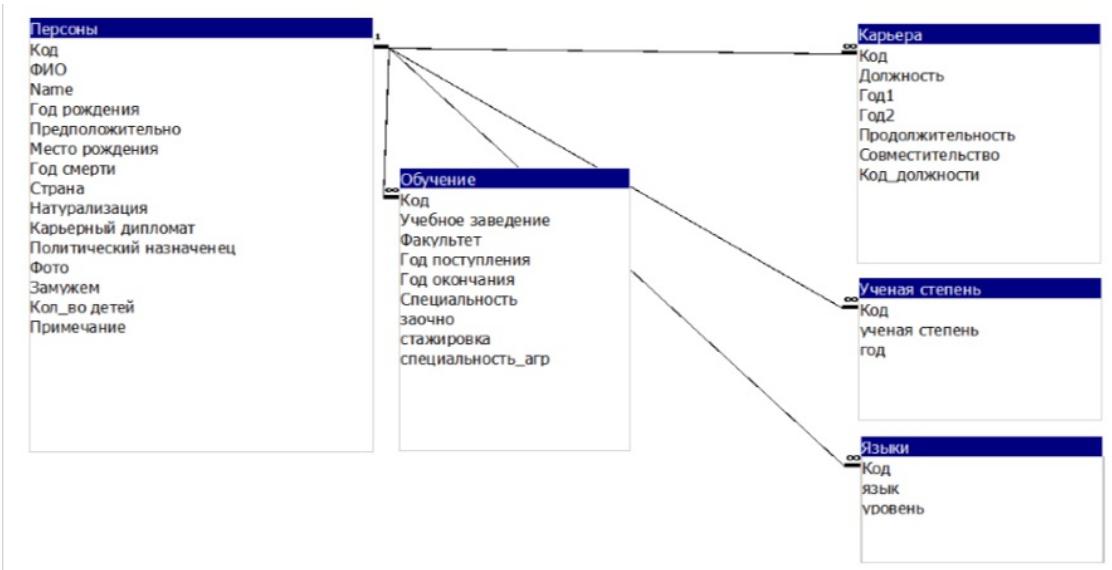


Рис. 1. Схема данных БД

В основной таблице «Персоны», состоящей из 15 полей, содержатся общие социально-биографические сведения о женщинах-дипломатах (имя персоны на русском языке и государственном языке представляемой страны, год и место рождения, представляемое дипломатом государство, признаки принадлежности к категории кадровых дипломатов / политических назначенцев, информация о семейном положении и пр.) – всего 255 записей на 01.01.2023.

В девяти полях таблицы «Обучение» содержится информация о профессиональном образовании дипломатов, в т.ч. послевузовском образовании, стажировках, переподготовке и курсах повышения квалификации (название учебного заведения, факультета, период обучения, полученная специальность и агрегированное направление подготовки и т.д.) – всего 435 записей.

В семи полях таблицы «Карьера» содержатся сведения о профессиональной деятельности дипломатов, как в период их пребывания на дипломатической службе, так и в предшествующий/последующий этап трудовой деятельности (занимаемая должность, организация и структурное подразделение, период работы и пр.) – всего 1955 записей. При этом продолжительность нахождения персоны в должности рассчитывается программным путем на основе данных из полей «Год1» (год назначения на должность) и «Год2» (Год увольнения (перевода) с должности).

В таблице «Карьера» важнейшее значение имеет текстовое поле «Код должности», данные в котором формируются на основе классификатора фасетного типа в формате ХХYYZZZ, содержащим информацию о типе занимаемой должности (из таблицы «Спр_должности»), виде места работы (из таблицы «Спр_Место работы») и его географической локализации (государство или международная организация из таблицы «Спр_государства»).

