

Исторический журнал: научные исследования

*Правильная ссылка на статью:*

Щетинина А.С. — Заработная плата чиновников горнозаводской сферы Алтайского горного округа в 1860-х гг.: к вопросу о неравенстве доходов // Исторический журнал: научные исследования. – 2023. – № 4. DOI: 10.7256/2454-0609.2023.4.40946 EDN: UTKBYU URL: [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=40946](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=40946)

## **Заработная плата чиновников горнозаводской сферы Алтайского горного округа в 1860-х гг.: к вопросу о неравенстве доходов**

**Щетинина Анна Сергеевна**

кандидат исторических наук

доцент, кафедра отечественной истории, Алтайский Государственный Университет

656049, Россия, Алтайский край, г. Барнаул, Ленина, 61, оф. 312

✉ [anyash83@mail.ru](mailto:anyash83@mail.ru)



[Статья из рубрики "Экономическая история, история предпринимательства"](#)

### **DOI:**

10.7256/2454-0609.2023.4.40946

### **EDN:**

UTKBYU

### **Дата направления статьи в редакцию:**

07-06-2023

**Аннотация:** Предметом исследования является сравнительная характеристика зарплат чиновников горнозаводской сферы Алтайского горного округа в 1860-х гг. Изучение зарплат чиновников проводится в контексте рассмотрения вопросов неравенства доходов. Рассматриваются годовые жалования чиновников V-го Отделения Алтайского горного правления, алтайских заводов, рудников, имеющих класс по Табели о рангах, а также жалования нижних чинов, находящихся за ее пределами. Дается сравнение размеров зарплат чиновников в дореформенный и пореформенный периоды. Уделяется внимание минимальным и максимальным размерам, а также сравниваются средние размеры жалований чиновников обеих групп: классных чиновников и нижних чинов. Новизна исследования определяется слабой изученностью темы зарплат сибирских чиновников в 1860-е гг., особенно в контексте изучения неравенства в доходах. На основе архивных источников, многие из которых ранее не вводились в научный оборот, а также опубликованных штатных расписаний выявлены размеры жалований чиновников, имеющих класс по Табели о рангах, и так называемых нижних чинов. Приведены данные о минимальных и максимальных размерах жалования, а также

средние значения для обеих групп чиновников. Дана сравнительная характеристика размеров жалований классных чиновников и нижних чинов горнозаводской сферы Алтайского горного округа, а также сравнение с жалованиями чиновников Европейской России в изучаемый период.

**Ключевые слова:**

чиновники, Алтайский Округ, Сибирь, статистика, неравенство в доходах, горная промышленность, зарплата, источник, Табель о рангах, жалование

*Исследование выполнено при поддержке РНФ, проект № 21-18-00509 «Эволюция неравенства доходов и имущества населения России: от Великих реформ до "Великого перелома" в региональном измерении (статистический и геоинформационный анализ)» (рук. Л.И. Бородкин)*

Цель данного исследования заключается в установлении неравенства в размерах заработной платы чиновников Алтайского горного округа, занятых в горнозаводской сфере, в первые пореформенные годы. Чиновники в Сибири, в том числе в Алтайском горном округе, в своем большинстве не имели иных источников доходов кроме государственной службы. В связи с этим изучение неравенства в доходах возможно на основе данных о размерах жалования.

Вопросы заработной платы в контексте изучения имущественного неравенства населения дореволюционной России подробно изучил Б. Н. Миронов [\[1, 2, 3, 4 и др.\]](#), однако его исследования по данной тематике охватывают Европейскую Россию. То же самое можно сказать про работы зарубежных авторов [\[5\]](#). Тема имущественного/экономического неравенства и заработной платы и рабочих и служащих второй половины XIX – начала XX вв. в горнозаводской сфере Сибири в целом, и Алтайского горного округа в частности, является малоизученной. Имеется лишь небольшое количество исследований, посвященных оплате труда рабочих и служащих Сибири, написанных в разные периоды. Большинство из них охватывает 1880-90-е гг. Еще менее охваченной исследованиями является проблема неравенства/дифференциации в оплате труда. В основном, имеющиеся работы посвящены анализу заработной платы рабочих или чиновников и ее динамике, но акцент на изучении неравенства практически отсутствует.

Первые работы, посвященные заработкам рабочих и служащих в горнозаводской сфере Сибири, появились еще в конце XIX в. Прежде всего, отметим двухтомный труд В. И. Семевского «Рабочие на сибирских золотых промыслах» [\[6, 7\]](#). На основе архивных документов, многие из которых не сохранились до наших дней, автор приводит сведения о размерах заработной платы рабочих на частных и казенных золотых приисках разных сибирских округов, в том числе в Алтайском горном округе. В. И. Семевский анализирует динамику зарплат рабочих на протяжении изучаемого им периода (с начала золотопромышленности до середины 1890-х гг.), а также подробно описывает условия труда и экономическое положение рабочих. В его работе имеются некоторые данные для изучения неравенства в оплате труда квалифицированных и неквалифицированных работников, а также материалы для сравнения заработной платы на казенных и частных приисках Алтайского горного округа.

В работе Н. А. Рубакина «Россия в цифрах...» [\[8\]](#) большая часть информации относится к

европейской части России, тем не менее, книга интересна и для сравнительной характеристики, и для получения общей картины о заработках и положении разных сословных групп населения России в дореволюционный период.

В советский и постсоветский периоды наиболее охваченной исследователями стала тематика зарплаты и положения рабочих на сибирских золотых приисках. Помимо архивных источников, авторы часто опирались и на работу В. И. Семевского. При этом основное внимание было приковано к зарплатам и экономическому положению рабочих Сибири, тогда как заработки сибирских чиновников и их материальное положение в историографии отражены меньше.

