

ЭКОНОМИКА

Научная статья
УДК 331.5(571.621)

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ: ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ И ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ

О.В. Аверина, Т.М. Комарова, Е.В. Стельмах, С.А. Соловченков
Институт комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН,
ул. Шолом-Алейхема 4, г. Биробиджан, 679016,
e-mail: oaverina@yandex.ru, <https://orcid.org/0009-0006-1207-9387>;
e-mail: carpi-komarova@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0002-7876-4284>;
e-mail: stelmahlena69@mail.ru, <https://orcid.org/0000-0002-2060-8107>;
e-mail: solovchenkov@yandex.ru, <https://orcid.org/0000-0003-2687-725X>

В настоящее время в большинстве регионов Российской Федерации отмечены тенденции значительно снижения численности рабочей силы, старения населения, увеличения преждевременной смертности, что определяет необходимость поиска путей наиболее эффективного использования имеющихся трудовых ресурсов, а также их дальнейшего воспроизводства. В данной работе проведен анализ текущего состояния трудовых ресурсов и занятости в Еврейской автономной области, а также определены основные тенденции их развития. Дана комплексная оценка эффективности использования трудовых ресурсов Еврейской автономной области по таким ключевым показателям, как динамика среднегодовой численности трудовых ресурсов; распределение населения по возрастным группам; динамика коэффициента трудового замещения; динамика численности экономически активного населения, занятых и безработных; динамика среднегодовой численности работников организаций по формам собственности; структура и динамика численности занятых по видам экономической деятельности, уровню образования и половозрастным группам; динамика отдельных показателей напряженности на рынке труда и отдельных индикаторов уровня жизни населения Еврейской автономной области. Проведенное исследование охватывает временные рамки с 2018 по 2023 годы, что позволяет определить основные тенденции формирования и развития трудовых ресурсов в регионе. Также выявлены основные проблемы и диспропорции на рынке труда Еврейской автономной области: сокращение численности рабочей силы за весь исследуемый период; снижение числа занятого населения, в том числе занятой молодежи, при отрицательной миграции; дефицит высококвалифицированных кадров, начиная от квалифицированных рабочих до высшего управленческого персонала, и ряд других.

Сделан вывод о том, что без продуманной государственной политики в сфере регулирования рынка труда и создания оптимальных условий для трудоустройства в Еврейской автономной области решить проблему сокращения численности трудовых ресурсов и дефицита кадров в настоящее время практически невозможно. Также необходимо проведение более продуманной демографической политики. Кроме того, важно уделить внимание развитию профессиональных качеств рабочей силы. Это возможно при совершенствовании системы профессионального образования, подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, экономически активное население, занятость и безработица, напряженность на рынке труда, государственная политика.

Образец цитирования: Аверина О.В., Комарова Т.М., Стельмах Е.В., Соловченков С.А. Трудовые ресурсы Еврейской автономной области: оценка состояния и тенденций развития // Региональные проблемы. 2025. Т. 28, № 3. С. 42–58. DOI: 10.31433/2618-9593-2025-28-3-42-58.

Развитие современной экономики в условиях постоянно меняющейся конкурентной среды как в общенациональных масштабах, так и на региональном уровне зависит в первую очередь от возможностей применения трудовых ресурсов соответствующей территории. Имеющиеся в регионе трудовые ресурсы и их количественные и качественные характеристики формируют трудовой потенциал и направления его использования в региональной экономике [14].

Актуальность темы исследования определяется необходимостью формирования налаженного механизма управления трудом и занятостью территории, функционирующего путем эффективной реализации трудового потенциала экономики и обеспечения полной занятости населения. В связи с этим возникает необходимость исследования особенностей формирования трудовых ресурсов региона и тенденций их развития в целях разработки мероприятий по их дальнейшей оптимизации в экономике региона.

В настоящее время вопросы формирования и использования трудовых ресурсов и обеспечения занятости населения обсуждаются различными учеными-экономистами:

- в работе Т.И. Тюленевой и Е.А. Курашовой обобщены имеющиеся понятия «трудовые ресурсы», а также предложено собственное определение данной экономической категории. Кроме того, приведена структура трудовых ресурсов с позиции национальной экономики и спрогнозирована численность трудовых ресурсов в исследуемом периоде [12];

- в монографии В.А. Гневашевой, А.В. Топилина и О.Д. Воробьевой представлен анализ современных процессов воспроизводства трудовых ресурсов России и выявлены демографические, социальные и экономические факторы, на них влияющие [4];

- Д.В. Оводенко занимался проблемой оценки показателей трудовых ресурсов в российской промышленности в период экономических кризисов [6];

- Ю.В. Вертакова, В.А. Плотников рассмотрели проблемы обеспечения экономического роста в России трудовыми ресурсами и предложили пути их решения, требующие пересмотра подходов к разработке и реализации государственной экономической политики [3];

- И.Н. Сальникова, О.В. Корева, Е.Ю. Моськина дали оценку современного состояния трудовых ресурсов в РФ и их соответствующих категорий и спрогнозировали численность рабочей силы страны на ближайшую перспективу [11];

- А.В. Белоусова, М.А. Грицко в своем исследовании акцентировали внимание на проблемах формирования перспективных потребностей экономики Дальнего Востока в трудовых ресурсах и эффективности их использования в различных сценариях [2].

Вышеперечисленные ученые в своих научных работах достаточно детально исследовали проблемы формирования и использования трудовых ресурсов в общенациональных масштабах и на региональном уровне; выделили факторы, влияющие на состояние трудового потенциала в современных экономических условиях; обозначили вопросы регулирования рынка труда в рамках социально-экономической политики государства и регионов.

Однако в связи с тем, что рынок труда Еврейской автономной области динамичен и подвержен влиянию различных факторов, исследуемый вопрос является актуальным и требует постоянного мониторинга.

Цель статьи – дать оценку состояния трудовых ресурсов Еврейской автономной области и определить тенденции их развития.

Объект исследования – рынок труда Еврейской автономной области.

В данном исследовании были использованы методы анализа и синтеза, статистические методы и графический анализ. Информационной базой послужили материалы федеральной службы государственной статистики (Росстата) и управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу за период с 2018 по 2023 годы.

На основе общепринятых показателей авторами проведена оценка состояния трудовых ресурсов в исследуемом регионе и определены тенденции их развития.

Формирование трудовых ресурсов Еврейской автономной области, их структура и динамика складываются под воздействием множества факторов, включая демографические и миграционные особенности области и ее экономическую конъюнктуру, а также освоенность территории и меры государственного регулирования [1].

Исходя из этого, проведем анализ данных, характеризующих изменение основных социально-экономических показателей Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы, которые показаны в табл. 1.

