



Научно-исследовательский журнал «Современный ученый / Modern Scientist»  
<https://su-journal.ru>

2025, № 9 / 2025, Iss. 9 <https://su-journal.ru/archives/category/publications>

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности: 5.1.3. Частно-правовые (цивилистические) науки (юридические науки)

УДК 349.3(075.8)

## Проблемы реализации гарантий прав и льгот российских граждан, уволенных с военной службы

<sup>1</sup> Алиев Ш.И., <sup>2</sup> Абакарова Б.Г.

<sup>1</sup> Дагестанский гуманитарный институт, филиал Академии труда и социальных отношений,

<sup>2</sup> Дагестанский государственный университет, филиал в г. Избербаш

**Аннотация:** в статье рассматриваются актуальные проблемы реализации социальных гарантий, прав и льгот граждан Российской Федерации, уволенных с военной службы. Анализируются нормативно-правовые основы социальной защиты военнослужащих, выявляются системные недостатки в механизмах предоставления льгот и компенсаций. Исследование базируется на анализе современного законодательства, статистических данных и экспертных оценок состояния системы социальной защиты военнослужащих. Выявлены основные проблемы: недостаточное финансирование социальных программ, бюрократические барьеры в получении льгот, неравномерность региональной реализации федеральных гарантий. Предложены направления совершенствования системы социальной защиты военнослужащих, включающие оптимизацию нормативной базы, улучшение межведомственного взаимодействия и создание эффективных механизмов контроля.

**Ключевые слова:** военнослужащие, социальные гарантии, льготы, социальная защита, права граждан, военная служба, социальная политика, компенсации

**Для цитирования:** Алиев Ш.И., Абакарова Б.Г. Проблемы реализации гарантий прав и льгот российских граждан, уволенных с военной службы // Современный ученый. 2025. № 9. С. 391 – 395.

Поступила в редакцию: 12 апреля 2025 г.; Одобрена после рецензирования: 15 июня 2025 г.; Принята к публикации: 11 августа 2025 г.

## Problems in the implementation of guarantees of the rights and benefits of Russian citizens discharged from military service

<sup>1</sup> Aliev Sh.I., <sup>2</sup> Abakarova B.G.

<sup>1</sup> Dagestan Humanitarian Institute (branch) of the Academy of Labor and Social Relations,

<sup>2</sup> Dagestan State University branch in Izberbash

**Abstract:** the article discusses the current problems of the implementation of social guarantees, rights and benefits of citizens of the Russian Federation discharged from military service. The regulatory framework for the social protection of military personnel is analyzed, and systemic deficiencies in the mechanisms for providing benefits and compensations are identified. The study is based on an analysis of modern legislation, statistical data and expert assessments of the state of the social protection system for military personnel. The main problems are identified: insufficient financing of social programs, bureaucratic barriers in obtaining benefits, uneven regional implementation of federal guarantees. The directions of improving the social protection system for military personnel are pro-

posed, including optimizing the regulatory framework, improving interdepartmental interaction and creating effective control mechanisms.

**Keywords:** military personnel, social guarantees, benefits, social protection, citizens' rights, military service, social policy, compensation

**For citation:** Aliev Sh.I., Abakarova B.G. Problems in the implementation of guarantees of the rights and benefits of Russian citizens discharged from military service. Modern Scientist. 2025. 9. P. 391 – 395.

*The article was submitted: April 12, 2025; Approved after reviewing: June 15, 2025; Accepted for publication: August 11, 2025.*

## Введение

Социальная защита военнослужащих, уволенных с военной службы, представляет собой важнейший элемент государственной политики в области обеспечения национальной безопасности и социальной стабильности. Эффективность системы социальных гарантий напрямую влияет на престиж военной службы, мотивацию к прохождению службы и общественное восприятие военной организации государства.

Современная система социальной защиты военнослужащих в Российской Федерации формировалась на протяжении последних десятилетий и включает широкий спектр гарантий, льгот и компенсаций. Однако практическая реализация этих мер сталкивается с многочисленными проблемами, что требует комплексного научного анализа и разработки предложений по совершенствованию действующих механизмов.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью повышения эффективности системы социальной защиты военнослужащих в условиях реформирования Вооруженных Сил и изменения социально-экономических условий в стране. Анализ проблем реализации гарантий прав и льгот позволит выявить системные недостатки и предложить пути их устранения.