Достаточно подробно зарплаты рабочих в горнодобывающей отрасли Сибири изучал в 1970-х – 2010-х гг. В. П. Зиновьев. В его работах приведены данные о зарплатах, бюджетах рабочих и их экономическом положении в целом [\[9, 10, 11, 12 и др.\]](#). Помимо статистики по разным сибирским регионам, автором анализируются виды и формы оплаты труда, сравниваются номинальная и реальная зарплаты [\[13, 14\]](#). Обратим внимание на установленную В. П. Зиновьевым дифференциацию зарплаты по специальности, квалификации, полу и возрасту, а также по национальному признаку, сезонам и географическому положению предприятий [\[15, 16\]](#). Большая часть исследований В. П. Зиновьева охватывает конец XIX – начало XX вв. и посвящена рабочим золотых приисков. Изучив различия в размере их заработной платы по разным признакам, В. П. Зиновьев делает вывод о наличии существенной разницы в оплате труда квалифицированных рабочих и неквалифицированных, русских и иностранцев, мужчин и женщин, при этом он отмечает слабую тенденцию к выравниванию цен на рабочие руки в начале XX в. [\[15, с. 285\]](#).

Похожее исследование было представлено в коллективной монографии «Рабочий класс Сибири в дооктябрьский период» [\[17\]](#), среди авторов которой был и В. П. Зиновьев. Работа хронологически охватывает и пореформенное время, представлено сравнение размера заработной платы рабочих в разных отраслях, хотя основное внимание уделено горнодобывающей. По горнодобывающей сфере Сибирских губерний приведена динамика роста номинальной и реальной заработной платы, поденной и сезонной за период с 1861 г. до середины 1890-х гг. Сделан вывод о том, что номинальная зарплата горняков росла медленно, поденная росла медленнее сезонной [\[17, с. 138\]](#). Приведено сравнение роста реальных доходов рабочих в дореформенный и пореформенный периоды, по результатам которого сформулировано положение о том, что интенсивный рост реальных доходов рабочих Сибири был характерен для дореформенного периода, когда шло становление золотопромышленности и был дефицит рабочих рук. После 1861 г., по мнению авторов, рост реальной зарплаты резко снизился [\[17, с. 141\]](#).

Зарботкам и социально-экономическому положению рабочих обрабатывающей промышленности в Сибири конца XIX – начала XX вв. посвящены также работы В. А. Скубневского [\[18, 19\]](#), Б. К. Андрющенко [\[20\]](#) и В. Н. Фаронова [\[21\]](#), написанные в конце XX – начале XXI вв. Авторы, опираясь на исследования предшественников, а также на обширную источниковую базу, дают сравнительную характеристику зарплат и доходов рабочих внутри Сибири, а также на уровне страны.

Экономическое положение железнодорожных рабочих Сибири, в том числе их заработная плата, ее динамика, подробно рассмотрены в исследованиях Б. И. Земерова. Проанализировав динамику номинальной и реальной заработной платы, автор сделал

выводы о том, что на рубеже XIX–XX вв. номинальная зарплата росла, однако цены росли быстрее, и реальная зарплата снижалась [\[22, 23, 24\]](#).

Существенно меньше исследований посвящено заработной плате сибирских чиновников в дореволюционный период. Так, Ю. М. Гончаров, изучая разные социальные слои и сословия сибирского города, коснулся и темы их экономического положения. Он приводит свидетельства современников о состоянии чиновников, статистические данные по сибирским городам, в основном, по Тобольску, Тюмени и Омску второй половины XIX – начала XX вв. [\[25\]](#). Проведя сравнение по группам доходов чиновников, автор отмечает достаточно низкий уровень жизни и жалований у большинства чиновников Тобольска и Омска. При этом общий уровень жизни в городах Сибири (среди мещан, купцов) являлся, по мнению Ю. М. Гончарова, довольно высоким [\[26\]](#). Сравнивая с данными по стране в целом, он приводит сведения Н. А. Рубакина о том, что в начале XX века только 20% чиновников имели денежное содержание более 1000 руб. в год [\[26\]](#). В Сибири этот процент был еще ниже.

Таким образом, вопросы экономического неравенства (в том числе в заработной плате) населения Сибири второй половины XIX – начала XX вв. исследователями специально не поднимались: в основном внимание было обращено на экономическое положение рабочих на приисках Сибири. В меньшей степени изучались вопросы оплаты труда чиновников.

\* \* \*

Предметом нашего исследования является сравнительная характеристика зарплат чиновников горнозаводской сферы Алтайского горного округа в 1860-х гг.

Жалование чиновников зависело от класса в Табели о рангах, места службы и занимаемой должности. В горнозаводской сфере Алтайского горного округа на службе находились, помимо чиновников в соответствии с Табелью о рангах, представители корпуса горных инженеров (для них были обозначены классы по должностям с IV по X [\[27, с. 402–403\]](#)), корпуса лесничих, священно- и церковнослужители. Помимо тех, кто имел чин по Табели о рангах, к числу чиновников в документах часто причисляли канцелярских служащих, так как они считались первой ступенью для получения низшего чина.

В источниках, содержащих данные о зарплатах по Управлению Алтайскими горными заводами и в подведомственных ему учреждениях и предприятиях, а также в учреждениях-преемниках данного ведомства в последующие годы, имеется формулировка «нижние и рабочие чины», которые находились за Табелью о рангах. К нижним чинам на Алтайских горных заводах относились уставщики, кондукторы, межевщики, пробирщики, чертежники, фельдшеры, аптекарские ученики, писари и мастера (все они до 1861 г. имели общее название «урядники»). Нижние чины именовались в документах «коронослужашие», то есть их тоже можно отнести к чиновникам. Рабочими считались мастеровые и урочные служители, подмастера, писцы и ученики. Мастеровые и урочные работали на производстве. До реформы 1861 г. нижние чины приравнялись к унтер-офицерам, а рабочие – к рядовым военной службы [\[28, с. 126–127\]](#). Все они включались в штаты горнозаводских учреждений и предприятий.