В фасете X «Типы должностей» закодированы иерархически упорядоченные категории должностей, занимаемых персоной на протяжении трудовой деятельности как в структуре ведомства иностранных дел, так и за его пределами (см. табл. 1). К уровням иерархии 1-3 относятся высшие дипломатические должности, обладатели которых являются предметом настоящего исследования. При отнесении дипломатических должностей к категориям 4-6 была использована классификация, приведенная в работе Л.Н. Воеводиной [2, с. 51]. Фасет X отражает последовательность прохождения персоной всех

ступеней дипломатической карьеры (начиная с самого нижнего уровня), что является одной из метрик для оценки степени принадлежности конкретного лица к категории кадровых дипломатов (либо, наоборот, политических назначенцев).

Таблица 1. Классификатор «Типы должностей»

Уровень иерархии	Категории должностей
1	01 – министр иностранных дел
2	02 – заместитель министра иностранных дел
3	03 – Чрезвычайный и полномочный посол 13 – руководитель линейного структурного подразделения высшего уровня в МИД (управление, департамент)
4	04 – старшие дипломатические должности (и.о.посла; генеральный консул; советник-посланник, временный поверенный в делах; старший советник; советник) 14 – руководитель структурного подразделения низших уровней (отдел, сектор)
5	05 – дипломатические ранги среднего уровня (1-й секретарь; 2-й секретарь)
6	06 – нижние дипломатические ранги (3-й секретарь, атташе и пр.)
7	09 – недипломатическая работа в МИД
8	99 – прочие занятия (не связанные с внешней политикой и дипломатической деятельностью)

Фасет Y «Вид места работы» содержит обобщенные категории, отражающие локализацию рабочего места персоны в структуре институтов, реализующих внешнюю политику государства. В классификаторе особенно выделяются категории 01 и 02, значения которых позволяют оценить соразмерность соотношения времени работы персоны в центральном аппарате МИД и дипломатическом представительстве за рубежом, что, в свою очередь, является еще одной из метрик для оценки степени принадлежности конкретного лица к категории кадровых дипломатов.

Таблица 2. Классификатор «Вид места работы»

Категория места работы персоны
01 – центральный аппарат МИД
02 – представительство за рубежом
03 – работа в МИД (при невозможности более точной идентификации)
04 – в параллельных структурах, связанных с формированием внешней политики (правительство, администрация президента и т.д.)

Фасет Z «Местонахождение» содержит 287 записей (255 названий стран мира и 32 наименования международных организаций), позволяющих географически локализовать место работы сотрудника в дипломатическом представительстве за рубежом.

Пример ввода информации в таблицы «Персоны» и «Карьера» посредством графических форм приведен на рис. 2-3.

Должность	Год_нач.	Год_оконч.	Совм.	Код_должн.
лаборант кафедры иностранных языков Киевского высшего общевойскового командного училища им. Фрунзе	1983	1987	99	...
учитель начальных классов средней школы № 18 г. Ленинск Казахской обл. (г. Байконур)	1987	1988	99	...
учитель английского языка средней школы № 10 г. Ленинск Казахской обл. (г. Байконур)	1988	1992	99	...
юрист Фонда коммунальной собственности Ирпенского городского Совета народных депутатов (г. Ирпень Киевская об	1992	1993	99	...
атташе, третий секретарь, первый секретарь, советник отдела государственно-правовых вопросов Договорно-правово	1993	1997	0601	...
и.о. зав. отделом, зав.отделом отдела государственно-правовых вопросов Договорно-правового управления МИД Укр	1997	1998	1401	...
зам. начальника договорно-правового управления МИД Украины	1998	2001	1401	...
главный юридический советник МИД Украины	2001	2003	0401	...
Генеральный консул Украины в г. Прешов (Словакская Республика)	2003	2006	040270	...
чрезвычайный и полномочный посол Украины в Словакской Республике	2006	2010	030270	...

Рис. 2. Форма с общими сведениями о персоне и ее трудовой деятельности

Рис. 3. Пример записи справочника для поля «Код должности»

В таблице «Ученая степень» содержится информация о наличии у персоны ученой степени и времени ее получения (52 записи). В таблице «Язык» объединены данные об иностранных языках, которыми владеют дипломаты (язык и уровень владения) – всего 538 записей.