Как видно из табл. 1, в Еврейской автономной области наблюдается рост некоторых социально-экономических показателей. В первую

Динамика основных социально-экономических показателей
Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годыDynamics of the main social-economic indicators in the Jewish
Autonomous region for the period of 2018–2023

Показатель	2018, % к 2017	2019, % к 2018	2020, % к 2019	2021, % к 2020	2022, % к 2021	2023, % к 2022
Численность населения	98,5	98,8	98,6	98,0	98,6	98,9
Реальные денежные доходы населения	99,6	101,2	99,5	99,4	104,5	106,6
Реальные потребительские расходы населения	106,0	109,8	103,2	112,7	113,8	118,2
Реальная начисленная заработная плата работникам организаций	110,4	102,6	103,7	101,4	99,6	108,3
Валовый региональный продукт	98,8	104,2	111,1	125,3	102,0	-
Промышленное производство	107,7	105,5	117,7	148,7	102,2	112,0
Продукция сельского хозяйства	105,0	57,9	131,5	124,5	128,5	130,4
Оборот розничной торговли	104,0	109,3	100,6	110,6	110,9	116,7
Производительность труда	102,7	99,8	102,4	108,0	98,4	-
Инвестиции в основной капитал	152,3	94,4	103,8	102,0	124,2	140,3
Численность занятых в экономике	97,0	97,5	100,5	97,3	100,3	96,5

Источник: по данным территориального органа Росстата [5]

очередь отметим рост реальных денежных доходов населения и реальной начисленной заработной платы работников организаций. В 2023 году реальная заработная плата населения выросла по сравнению с прошлым годом на 8,3%, а реальные денежные доходы – на 6,6%. На фоне роста этих показателей произошел рост и потребительских расходов населения (на 18,2% в 2023 году по отношению к 2022 году). Далее отметим рост промышленного производства (в основном за счет роста добычи полезных ископаемых) на 12,0% в 2023 году по отношению к 2022 году и рост производства сельскохозяйственной продукции (30,4% к 2022 году). Ежегодный прирост инвестиций в основной капитал, начиная с 2020 года, составил 77,8%, или в 1,8 раз. Указанный прирост инвестиций в экономику Еврейской автономной области можно объяснить рядом факторов: в период с 2020 по 2023 годы в области происходит реализация нескольких крупных инвестиционных проектов в горнодобывающем комплексе, обрабатывающих отраслях и транспортном комплексе; строительство трансграничного железнодорожного моста Нижнеленинское–Тунцзян; введение дополнительных налоговых преференций для предпринимателей области.

Несмотря на положительную динамику рассмотренных выше социально-экономических показателей, состояние рынка труда Еврейской автономной области с 2018 года характеризуется сокращением численности трудовых ресурсов (табл. 2).

Причиной сложившейся ситуации является сокращение общей численности населения области, вызванное естественной убылью населения (за анализируемый период более – 5%) и миграционным оттоком жителей области в другие регионы страны и за ее пределы.

В условиях устойчивого сокращения численности населения в Еврейской автономной области происходит постепенное снижение численности населения по всем возрастным группам. Так, за период с 2018 по 2023 годы сократилась численность населения трудоспособного возраста на 2,4%, моложе трудоспособного возраста на 9,4%, старше трудоспособного возраста на 15,6% (табл. 3).

При этом в возрастной структуре населения произошли следующие изменения: выросла доля населения трудоспособного возраста при одновременном снижении удельного веса других групп населения. Темпы снижения численности

Таблица 2

Динамика среднегодовой численности трудовых ресурсов
Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы, тыс. человек

Table 2

Dynamics of the average annual number of labor resources in the Jewish
Autonomous region for the period of 2018–2023, thousand people

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Темп роста, %
Трудовые ресурсы, всего	93,0	93,1	91,2	90,3	86,2	84,0	90,3
В том числе:							
- трудоспособное население в трудоспособном возрасте	80,9	81,4	82,2	80,4	77,2	77,0	95,2
- иностранные трудовые мигранты	3,0	2,8	1,9	2,3	2,5	1,7	56,7
- лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике	9,0	8,8	7,1	7,6	6,4	5,4	60,0

Источник: по данным территориального органа Росстата [13]

и удельного веса населения старше трудоспособного возраста опережают темпы снижения числа детей при одновременном увеличении населения трудоспособного возраста. Такая ситуация может свидетельствовать помимо сокращения рождаемости в регионе и о высокой смертности среди пожилого населения.

В соответствии с международными критериями население страны считается старым, если доля лиц в возрасте от 65 лет и старше в общей численности населения страны превышает 7%. Жителей Еврейской автономной области данной

возрастной группы в 2023 году было 15,7% от общей численности населения (в России – 17,1%). Это говорит о том, что население региона относится к демографически старому.

Для оценки возрастной структуры населения с точки зрения формирования трудовых ресурсов рассчитывают ряд относительных показателей структуры и координации. К показателям структуры относят удельный вес лиц моложе трудоспособного возраста, трудоспособного и старше трудоспособного возраста в общей численности населения. Показатели координации – это

Таблица 3

Распределение населения Еврейской автономной области
по возрастным группам за период с 2018 по 2023 годы, тыс. человек

Table 3

Distribution of the Jewish Autonomous region population by
age groups, for the period of 2018 to 2023, thousand people

Возрастные группы населения	2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	тыс. чел.	%										
Все население	156,6	100	154,7	100	152,5	100	149,5	100	147,4	100	145,8	100
- моложе трудоспособного возраста	31,9	20,4	31,4	20,3	31,0	20,3	30,3	20,3	29,8	20,2	28,9	20,0
- в трудоспособном возрасте	87,4	55,8	87,8	56,8	86,4	56,7	86,4	57,8	84,7	57,5	85,3	58,5
- старше трудоспособного возраста	37,2	23,8	35,5	22,9	35,1	23,0	32,8	21,9	32,9	22,3	31,4	21,5

Источник: по данным территориального органа Росстата [8]

коэффициенты трудового замещения, пенсионной нагрузки и общей трудовой нагрузки. Чем выше доля лиц в трудоспособном возрасте, тем эффективнее с точки зрения формирования трудовых ресурсов возрастная структура населения.

Анализ сравнительных данных, представленных в табл. 3, позволяет сделать вывод о том, что и Еврейской автономной области, и Российской Федерации присущи аналогичные тенденции в изменении численности и структуры населения по возрастным группам. При этом общая численность населения области за 2018–2023 годы сократилась на 6,9%, в то время как в России произошло незначительное снижение населения – на 0,3%.

Доля населения трудоспособного возраста в Еврейской автономной области несколько выше, чем в России, поэтому можно считать, что регион имеет более эффективную возрастную структуру. При этом как в стране, так и в регионе отмечается рост удельного веса лиц трудоспособного возраста. За 2018–2023 годы доля лиц трудоспособного возраста увеличилась в Еврейской автономной области с 55,8 до 58,5%, а в России – с 56,0 до 56,9%.

