

ЭКОНОМИКА

Научная статья
УДК 331.5(571.621)

РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ: СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

О.В. Аверина

Институт комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН,
ул. Шолом-Алейхема 4, г. Биробиджан, 679016,
e-mail: oaverina@yandex.ru, <https://orcid.org/0009-0006-1207-9387>

Современный рынок труда играет немаловажную роль в экономической системе общества, формируя спрос и предложение между работодателем и работником, что сказывается на уровне конкурентоспособности как в общенациональных масштабах, так и на региональном уровне. В данной работе проведен анализ и оценка текущего состояния рынка труда и занятости в Еврейской автономной области, а также определены основные тенденции его развития. В рамках сравнительного анализа рынка труда Еврейской автономной области с рынками труда Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации определены ключевые показатели его формирования и развития, а именно: численность рабочей силы; численность и уровень занятых по отраслям и видам экономической деятельности, уровню образования и возрастным группам; численность и уровень безработицы, уровень зарегистрированной безработицы; уровень оплаты труда, миграция рабочей силы и демографическая ситуация в регионе. Исследование рынка труда в Еврейской автономной области за последние 7 лет позволило увидеть его структурную трансформацию и определить основные тенденции формирования и развития. Также выявлены основные проблемы и диспропорции на рынке труда Еврейской автономной области: сокращение численности рабочей силы за весь исследуемый период; снижение занятого населения, в том числе занятой молодежи, при отрицательной миграции; дефицит высококвалифицированных кадров, начиная от квалифицированных рабочих до высшего управленческого персонала, и ряд других.

Сделан вывод о том, что без продуманной государственной политики в области закрепления населения в Еврейской автономной области решить проблему сокращения численности трудовых ресурсов и дефицита кадров в настоящее время практически невозможно. В статье представлен анализ фактического материала, в частности, основных показателей рынка труда, занятости и безработицы Еврейской автономной области, Дальневосточного федерального округа и Российской Федерации в динамике за период с 2018 по 2023 гг.

Ключевые слова: рынок труда, трудовые ресурсы, численность рабочей силы, занятость населения, уровень безработицы, дефицит кадров, государственная политика.

Образец цитирования: Аверина О.В. Рынок труда и занятость в Еврейской автономной области: состояние и тенденции развития // Региональные проблемы. 2025. Т. 28, № 1. С. 56–69. DOI: 10.31433/2618-9593-2025-28-1-56-69.

Формирование регионального рынка труда и его структурные особенности складываются под воздействием множества факторов, включая демографические особенности региона, структурные и динамические изменения в составе и численности населения, миграционные особенности региона и

его экономической конъюнктуры, а также освоенность территории и меры государственного регулирования [5].

Рынок труда Еврейской автономной области, как и любой региональный рынок, формируется исходя из общих тенденций рынка труда

страны, а также учитывает особенности экономической конъюнктуры и специфику трудовых ресурсов области.

В настоящее время вопросы рынка труда и занятости населения обсуждаются в работах различных ученых-экономистов:

- Р.Л. Агабекян раскрыла особенности развития российского рынка труда в новых геополитических условиях, выделила позитивные и негативные факторы и изменения, имеющие место в российской экономике, с целью прогнозирования тенденций развития рынка труда [1].

- А.В. Кашепов в своей работе провел комплексный анализ конъюнктуры рынка труда в Российской Федерации за период с 2020 по 2024 гг. и оценил влияние политических, экономических, демографических и эпидемиологических факторов на параметры спроса и предложения рабочей силы, занятости и безработицы на макроуровне [3].

- С.В. Кожемяко, Э.С. Алпатова занимались проблемой оптимального использования трудовых ресурсов, эффективного социального обеспечения и улучшения качества жизни россиян [4].

- Е.В. Романюк, А.И. Волошин, О.А. Лисутин, Е.В. Трусевич рассмотрели российский рынок труда с позиции его цифровизации, в рамках чего выделили гибкие, нестандартные формы занятости населения и исследовали их особенности. Кроме того, авторы уделили особое внимание вопросам государственной политики занятости населения и предложили направления ее оптимизации в современных экономических условиях [9].

- О.В. Мироненко, В.В. Комарова, А.А. Леженина дали оценку современного состояния рынка труда в Дальневосточном федеральном округе с помощью предложенной системы факторов и выявили основные демографические проблемы, сдерживающие развитие кадрового потенциала региона [6].