После отмены крепостного права «обязательные» нижние и рабочие чины освобождались от заводских работ, но могли продолжить службу на условиях

заключенного контракта. Вследствие этого в источниках появляется термин «контрактованные»: те, кто заключил контракт с заводоуправлением на срок не менее года (но не более трех лет, после чего контракт перезаключался). Несколько изменилась и классификация работников: вновь нанимаемые по-прежнему именовались нижними и рабочими чинами, но все прежние звания урядников, урочников и пр. за некоторым исключением отменялись [\[29, с. 439\]](#). На производстве мастерами считались выполняющие технические, заводские и рудничные работы, требующие «известного знания и навыка», а также должностные служители «по части технической, хозяйственной или письменной, которые приняты будут по найму». Рабочими назывались те, кто занимался не техническими или вспомогательными работами. Для всех вводилось деление на разряды, от которых впоследствии зависел размер жалования [\[29, с. 444-445\]](#).

Кроме того, источники содержат информацию о размерах заработков вольнонаемных, то есть тех, кто не заключал контрактов с администрацией учреждения или предприятия на год и больше. Вольнонаемные работали на разных должностях: и на производстве, и в конторах, и в подразделениях Управления.

Исходя из того, что размер жалования чиновников, нижних и рабочих чинов назначался по штатному расписанию, то воспользовавшись такого рода источниками, можно установить не только зарплату, но и примерную численность чиновников (тех, кто имел класс по табелю о рангах, горных инженеров, нижних чинов). В нашем распоряжении имеются следующие штатные расписания:

1. 1849 г. для Главного управления Алтайских горных заводов, с подведомственными ему учреждениями, заводами, рудниками и золотыми промыслами [\[28, с. 80-130\]](#);
2. 1860 г. для V-го Отделения Алтайского горного правления по делам частных золотых промыслов [\[30, с. 526-527\]](#);
3. 1867 г. штаты Полицейских управлений Сибири [\[27, 453-455\]](#) и в селениях Алтайского горного округа [\[27, с. 51-52\]](#);
4. 1868 г. для Колыванской шлифовальной фабрики [\[31, с. 786-787\]](#);
5. 1883 г. для Алтайского горного округа [\[32, с. 11-17\]](#).

Первое из них содержит наиболее полную информацию о составе работников, их чинах и размерах жалования и других выплат. Несмотря на то, что составлено оно было в дореформенный период, жалование чиновникам назначалось по нему и в 1860-е г. до реорганизаций и принятия новых штатных расписаний. Так, например, в ведомости начисления платы чиновникам и младшим служащим отделения частных золотых промыслов Алтайского горного правления за март 1866 г. сообщалось, что оклады жалования чиновникам отделения назначались по штатному расписанию 1849 г. [\[33, л. 6\]](#). При этом такой же источник за февраль 1866 г. содержит указание на то, что «содержание личного состава лиц 5-го отделения Алтайского Горного Правления, горного ревизорства... и по отводу площадей в Мариинском, Алтайском и Киргизском [горных] округах» осуществляется по штатному расписанию 1860 г. [\[34, л. 1\]](#). Само отделение было образовано в 1855 г., а в 1860 г. произошло сокращение его штата в связи с выходом из подчиненности Алтайскому горному правлению частных золотых промыслов трех округов Енисейской губернии [\[35, с. 148-149\]](#). Таким образом, штатное расписание 1860 г. скорректировало часть расписания 1849 г. в плане уменьшения

количества должностей в составе Алтайского горного правления.

При сравнении штатных расписаний 1849 г. и 1860 г. с ведомостями на выдачу жалования и сметами на содержание заводов, рудников и приисков, в которых указывался размер жалования всего состава, были выявлены лишь единичные расхождения в жалованиях чиновников. Ведомости и сметы были проанализированы за 1864, 1866 и 1867 гг. Отсутствие серьезных расхождений еще раз говорит о том, что штатное расписание для чиновников продолжало действовать в плане определения размеров жалования и в пореформенные годы.

Что касается нижних и рабочих чинов, то их примерную общую численность тоже можно проследить по штатным расписаниям, а также по «Сборникам статистических сведений по горной части». Данные Сборники издавал Ученый комитет корпуса горных инженеров в 1864-1867 гг. В отличие от чиновников оплата труда нижних и рабочих чинов после 1861 г. уже не определялась штатным расписанием 1849 г. Исключением были зарплаты тех, кто должен был отработать 1-3 года в соответствии с условиями получения свободы.

Далее анализируются зарплаты чиновников и нижних чинов по состоянию в основном на 1864 г. Информация о заработной плате бралась из рапортов управляющих заводами и рудниками, к которым прилагались сметы на 1864 г. По зарплатам чиновников информация также уточнялась и/или дополнялась штатными расписаниями и ведомостями на выдачу заработной платы за 1866-1867 гг.

**Высшее чиновничество.** По штатному расписанию 1849 г. числилось 165 классных чиновников, то есть тех, кто имел классы по Табели о рангах, либо относился к Корпусу горных инженеров и Корпусу лесничих. Это были чиновники Алтайского горного правления и всех подведомственных ему учреждений и предприятий, также в это число вошел и Томский Гражданский Губернатор, который до 1864 г. являлся и Главным Горным Начальником, получая дополнительное жалование за эту должность.

Помимо жалования, чиновники из числа горных инженеров получали ежемесячно столовые деньги, деньги на денщиков и раз в три месяца квартирные (в случае аренды жилья). Некоторые также получали разъездные деньги. При анализе зарплат в данной работе учитывалось только жалование.

Без столовых, квартирных и пр. доплат по штату 1849 г. из 165 чиновников жалование больше 1000 руб. в год получал только Главный Начальник Алтайских горных заводов. Эту должность занимал Томский гражданский губернатор, которому за нее доплачивали 1800 руб. в год к его содержанию по основной должности.

