

## ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

**З.М. Маатова**, старший преподаватель  
**А.А. Орозалиева**, старший преподаватель  
**З.М. Тарыкчиев**, преподаватель  
Ошский технологический университет  
(Кыргызстан, г. Ош)

DOI:10.24412/2411-0450-2025-6-101-109

**Аннотация.** Настоящая статья посвящена критическому анализу проблем формирования и использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Кыргызской Республики в условиях рыночной экономики. Обусловлено стратегическое значение аграрного сектора для экономики страны, острая необходимость оптимизации процессов занятости, миграционные потоки. Дана оценка особенностям обеспечения фермерских хозяйств рабочей силой, выявление его ключевых факторов. Выявлены общий уровень безработицы и его проблемы в стране, в сельском хозяйстве. Проанализирована безработица по возрастным группам, образовательному цензу. Особое внимание уделено динамике безработицы среди групп населения с различным уровнем образования и обеспеченности фермерских хозяйств квалифицированными кадрами. Сформулированы научно обоснованные рекомендации по совершенствованию управления трудовыми ресурсами в аграрном секторе, повышению эффективности использования трудового потенциала сельского хозяйства.

**Ключевые слова:** труд, население, трудовые ресурсы, рабочая сила, безработица, миграция, мигрант, динамика безработицы, аграрный сектор.

Развитие любого общества напрямую зависит от количественных и качественных показателей его трудовых ресурсов. В условиях активизации и усиления интеграционных процессов трудовые ресурсы выступают как важнейший фактор экономического развития, особенно в период формирования рыночных отношений.

В классической экономической теории трудовые ресурсы рассматриваются как наиболее значимый экономический ресурс, фактор производства и рабочая сила. Теоретический анализ трудовых ресурсов, рынка труда и трудовых отношений был предметом исследований многих всемирно известных учёных, таких как А. Смит, К. Маркс, Д. Рикардо. Западные исследователи, включая Уэрттера, Е. Домара, Х. Лейбенштейна и А. Хиршмана, также уделяли значительное внимание этой проблематике. В то же время кыргызстанские учёные, такие как К.А. Абдымаликов, К. Алиев, М.Б. Балбаков, Ш.М. Мусакожоев, П.К. Купуев, А.А. Саякбаева, Р.К. Акназарова, провели всесторонние экономические исследования по вопросам труда, предлагая научно обоснованные реко-

мендации, направленные на улучшение состояния труда в стране, особенно на решение проблем занятости трудоспособного населения.

Трудовые ресурсы являются ключевым фактором общественного развития, оказывая прямое влияние на социально-экономическое положение и рост любой страны. Одновременно они сами зависят от множества факторов, определяющих их экономическую природу. Таким образом, трудовые ресурсы признаются гибким показателем, тесно связанным с другими факторами экономического развития [7].

**Актуальность исследования.** В современных условиях трудовые ресурсы имеют решающее значение для эффективного развития государства и каждой отдельной отрасли. Трудовые ресурсы являются основной производительной силой в любой экономической системе. В связи с этим возникает необходимость грамотного и рационального обеспечения и формирования трудовых ресурсов в каждой отрасли для достижения экономической эффективности. Мы полагаем, что на сегодняшний день существует острая потреб-

ность в анализе рынка труда и рабочих мест для соответствующего формирования трудовых ресурсов. Это связано с тем, что значительная часть выпускников высших учебных заведений сталкивается с трудностями при поиске работы.

Основные причины данной ситуации включают:

- во-первых, недостаток информации при выборе профессии;
- во-вторых, неэффективное функционирование единой системы подготовки кадров;
- в-третьих, слабое взаимодействие между работодателями и высшими учебными заведениями, и так далее.

Теоретическое обоснование показывает, что формирование трудовых ресурсов и обеспечение занятости на начальных этапах эволюции и трансформации сопряжены со значительными рисками и конкуренцией, что является закономерным явлением. Следовательно, для минимизации негативных последствий необходимо организовать систему экономически эффективных и социально справедливых трудовых отношений, нацеленных на обеспечение достойного уровня жизни растущего населения.