## Материалы и методы исследований

Исследование проведено с использованием комплексного методологического подхода, включающего анализ нормативно-правовых актов, статистических данных, экспертных оценок и социологических исследований. Применялись методы сравнительного анализа, системного подхода, структурно-функционального анализа и экспертных оценок.

Эмпирическую базу исследования составили данные Министерства обороны Российской Федерации, Росстата, региональных органов социальной защиты, а также результаты экспертных интервью с представителями военных комиссариатов, общественных организаций военнослужащих и специалистов в области социальной политики.

Временные рамки исследования охватывают период с 2020 по 2024 годы, что позволяет оценить современное состояние системы социальной защиты военнослужащих и выявить тенденции её развития в условиях изменяющихся социально-экономических условий.

## Результаты и обсуждения

Анализ нормативно-правовой базы показал, что система социальной защиты военнослужащих в Российской Федерации базируется на Конституции РФ, федеральных законах «О статусе военнослужащих», «О ветеранах», «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации», а также многочисленных подзаконных актах.

Основные виды социальных гарантий включают: денежное довольствие и пенсионное обеспечение, медицинское обслуживание, жилищные льготы, льготы по транспорту, образованию, трудуоустройству, а также различные компенсации и выплаты. Однако практическая реализация этих гарантий сталкивается с рядом системных проблем [8].

Первостепенной проблемой является недостаточное финансирование социальных программ для военнослужащих [1]. Данная проблема проявляется в нескольких ключевых аспектах, требующих детального анализа и системного подхода к решению.

Прежде всего, дефицит финансирования отражается на качестве и доступности медицинского обслуживания военнослужащих и членов их семей. Недостаток средств в военно-медицинских учреждениях приводит к устаревшей материально-технической базе, нехватке современного медицинского оборудования и ограниченности спектра предоставляемых медицинских услуг. Это особенно критично для военнослужащих, проходящих службу в отдаленных регионах, где доступ к качественной медицинской помощи изначально ограничен.

Жилищная проблема также напрямую связана с недостаточным финансированием. Строительство служебного жилья для военнослужащих требует значительных капитальных вложений, которые не

всегда выделяются в полном объеме. Результатом становится длительное ожидание получения жилья, что негативно сказывается на мотивации к прохождению военной службы и создает дополнительные социальные напряжения.

Образовательные программы для детей военнослужащих также страдают от недофинансирования. Военные городки часто располагаются в отдаленных районах, где качество образовательных услуг может быть ниже среднего уровня, а дополнительные образовательные программы и кружки недоступны из-за нехватки средств на их организацию.

Анализ бюджетных расходов показывает, что доля средств, выделяемых на социальную защиту военнослужащих, остается недостаточной для полноценной реализации всех предусмотренных законодательством гарантий.

Анализ бюджетных расходов показывает, что доля средств, выделяемых на социальную защиту военнослужащих, остается недостаточной для полноценной реализации всех предусмотренных законодательством гарантий. Структура бюджетных ассигнований демонстрирует диспропорцию между декларируемыми социальными обязательствами государства перед военнослужащими и реальными возможностями их финансового обеспечения.

Особенно остро проблема недофинансирования проявляется в сфере санаторно-курортного лечения и реабилитации. Количество путевок, предоставляемых военнослужащим и членам их семей, значительно уступает реальной потребности, что приводит к формированию длительных очередей и снижению эффективности профилактических мероприятий. Недостаточное финансирование санаторно-курортных учреждений Министерства обороны ограничивает возможности их модернизации и расширения спектра предоставляемых услуг.

Система социальной адаптации уволенных в запас военнослужащих также испытывает серьезные финансовые трудности. Программы профессиональной переподготовки и трудоустройства ветеранов военной службы не получают достаточного финансирования, что затрудняет их интеграцию в гражданскую профессиональную деятельность и создает дополнительные социальные риски.