Жалование от 500 руб. до 1000 руб. получали 14 человек. Это горный начальник заводов, правитель дел, советники, ревизор частных золотых промыслов, управляющие некоторыми заводами, рудниками и их помощники. На некоторых заводах и рудниках управляющие были более низкого класса, поэтому их жалование было еще ниже. В целом, если рассматривать классный состав, то наиболее высокий класс был у Главного Начальника Алтайских горных заводов – IV (горный инженер). Должности горных инженеров имели диапазон IV-X. В основном все чиновники находились в пределах VI-XIV классов. Принадлежность к низшим классным чинам являлась одной из причин низких размеров жалования большинства чиновников. В целом же, жалование всех чиновников, входящих в штат Алтайского Горного Правления и подведомственных учреждений и предприятий, нельзя назвать высоким, учитывая, что максимальный его размер составлял 1800 руб. в год.

В 1860-е гг. ситуация коренным образом не изменилась. В ведомостях и сметах 1864-1868 гг., в которых указывалось жалование чиновников заводов, рудников и пятого отделения Алтайского Горного Правления не было ни одного человека, получающего более тысячи руб. в год (данные сметы не учитывали служащих самого Горного Правления кроме V-го Отделения). Причем для управляющих заводами и рудниками в жалование входила доплата за чин (которая могла быть существенно выше самого жалования, как в случае с управляющим и его помощником на Павловском заводе – полковник и подполковник соответственно), и даже при этом оно не превышало 900 руб. (Таблица 1). На рудниках, заводах, а также в V-м отделении Алтайского Горного Правления в 1864-1868 г. жалование от 500 до 1000 руб. в год получали 12 классных чиновников из 75-ти.

Таблица 1

Чиновники, получающие оклад от 500 до 1000 руб. в горнозаводской сфере Алтайского горного округа 1864–1868 гг.

Officials receiving a salary of 500 to 1000 rubles in the mining sector of the Altai mining district 1864–1868

<b>Должность</b>	<b>Жалование (руб. в год)</b>
Управляющий на Колыванской шлифовальной фабрике	900
Управляющий серебряными рудниками Змеиногорского края	870
Управляющий на Барнаульском сереброплавильном заводе	858 (600 по штату+»258 по чину)
Управляющий на Павловском сереброплавильном заводе	858 (240 по штату+»618 по чину)
Управляющий на Сузунском медеплавильном заводе	858
Управляющий Салаирским рудником	600
Советник в V-м Отделении Алтайского горного правления	600
Горный ревизор частных золотых промыслов	600
Управляющий на Локтевском сереброплавильном заводе	572
Помощник управляющего на Барнаульском заводе	572 (240 по штату+ »332 по чину)
Помощник управляющего на Павловском заводе	572 (225 по штату+»347 по чину)
Пристав на Змеевском сереброплавильном заводе	514

Подсчитано по: ГААК. Ф.2. Оп. 1. Д. 1913, 2912, 2942, 7278; Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XLIII. Отделение 3. 1868 г. Штаты и табели. – с. 786–787.

Calculated by: State Archive of the Altai Territory. Fund. 2. Description. 1. Case. 1913,

2912, 2942, 7278; Complete collection of laws of the Russian Empire. Assembly Second. Volume XLIII. Branch 3. 1868 States and tables. pp. 786–787.

Из таблицы 1 видно, что самое высокое жалование имел управляющий Колыванской шлифовальной фабрикой. В 1868 г. на этой должности находился чиновник VII класса (не из Горных инженеров). Такой размер жалования был установлен после того, как в 1868 г. штатное расписание фабрики было пересмотрено в связи с резко возросшими расходами после введения вольного труда (предыдущее расписание утверждено было еще в 1807 г.). При этом Начальник Алтайских заводов получил право на свое усмотрение «и для успеха фабричных работ» в дальнейшем вносить изменения в штатное расписание по количеству лиц и по расходам на содержание нижних и рабочих чинов в пределах выделенной суммы на содержание фабрики. Но число чиновников, «служебными правами пользующимися», и их оклады менять запрещалось [\[36, л. 3–4 \(об.\)\]](#).

По сметам и ведомостям 1864–1866 гг. жалование управляющих и их помощников на заводах было выше, чем по штатному расписанию 1849 г. В сметах видно их выравнивание за счет доплат по чину (Таблица 2). На всех заводах в 1849 г. управляющим жалование было назначено как горным инженерам. К примеру, на Барнаульском заводе управляющим был Инженер-подполковник, на Павловском – Инженер-капитан. В 1864 г. на Павловском заводе управляющий был уже из числа Инженеров-полковников (про Барнаульский не известно), и доплата за чин существенно увеличила жалование, хотя назначенная по штату сумма не изменилась. По другим заводам по источникам 1864–1868 гг. на данный момент не удалось найти информацию об их классах, чинах и пр., но тем не менее, видно, что жалование за счет доплат у них было почти одинаковое.

Таблица 2

Жалования чиновников в горнозаводской сфере Алтайского горного округа в 1849–1868 гг.

Salaries of officials in the mining sector of the Altai mining district in 1849–1868

<b>Должность</b>	<b>Жалование по штатному расписанию 1849 г. (руб. в год)</b>	<b>Жалование по сметам и ведомостям 1864–1868 гг. (руб. в год)</b>
Управляющий на Колыванской шлифовальной фабрике	—	900
Управляющий серебряными рудниками Змеиногорского края	870	870
Управляющий на Барнаульском сереброплавильном заводе	600	858 (600 по штату+»258 по чину)
Управляющий на Павловском сереброплавильном заводе	240	858 (240 по штату+»618 по чину)
Управляющий на Сузунском медеплавильном заводе	240	858
Управляющий Салаирским рудником	600	600