**Цель работы.** Оценить особенности обеспечения трудовыми ресурсами сельского хозяйства в условиях рыночной экономики.

**Объект и метод исследования.** В рамках нашего исследования мы рассмотрели формирование и правильное использование трудовых ресурсов как основу развития сельского хозяйства в Кыргызстане, стремясь изучить состояние этой отрасли. Исследование проводилось с использованием метода статистического сравнения.

Сельское хозяйство Кыргызстана является важнейшей отраслью экономики, его развитие имеет ключевое значение для всей экономической системы. В 2022 году доля сельского, лесного хозяйства и рыболовства в валовом внутреннем продукте (ВВП) Кыргызской Республики составила 13,5%. В абсолютном большинстве регионов страны эта отрасль является ведущей. Сельское хозяйство обеспечивает население основными продуктами питания, тем самым решая проблему продовольственной безопасности государства и стабильности обеспечения населения продовольствием.

Около 20% всех занятых граждан работают в сельском хозяйстве, при этом 66% от общего населения страны проживает в сельской местности. В 2020 году уровень бедности сельского населения в Кыргызской Республике составил 23,2%, что значительно выше уровня бедности городского населения (14,7%) [4].

Несмотря на значительные усилия по увеличению производства сельскохозяйственной продукции в последние годы, сельское хозяйство Кыргызстана в настоящее время недостаточно продуктивно и конкурентоспособно. Особенно учитывая несравнимо крупные инвестиции, которые другие государства направляют на поддержку своих сельскохозяйственных производителей, в долгосрочной перспективе ситуация в сельском хозяйстве может усложниться.

В настоящее время мировое сельскохозяйственное производство интенсивно развивается в направлении повышения производительности, освоения новых производственных технологий и обеспечения устойчивости сельского хозяйства к изменению климата. События, связанные с пандемией COVID-19, подчеркнули важность внутреннего производства продуктов питания и снижения зависимости от импортной продукции. Существующие проблемы и потребности требуют своевременного решения, определения более эффективных путей развития агропромышленного комплекса Кыргызской Республики, а также создания высокодоходной конкурентоспособной отрасли, способной обеспечить население страны основными продуктами питания.

Сельское хозяйство подразделяется на две тесно взаимосвязанные крупные отрасли: земледелие (полеводство, овощеводство, садоводство и др.) и животноводство (овцеводство, скотоводство, коневодство, птицеводство и др.). Без земледелия невозможно создать стабильную кормовую базу. В свою очередь, животноводство обеспечивает земледелие ценнейшими органическими удобрениями. Рациональное использование трудовых ресурсов является ключевым фактором для решения вышеупомянутых проблем и устранения потребностей при комплексном развитии этих двух отраслей [1].

В сельском хозяйстве, как и в других отраслях экономики, субъектом трудовых ре-

сурсов является часть населения, обладающая трудоспособностью, интеллектом, физической силой и способностью приводить в движение средства труда в различных отраслях производства для создания материальных ценностей для общества. По отношению к экономике население одновременно выступает как производительная сила и как материальный потребитель. Такая зависимость обуславливает сложность и противоречивость связей между экономикой и населением. Отношение трудоспособного населения к труду проявляется в их рабочей силе. Рабочая сила – это совокупность интеллектуальных и физических способностей человека к труду. В условиях рыночной экономики «трудоспособная» рабочая сила рассматривается как товар. Однако это особый товар. Его отличие от других товаров заключается, во-первых, в его способности создавать стоимость, превышающую его собственную; во-вторых, без него не производится ни один товар; в-третьих, эффективность использования капитала в производстве и экономика хозяйствования целиком зависят от его способностей. Поэтому вопрос о том, как и при каких условиях удовлетворяются потребности в рабочей силе в каждой отрасли, занимает сегодня важное место [2].

С момента обретения независимости Кыргызстаном прошло 35 года. Однако за этот период не были разработаны или в достаточной степени не реализованы механизмы регулирования трудовых отношений в соответствии с рыночными условиями в социально-экономическом развитии регионов страны. Иными словами, на практике отсутствие соответствия между инновационными рыночными законами в экономике и устаревшими трудовыми отношениями, сохранившимися от прежней системы, порождает соответствующие проблемы с момента объявления независимости. Это проявляется в безработице, неудовлетворенности разницей между заработной платой и объемом выполняемой работы, резком снижении уровня жизни, снижении семейных доходов и платежеспособности значительной части населения и т.д.