Таблицы «Спр_Государства», «Спр_Должности», «Спр_Место_работы» имеют единую структуру и представляют собой вспомогательные справочники – закрытые списки значений, которые используются для упрощения ввода закодированных данных в поля основных таблиц. Таблица «Спр_специальности» является также вспомогательным справочником – открытым списком значений, которые используются для упрощения ввода данных о полученной персоной специальности.

Возможности базы данных по изучению социального портрета и коллективной биографии женщин-дипломатов

В БД представлена информация о 225 женщинах на высших дипломатических должностях во внешнеполитических ведомствах новых независимых государств на территории бывшего СССР. Первоначальные результаты анализа сведений БД подробнее описаны в [4], ниже представлена лишь краткая характеристика отдельных показателей социального портрета женщин-дипломатов по материалам БД, в том числе по представляемым ими государствам (см. табл. 3).

Таблица 3. Характеристики социального портрета женщин-дипломатов государств на постсоветском пространстве по материалам БД

Страна	Всего, чел.	Соотношение кадровых дипломатов / политических назначенцев, %	Средний возраст назначения на высшую дипломатическую должность, лет	Доля женщин-послов, назначенных в страны G20 и ООН, %
Азербайджан	6	50 / 50	50,3	25
Армения	10	80 / 20	44,1	42
Беларусь	8	62 / 38	46,8	24
Грузия	24	33 / 67	45,0	35
Казахстан	9	56 / 44	47,4	36
Кыргызстан	19	45 / 55	46,4	51
Латвия	32	84 / 16	43,8	19
Литва	30	80 / 20	47,5	23
Молдова	15	53 / 47	42,9	48
Россия	7	50 / 50	49,7	8
Туркменистан	2	25 / 75	52,5	38
Узбекистан	4	62 / 38	37,7	0
Украина	25	72 / 28	46,3	14
Эстония	34	87 / 13	43,4	23
	225	67 / 33		

Анализ сведений БД об изменении количества женщин-дипломатов на высших дипломатических должностях в 1991-2021 гг. в разрезе конкретных постсоветских государств позволил выделить три модели динамики численности: 1) сохранение стабильных по времени и незначительных по численности показателей (рис. 4); 2) тенденция к увеличению количества женщин-послов с 2000-х гг. (рис. 5); 3) непрерывно высокий прирост показателей численности (рис. 6).

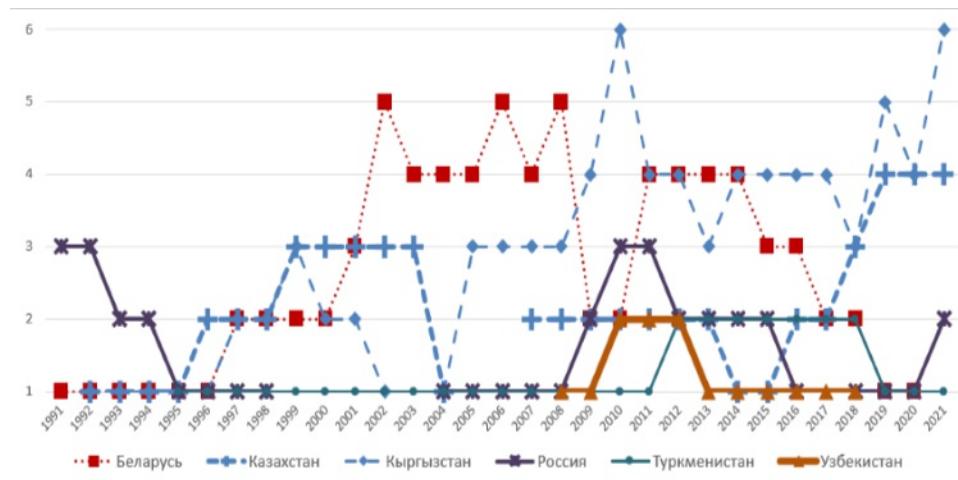


Рис. 4. Сведения БД о динамике численности женщин-послов в России, Беларуси и постсоветских государствах Центральной Азии в 1991-2021 гг.