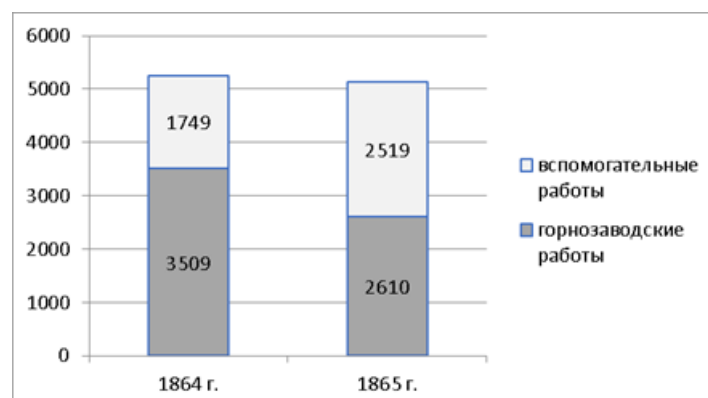
Советник в V-м Отделении Алтайского горного правления	—	600
Горный ревизор частных золотых промыслов	600	600
Управляющий на Локтевском сереброплавильном заводе	240	572
Помощник управляющего на Барнаульском заводе	240	572 (240 по штату+ »332 по чину)
Помощник управляющего на Павловском заводе	225	572 (225 по штату+»347 по чину)
Пристав на Змеевском сереброплавильном заводе	225	514

Подсчитано по: Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XXIV. Отделение 2. 1849 г. Штаты и табели. – с. 80–130; ГААК. Ф.2. Оп. 1. Д. 1913, 2912, 2942, 7278.

Calculated by: Complete collection of laws of the Russian Empire. Assembly Second. Volume XXIV. Department 2. 1849 States and tables. pp. 80–130; State Archive of the Altai Territory. Fund. 2. Description. 1. Case. 1913, 2912, 2942, 7278.

В целом, если рассматривать всех 75 классных чиновников заводов, рудников и приисков Алтайского горного округа, а также V-го отделения Алтайского горного правления, то средний размер жалования в 1864–1868 гг. составлял примерно 317 руб. в год [\[37, подсчет наш\]](#). Самое низкое было у комиссаров в заводских конторах (по 120 руб.).

**Нижние чины.** Нижние и рабочие чины после 1861 г. получали только зарплату. Первые годы, пока освобождаемые работники отработывали положенный срок, оплату заводы и рудники им не стремились менять. Однако после освобождения и отработки бывшие мастеровые не горели желанием вновь устраиваться на прежнее место на прежних условиях. Предприятия начали терять работников, в том числе квалифицированных. В 1864 г., по данным горной статистики, на предприятиях Алтайского горного округа было занято 5258 чел. (в источнике не было разделения на нижние и рабочие чины), из них на горнозаводских работах – 3509 чел., на вспомогательных – 1749 чел. [\[38, с.58\]](#). В 1865 г. общее количество работников сократилось до 5129 чел., при этом произошло изменение и соотношения горнозаводского и вспомогательного персонала: 2610 чел. и 2519 чел. соответственно [\[38, с. 48\]](#) (Рисунок 1).



## Рисунок 1. Численность работников Алтайского горного округа

## Picture 1. Number of employees in the Altai Mining District

Источник: Сборник статистических сведений по горной части на 1866 г. Санкт-Петербург: Учен. ком. Корп. горн. инженеров, 1864–1867.

Source: Collection of statistical information on the mountainous part for 1866 (1864–1867). St. Petersburg: Scientific Committee of the Corps of Mining Engineers. pp. 48, 58.

Заметно, что при общем сокращении количества работников шло снижение доли квалифицированных специалистов. Одной из главных причин называлась низкая оплата труда. Если сравнить размеры жалования нижних чинов по штатному расписанию 1849 г. и по сметам 1864 г., то в пореформенный период жалование увеличилось, как минимум, в два раза. Например, в 1849 г. самая высокая зарплата была у уставщиков – урядников 1, 2, 3 статьи: 180, 120, 90 руб. в год соответственно [\[28, с. 80-130\]](#). В 1864 г. зарплата уставщиков была от 180 руб. до 300 руб. в год [\[37\]](#).

Однако, существенным фактором при сравнении жалований нижних и рабочих чинов в 1849 г. и 1864 г. нужно считать то, что до реформы 1861 г. провиант и обмундирование они получали от администрации, на эти цели закладывались средства в штаты каждого предприятия. Провиант полагался нижним чинам, мастеровым и их семьям при размере жалования менее 90 руб. в год. Обмундирование выдавалось нижним чинам. После 1861 г. все это было отменено, штатные чины могли пользоваться льготами (например, покупать хлеб в заводском магазине по закупочной цене и пр.), но их содержание было возложено на них самих.

В 1864 г. жалование 300 руб. в год у уставщиков, а также у кондукторов на рудниках и заводах было по-прежнему самым высоким из всех нижних чинов. То есть, 300 руб. в год – это была максимальная зарплата чиновника в горнозаводской сфере, не имеющего классного чина. Самое маленькое жалование было назначено для законоучителя в заводских школах – 36 руб. в год (чаще всего это было добавочное жалование заводскому священнику за преподавание). Если рассматривать размер основного, то минимальное жалование в 1864 г. получали: пробирщик на Гавриловском заводе – 48 руб.; нарядчик на Сокольном руднике – 52 руб. и учитель в заводской школе Локтевского завода – 58 руб. (Таблица 3).

Таблица 3

Жалование пробирщиков, нарядчиков и учителей на заводах и рудниках  
Алтайского горного округа в 1864 г. (руб. в год)

Salary of assayers, contractors and teachers at factories and mines of the Altai mining district in 1864 (rubles per year)

	Пробирщик	Пробирщик старший	Пробирщик младший	Нарядчик	Учитель в заводской школе
Барнаульский завод	—	120	84	84	120
Павловский завод	—	120	72	72	120
<b>Локтевский завод</b>	120	—	—	72	<b>58</b>
Змеевский завод	150	—	—	72	—
<b>Гавриловский завод</b>	<b>48</b>	—	—	—	—

Сузунский завод	150	—	—	96	120
Змеиногорский рудник	120	—	—	—	120
<b>Сокольный рудник</b>	100	—	—	<b>52</b>	120
Зырянский рудник	100	—	—	—	120
Березовский рудник	120	—	—	—	120
Таловский и Сургутановский рудники	120	—	—	65	120

Подсчитано по: ГААК. Ф.2. Оп. 1. Д. 1913, 2912, 2942, 7278.