Компенсационные выплаты и социальные пособия военнослужащим часто индексируются с существенным отставанием от уровня инфляции, что фактически означает снижение их реальной покупательной способности. Данная ситуация особенно болезненно воспринимается военнослужащими, проходящими службу в условиях повышенного риска или в отдаленных регионах. Это приводит к задержкам в предоставлении льгот, неполному финансированию компенсационных выплат и снижению качества социальных услуг [9].

Значительные проблемы связаны с бюрократическими барьерами в получении льгот и компенсаций [2,3]. Сложность процедур оформления документов, множественность инстанций, через которые необходимо проходить для получения социальных гарантий, создают дополнительные препятствия для граждан. Особенно остро эта проблема стоит для военнослужащих, проживающих в отдаленных регионах [10].

Бюрократические процедуры получения жилищных сертификатов требуют прохождения множественных согласований в различных ведомствах, что может растягиваться на месяцы и даже годы. Военнослужащие вынуждены неоднократно обращаться в жилищные комиссии, военные комиссариаты, органы местного самоуправления и региональные администрации, каждая из которых выдвигает собственные требования к документообороту.

Получение медицинских льгот и компенсаций также осложняется необходимостью прохождения многоуровневых медицинских комиссий и экспертиз. Военнослужащие, особенно находящиеся в отдаленных гарнизонах, часто не имеют возможности своевременно пройти необходимые медицинские обследования в специализированных центрах, что приводит к задержкам в оформлении соответствующих документов.

Электронный документооборот внедряется крайне медленно, а существующие цифровые платформы часто работают нестабильно или не покрывают весь спектр необходимых услуг [6,7]. Это заставляет военнослужащих по-прежнему полагаться на традиционные бумажные процедуры, требующие личного присутствия в различных учреждениях.

Координация между федеральными и региональными органами власти при реализации социальных программ для военнослужащих остается недостаточно эффективной, что создает дополнительные административные барьеры.

Региональная дифференциация в реализации федеральных социальных гарантий представляет собой еще одну серьезную проблему [4,5]. Различия в экономическом развитии субъектов Российской Федерации приводят к неравномерности в предоставлении льгот и качестве социальных услуг. В результате военнослужащие, проживающие в различных регионах, получают неодинако-

вый объем социальной поддержки при формально равных правах [11].

Проблемы межведомственного взаимодействия также негативно влияют на эффективность системы социальной защиты. Недостаточная координация между различными ведомствами и организациями, участвующими в предоставлении социальных гарантий, приводит к дублированию функций, увеличению времени рассмотрения заявлений и снижению качества обслуживания граждан [12].

Информационная составляющая проблемы заключается в недостаточной осведомленности военнослужащих о своих правах и возможностях получения социальных гарантий. Отсутствие единой информационной системы, обеспечивающей доступ к актуальной информации о льготах и процедурах их получения, создает дополнительные трудности для граждан.

### Выводы

Проведенное исследование позволяет сделать вывод о наличии системных проблем в реализации гарантий прав и льгот российских граждан, уволенных с военной службы. Основные проблемы связаны с недостаточным финансированием, бюрократическими барьерами, региональной дифференциацией и слабой координацией между различными ведомствами.