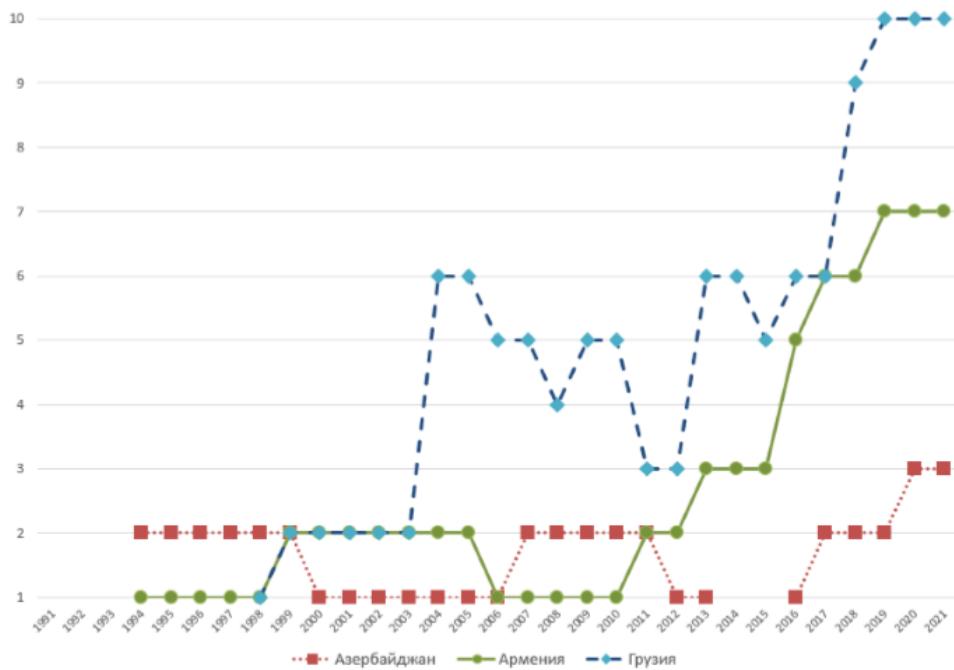


Рис. 5. Сведения БД о динамике численности женщин-послов в Азербайджане, Армении и Грузии в 1991-2021 гг.