Оценить возможности территории по замещению трудовых ресурсов позволяет коэффициент трудового замещения, который определяется как отношение числа лиц младше трудоспособного возраста к числу лиц трудоспособного возраста. Коэффициент трудового замещения, полу-

ченный в расчете на 1 000 чел., означает, сколько на каждую тысячу человек рабочего возраста приходится лиц, которые в будущем могут войти в состав трудоспособного населения. Несмотря на неустойчивую тенденцию данного показателя, наблюдаемую в области в течение последних 6 лет, возможности региона по воспроизводству трудовых ресурсов выше, чем в среднем в стране (рис.). Коэффициент демографической нагрузки на трудоспособное население в области ниже, чем в России (в 2023 году соответственно 708 и 725 на 1000 человек трудоспособного возраста). При этом отмечается падение демографической нагрузки, как детьми, так и старше трудоспособного возраста. Если по населению старше трудоспособного возраста и в России, и в ЕАО за последние несколько лет падение составило 5,2%, то по нагрузке детьми в области это сокращение выше (3,7%), при среднероссийском снижении на 2,8%.

Одной из составляющих трудовых ресурсов являются иностранные трудовые мигранты, доля которых в Еврейской автономной области ниже, чем в России. В составе трудовых ресурсов страны в исследуемом периоде доля иностранных работников достигла 7,5% только однажды – в 2019 г., в остальные годы анализируемого периода она составляла от 2,9 до 4,5%. В Еврейской автономной области на долю иностранных работ-

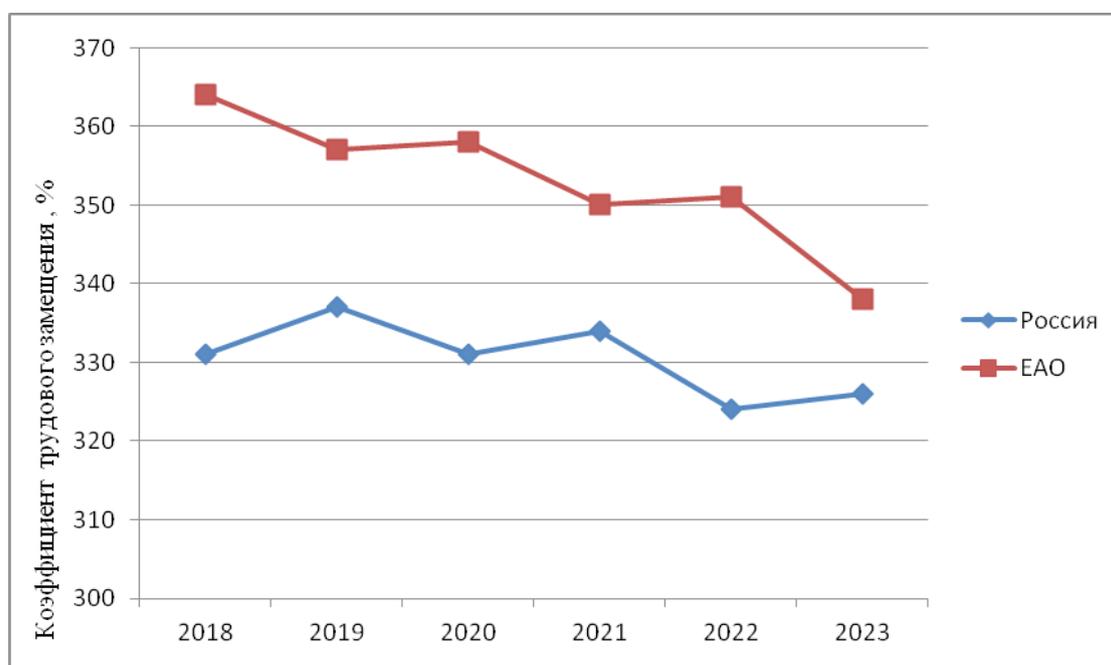


Рис. Динамика коэффициента трудового замещения

Fig. Dynamics of the labor replacement rate

ников в анализируемом периоде приходилось от 3,0 до 1,7% трудовых ресурсов. Данная тенденция сложилась на фоне ужесточения требований к иностранной рабочей силе, привлекаемой в РФ, снижения курса рубля, а также, что касается трудовых мигрантов из Китая, повышения уровня жизни, что усложняет процесс привлечения китайских рабочих.

Анализ состояния трудового потенциала Еврейской автономной области проведен с помощью следующих критериев:

- численность экономически активного населения региона;
- численность и структура занятых в экономике региона;
- общая численность безработных и численность безработных, официально зарегистрированных в государственных службах занятости;
- численность безработных, ищущих работу более года;
- уровень безработицы;
- коэффициент напряженности на рынке труда;
- уровень оплаты труда в регионе;
- покупательная способность заработной платы.

Анализ данных, представленных в табл. 4, позволяет сделать вывод о том, что на рынке труда

Еврейской автономной области наблюдаются следующие тенденции.

С 2018 по 2024 годы в области отмечается снижение численности экономически активного населения, уровня безработицы и численности безработных граждан, а также незначительный рост уровня экономической активности граждан, уровня и численности занятых. Незначительное повышение уровня экономической активности населения области говорит о небольшом снижении нагрузки экономически неактивного населения на население трудоспособного возраста, а также о повышении эффективности функционирования регионального рынка труда.

На первый взгляд, складывается довольно благополучная картина, однако за официальными данными скрывается ряд региональных проблем. Уровень безработицы в Еврейской автономной области превышает среднероссийские показатели. Уровень безработицы в России за этот же период времени сократился с 4,8 до 3,2%. Существует разрыв между общей и регистрируемой безработицей, несмотря на устойчивую тенденцию их сокращения. Величина разрыва между ними в 2024 году составляла 6,8 раза. Следовательно, большая часть безработных предпочитает самостоятельно решать проблемы трудоустройства, не обращаясь в органы государственной службы занятости.

Таблица 4

Динамика численности экономически активного населения, занятых и безработных в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2024 годы, тыс. человек

Table 4

Dynamics of economically active population number, employed and unemployed, in the Jewish Autonomous region for the period of 2018–2024, thousand people

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Темп роста, %
Экономически активное население	78,9	77,0	77,4	76,3	76,1	72,7	76,1	96,5
В том числе:								
- занятые	73,5	72,3	72,6	72,1	72,4	70,0	74,1	100,8
- безработные	5,4	4,7	4,8	4,2	3,7	2,7	2,1	38,9
Численность безработных, зарегистрированных в органах государственной службы занятости	0,8	0,8	2,6	1,2	0,7	0,5	0,4	50,0
Уровень экономической активности, %	49,4	49,8	50,7	51,0	51,6	49,9	-	101,0
Уровень занятости, %	56,3	56,3	57,4	57,6	58,6	57,9	61,9	109,9
Уровень безработицы, %	6,8	6,1	6,2	5,5	4,9	3,7	2,7	39,7
Уровень зарегистрированной безработицы, %	1,0	1,0	3,4	1,6	0,9	0,7	0,4	40,0

Источник: по данным территориального органа Росстата [10]

На сегодняшний день считается, что оптимальное значение уровня занятости варьирует в пределах 60%–70%. В Еврейской автономной области уровень занятости с 2018 по 2023 годы был ниже установленного значения в среднем на 2,7%. Однако это незначительное отклонение и, учитывая миграционный фактор, вполне допустимое. В 2024 году показатель уровня занятости вырос до нормативного и составил 61,9%. Население ЕАО трудоспособного возраста в большинстве своем имеет работу, что положительно сказывается на ВРП автономии и благосостоянии ее жителей. В период с 2018 по 2022 годы производство ВРП в Еврейской автономной области увеличилось с 54577,8 млн. рублей до 80676,2 млн. рублей, или на 47,8%. Рост среднедушевого дохода населения области составил 17949,0 рублей, или 71,3%. Среднемесячная номинальная начисленная за-

работная плата выросла на 26071,0 рублей, или 66,8%, а средний размер назначенных ежемесячных пенсий увеличился на 5091,0 рублей, или 37,0%.