Calculated by: State Archive of the Altai Territory. Fund. 2. Description. 1. Case. 1913, 2912, 2942, 7278.

Из таблицы 3 видно, что на остальных предприятиях жалования по тем же должностям были на порядок выше. Причина такой низкой оплаты на выделенных заводах и рудниках заключается, скорее всего, в том, что там оставались еще работники, не отработавшие 3-летний срок для получения свободы по условиям реформы 1861 г., и они получали жалование на дореформенных условиях. Подтверждением этого может служить то, что в штатном расписании 1849 г. на должности учителя и пробирщика были установлены именно такие размеры жалования: учитель урядник 1-й статьи – 58 руб. в год; пробирщик урядник 1-й статьи – 48 руб. в год [\[28, с. 80-130\]](#). Кроме того, в ведомостях и сметах 1864 г. указано, что должности учителя и пробирщика на Локтевском и Гавриловском заводах соответственно занимали урядники.

В целом, среднее жалование нижних чинов в 1864 г. на шести заводах Алтайского горного округа составляло 132 руб., и 126 руб. в год – на шести рудниках. Учитывая оплату труда всех рассмотренных чиновников (и классных, и нижних чинов), можно говорить, что на предприятиях Кабинетского хозяйства жалование чиновников было, как и по Сибири в целом, достаточно низким. Для сравнения можно взять данные, приведенные в работах Ю. М. Гончарова, изучавшего материальное положение и заработка чиновничества Сибири второй половины XIX- начала XX вв. на примере Тобольска и Омска. В своих исследованиях он говорит об очень низких зарплатах большинства чиновников сибирских городов. Низшее чиновничество было нищим, едва сводило концы с концами. В г. Тобольске более 95% чиновников в середине XIX века получало жалование в размере не более 300 руб. в год [\[26, с. 20-21\]](#). В Алтайском горном округе чиновники, Горные инженеры XIV-VI классов в 1864-1868 гг. получали от 120 руб. до 900 руб., их среднее жалование составляло 317 руб. в год. Нижние чины получали от 48 до 300 руб., среднее жалование было равно 129 руб. в год.

Реформа 1861 г. вынудила кабинетские предприятия и прииски принимать меры для сохранения работников, в том числе квалифицированных рабочих и служащих. Одной из главных мер удержания специалистов был размер жалования. В связи с этим повышения окладов происходили, в основном, для нижних чинов, классные же чины, как минимум, до конца 1860-х гг. получали жалование, установленное дореформенными штатными расписаниями. Однако повышение окладов для нижних чинов не привело к повышению их благосостояния, так как одновременно с этим они лишились возможности получать провиант и обмундирование от администрации.

Среднее годовое жалование нижних чинов в горнозаводской сфере Алтайского горного округа было в 2,5 раза ниже среднего годового жалования чиновников XIV-VI классов.

В «Памятной книжке для Тобольской губернии на 1864 г.» приводится описание уровня жизни канцеляристов (их можно считать промежуточным звеном между классными и нижними чинами, так как с этой ступени начиналось продвижение по Табели о рангах). В данном источнике говорится о скудной плате канцеляристам, не обеспечивающей «ни куска хлеба, ни теплого угла и одежды, ни даже пары крепких сапогов и калош» [\[39, с. 329\]](#). Как пишет в своем исследовании Б. Н. Миронов, среднее годовое жалование канцеляристов в России (их доля составляла 27,2% от числа всех чиновников) в 1857 г. составляло 100 руб. [\[3, с. 93\]](#). Канцелярский служащий в Алтайском горном округе в зависимости от места работы получал жалование от 24 до 96 руб. в год по данным за 1866 г. и от 100 до 180 руб. в год в 1867 г. То есть, дореформенный и в первые пореформенные годы размер жалования канцеляристов Алтайского горного округа был еще ниже, чем и так небольшой размер жалования канцеляриста Европейской России.

В целом, средний размер жалования всех нижних чинов равнялся 129 рублей. Таким образом, можно представить, что жалование нижних чинов даже после значительного повышения не давало им возможности прокормить не только семью, но и даже самого себя. Ю. М. Гончаров, приводя описание сибирского нижнего чиновничества, данное современниками, указывал на их убогий внешний вид, который можно было сравнить со ссыльными и заключенными из беднейших слоев общества [\[26, с. 20\]](#). Материальное положение нижних чинов в Сибири современники оценивали даже ниже мещан и городских крестьян. Нищета и отсутствие перспектив, по описаниям современников, приводили к массовому пьянству [\[39, с. 329\]](#). Среди низшего чиновничества, помимо пьянства, распространены повсеместно были постоянные долги и взяточничество, последнее являлось, по сути, чуть ли не основным источником доходов при нищенском жаловании [\[40, с. 14-15\]](#).

Чиновники VI-XIV классов в горнозаводской сфере Алтайского горного округа, имея среднее годовое жалование в 317 руб., нищими, конечно, не считались, но и высоким уровень их благосостояния назвать сложно. Из всех классных чиновников только 14 человек получали более 500 руб. в год. В Европейской России, по данным Б. Н. Миронова, среднее годовое жалование в 300 руб. получали в 1857 г. чиновники IX-XIV классов [\[2, с. 122\]](#). В горнозаводской сфере Алтайского горного округа чиновники нижних классов (X-XIV) находились в худшем положении, получая только жалование, размер которого был близок или даже равен среднему жалованию нижних чинов (чуть более 120 руб.). Представители более высоких классов получали ежемесячно столовые деньги и раз в три месяца – квартирные (в случае отсутствия собственного или казенного жилья). Управляющие, ревизоры, приставы и лекари, кроме этого, получали деньги на 1-2 денщиков или прислугу. Ю. М. Гончаров в своих работах приводит слова современников о весьма скромном быте, бюджете и об отсутствии роскоши у большинства сибирских классных чиновников в пореформенный период: скромная, простая одежда, пища, мебель. Их материальное положение было сравнимо с положением мещан [\[26, с. 27\]](#).