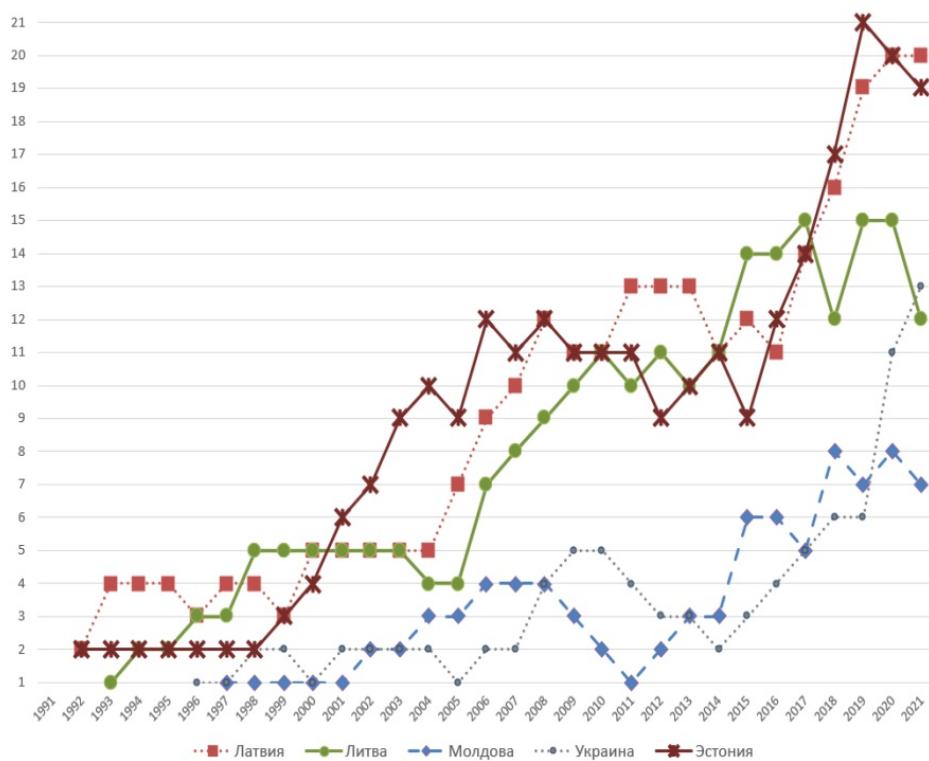


Рис. 6. Сведения БД о динамике численности женщин-послов Украины, Молдовы и стран Балтии в 1991-2021 гг.

На рис. 7 представлено распределение женщин-дипломатов по специальности по образованию, которое на уровне конкретных государств зависит от временного периода (увеличение со временем числа дипломатов, имеющих диплом в сфере международных отношений) и соотношения между профессиональными дипломатами и политическими назначенцами.

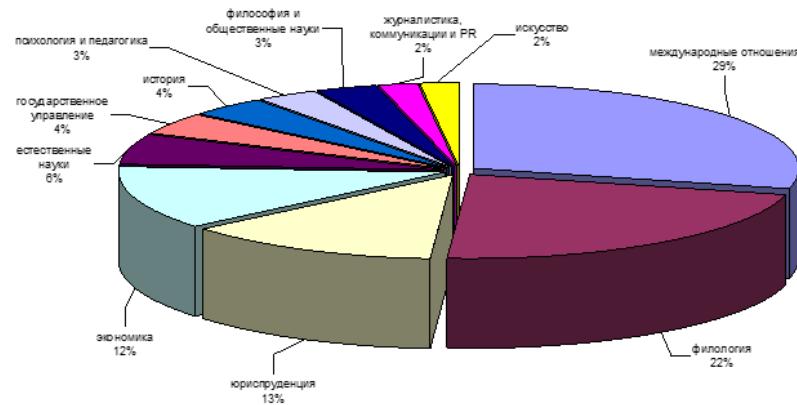


Рис. 7. Распределение женщин-дипломатов по профессиональному образованию, в %

Результаты анализа сведений БД (рис. 8) подтверждают общую тенденцию к увеличению доли кадровых дипломатов среди женщин, назначенных главами дипломатических представительств [7, р. 22], при этом соотношение кадровых дипломатов и политических назначников существенно различается на уровне конкретного государства (табл. 3).



Рис. 8. Сведения БД о соотношении кадровых и непрофессиональных дипломатов среди женщин на высших дипломатических должностях в государствах на постсоветском пространстве, чел.

Анализ сведений БД о географическом распределении женщин-послов постсоветских государств по странам аккредитации показывает их широкое представительство (в 106 государствах и 19 международных организациях), в первую очередь в странах Европейского Союза, США, Канаде и Китае (рис. 9), что, во многом, противоречит западной практике назначения женщин-послов в небольшие государства Африки и Тихого океана, республики бывших СССР и Югославии, но не в стратегически важные государства G20 [7, р. 13-18].