Структурные изменения в экономике Еврейской автономной области позволяет увидеть такой показатель, как распределение занятых по формам собственности.

В табл. 5 представлена динамика среднегодовой численности работников организаций в автономии по формам собственности за период с 2018 по 2023 годы.

В Еврейской автономной области в период с 2018 по 2023 годы можно отметить следующие изменения в структуре занятого населения по формам собственности: увеличение численности занятых в государственном секторе экономики на 0,1 тыс. человек (0,5%) и на предприятиях сме-

Таблица 5

Динамика среднегодовой численности работников организаций в Еврейской автономной области по формам собственности за период с 2018 по 2023 годы

Table 5

Dynamics of the JAR average annual number of employees in organizations with a different type of ownership, for the period of 2018–2023

Год	Всего, тыс. чел./%	в том числе по формам собственности					
		государственная тыс. чел./%	муниципальная тыс. чел./%	частная тыс. чел./%	собственность общественных и религиозных органи- заций (объединений) тыс. чел./%	смешанная российская тыс. чел./%	иностранная, совместная российская и иностранная тыс. чел./%
2018	43,3/ 100	20,4/ 47,1	8,1/ 18,7	10,3/ 23,8	0,1/ 0,2	1,2/ 2,8	3,2/ 7,4
2019	42,6/ 100	20,3/ 47,7	8,0/ 18,8	9,6/ 22,7	0,1/ 0,3	1,1/ 2,7	3,3/ 7,8
2020	42,1/ 100	20,3/ 48,2	7,8/ 18,5	9,6/ 22,8	0,1/ 0,3	1,2/ 2,8	3,1/ 7,4
2021	41,1/ 100	20,0/ 48,7	7,7/ 18,7	9,2/ 22,4	0,1/ 0,3	1,2/ 2,9	2,9/ 7,0
2022	40,3/ 100	20,4/ 50,6	7,1/ 17,6	8,6/ 21,4	0,1/ 0,2	1,3/ 3,2	2,8/ 7,0
2023	40,4/ 100	20,5/ 50,7	6,7/ 16,6	9,1/ 22,5	0,1/ 0,2	1,4/ 3,5	2,6/ 6,4
Темп роста, %	93,3	100,5/ 107,6	82,7/ 88,8	88,3/ 94,5	100/ 100	116,7/ 125,0	81,2/ 86,5

Источник: по данным Росстата [9]

шанной формы собственности на 0,2 тыс. человек (16,7%); снижение численности занятых на муниципальных предприятиях на 1,4 тыс. человек (17,3%), частных предприятиях на 1,2 тыс. человек (11,7%), предприятиях с иностранной и совместной российской и иностранной формой собственности на 0,6 тыс. человек (18,8%). В общественных и религиозных организациях (объединениях) численность занятых за рассматриваемый период не изменилась и составила на 2023 год 0,1 тыс. человек.

При этом в общей структуре занятых по формам собственности наибольший удельный вес приходится на государственный и муниципальный секторы экономики (50,7% и 16,6% соответственно), наименьший – на общественные и религиозные организации (объединения) (0,2%). Численность занятых в частном секторе экономики составила в 2023 году 22,5%, или 9,1 тыс. человек.

Успешное социально-экономическое развитие региона обусловлено, как правило, оптимальным сочетанием экономических видов деятельности, формирующих структуру занятости населения конкретного региона по отраслям экономики.

Исследование занятости по видам экономической деятельности в Еврейской автономной области в динамике за 2018–2023 годы, представленное в табл. 6, позволило сделать следующие выводы: наблюдается отток занятых во всех выделенных отраслях экономики, за исключением операций с недвижимым имуществом и других видов деятельности.

Наибольший отток работающего населения произошел в отраслях «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство» – 0,7 тыс. человек, или 14%; «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 2,2 тыс. человек, или 21,0%; «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 0,3 тыс. человек, или 21,4%. Снижение численности занятых в промышленности и в сельском хозяйстве области обусловлено современными тенденциями формирования рынка труда, в рамках которых происходит увеличение доли занятых в непроизводственной сфере.

В Еврейской автономной области в исследуемом периоде отмечаются также и структурные изменения в занятости по видам экономической деятельности:

- рост удельного веса занятых в отраслях «Операции с недвижимым имуществом» – 17,4 п.п., «Образование» – 2,0 п.п., «Здравоохранение» – 4,5 п.п., «Другие виды деятельности, включая административную деятельность, государственное управление и обеспечение военной безопасности» – 14,4 п.п.;

- снижение удельного веса занятых в отраслях «Промышленность» – 1,2 п.п., «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство» – 7,8 п.п., «Строительство» – 1,5 п.п., «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 14,3 п.п., «Транспорт и связь» – 1,8 п.п., «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 14,3 п.п.

Снижение общего числа занятых в области и структурные изменения занятости по видам экономической деятельности обусловлены рядом причин, основной из которых является сокращение общей численности населения в регионе и Дальневосточном федеральном округе в целом, как следствие – сокращение численности населения в трудоспособном возрасте. В период с 2018 по 2023 годы сокращение общей численности населения в Еврейской автономной области произошло на 13,3 тыс. человек, или 8,4%, а снижение доли лиц в трудоспособном возрасте – на 2,6%. При этом в исследуемом периоде наблюдается сокращение доли лиц моложе трудоспособного возраста на 1,8 тыс. человек, или 8,3%.

Сложившаяся демографическая ситуация в Еврейской автономной области и негативная тенденция в миграционных процессах за анализируемый период ведет к формированию еще большего дефицита рабочей силы на региональном рынке труда, вследствие чего ВРП будет расти более низкими темпами, и возникает необходимость привлечения мигрантов. Данная мера не всегда оправдывает себя, так как зачастую привлеченные мигранты представляют собой низкоквалифицированную рабочую силу и, как правило, могут служить источником социального напряжения в обществе.