- И.С. Хван, Е.А. Медведев в своем исследовании акцентировали внимание на проблемах формирования кадрового потенциала на Дальнем Востоке и эффективности его использования через показатели рынка труда [12].

Вышеперечисленные ученые в своих научных работах достаточно детально исследовали проблемы рынка труда в общенациональных масштабах и на региональном уровне; выделили факторы, влияющие на формирование конъюнктуры рынка труда в современных экономических условиях; обозначили вопросы регулирования рынка труда в рамках социально-экономической полити-

ки государства и регионов.

Однако, в связи с тем, что рынок труда Еврейской автономной области динамичен и подвержен влиянию различных факторов, исследуемый вопрос является актуальным и требует постоянного мониторинга.

Цель статьи – исследование общих тенденций изменения структуры и динамики рынка труда и занятости населения в исследуемом регионе.

Объект исследования – рынок труда Еврейской автономной области.

В данном исследовании были использованы методы анализа и синтеза, статистические методы и графический анализ. Информационной базой послужили материалы федеральной службы государственной статистики (Росстата) и Управления Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной области и Чукотскому автономному округу за период с 2018 по 2023 гг.

На основе общепринятых показателей автором проведен анализ рынка труда в исследуемом регионе и дана сравнительная оценка со средним уровнем по Дальневосточному федеральному округу и Российской Федерации.

Определим структуру и динамику рабочей силы в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 гг. и сравним с аналогичными показателями по Дальневосточному федеральному округу и Российской Федерации в целом. Полученные данные сведем в табл. 1. При этом показатель рабочей силы включает совокупность числа занятых и безработных, а уровень участия в рабочей силе представляет собой численность лиц в составе рабочей силы в процентном отношении к трудоспособному населению [2].

Представленная в табл. 1 структура и динамика рабочей силы в период с 2018 по 2023 гг. отражает тенденцию снижения численности занятых в региональном разрезе: в экономике Еврейской автономной области сокращение занятых составило 4,8%, или 3,5 тыс. человек, в экономике Дальневосточного федерального округа она сократилась на 0,9%, или 36,1 тыс. человек. Российский рынок труда в этот же период демонстрирует, наоборот, рост занятости на 0,9%, или 679,5 тыс. человек. При этом наблюдается снижение рабочей силы за весь рассматриваемый период как в национальном масштабе, так и на региональном уровне, характеризуя отличия национального и окружного показателей рабочей силы по отношению к областному уровню. В Российской Федерации численность рабочей силы за прошедший

Таблица 1

Структура и динамика рабочей силы в Еврейской автономной области,
Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации за период с 2018 по 2023 гг.

Table 1

Labor force structure and dynamics in the Jewish Autonomous region,
the Far Eastern Federal District and the Russian Federation for the period of 2018–2023

Субъект/Год	Численность рабочей силы, тыс. чел.	в том числе		Уровень, в %		
		занятые, тыс. чел.	безработные, тыс. чел.	участия в рабочей силе	занятости	безработицы
Российская Федерация						
2018	76629,7	72956,6	3673,1	62,8	59,8	4,8
2019	75880,4	72392,4	3488,0	62,2	59,4	4,6
2020	75466,3	71115,6	4350,7	61,9	58,3	5,8
2021	75969,3	72297,8	3671,5	62,3	59,3	4,8
2022	75632,4	72643,9	2988,5	62,2	59,7	4,0
2023	76036,7	73636,1	2400,6	62,8	60,8	3,2
Темп роста, %	99,2	100,9	65,4	100	101,7	66,7
Дальневосточный федеральный округ						
2018	4307,3	4038,5	268,8	65,3	61,2	6,2
2019	4192,1	3942,0	250,1	63,9	60,1	6,0
2020	4206,4	3926,1	280,3	64,3	60,2	6,4
2021	4180,1	3944,5	235,6	64,2	60,6	5,6
2022	4126,9	3928,5	198,4	63,8	60,8	4,8
2023	4157,1	4002,4	154,7	64,6	62,2	3,7
Темп роста, %	96,5	99,1	57,6	98,9	101,6	59,7
Еврейская автономная область						
2018	78,9	73,5	5,4	60,5	56,3	6,8
2019	77,0	72,3	4,7	60,0	56,3	6,1
2020	77,4	72,6	4,8	61,2	57,4	6,2
2021	76,3	72,1	4,2	61,0	57,6	5,5
2022	76,1	72,4	3,7	61,7	58,6	4,9
2023	72,7	70,0	2,7	60,1	57,9	3,7
Темп роста, %	92,1	95,2	50,0	99,3	102,8	54,4