*Теоретический анализ механизмов формирования, подготовки и переподготовки трудовых ресурсов.*

Механизмы формирования трудовых ресурсов в аграрном секторе Кыргызстана являются сложным взаимодействием демографических, социально-экономических и институциональных факторов.

1. Демографический фактор: Основным источником формирования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является естественный прирост населения. Как уже отмечалось, значительная часть населения Кыргызстана, около 66%, проживает в сельской местности, и для южных регионов (Баткенской, Джалал-Абадской и Ошской областей) характерна традиционная многодетность. Это обеспечивает постоянный приток молодежи на рынок труда. Однако, несмотря на общий рост численности сельского населения, наблюдается тенденция к сокращению доли занятых в сельском хозяйстве, что свидетельствует о миграции избыточных трудовых ресурсов в другие отрасли или регионы.

2. Образование и подготовка кадров: Система подготовки кадров для сельского хозяйства в Кыргызстане сталкивается с рядом вызовов:

- Недостаток информации при выборе профессии: Многие выпускники не имеют достаточного представления о реальных потребностях аграрного сектора, что приводит к дисбалансу между спросом и предложением на рынке труда.

- Неэффективное функционирование единой системы подготовки кадров: Отсутствие координации между образовательными учреждениями и потребностями сельскохозяйственных предприятий приводит к тому, что выпускники не обладают необходимыми навыками и квалификацией.

- Слабое взаимодействие между работодателями и высшими учебными заведениями: это препятствует формированию учебных программ, адаптированных к современным требованиям агропромышленного комплекса.

- Качество образования: В контексте мировых тенденций, где сельскохозяйственное производство интенсивно развивается в направлении повышения производительности и освоения новых технологий, качество подготовки специалистов должно соответствовать этим вызовам. Отсутствие современных образовательных программ и практической подготовки приводит к тому, что молодые

специалисты не готовы к работе с новыми технологиями и методами ведения сельского хозяйства.

- Переподготовка кадров: в условиях быстрой смены технологий и методов ведения сельского хозяйства, особенно актуальным становится вопрос переподготовки и повышения квалификации уже занятых работников. Отсутствие доступных и эффективных программ переподготовки может привести к стагнации производительности труда и снижению конкурентоспособности сельскохозяйственных предприятий.

3. Влияние миграционных процессов: миграция оказывает существенное влияние на формирование и использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Кыргызстана.

- Внутренняя миграция («село-город»): Значительная часть трудоспособного населения из сельской местности стремится переехать в города в поисках работы, что обусловлено низким уровнем жизни, отсутствием социальных условий, низкой производительностью труда и нерешенными вопросами переработки произведенной продукции в сельских районах. Это приводит к оттоку квалифицированных и молодых кадров из аграрного сектора, создавая дефицит рабочей силы в отдельных регионах.

- Внешняя миграция (в ближнее и дальнее зарубежье): отток трудоспособного населения за пределы страны в поисках лучших экономических условий также значительно влияет на кадровый потенциал сельского хозяйства. Чаще всего мигрируют наиболее активные и трудоспособные граждане, что ведет к дефициту рабочих рук и снижению общего уровня квалификации оставшейся рабочей силы.

- Последствия миграции: с одной стороны, миграция может способствовать снижению давления на рынок труда в сельской местности, а денежные переводы от мигрантов могут поддерживать уровень жизни сельских семей. С другой стороны, она приводит к сокращению численности и старению рабочей силы в сельском хозяйстве, дефициту квалифицированных специалистов и снижению инновационного потенциала отрасли.

*Регулирование трудовых ресурсов на государственном уровне*

Следовательно, в условиях рыночной экономики в нашей республике, во всех отраслях,

включая сельское хозяйство, необходимо рассмотреть на государственном уровне вопрос эффективного использования человеческих ресурсов, точнее, трудовых ресурсов, их знаний, квалификации, опыта и творческого потенциала, которые являются одним из главных богатств страны.