Не менее важное значение при исследовании трудового потенциала и уровня безработицы в региональных масштабах имеет образовательный уровень трудовых ресурсов. Большая часть занятого населения как в общероссийских масштабах, так и в Еврейской автономной области имеет высшее и среднее профессиональное образование (табл. 7).

За рассматриваемый период в структуре занятых по уровню образования в Еврейской автономной области наблюдаются следующие изменения:

За рассматриваемый период в структуре занятых по уровню образования в Еврейской автономной области наблюдаются следующие изменения:

Структура и динамика численности занятых по видам экономической деятельности в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы

Structure and dynamics of the employees' number by type of economic activity in the Jewish Autonomous region, for the period of 2018–2023

Вид экономической деятельности	год						Темп роста, %
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	
	тыс. чел./%						
Промышленность	10,8/ 16,6	10,3/ 16,2	10,1/ 15,8	9,8/ 15,8	10,0/ 15,9	9,9/ 16,4	91,7/ 98,8
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	5,0/ 7,7	5,1/ 8,0	4,8/ 7,5	4,6/ 7,4	4,5/ 7,2	4,3/ 7,1	86,0/ 92,2
Строительство	4,3/ 6,6	4,0/ 6,3	4,0/ 6,3	4,0/ 6,4	4,1/ 6,5	3,9/ 6,5	90,7/ 98,5
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	10,5/ 16,1	9,7/ 15,3	9,8/ 15,3	9,1/ 14,6	9,0/ 14,4	8,3/ 13,8	79,0/ 85,7
Транспорт и связь	7,1/ 10,9	7,1/ 11,2	7,3/ 11,4	7,2/ 11,6	6,9/ 11,0	6,4/ 10,7	90,1/ 98,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,4/ 2,1	1,2/ 1,9	1,3/ 2,0	1,2/ 1,9	1,2/ 1,9	1,1/ 1,8	78,6/ 85,7
Операции с недвижимым имуществом	1,5/ 2,3	1,7/ 2,7	1,7/ 2,7	1,7/ 2,7	1,7/ 2,7	1,6/ 2,7	106,7/ 117,4
Образование	6,6/ 10,1	6,7/ 10,5	6,4/ 10,0	6,4/ 10,3	6,4/ 10,3	6,2/ 10,3	93,9/ 102,0
Здравоохранение	5,8/ 8,9	5,8/ 9,0	5,9/ 9,2	5,6/ 9,0	5,7/ 9,1	5,6/ 9,3	96,6/ 104,5
Другие виды деятельности	12,2/ 18,7	12,0/ 18,9	12,6/ 19,8	12,6/ 20,3	13,2/ 21,0	12,9/ 21,4	105,7/ 114,4
<i>Итого</i>	65,2/ 100	63,6/ 100	63,9/ 100	62,2/ 100	62,7/ 100	60,2/ 100	92,3

Источник: по данным территориального органа Росстата [10]

- численность занятых с высшим образованием увеличилась на 7,1 тыс. человек (в 1,3 раза), в то же время их удельный вес в общей численности занятых увеличился на 30,9%;

- численность занятых со средним профессиональным образованием уменьшилась на 2,0 тыс. человек, а их удельный вес в общей численности занятых снизился на 4,6%. С 2018 по 2023 годы по удельному весу в общей численности занятых данная группа по-прежнему занимает пер-

вое место;

- численность занятых со средним общим образованием уменьшилась на 1,0 тыс. человек, удельный вес данной группы в общей численности занятых в 2023 году составил 17,0%;

- удельный вес занятых, имеющих основное общее образование, сократился с 2018 по 2023 годы на 27,5%;

- наименьший удельный вес в структуре занятых приходится на занятых, не имеющих ос-

Структура и динамика занятости по уровню образования
в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы, %

Structure and dynamics of employment by education level
in the Jewish Autonomous region, for the period of 2018–2023, %

Год	Всего	в том числе имеют образование						
		высшее	среднее профессиональное			среднее общее	основное общее	не имеют основ- ного общего
			Всего	в том числе по программе подготовки специали- стов сред- него звена	в том числе по программе под- готовки квали- фицированных рабочих (слу- жащих)			
2018	100	23,0	45,4	22,6	22,8	18,0	12,0	1,6
2019	100	27,0	44,1	23,4	20,7	16,8	10,5	1,6
2020	100	29,8	42,8	24,9	17,9	17,6	7,7	2,0
2021	100	29,7	43,2	27,6	15,6	16,5	10,0	0,6
2022	100	30,1	42,4	28,2	14,2	18,9	7,8	0,7
2023	100	30,1	43,4	28,3	15,1	17,0	8,7	0,8
<i>Темп роста, %</i>		<i>130,9</i>	<i>95,6</i>	<i>125,2</i>	<i>66,2</i>	<i>94,4</i>	<i>72,5</i>	<i>50,0</i>

Источник: по данным Росстата [7]

нового общего образования. В динамике данный показатель колеблется от 1,6 до 0,8%.

Исходя из вышеперечисленного, можно сделать вывод о положительных изменениях в структуре занятых по уровню образования в Еврейской автономной области и в первую очередь о качественном росте показателей трудовых ресурсов.

Структурный анализ занятого населения по возрастным группам, представленный в табл. 8, позволил выделить следующие тенденции:

- наблюдается снижение удельного веса молодых рабочих в возрасте до 30 лет. Так, за исследуемый период удельный вес занятых в возрасте от 20 до 29 лет сократился на 24,7%. Основной причиной является снижение численности населения в данной возрастной когорте;

- наибольший удельный вес в общей численности занятых занимает возрастная группа 30–39 лет, за исследуемый период удельный вес данной группы вырос на 6,9%, что связано с ростом численности населения в данных когортах;

- ярко выраженная положительная тенденция по возрастной группе 40–49 лет, по которой

удельный вес в структуре общей численности занятых вырос на 13,7%, что связано с ростом численности населения в данной когорте;

- стабильно наименьший удельный вес занятых приходится на возрастные группы 15–19 лет и 70 и старше (0,4%);

- в возрастных группах 50–59 и 60–69 лет наблюдается снижение на 1,1% и 6,8% соответственно, что связано с сокращением населения в данных возрастных когортах и выходом на пенсию части населения.

В табл. 9 представлены результаты исследования занятого населения по половой структуре в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы.

Представленная в табл. 9 структура занятого населения по половой структуре демонстрирует преобладание мужской занятости над женской.