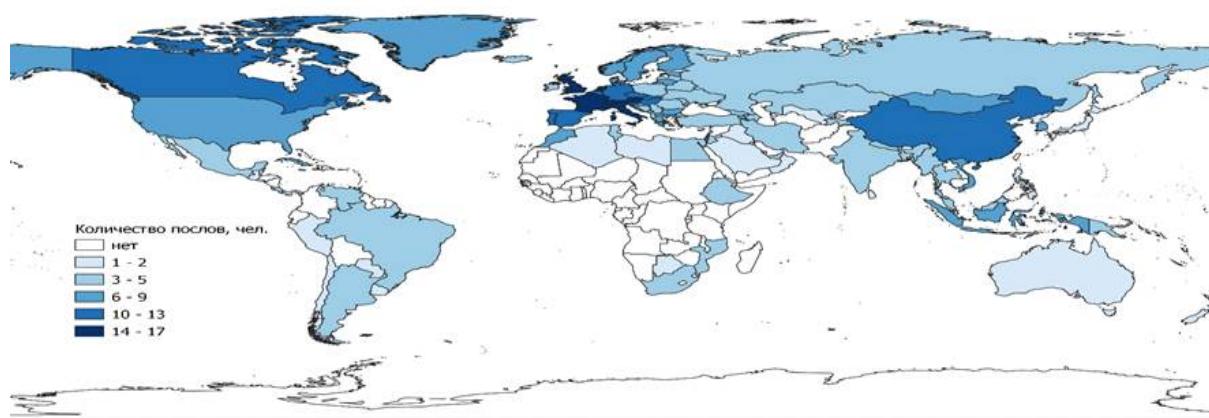


Рис. 9. Сведения БД о распределении женщин-послов постсоветских государств по странам мира в 1991-2021 гг. (с учетом совмещения должности посла в нескольких странах)

Заключение

Разработанная база данных способна выступать в качестве эффективного средства реконструкции социального портрета и анализа коллективной биографии женщин, занимавших или занимающих высшие дипломатические должности в государствах на пространстве бывшего СССР в период после обретения независимости.

Структура базы данных, основанная на проблемно-ориентированном подходе к исследованию предметной области, содержит оптимальное количество таблиц и полей, обеспечивающих гибкое представление релевантной информации из разнообразных по структуре и содержанию источников и результативный анализ основных характеристик социального портрета женщин-дипломатов (с одной стороны, как гендерно однородной профессиональной группы, а с другой стороны, как национально разнородной совокупности). Анализ коллективной биографии женщин-дипломатов, сводится, в первую очередь, к изучению временных (продолжительность) и структурных (категория дипломатической должности, территориальная локализация) характеристик трудовой деятельности, эффективность которого обеспечивается использованием таблиц-справочников и классификатора должностей фасетного типа, содержащего информацию о виде занимаемой должности, институциональной и географической локализации персональной дипломатической карьеры.

Библиография

1. Воевода Е. В., Морозов В. М., Карпов В. В. Женщины-дипломаты в России: к вопросу о гендерном дисбалансе // Женщина в российском обществе. 2018. № 4. С. 24-35.
2. Воеводина Л. Н. Гендерный дисбаланс на дипломатической службе Российской Федерации. Карьерный лабиринт к дипломатическому рангу чрезвычайного и полномочного посла // Наука, общество, инновации: актуальные вопросы и современные аспекты. Пенза, 2021. С. 41-73.
3. Поршнева О.С., Разинков С.Л. Женщины на высших дипломатических должностях в государствах бывшего СССР: опыт создания базы данных // Вестник РГГУ. Серия «Политология. История. Международные отношения». 2023. № 1. С. 57-75.

4. Захарова О., Марценюк Т. Гендерніособливостідипломатичноїслужби в Україні та у світі. Київ: МЦПД, 2015. 52 с. (на украинском языке).
5. Aggestam K., Towns A. The GenderTurninDiplomacy: A New Research Agenda // International Feminist Journal of Politics. 2019. Vol. 21. Iss. 1. P. 9-28.
6. Bleiere D. Sievietesatjaunotās Latvijas ārējāundrošībaspolitikā 1990. gados: ārlietudienests // Sievietes Latvijas ārpolitikāundrošībaspolitikā / red. A. Sprūds, E. Vizgunova. Rīga: Latvijas Ārpolitikasinstitūts, 2020. 27–60 lpp. (на латышском языке).
7. Schiemichen L. MadamAmbassador: A StatisticalComparisonofFemaleAmbassadorsacrosssthe U.S., German, and EU Foreign Services. EU DiplomacyPapers 3/2019. College of Europe, Bruges.

Результаты процедуры рецензирования статьи

В связи с политикой двойного слепого рецензирования личность рецензента не раскрывается.

Со списком рецензентов издательства можно ознакомиться [здесь](#).