В условиях рыночной экономики обеспечение фермерских хозяйств рабочей силой имеет множество особенностей, среди которых наиболее фундаментальными являются демографический и миграционный процессы, а также уровень жизни населения. Без решения этих трех вопросов невозможно поднять сельское хозяйство.

Основным источником формирования трудовых ресурсов является темп роста населения. В 2022 году по сравнению с 2020-2021 годами численность населения в Кыргызской Республике увеличилась на 13,6%, в том числе городского населения – на 10,9%, а сельского – на 15% [3].

Значительная часть безработицы среди трудоспособного населения Кыргызской Республики наблюдается в сельской местности, а также в приграничных с другими государствами территориях, поскольку около 65% населения страны проживает в сельских районах. Следует отметить, что в вышеупомянутых районах традиционно сохраняется многодетность, и демографический рост преимущественно наблюдается в Баткенской, Джалал-Абадской и Ошской областях. Поэтому трудоспособное население из сельской местности стремится переехать в города и начать трудовую деятельность [5].

*Анализ безработицы и эффективности использования трудовых ресурсов*

С точки зрения состояния безработицы среди трудоспособного населения республики, по сельскохозяйственной отрасли активно выделяются области Южного региона (Баткенская, Джалал-Абадская, Ошская и их малые и средние города). Слабость местных программ развития и экономической интеграции, дефицит бюджетных ресурсов, недостаточное привлечение партнёрских ресурсов некоммерческими организациями, частным бизнесом в сельскохозяйственной отрасли и местными сообществами становятся причиной оттока трудоспособного населения из регионов по направлению «село-город», а затем

в ближнее и дальнее зарубежье. Были проведены расчёты численности безработного

населения по уровню образования и возрасту (табл. 1) [6].

Таблица 1. Численность безработного населения в возрасте 15-59 лет в Кыргызской Республике и Южном регионе в 2020-2024 гг. (на конец года, тыс. человек)

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Всего по Кыргызской Республике:	70 869	76 101	76 652	75 970	74 683
16-17 лет	2 018	1 033	899	930	1 086
18-21 год	7 576	7 719	7 417	6 816	6 603
22-29 лет	14 245	15 033	15 253	14 314	14 302
30-39 лет	25 822	30 704	31 050	31 271	30 748
40-49 лет	15 465	15 569	16 004	16 639	16 282
50-54 года	3 523	3 355	3 414	3 462	3 323
55-59 лет	1 854	2 063	1 997	1 991	1 814
Южный регион:	25 613	27 396	27 595	27 349	26 886
16-17 лет	726	372	324	335	391
18-21 год	2 727	2 779	2 670	2 454	2 377
22-29 лет	5 130	5 412	5 491	5 153	5 149
30-39 лет	9 296	11 053	11 179	11 259	11 069
40-49 лет	5 567	5 606	5 761	5 989	5 858
50-54 года	1 268	1 208	1 229	1 246	1 197
55-59 лет	668	743	719	717	653

Источник: Составлено и рассчитано автором на основе данных Национального статистического комитета Кыргызской Республики. Данные за 2020-2024 годы.

Как видно из таблицы 1, безработица среди трудоспособного населения является крайне актуальной проблемой на сегодняшний день, что свидетельствует о недостаточном уровне профессиональной подготовки, отсутствии производственных навыков, низкой трудо-

устроенности и малом количестве рабочих мест. Таким образом, наибольшую долю среди безработного населения занимают лица в возрасте от 22 до 49 лет как в целом по Кыргызской Республике, так и в Южном регионе.

Таблица 2. Распределение численности безработных по уровню образования в 2020-2024 гг. [6]

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Безработные - всего:	70 869	76 101	76 652	75 970	74 683
Высшее профессиональное	5 691	4 906	4 493	4 661	4 593
Среднее специальное	8 399	7 075	6 582	6 836	6 489
Среднее общее	44 700	52 051	51 161	49 339	48 599
Неполное среднее	12 079	12 069	14 416	15 134	15 002

Источник: Составлено и рассчитано автором на основе данных Национального статистического комитета Кыргызской Республики. Данные за 2020-2024 годы.