Следует отметить, что такая же тенденция в структуре занятого населения по половой принадлежности за исследуемый период характерна и для российского рынка труда в целом. Несмотря на дефицит кадров, удельный вес женщин в

Структура занятого населения по возрастным группам
в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы

Table 8

Structure of the employed population by age groups
in the Jewish Autonomous region, for the period of 2018–2023

Год	Всего	в том числе в возрасте, лет						
		15–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	70 и старше
2018	100	0,5	19,0	28,8	24,8	19,1	7,4	0,4
2019	100	0,7	19,9	29,2	25,4	18,7	7,7	0,4
2020	100	0,6	17,4	30,3	26,0	18,0	7,3	0,3
2021	100	0,6	16,5	29,4	27,3	18,7	6,7	0,7
2022	100	0,7	15,2	29,7	28,0	18,9	7,0	0,5
2023	100	0,4	14,3	30,8	28,2	18,9	6,9	0,4
<i>Темп роста, %</i>		<i>80,0</i>	<i>75,3</i>	<i>106,9</i>	<i>113,7</i>	<i>98,9</i>	<i>93,2</i>	<i>100,0</i>

Источник: по данным Росстата [7]

структуре занятых в экономике в Российской Федерации по состоянию на 2023 год не изменился и составил менее 49%.

Современное состояние российского рынка труда характеризуется дисбалансом между спросом и предложением. Свидетельством этого является наличие безработных граждан с одной стороны и вакантных рабочих мест с другой. В Законе РФ от 12.12.2023 № 565-ФЗ (ред. от 08.08.2024) «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 3) (далее – Закон «О занятости населения») определен перечень лиц, включаемых в состав занятого населения. Однако в этом законе нет четкого определения безработного населения. В ст. 23 Закона «О занятости населения» сказано,

что «безработными признаются трудоспособные граждане, которые ищут работу, зарегистрированы органами службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовы к ней приступить (за исключением граждан, указанных в части 1 статьи 24 настоящего Федерального закона)».

В соответствии с постановлением Федеральной службы государственной статистики, к безработным относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

а) не имели работы (доходного занятия);

б) занимались поиском работы (обращались в службу занятости, использовали личные связи, размещали объявления в СМИ др.) или предпринимали шаги к организации собственного дела;

Таблица 9

Структура занятого населения по полу
в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы, %

Table 9

Structure of the employed population by gender in the Jewish
Autonomous region for the period of 2018–2023, %

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Темп роста, %
Все население	56,3	56,3	57,4	57,6	58,6	57,9	102,8
Мужчины	62,4	63,2	63,1	62,8	64,1	63,0	101,0
Женщины	50,5	49,8	51,8	52,2	52,6	53,5	107,0

Источник: по данным Росстата [9]

в) были готовы немедленно приступить к работе.

Все перечисленные составляющие учитываются при получении статуса официально зарегистрированного безработного в органах государственной службы занятости.

В соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ), к безработным могут быть также отнесены пенсионеры, студенты высших учебных заведений и учащиеся средних профессиональных образовательных учреждений, если они занимались поиском работы и были готовы приступить к ней. В соответствии с законодательством Российской Федерации, данные категории граждан не регистрируются в качестве безработных, однако при проведении выборочных обследований по проблемам занятости они учитываются Федеральной службой государственной статистики.

Еще одной важной характеристикой регионального рынка труда является его напряженность. Коэффициент напряженности показывает, какое число не занятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в государственных

службах занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию. Этот коэффициент определяет соотношение спроса и предложения на рабочую силу. Начиная с 2018 года в Еврейской автономной области наблюдается устойчивая тенденция снижения показателей безработицы и коэффициента напряженности (табл. 10).

Общий уровень безработицы в 2023 году составил 3,7%, тогда как зарегистрированная безработица в 12,3 раза ниже и составила 0,3%, что свидетельствует об устойчивом разрыве между этими показателями. Эта же тенденция характерна и для Российской экономики в целом. Уровень общей безработицы в РФ в 2023 году превысил официально зарегистрированную в 4,6 раза. Это свидетельствует о сохранении напряженности как на российском рынке труда, так и на региональных, включая рынок труда Еврейской автономной области. Кроме того, такая разница между уровнями общей и зарегистрированной безработицы показывает недостаточно эффективную работу региональных институтов рынка труда и наличие неформальной занятости в экономике области.

Коэффициент напряженности также имеет

Таблица 10

Динамика отдельных показателей напряженности на рынке труда Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 годы

Table 10

Dynamics of individual indicators for the labor market tension of the Jewish Autonomous region for the period of 2018–2023

Год	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %	Среднее время поиска работы безработными, мес.	Доля безработных, ищущих работу 12 месяцев и более, %	Место, занимаемое в РФ (Дальневосточном федеральном округе)			
					По уровню занятости	По уровню безработицы	По среднему времени поиска работы безработными	По доле безработных, ищущих работу 12 месяцев и более
2018	56,3	6,8	9,0	45,5	69 (9)	67 (9)	77 (10)	81 (11)
2019	56,3	6,1	8,0	37,9	57 (7)	64 (8)	70 (10)	79 (10)
2020	57,4	6,2	7,7	30,7	35 (10)	53 (8)	75 (9)	78 (10)
2021	57,6	5,5	7,8	33,6	51 (9)	58 (8)	67 (9)	74 (9)
2022	58,6	4,9	8,6	39,9	46 (9)	65 (8)	81 (10)	82 (10)
2023	57,9	3,7	7,1	32,2	58 (9)	63 (8)	68 (7)	77 (8)
Темп роста, %	102,8	54,4	78,9	70,8	-	-	-	-

Источник: по данным Росстата [9]

тенденцию к снижению в исследуемом периоде с 0,7% до 0,3% и составляет значение меньше 1, что характерно для трудодефицитных регионов при превышении спроса на труд над его предложением.

Необходимым условием для поддержания трудовых ресурсов в рабочем состоянии являются полноценное питание и хорошие условия жизни. Поэтому важным критерием состояния регионального рынка труда считается покупательная способность заработной платы, которая определяется как отношение средней начисленной заработной платы к величине прожиточного минимума в регионе. Прожиточный минимум представляет собой стоимостную оценку потребительской корзины, включающей минимальные наборы продуктов питания, непродовольственных товаров и услуг, необходимых для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности, а также обязательные платежи и сборы.

По мнению авторов, более показательной является покупательная способность заработной платы, рассчитанная как отношение средней начисленной заработной платы к стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг, так как работающий человек должен иметь возможность не только поддерживать свою жизнедеятельность, но и развиваться физически, духовно и профессионально. Фиксированный набор потребительских товаров и услуг используется статистическими службами страны в качестве вспомогательного инструмента при проведении межрегиональных сопоставлений покупательной способности населения, так как он в определенной мере позволяет охарактеризовать уровень материального его благосостояния.

Данный набор включает в себя 30 наименований продовольственных товаров, 41 – непродовольственных товаров и 12 – платных услуг населению. В перечень включены товары и услуги, которые по результатам обследований, проведенных территориальными органами государственной статистики, получили не очень высокий рейтинг предпочтений, однако являются социально значимыми в потребительских расходах граждан.