### Список источников

1. Васильев А.П. Социальная защита военнослужащих: современные проблемы и пути решения // Военно-юридический журнал. 2020. № 3. С. 12 – 18.
2. Григорьев С.В. Правовые основы социального обеспечения военнослужащих в Российской Федерации // Право в Вооруженных Силах. 2021. № 2. С. 25 – 32.
3. Данилова О.И. Актуальные проблемы реализации социальных гарантий военнослужащих // Социальное и пенсионное право. 2022. № 4. С. 8 – 14.
4. Ефремов В.А. Методология исследования социальной защиты военнослужащих // Вестник военного университета. 2020. № 1. С. 45 – 52.
5. Жукова Т.М. Эмпирические основы анализа социальной политики в отношении военнослужащих // Социологические исследования. 2021. № 7. С. 78 – 85.
6. Захаров П.Н. Тенденции развития системы социальной защиты военнослужащих в современной России // Военная мысль. 2023. № 5. С. 34 – 41.
7. Иванов М.К. Конституционные основы социальной защиты военнослужащих // Конституционное и муниципальное право. 2021. № 6. С. 22 – 28.
8. Кузнецов Д.С. Виды социальных гарантий военнослужащих: классификация и проблемы реализации // Административное право и процесс. 2022. № 8. С. 56 – 63.
9. Лебедев А.В. Финансирование социальных программ для военнослужащих: проблемы и перспективы // Финансы и кредит. 2023. № 3. С. 18 – 25.
10. Морозов И.П. Бюрократические барьеры в системе социальной защиты военнослужащих // Государственное и муниципальное управление. 2022. № 1. С. 67 – 74.
11. Николаев С.А. Региональные особенности реализации социальных гарантий военнослужащих // Регионология. 2021. № 4. С. 89 – 96.
12. Петров Е.В. Межведомственное взаимодействие в сфере социальной защиты военнослужащих // Вопросы государственного и муниципального управления. 2023. № 2. С. 102 – 109.

Для решения выявленных проблем предлагается:

Увеличение бюджетного финансирования социальных программ для военнослужащих с установлением гарантированных минимальных стандартов социальной защиты.

Упрощение процедур получения льгот и компенсаций через создание единых многофункциональных центров обслуживания военнослужащих.

Совершенствование нормативно-правовой базы с целью устранения противоречий и пробелов в законодательстве.

Создание единой информационной системы, обеспечивающей доступ к актуальной информации о социальных гарантиях и процедурах их получения.

Усиление контроля за исполнением социальных обязательств государства перед военнослужащими на всех уровнях власти.

Развитие межведомственного взаимодействия через создание координационных советов по социальной защите военнослужащих.

Реализация предложенных мер позволит повысить эффективность системы социальной защиты военнослужащих и обеспечить полноценную реализацию их конституционных прав на социальную защиту.

### References

1. Vasiliev A.P. Social protection of military personnel: modern problems and solutions. Military Law Journal. 2020. No. 3. P. 12 – 18.
2. Grigoriev S.V. Legal basis for social security of military personnel in the Russian Federation. Law in the Armed Forces. 2021. No. 2. P. 25 – 32.
3. Danilova O.I. Actual problems of implementation of social guarantees of military personnel. Social and pension law. 2022. No. 4. P. 8 – 14.
4. Efremov V.A. Methodology for the study of social protection of military personnel. Bulletin of the Military University. 2020. No. 1. P. 45 – 52.
5. Zhukova T.M. Empirical foundations for the analysis of social policy in relation to military personnel. Socio-logical research. 2021. No. 7. P. 78 – 85.
6. Zakharov P.N. Trends in the Development of the System of Social Protection of Military Personnel in Modern Russia. Military Thought. 2023. No. 5. P. 34 – 41.
7. Ivanov M.K. Constitutional Foundations of Social Protection of Military Personnel. Constitutional and Municipal Law. 2021. No. 6. P. 22 – 28.
8. Kuznetsov D.S. Types of Social Guarantees for Military Personnel: Classification and Implementation Problems. Administrative Law and Process. 2022. No. 8. P. 56 – 63.
9. Lebedev A.V. Financing Social Programs for Military Personnel: Problems and Prospects. Finance and Credit. 2023. No. 3. P. 18 – 25.
10. Morozov I.P. Bureaucratic barriers in the system of social protection of military personnel. State and municipal administration. 2022. No. 1. P. 67 – 74.
11. Nikolaev S.A. Regional features of the implementation of social guarantees for military personnel. Region-ology. 2021. No. 4. P. 89 – 96.
12. Petrov E.V. Interdepartmental interaction in the field of social protection of military personnel. Issues of state and municipal administration. 2023. No. 2. P. 102 – 109.

### Информация об авторах

**Алиев Ш.И.**, доктор социологических наук, профессор, Дагестанский гуманитарный институт, филиал Академии труда и социальных отношений

**Абакарова Б.Г.**, преподаватель, Дагестанский государственный университет, филиал в г. Избербаш

© Алиев Ш.И., Абакарова Б.Г., 2025