На основе нашего исследования, как показано в таблице 2, безработица среди лиц, имеющих только среднее общее и неполное среднее образование, в 2020 году составляла 56 779 человек. К 2024 году это число изменилось до 63 601 человек. Таким образом, абсолютный прирост составил 6 822 человека, что в процентном отношении к 2020 году составляет примерно 12%.

Что касается обладателей высшего и среднего специального образования, в 2020 году их было 14 090 безработных. К 2024 году их число сократилось до 11 082 человек. Это

означает сокращение на 3 008 человек, или примерно на 21,3%.

Факторы, влияющие на эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Эффективность использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Кыргызстана определяется множеством взаимосвязанных факторов:

1. Производительность труда:

- Низкая производительность труда: в тексте отмечается, что «за последние годы (2020-2024 гг.) безработица в фермерских хозяйствах увеличилась на 23 400 человек. Такое явление обусловлено низкой производитель-

ностью труда в сельской местности». Это ключевая проблема, которая может быть вызвана устаревшими технологиями, неадекватной механизацией, неэффективными методами хозяйствования и отсутствием инвестиций.

- Недостаток современных технологий и оборудования: Внедрение современных сельскохозяйственных машин и технологий, таких как точное земледелие, автоматизированные системы орошения, могло бы значительно повысить производительность труда, но их применение ограничено из-за финансовых барьеров и отсутствия квалифицированных кадров для работы с ними.

2. Обеспеченность кадрами различной квалификации:

- Дисбаланс квалификаций: несмотря на общий избыток трудовых ресурсов в сельской местности, существует острый дефицит специалистов с современными знаниями и навыками в области агрономии, ветеринарии, инженерии, менеджмента и маркетинга сельскохозяйственной продукции. Это связано с неэффективной системой подготовки и переподготовки кадров, о чем уже говорилось.

- Отток квалифицированных кадров: более высокая заработная плата и лучшие условия труда в городах и за рубежом приводят к оттоку наиболее квалифицированных и мотивированных работников из сельского хозяйства, оставляя менее образованную и менее продуктивную рабочую силу.

3. Проблемы сезонности занятости:

- Высокая сезонность: сельское хозяйство по своей природе является отраслью с ярко выраженной сезонностью. В пиковые периоды (посев, уборка урожая) наблюдается временный дефицит рабочей силы, в то время как в межсезонье многие сельскохозяйственные работники остаются без работы или вынуждены искать временные подработки. Это приводит к нестабильности доходов, снижает привлекательность сельского хозяйства как сферы занятости и усугубляет проблему безработицы в сельских районах.

- Недостаток диверсификации: Отсутствие достаточных возможностей для диверсификации сельскохозяйственного производства (например, развитие перерабатывающей промышленности, агротуризма) усугубляет про-

блему сезонности, не позволяя занять трудовые ресурсы в течение всего года.

4. Воздействие государственной аграрной политики на рынок труда:

- Недостаточность поддержки: несмотря на заявления о важности сельского хозяйства, государственная аграрная политика не всегда обеспечивает достаточную поддержку для создания новых рабочих мест, повышения производительности труда и улучшения условий жизни в сельской местности.

- Отсутствие стимулов: отсутствуют эффективные механизмы экономического стимулирования работников, такие как справедливая оплата труда, социальные гарантии и возможности для профессионального роста, что снижает мотивацию к работе в аграрном секторе.

- Слабая инфраструктура: недостаточное развитие сельской инфраструктуры (дороги, доступ к воде, электроэнергии, интернету) и социальных услуг (здравоохранение, образование) также снижает привлекательность сельской местности для жизни и работы, способствуя оттоку населения.

**Результаты исследования.** Сельское хозяйство, среди всех отраслей экономики, объективно является отраслью, где число занятых работников будет сокращаться как в абсолютном, так и в относительном выражении. За счет высвободившихся работников пополняются трудовые ресурсы промышленности, торговли и сферы услуг. Это можно рассматривать как особенность формирования и использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

За последние годы (2020-2024 гг.) безработица в фермерских хозяйствах увеличилась на 23 400 человек. Такое явление обусловлено низкой производительностью труда в сельской местности, отсутствием социальных условий, нерешенными вопросами переработки произведенной продукции, низким качеством продукции, крайне низкими ценами и другими факторами, приводящими к безработице среди фермеров.