Анализ данных, представленных в табл. 11, позволяет сделать вывод о том, что как стоимость прожиточного минимума, так и стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг в ЕАО выше, чем в среднем в России. Среднемесячная начисленная заработная плата и ее покупательная способность, рассчитанная по величине прожиточного минимума, в Еврейской ав-

тономной области и в Российской Федерации имеют устойчивую тенденцию к росту. Темпы роста заработной платы и покупательная способность заработной платы, рассчитанная как по прожиточному минимуму, так и по фиксированному набору товаров и услуг, в регионе ниже среднероссийского показателя.

По мнению ряда экономистов, показателем эффективности рынка труда, а также одним из условий снижения неформальной и вторичной занятости является сокращение различий в оплате труда работников разных видов экономической деятельности и профессий. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций увеличилась в рассматриваемом периоде в 1,7 раза, или на 65,8% и составила в 2023 году 65085 рублей. Однако в области отмечаются значительные диспропорции в оплате труда работников организаций по видам экономической деятельности. Наиболее высокий показатель заработной платы можно отметить у работников, занятых в сфере добычи полезных ископаемых – 92259,4 рублей (в 1,3 раза выше средней по экономике), строительстве – 88511,6 рублей (в 1,2 раза выше средней по экономике), транспортировке и хранении – 91955,4 рублей (в 1,3 раза выше средней по экономике), государственном управлении и обеспечении военной безопасности; социальном обеспечении – 76816,0 рублей (в 1,1 раза выше средней по экономике). Наименьшие значения среднемесячной заработной платы зафиксированы в таких отраслях, как сельское хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 37927,0 рублей (55% от средней по экономике), деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 35036,7 рублей (51% от средней по экономике), деятельность по операциям с недвижимым имуществом – 38954,2 рублей (57% от средней по экономике). В 2023 году отношение наиболее высокого (деятельность финансовая и страховая) и наиболее низкого (деятельность гостиниц и предприятий общественного питания) размеров среднемесячной заработной платы составило 3,2 раза.

В результате проведенного исследования были получены результаты, позволяющие дать комплексную оценку состояния трудового потенциала Еврейской автономной области и выделить его основные особенности: невысокий уровень трудовой мобильности занятого населения, значительный дисбаланс между общим уровнем безработицы и уровнем зарегистрированной безработицы, дефицит высококвалифицированных и

Отдельные индикаторы уровня жизни населения в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2024 годы

Selected indicators for the population living standards in the Jewish Autonomous region for the period of 2018–2024

Субъект	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	Темп роста, %
<i>Среднемесячная начисленная заработная плата, руб.</i>								
Российская Федерация	43724	47867	51344	57244	65338	74854	87952	201,2
Еврейская автономная область	39242	42400	46237	50075	56957	65815	77036	196,3
В процентах к среднероссийскому показателю	89,7	88,6	90,0	87,5	87,2	87,9	87,6	97,7
<i>Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг, руб.</i>								
Российская Федерация	15468	16122	17053	18728	20225	21487	23500	151,9
Еврейская автономная область	17797	18485	19496	20762	23590	24768	27111	152,3
В процентах к среднероссийскому показателю	115,0	114,7	114,3	110,9	116,6	115,3	115,4	100,3
<i>Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения), руб./мес.</i>								
Российская Федерация	10213	10609	11329	11653	13919	14375	15453	151,3
Еврейская автономная область	13051	14329	15416	16386	18758	19377	20185	154,7
В процентах к среднероссийскому показателю	127,8	135,0	136,0	140,6	134,8	134,8	130,6	102,2
<i>Покупательная способность заработной платы по прожиточному минимуму</i>								
Российская Федерация	4,3	4,5	4,5	4,9	4,7	5,2	5,7	132,6
Еврейская автономная область	3,0	2,9	2,9	3,0	3,0	3,4	3,8	126,7
<i>Покупательная способность заработной платы по стоимости фиксированного набора потребительских товаров и услуг</i>								
Российская Федерация	2,8	2,9	3,0	3,0	3,2	3,5	3,7	132,1
Еврейская автономная область	2,2	2,3	2,4	2,4	2,4	2,6	2,8	127,3

Источник: по данным Росстата [9]

рабочих кадров, рост занятости в неформальном секторе экономики.

Наиболее острой проблемой на рынке труда Еврейской автономной области остается кадровый дефицит. Организации и предприятия, осуществляющие свою финансово-хозяйственную деятельность на территории области, продолжают ощущать нехватку кадров, особенно рабочих специальностей. Наиболее остро проблему дефицита кадров продолжают испытывать предприятия обрабатывающих производств, сельского хозяйства, водоснабжения, транспортировки и хранения, сферы массового найма, автобизнеса. Это в

свою очередь замедляет экономический рост и модернизацию экономики области. Дефицит трудовых ресурсов частично покрывается мигрантами и работниками из других регионов России, но, тем не менее, спрос продолжает оставаться неудовлетворенным. Низкий уровень безработицы в ЕАО и небогатый выбор подходящей работы сформировали низкую трудовую мобильность на рынке труда, что объясняет стремление занятого населения держаться за текущее место работы.

Действующая в автономии политика в сфере регулирования рынка труда направлена на создание условий для трудоустройства, повышение

числа занятых и защиту их трудовых прав, формирование эффективной нормативно-правовой и законодательной базы в области трудовых отношений на региональном уровне, однако вопросы поддержки и доработки мер государственного регулирования регионального рынка труда со стороны федеральных органов власти по-прежнему остаются актуальными.

Исследование выполнено в рамках государственного задания Института комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Аверина О.В. Рынок труда и занятость в Еврейской автономной области: состояние и тенденции развития // Региональные проблемы. 2025. Т. 28, № 1. С. 56–69. DOI: 10.31433/2618-9593-2025-28-1-56-69.
2. Белоусова А.В., Грицко М.А. Оценка перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах: сценарные эксперименты для Дальнего Востока России // Регионалистика. 2024. Т. 11, № 6. С. 46–63. DOI: 10.14530/reg.2024.6.46.
3. Вертакова Ю.В., Плотников В.А. Трудовые ресурсы и стимулирование экономического роста в России // Экономика и управление. 2019. № 9. С. 5–12. DOI: 10.35854/1998-1627-2019-9-5-12.
4. Гневашева В.А. Процесс воспроизводства трудовых ресурсов в современной России: монография / В.А. Гневашева, А.В. Топилин, О.Д. Воробьева. М.: Проспект, 2023. 200 с. DOI: 10.19181/monogr.978-5-89697-363-8.2021.
5. Макроэкономика. Основные показатели // Управление Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25667> (дата обращения: 14.07.2025).
6. Оводенко Д.В. Оценка трудовых ресурсов занятых в российском промышленном производстве // Экономика и предпринимательство. 2023. № 9 (146). С. 299–303. DOI: 10.34925/EIP.2022.146.9.057.
7. Рабочая сила, занятость и безработица в России. Официальные публикации // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (дата обращения: 14.07.2025).
8. Распределение населения по возрастным группам // Управление Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому

- краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25658> (дата обращения: 14.07.2025).
9. Регионы России. Социально-экономические показатели // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (дата обращения: 14.07.2025).
 10. Рынок труда и занятость населения // Управление Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25661> (дата обращения: 14.07.2025).
 11. Сальникова И.Н., Корева О.В., Моськина Е.Ю. Оценка состояния трудовых ресурсов РФ на современном этапе // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 4. Ч. 3. URL: <https://human.snauka.ru/2015/04/9984> (дата обращения: 14.07.2025). EDN: TZVGIF.
 12. Тюленева Т.И., Курашова Е.А. Современное состояние трудовых ресурсов в трудоспособном возрасте в Российской Федерации // Теоретическая и прикладная экономика. 2020. № 4. DOI: 10.25136/2409-8647.2020.4.34013.
 13. Численность и распределение трудовых ресурсов // Управление Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу. Рынок труда и занятость населения. URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25661> (дата обращения: 14.07.2025).
 14. Шевякин А.С. Современные подходы к категории трудового потенциала региона // Вестник Алтайской академии экономики и права. 2024. № 10. Ч. 1. С. 139–143. DOI: 10.17513/vaael.3788.