\* \* \*

Таким образом, при разнице среднегодового жалования у классного чиновничества, и у нижних чинов в горнозаводской сфере Алтайского горного округа в 2,5 раза, оплата труда была очень низкой и для тех, и для других, особенно если сравнивать с Европейской Россией. Тенденций к выравниванию этих двух групп чиновничества в размере жалований не наблюдалось, а повышения жалования нижних чинов в 1864–

1868 гг. происходили не с целью приблизить его к жалованию классного чиновничества, а с целью удержать бывших обязательных работников, получивших свободу в 1861 г.

## Библиография

1. Миронов Б.Н. Какая дорога ведет к революции? Имущественное неравенство в России за три столетия, XVIII – начало XXI в. (статья первая) // Социологические исследования. 2014. № 8. С. 96-104.
2. Миронов Б.Н. Какая дорога ведет к революции? Имущественное неравенство в России за три столетия (статья вторая) // Социологические исследования. 2014. № 11. С. 121-129.
3. Миронов Б.Н. Социальная история России периода империи (XVIII – начало XX в.): Генезис личности, демократической семьи, гражданского общества и правового государства. В 2 т. 3-е изд. СПб., 2003.
4. Миронов Б.Н. Благосостояние населения и революции в имперской России: XVIII – начало XX века. 2-е изд. М., 2012.
5. Steven Nafziger and Peter H. Lindert. Russian Inequality on the Eve of Revolution // The Journal of Economic History, Cambridge University Press, 2014, vol. 74(03), 767-798, September. URL: [https://www.nber.org/system/files/working\\_papers/w18383/w18383.pdf](https://www.nber.org/system/files/working_papers/w18383/w18383.pdf)
6. Семевский В.И. Рабочие на сибирских золотых промыслах: историческое исследование / [соч.] В. И. Семевского. – СПб.: И.М. Сибиряков, 1898. Т. 1: От начала золотопромышленности в Сибири до 1870 г. – 1898.-LXXXIV, 577, [1] с.: табл.
7. Семевский В.И. Рабочие на сибирских золотых промыслах: историческое исследование / [соч.] В. И. Семевского. – СПб.: И.М. Сибиряков, 1898. Т.2: Положение рабочих после 1870 г. – 1898. – VI, 914, [1] с.: табл.
8. Рубакин Н.А. Россия в цифрах. Страна. Народ. Сословия. Классы. Опыт статистической характеристики сословно-классового состава населения русского государства. (На основании официальных и научных исследований). СПб: «Издательство «Вестника знания» (В.В. Битнера)». 1912 г.
9. Зиновьев В.П. К вопросу об экономическом положении горнорабочих Сибири (1895–1914 годы) // Из истории Сибири. Томск, 1973. Вып. 8. С. 130-159.
10. Зиновьев В.П. К расчёту реальной заработной платы приисковых рабочих Сибири (На материалах приисков Томского горного округа) // Из истории Сибири. Томск, 1974. Вып. 14, 1974. С. 86-99.
11. Зиновьев В.П. Очерки социальной истории индустриальной Сибири. XIX – начало XX в. Томск: Изд-во Том. ун-та, 2009. 336 с.
12. Зиновьев В.П. Бюджет горнорабочих Сибири в конце XIX – начале XX в. // Вестник Томского государственного университета. 2015. № 391. С. 122–126.
13. Зиновьев В.П. Виды заработной платы горнорабочих Сибири во второй половине XIX – начале XX в. // Сибирские исторические исследования. 2014. № 3. С. 24-45.
14. Зиновьев В.П. Динамика реальной заработной платы горнорабочих Сибири в конце XIX – начале XX в. // Вестник Томского государственного университета. 2015. № 393. С. 11–128.
15. Зиновьев В.П. Дифференциация заработной платы горнорабочих Сибири в конце XIX – начале XX в. // Былые годы. 2014. № 32 (2). С. 282-287.
16. Зиновьев В.П. Индустриальные кадры старой Сибири. Монография. Томск: изд-во Томского ун-та. 2007. 258 с.

17. Рабочий класс Сибири в дооктябрьский период. Новосибирск: Наука. 1982. 425 с.
18. Скубневский В.А. Заработная плата рабочих обрабатывающей промышленности Сибири в период империализма // Рабочий класс центра страны и Сибири (конец XIX-начало XX вв.). Новосибирск, 1981 г. С. 140-147.
19. Скубневский В.А. Рабочие обрабатывающей промышленности Сибири. Томск: Издательство Томского университета, 1991. 270 с.
20. Андрищенко Б.К. Экономическое положение рабочих обрабатывающей промышленности Сибири в пореформенный период // Из истории Сибири: К 30-летию лаборатории: сборник статей. Томск, 1998. С. 100-116.
21. Фаронов В.Н. Рабочая семья Сибири в конце XIX – начале XX вв. (по материалам Томской губернии): монография. Барнаул: [АЗБУКА], 2012. 200 с.
22. Земеров Б.И. К экономическому положению рабочих Сибирской железной дороги накануне революции 1905-1907 гг. // Из истории Сибири. Вып. 8. Томск, 1973. С. 117-129.
23. Земеров Б.И. Динамика номинальной заработной платы железнодорожников Сибири (1900–1917 гг.) // Рабочие Сибири в период империализма. Томск, 1976. С. 89-122.
24. Земеров Б.И. Реальная заработная плата рабочих и служащих на железных дорогах Сибири (1895-1917 гг.). // Рабочие Сибири в период капитализма. Томск, 1979. С. 77-96.
25. Гончаров Ю.М. Жалование чиновников государственной службы в Сибири второй половины XIX-начала XX в // Ученые записки Алтайского филиала Российской академии народного хозяйства при Президенте Российской Федерации. 2021. №18 (18). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zhalovanie-chinovnikov-gosudarstvennoy-sluzhby-v-sibiri-vtoroy-pолоvine-xix-nachala-xx-v> (дата обращения: 20.03.2023).
26. Гончаров Ю.М. Материальное положение чиновничества Сибири во второй половине XIX – начале XX в.// Известия АлтГУ. 2002. №4. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/materialnoe-polozhenie-chinovnichestva-sibiri-vo-vtoroy-pолоvine-xix-nachale-xx-vv> (дата обращения: 20.03.2023).
27. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XLII. Отделение 2. 1867 г. Штаты и таблицы.
28. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XXIV. Отделение 2. 1849 г. Штаты и таблицы.
29. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XXXVI. Отделение 1. 1861 г.
30. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XXXV. Отделение 3. 1860 г. Штаты и таблицы.
31. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XLIII. Отделение 3. 1868 г. Штаты и таблицы.
32. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Третье. Том III. 1883 г. Штаты и таблицы.
33. Государственный архив Алтайского края (ГААК). Ф.2. Оп.1. Д.2914.
34. ГААК. Ф.2. Оп.1. Д.2913.
35. Полное собрание законов Российской Империи. Собрание Второе. Том XXXV. Отделение 2. 1860 г.
36. ГААК. Ф.2. Оп. 1. Д. 7278.
37. ГААК, Ф.2. Оп. 1. Д.1913.
38. Сборник статистических сведений по горной части на 1866 г. Санкт-Петербург:

Учен. ком. Корп. горн. инженеров, 1864-1867.

39. Анучин Е. Средняя жизнь и долговечность в г. Тобольске // Памятная книжка для Тобольской губернии на 1864 г. Тобольск. 1864.

40. Матханова Н.П. Положение русского провинциального чиновничества в середине XIX века: закон и жизнь // Гуманитарные науки в Сибири. 1999. № 2. С. 13-17.

## Результаты процедуры рецензирования статьи

*В связи с политикой двойного слепого рецензирования личность рецензента не раскрывается.*

*Со списком рецензентов издательства можно ознакомиться [здесь](#).*

Последние десятилетия отмечены повышенным интересом к социальной истории, к истории повседневности. В самом деле, не только профессиональному историку, но и любопытному читателю интересно, как жили люди в определенные исторические периоды, чем они питались, какую получали заработную плату и какова была ее покупательная способность. Сегодня на книжных полках легко найти литературу из серии «Повседневная жизнь...», однако чаще всего это именно научно-популярные издания.

Указанные обстоятельства определяют актуальность представленной на рецензирование статьи, предметом которой является заработная плата чиновников горнозаводской сферы Алтайского горного округа в 1860-х гг. Автор ставит своими задачами проанализировать работы, посвященные заработкам рабочих и служащих в горнозаводской сфере Сибири, а также рассмотреть вопрос о неравенстве зарплаты чиновников горнозаводской сферы Алтайского горного округа.

Работа основана на принципах анализа и синтеза, достоверности, объективности, методологической базой исследования выступает системный подход, в основе которого находится рассмотрение объекта как целостного комплекса взаимосвязанных элементов. В работе также используется сравнительный метод.

Научная новизна статьи заключается в самой постановке темы: автор стремится установить неравенство в размерах заработной платы чиновников Алтайского горного округа, занятых в горнозаводской сфере в первые пореформенные годы. Научная новизна определяется также привлечением архивных материалов.

Рассматривая библиографический список статьи, как позитивный момент следует отметить его масштабность и разносторонность: всего список литературы включает в себя 40 различных источников и исследований, что само по себе говорит о том объеме работы, который проделал ее автор. Источниковая база статьи представлена опубликованными документами («Полное собрание законов Российской империи») и статистическими данными, а также документами из фондов Государственного архива Алтайского края. Из привлекаемых автором исследований укажем на труды В.П. Зиновьева, В. А. Скубневского, Б. К. Андрющенко и В. Н. Фаронова, которые дают сравнительную характеристику зарплат и доходов рабочих как по России, в целом, так и в Сибири, в частности. Заметим, что библиография обладает важностью как с научной, так и с просветительской точки зрения: после прочтения текста статьи читатели могут обратиться к другим материалам по ее теме. В целом, на наш взгляд, комплексное использование различных источников и исследований способствовало решению стоящих перед автором задач.

Стиль написания статьи можно отнести к научному, вместе с тем доступному для понимания не только специалистам, но и широкой читательской аудитории, всем, кто интересуется как экономической и социальной историей в целом, так и горнозаводской

отрасль пореформенной России, в частности. Апелляция к оппонентам представлена на уровне собранной информации, полученной автором в ходе работы над темой статьи. Структура работы отличается определённой логичностью и последовательностью, в ней можно выделить введение, основную часть, заключение. В начале автор определяет актуальность темы, показывает, что «вопросы экономического неравенства (в том числе в заработной плате) населения Сибири второй половины XIX – начала XX вв. исследователями специально не поднимались: в основном внимание было обращено на экономическое положение рабочих на приисках Сибири». Автор показывает, что «повышения жалования нижних чинов в 1864–1868 гг. происходили не с целью приблизить его к жалованию классного чиновничества, а с целью удержать бывших обязательных работников, получивших свободу в 1861 г.» Автор отмечает, что «жалование нижних чинов даже после значительного повышения не давало им возможности прокормить не только семью, но и даже самого себя».

Главным выводом статьи является то, что «разнице среднегодового жалования у классного чиновничества, и у нижних чинов в горнозаводской сфере Алтайского горного округа в 2,5 раза, оплата труда была очень низкой и для тех, и для других, особенно если сравнивать с Европейской Россией».

Представленная на рецензирование статья посвящена актуальной теме, снабжена 3 таблицами и рисунком, вызовет читательский интерес, а ее материалы могут быть использованы как в курсах лекций по истории России, так и в различных спецкурсах. В целом, на наш взгляд, статья может быть рекомендована для публикации в журнале «Исторический журнал: научные исследования».