По Кыргызстану 96,7% всех трудоспособных граждан, или 2216,4 тыс. человек, заняты, из них 65,4% или 1450 тыс. человек – в сельской местности, в том числе 515,7 тыс. человек – в фермерских хозяйствах [3].

С переходом к рыночной экономике прежнее состояние занятости обострилось, и появились новые проблемы. С появлением новых форм собственности начали формироваться новые трудовые отношения и рынок труда. Все это, в соответствии с требованиями рыночной экономики, ведет к росту качества труда, инициативы, совершенствованию опыта и знаний работников. Однако все эти процессы являются следствием сложных форм воздействия.

Прежде всего, это связано с тем, что экономика Кыргызстана впервые сталкивается с такими условиями; во-вторых, у нас не было такого исторического опыта; в-третьих, не были четко определены текущие и будущие цели экономических реформ.

**Заключение и рекомендации.** На основе нашего научного исследования, а также углубленного анализа проблем формирования и использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Кыргызской Республики, мы выделили следующие конкретные проблемы и предлагаем пути их решения:

Проблемы:

- Дисбаланс между спросом и предложением квалифицированных кадров: на рынке труда в сельском хозяйстве наблюдается избыток неквалифицированной рабочей силы при остром дефиците специалистов с современными знаниями и навыками, необходимыми для внедрения новых технологий.

- Низкая производительность труда и конкурентоспособность: устаревшие технологии, недостаточная механизация и отсутствие современных методов ведения сельского хозяйства приводят к низкой производительности труда, что снижает доходы фермеров и увеличивает безработицу.

- Высокий уровень безработицы среди лиц со средним общим и неполным средним образованием: недостаточная информированность о потребностях рынка труда, неэффективная система подготовки кадров и слабое взаимодействие между образовательными учреждениями и работодателями приводят к тому, что значительная часть молодых специалистов не может найти работу.

- Усугубление внутренней и внешней миграции: низкий уровень жизни, отсутствие социальных условий, ограниченные возможности для трудоустройства и развития в сель-

ской местности стимулируют отток трудоспособного населения, особенно молодежи, в города и за рубеж.

- Сезонность занятости и отсутствие диверсификации: Зависимость от сезонных работ приводит к нестабильности доходов и высокой безработице в межсезонье, а отсутствие развитой перерабатывающей промышленности и других видов агробизнеса не позволяет создать круглогодичные рабочие места.

- Недостаточная государственная поддержка и стимулирование: отсутствие комплексных программ государственной поддержки, адекватного экономического стимулирования и социальных гарантий для работников сельского хозяйства снижает привлекательность отрасли и демотивирует население оставаться в сельской местности.

Пути решения:

1. Развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров:

- Разработка и внедрение современных образовательных программ: вузы и колледжи должны активно сотрудничать с сельскохозяйственными предприятиями для создания учебных планов, отвечающих реальным потребностям рынка труда, с акцентом на современные технологии и методы ведения сельского хозяйства.

- Организация курсов переподготовки и повышения квалификации: необходимо создать доступные и эффективные программы для уже занятых работников сельского хозяйства, чтобы они могли освоить новые технологии, повысить свою квалификацию и адаптироваться к изменяющимся условиям рынка.

- Развитие практико-ориентированного обучения: усиление роли практических занятий, стажировок и производственной практики на современных сельскохозяйственных предприятиях.

2. Модернизация сельскохозяйственного производства и повышение производительности труда:

- Стимулирование инвестиций в новые технологии и оборудование: государственная поддержка должна быть направлена на субсидирование приобретения современной сельскохозяйственной техники, внедрение инновационных методов земледелия и животноводства.

- Развитие вспомогательных хозяйств и перерабатывающей промышленности: создание условий для развития малых и средних перерабатывающих предприятий в сельской местности, что позволит увеличить добавленную стоимость сельскохозяйственной продукции, создать новые рабочие места и обеспечить занятость в течение всего года.