Гендерное равноправие является одним из краеугольных камней современного общества, что находит отражение в проникновении женщин в те профессии, которые долгое время считались традиционно мужскими. К слову, профессия дипломата также долгое время считалась «мужской», хотя в отечественной истории можно назвать такого видного дипломата как советского посла в Швеции Александру Коллонтай. Тем интереснее увидеть подлинно научное исследование присутствия женщин в дипломатическом корпусе государств на постсоветском пространстве.

Указанные обстоятельства определяют актуальность представленной на рецензирование статьи, предметом которой являются женщины-дипломаты на постсоветском пространстве. Автор ставит своими задачами проанализировать ряд существенных характеристик социального портрета женщин-дипломатов постсоветских государств, а также определить возможности разработанной базы данных по изучению социального портрета и коллективной биографии женщин-дипломатов.

Работа основана на принципах анализа и синтеза, достоверности, объективности, методологической базой исследования выступает системный подход, в основе которого находится рассмотрение объекта как целостного комплекса взаимосвязанных элементов. В работе также используется проблемно-ориентированный подход.

Научная новизна статьи заключается в самой постановке темы: автор стремится охарактеризовать разработанную базу данных «Женщины-дипломаты в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР (1991-2022 гг.)» с целью изучения причин сохранения гендерного дисбаланса на дипломатической службе в новых независимых государствах на пространстве бывшего СССР.

Рассматривая библиографический список статьи как позитивный момент следует отметить его разносторонность: как отмечает сам автор, «источниками биографических сведений о дипломатах служат открытые и общедоступные информационные ресурсы: официальные сайты внешнеполитических ведомств; правовые акты, распорядительные документы и пресс-релизы о назначении на должность и освобождении от должности; резюме дипломатов, размещенные на веб-страницах посольств и международных организаций; материалы в СМИ, в т.ч. интервью с дипломатами; списки дипломатического корпуса; ежегодники, издаваемые внешнеполитическими ведомствами; страницы дипломатов в википедии и профессиональных социальных сетях и т.д.» В то же время отметим в качестве серьёзного недостатка то, что данный массив источников совершенно не представлена в списке литературы. Из привлекаемых

автором исследований отметим труды Л.Н. Воеводиной, О.С. Поршневой и других авторов, в центре внимания которых гендерные особенности дипломатической службы на постсоветском пространстве. В целом, на наш взгляд, комплексное использование различных источников и исследований способствовало решению стоящих перед автором задач.

Стиль написания статьи можно отнести к научному, вместе с тем доступному для понимания не только специалистам, но и широкой читательской аудитории, всем кто интересуется как гендерными исследованиями, в целом, так и гендерной в дипломатии, в частности. Апелляция к оппонентам представлена на уровне собранной информации, полученной автором в ходе работы над темой статьи.

Структура работы отличается определённой логичностью и последовательностью, в ней можно выделить введение, основную часть, заключение. В начале автор определяет актуальность темы, показывает, что в созданной базе данных «представлена информация о 225 женщинах на высших дипломатических должностях во внешнеполитических ведомствах новых независимых государств на территории бывшего СССР».

В работе показано, что «результаты анализа сведений БД подтверждают общую тенденцию к увеличению доли кадровых дипломатов среди женщин, назначенных главами дипломатических представительств, при этом соотношение кадровых дипломатов и политических назначников существенно различается на уровне конкретного государства». Примечательно, что вопреки западному опыту анализ сведений БД о географическом распределении женщин-послов постсоветских государств по странам аккредитации «показывает их широкое представительство (в 106 государствах и 19 международных организациях), в первую очередь в странах Европейского Союза, США, Канаде и Китае».

Главным выводом статьи является то, что «разработанная база данных способна выступать в качестве эффективного средства реконструкции социального портрета и анализа коллективной биографии женщин, занимавших или занимающих высшие дипломатические должности в государствах на пространстве бывшего СССР в период после обретения независимости».

Представленная на рецензирование статья посвящена актуальной теме, снабжена 3 таблицами и 9 рисунками, вызовет читательский интерес, а ее материалы могут быть использованы как в учебных курсах, так и в рамках изучения различных гендерных аспектов в современном мире.

В целом, на наш взгляд, статья может быть рекомендована для публикации в журнале «Историческая информатика».