

Управление

Кадровых

Сервисов

Новый этап развития городской системы управления кадрами

В Правительстве Москвы сформировано новое подразделение – Управление кадровых сервисов. Этот шаг, реализованный по поручению Мэра Москвы, стал возможен благодаря объединению опыта команды Управления государственной службы и кадров и накопленных наработок в рамках проекта «Кадровые сервисы Правительства Москвы». Новая структура будет заниматься созданием единой системы кадровых сервисов, предоставляющей комплексную экспертную поддержку руководителям столичных органов власти и организаций, а также содействовать реализации стратегии развития Москвы до 2030 г.

Управление продолжит решать ключевые кадровые задачи для структур Правительства Москвы, включая поиск, подбор, удержание и развитие персонала. Новое подразделение также займется формированием кадровой политики, развитием законодательства о государственной гражданской службе, организацией награждений и обеспечением взаимодействия структур столичного правительства при приеме новых сотрудников на государственную гражданскую службу. Управление будет также сопровождать обучение. Одновременно оно продолжит внедрять современные инструменты и кадровые технологии управления персоналом.

Команда проекта «Кадровые сервисы Правительства Москвы» совместно с Управлением государственной службы и кадров уже несколько лет совершенствует и расширяет спектр сервисов по работе с персоналом для специалистов. Поэтому сегодня в запасе



Мы используем рыночные инструменты и наш накопленный опыт в кадровой сфере для создания действительно эффективных продуктов и сервисов, которые помогают сотрудникам решать даже самые сложные задачи на благо москвичей.

К. С. Александрова,
директор по развитию и работе с клиентами
Управления кадровых сервисов
Правительства Москвы

у Управления кадровых сервисов накоплено множество уникальных проверенных инструментов, адаптированных к потребностям организаций Правительства Москвы. Среди них – образовательные треки для личностного и профессионального развития, тренажеры виртуальной реальности для отработки универсальных и профессиональных навыков, сервисы под брендом «Твой город – твоё дело», программа «Урбан Лидер» для развития управленческих компетенций.

Стратегия развития кадровых сервисов для структур Правительства Москвы направлена на то, чтобы сделать городскую систему управления еще более эффективной и динамичной. Этот подход позволит привлекать талантливых специалистов, повышать качество услуг для жителей Москвы и способствовать реализации амбициозных планов по развитию города.

Подготовлено по материалам
Управления кадровых сервисов
Правительства Москвы