3. Регулирование миграционных процессов и создание привлекательных условий в сельской местности:

- Улучшение социальных условий и инфраструктуры: инвестиции в развитие сельской инфраструктуры (дороги, водоснабжение, связь), повышение доступности и качества социальных услуг (образование, здравоохранение, культурные объекты) для повышения привлекательности жизни в сельской местности.

- Создание новых рабочих мест и диверсификация экономики: поддержка развития не сельскохозяйственных видов деятельности в сельских районах, таких как агротуризм, ремесленные производства, что поможет снизить сезонную безработицу и обеспечить стабильный доход.

- Программы возвращения мигрантов: разработка и внедрение программ, стимулирующих возвращение квалифицированных мигрантов в родные регионы, предоставляя им льготы, доступ к кредитам и земельным участкам для ведения сельскохозяйственной деятельности.

4. Экономическое стимулирование работников и развитие предпринимательства:

- Повышение заработной платы и создание справедливых условий труда: разработка механизмов, обеспечивающих достойную оплату труда в сельском хозяйстве, соответствующую объему и сложности выполняемых работ.

- Поддержка предпринимательских инициатив: создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в аграрном секторе, включая доступ к льготным кредитам, консультационную поддержку и обучение основам бизнеса.

5. Учёт региональных и отраслевых условий использования труда:

- Разработка региональных программ развития: создание дифференцированных программ развития сельского хозяйства, учитывающих специфику каждого региона, его климатические условия, специализацию и наличие трудовых ресурсов.

- Гибкое регулирование трудовых отношений: разработка законодательных инициатив, позволяющих более гибко регулировать трудовые отношения в сельском хозяйстве с учетом сезонности и специфики отрасли.

Мы полагаем, что реализация вышеуказанных рекомендаций приведет к сокращению безработицы, улучшению условий жизни в сельской местности и эффективному использованию трудовых ресурсов, что, в свою очередь, будет способствовать развитию сельского хозяйства в целом и обеспечению продовольственной безопасности Кыргызской Республики.

#### **Библиографический список**

1. Абдымаликов К.А. Экономика сельского хозяйства. – Бишкек, 2010. – 307 с.
2. Мусабеков О. Экономическая теория. – Бишкек, 2007. – 188 с.
3. Кыргызстан в цифрах. Ежегодная публикация, 2020-2024 гг.
4. Концепция аграрного развития Кыргызской Республики до 2025 года. – Бишкек, 2021.
5. Култаев Т.Ч. Экономическое прогнозирование миграционных процессов в Кыргызской республике на базе математического моделирования // Синергия. – 2016. – № 5. – С. 69-87.
6. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. «Труд и занятость в Кыргызской Республике: 2020-2024». – Бишкек, 2024.
7. Рофе А.И., Збышко К.Г., Ишин В.В. Рынок труда: занятость населения, экономика ресурсов для труда / под ред. проф. Рофе А.И. – М.: Издательство «МИК», 1998. – 160 с.



## PROBLEMS IN THE FORMATION AND UTILIZATION OF LABOR RESOURCES IN THE AGRICULTURAL SECTOR OF THE KYRGYZ REPUBLIC

**Z.M. Maatova**, *Senior Lecturer*

**A.A. Orozalieva**, *Senior Lecturer*

**Z.M. Tarykchiev**, *Lecturer*

**Osh Technological University**

**(Kyrgyzstan, Osh)**

**Abstract.** *This article critically analyzes the challenges in labor resource formation and utilization within the agricultural sector of the Kyrgyz Republic's market economy. The study is driven by the strategic importance of the agrarian sector to the national economy, the urgent need to optimize employment processes, and the significant impact of migration flows. It assesses the unique aspects of labor supply to farms and identifies its key determining factors. The research reveals insights into the overall unemployment level and persistent issues within the country's agricultural sector. It analyzes unemployment across age groups and educational qualifications, with particular attention given to the dynamics of unemployment among various educational cohorts and its implications for the provision of qualified personnel to farming enterprises. The article concludes with evidence-based recommendations for improving labor resource management in the agrarian sector, aiming to enhance the efficiency of agricultural labor potential.*

**Keywords:** *labor, population, labor resources, labor force, unemployment, migration, migrant, unemployment dynamics, agrarian sector.*