REFERENCES:

1. Averina O.V. Labor market and employment in the jewish autonomous region: its state and development trends. *Regional'nye problemy*, 2025, vol. 28, no. 1, pp. 56–69. (In Russ.). DOI: 10.31433/2618-9593-2025-28-1-56-69.
2. Belousova A.V., Gritsko M.A. Assessment of the Economy's Prospective Labor Resources Needs: Scenario Experiments for the Russian Far East. *Regionalistika*, 2024, vol. 11, no. 6, pp. 46–63. (In Russ.). DOI: 10.14530/reg.2024.6.46.
3. Vertakova Yu.V., Plotnikov V.A. Workforce and Stimulation of Economic Growth in Russia.

- Ekonomika i upravlenie*, 2019, no. 9, pp. 5–12. (in Russ.). DOI: 10.35854/1998-1627-2019-9-5-12.
4. Gnevasheva V.A. *Protsess vosproizvodstva trudovykh resursov v sovremennoi Rossii: monografiya* (The process of reproduction of labor resources in modern Russia: monograph) / V.A. Gnevasheva, A.V. Topilin, O.D. Vorobyova. Moscow: Prospekt Publ., 2022. 200 p. (in Russ.). DOI: 10.19181/monogr.978-5-89697-363-8.2021.
 5. Macroeconomics. Key indicators. *Upravlenie Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Khabarovskomu krayu, Magadanskoi oblasti, Evreiskoi avtonomnoi oblasti i Chukotskomu avtonomnomu okrugu*. Available at: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25667> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.).
 6. Ovodenko D.V. Assessment of Labor Resources Employed in Russian Industrial Production. *Ekonomika i predprinimatel'stvo*, 2023, no. 9 (146), pp. 299–303. (In Russ.). DOI: 10.34925/EIP.2022.146.9.057.
 7. Labor force, employment and unemployment in Russia. Official publications. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki*. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.).
 8. Distribution of the population by age groups. *Upravlenie Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Khabarovskomu krayu, Magadanskoi oblasti, Evreiskoi avtonomnoi oblasti i Chukotskomu avtonomnomu okrugu. Naselenie*. Available at: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25658> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.).
 9. Regions of Russia. Socio-economic indicators. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki*. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.).
 10. Labor market and employment of the population. *Upravlenie Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Khabarovskomu krayu, Magadanskoi oblasti, Evreiskoi avtonomnoi oblasti i Chukotskomu avtonomnomu okrugu*. Available at: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25661> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.).
 11. Salnikova I.N., Koreva O.V., Moskina E.Yu. Statistical Analysis of the Workforce of the Russian Federation at the Modern Stage. *Gumanitarnye nauchnye issledovaniya*, 2015, no. 4, ch. 3. <https://human.snauka.ru/2015/04/9984> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.). EDN: TZVGIF.
 12. Tyuleneva T.I., Kurashova E.A. Current State of Labor Resources of Active Working age in the Russian Federation. *Teoreticheskaya i Prikladnaya Ekonomika*, 2020, no. 4. (In Russ.). DOI: 10.25136/2409-8647.2020.4.34013.
 13. The number and distribution of labor resources. *Upravlenie Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Khabarovskomu krayu, Magadanskoi oblasti, Evreiskoi avtonomnoi oblasti i Chukotskomu avtonomnomu okrugu. Rynok truda i zanyatost' naseleniya*. Available at: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25661> (accessed: 14.07.2025). (In Russ.).
 14. Shevyakin A.S. Modern approaches for the category of the labor potential of the region. *Vestnik Altaiskoi akademii ekonomiki i prava*, 2024, no. 10, ch. 1, pp. 139–143. (In Russ.). DOI: 10.17513/vaael.3788.

LABOR RESOURCES IN THE JEWISH AUTONOMOUS REGION: THEIR STATE ASSESSMENT AND DEVELOPMENT TRENDS

O.V. Averina, T.M. Komarova, E.V. Stelmakh, S.A. Solovchenkov

Currently, most regions of the Russian Federation have trends towards a significant decrease in labor force, population aging, along with an increase in premature mortality. This situation predetermines the need in most effective use of labor resources and their reproduction available in the regions. This paper analyzes and assesses the current state and main trends of labor resources and employment in the Jewish Autonomous region. A comprehensive assessment of labor resources use efficiency in the Jewish Autonomous region is given based on the following key indicators: the labor resources average annual number dynamics; population distribution by age groups; the labor replacement rate dynamics; dynamics of the economically active population, both employed and unemployed; dynamics of the average annual number of employees in organizations with a different type of ownership; the employed people number, structure and dynamics according to the type of economic activity, level of education, age and gender; individual indicators for labor market tension dynamics and those for the JAR population living standards. The conducted study covers the period of 2018–2023, which allows us to determine the main trends in the formation and development of labor resources in the region under study. The authors have identified the main problems and imbalances in the JAR labor market: labor force reduction for the entire period under study; a decrease in the employed population, including employed youth, caused by negative migration; the lack of highly qualified staff, both skilled workers and senior management personnel, etc. It has been concluded that without a current well-thought-out state policy in the sphere of labor market regulation and creating optimal conditions for employment in the Jewish Autonomous region, it is almost impossible to solve the problem of labor resources reduction and of personnel shortage. It is also necessary to conduct a more effective demographic policy. In addition, it is important to raise the workforce professionalism, improving the system of vocational education, training, retraining and advanced training.

Keywords: labor force, economically active population, employment and unemployment, labor market tension, public policy.

Reference: Averina O.V., Komarova T.M., Stelmakh E.V., Solovchenkov S.A. Labor resources in the Jewish Autonomous region: their state assessment and development trends. *Regional'nye problemy*, 2025, vol. 28, no. 3, pp. 42–58. (In Russ.). DOI: 10.31433/2618-9593-2025-28-3-42-58.

Поступила в редакцию 16.07.2025

Принята к публикации 17.09.2025