Источник: по данным Росстата [11]

шестилетний период сократилась незначительно, всего на 0,8%. Большинство авторов объясняют это слабой чувствительностью российского рынка труда к различным макроэкономическим изменениям. Но такая устойчивость в основном характерна только для национального уровня, тогда

как в конкретных регионах структурные сдвиги в экономике могут изменить и структуру рынка труда. Данные табл. 1 подтверждают эту закономерность. В Дальневосточном федеральном округе численность рабочей силы снизилась на 3,5%, что превысило общероссийский показатель на 2,7%. В

Еврейской автономной области снижение данного показателя произошло на 7,9%, а превышение его над общероссийским на 7,1%.

На сегодняшний день считается, что оптимальное значение уровня занятости варьирует в пределах 60–70%. В Еврейской автономной области уровень занятости в исследуемом периоде был ниже установленного значения на 2,1%. Однако это незначительное отклонение и, учитывая миграционный фактор, вполне допустимое. Население ЕАО трудоспособного возраста в большинстве своем имеет работу, что положительно сказывается на ВРП автономии и благосостоянии населения. В период с 2018 по 2022 гг. производство ВРП в Еврейской автономной области увеличилось с 54577,8 млн. рублей до 80676, 2 млн. рублей, или на 47,8%. Рост среднедушевого дохода населения области составил 17949,0 рублей, или 71,3%. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата выросла на 26071,0 рублей, или 66,8%, а средний размер назначенных месячных пенсий увеличился на 5091,0 рублей, или 37,0%.

Данные об уровне безработицы в табл. 1 за период с 2018 по 2023 гг. демонстрируют тенденцию его снижения как в общероссийских масштабах, так и в рассматриваемых Дальневосточном федеральном округе и Еврейской автономной об-

ласти. На уровне РФ в исследуемом периоде этот показатель ниже, чем в округе и области.

Структурные изменения в экономике Еврейской автономной области позволяют увидеть такой показатель, как распределение занятых по формам собственности. В табл. 2 представлена динамика среднегодовой численности работников организаций в Еврейской автономной области, Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации по формам собственности за период с 2018 по 2023 гг. Проведем их сравнительный анализ.

В Еврейской автономной области в период с 2018 по 2023 гг. можно отметить следующие изменения в структуре занятого населения по формам собственности: увеличение численности занятых в государственном секторе экономики на 0,1 тыс. человек (0,5%) и на предприятиях смешанной формы собственности на 0,2 тыс. человек (16,7%); снижение численности занятых на муниципальных предприятиях на 1,4 тыс. человек (17,3%), частных предприятиях на 1,2 тыс. человек (11,7%), предприятиях с иностранной и совместной российской и иностранной формой собственности на 0,6 тыс. человек (18,8%). В общественных и религиозных организациях (объединениях) численность занятых за рассматриваемый период не из-

Таблица 2

Динамика среднегодовой численности работников организаций в Еврейской автономной области, Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации по формам собственности за период с 2018 по 2023 гг.

Table 2

Dynamics of the average annual number of employees in organizations of the Jewish Autonomous region, the Far Eastern Federal District and the Russian Federation by type of ownership for the period of 2018 - 2023

Субъект/ Год	Всего, тыс. чел./%	В том числе по формам собственности					
		государственная тыс. чел./%	муниципальная тыс. чел./%	частная тыс. чел./%	собственность общественных и религиозных организаций (объединений) тыс. чел./%	смешанная российская тыс. чел./%	иностранная, совместная российская и иностранная тыс. чел./%
Российская Федерация							
2018	44150,1/ 100	11572,3/ 26,2	5581,0/ 12,8	21883,1/ 49,7	160,3/ 0,5	1971,8/ 4,6	2719,2/ 6,2
2019	43887,9/ 100	11564,2/ 26,5	5487,2/ 12,6	21625,3/ 49,4	145,9/ 0,5	1938,7/ 4,5	2859,0/ 6,5

Субъект/ Год	Всего, тыс. чел./%	В том числе по формам собственности					
		государственная тыс. чел./%	муниципальная тыс. чел./%	частная тыс. чел./%	собственность общественных и религиозных организаций (объединений) тыс. чел./%	смешанная российская тыс. чел./%	иностранная, совместная российская и иностранная тыс. чел./%
2020	43316,8/ 100	11530,4/ 26,7	5414,5/ 12,6	21259,9/ 49,3	129,4/ 0,4	1902,2/ 4,5	2808,3/ 6,5
2021	42996,2/ 100	11440,9/ 26,8	5319,7/ 12,5	21229,0/ 49,5	132,0/ 0,4	1713,0/ 4,1	2840,8/ 6,7
2022	42922,9/ 100	11250,7/ 26,2	5214,5/ 12,2	21934,3/ 51,3	125,9/ 0,4	1686,1/ 4,1	2372,8/ 5,8
2023	42906,8/ 100	11119,3/ 26,1	5079,9/ 12,0	22539,3/ 52,6	135,8/ 0,5	1653,1/ 4,0	1975,4/ 4,8
Темп роста, %	97,2	96,0/ 99,6	91,0/ 93,8	103,0/ 105,8	84,7/ 100	83,8/ 87,0	72,6/ 77,4
Дальневосточный федеральный округ							
2018	2636,9/ 100	907,7/ 34,5	404,6/ 15,4	1067,2/ 40,4	6,1/ 0,3	133,4/ 5,1	115,0/ 4,3
2019	2640,3/ 100	902,9/ 34,2	403,7/ 15,3	1071,2/ 40,6	5,6/ 0,2	125,7/ 4,8	127,8/ 4,9
2020	2599,8/ 100	892,0/ 34,3	399,5/ 15,4	1051,6/ 40,5	4,5/ 0,2	119,2/ 4,7	127,6/ 4,9
2021	2556,4/ 100	876,4/ 34,3	396,6/ 15,6	1031,8/ 40,4	4,5/ 0,2	111,0/ 4,4	129,7/ 5,1
2022	2552,6/ 100	859,7/ 33,7	388,7/ 15,3	1075,5/ 42,2	4,3/ 0,2	109,7/ 4,3	108,1/ 4,3
2023	2532,6/ 100	842,4/ 33,3	382,5/ 15,1	1097,3/ 43,4	5,0/ 0,2	110,2/ 4,4	89,6/ 3,6
Темп роста, %	96,0	92,8/ 96,5	94,5/ 98,0	102,8/ 107,4	82,0/ 66,7	82,6/ 86,3	77,9/ 83,7
Еврейская автономная область							
2018	43,3/ 100	20,4/ 47,1	8,1/ 18,7	10,3/ 23,8	0,1/ 0,2	1,2/ 2,8	3,2/ 7,4
2019	42,6/ 100	20,3/ 47,7	8,0/ 18,8	9,6/ 22,7	0,1/ 0,3	1,1/ 2,7	3,3/ 7,8
2020	42,1/ 100	20,3/ 48,2	7,8/ 18,5	9,6/ 22,8	0,1/ 0,3	1,2/ 2,8	3,1/ 7,4
2021	41,1/ 100	20,0/ 48,7	7,7/ 18,7	9,2/ 22,4	0,1/ 0,3	1,2/ 2,9	2,9/ 7,0
2022	40,3/ 100	20,4/ 50,6	7,1/ 17,6	8,6/ 21,4	0,1/ 0,2	1,3/ 3,2	2,8/ 7,0
2023	40,4/ 100	20,5/ 50,7	6,7/ 16,6	9,1/ 22,5	0,1/ 0,2	1,4/ 3,5	2,6/ 6,4
Темп роста, %	93,3	100,5/ 107,6	82,7/ 88,8	88,3/ 94,5	100/ 100	116,7/ 125,0	81,2/ 86,5

Источник: по данным Росстата [7]

менилась и составила на 2023 г. 0,1 тыс. человек. При этом в общей структуре занятых по формам собственности наибольший удельный вес приходится на государственный и муниципальный секторы экономики (50,7% и 16,6% соответственно), наименьший – на общественные и религиозные организации (объединения) (0,2%). Численность занятых в частном секторе экономики составила в 2023 г. 22,5%, или 9,1 тыс. человек.

В Дальневосточном федеральном округе и в Российской Федерации в целом изменения в структуре занятости по формам собственности за аналогичный период несколько иные. В РФ за период с 2018 по 2023 гг. произошло увеличение среднегодовой численности занятых в сфере частного предпринимательства на 656,2 тыс. человек, или на 3,0%. В то же время сократилась численность занятых на государственных и муниципальных предприятиях на 954,1 тыс. человек, или на 5,6%; в общественных и религиозных организациях (объединениях) на 24,5 тыс. человек, или на 15,3%; на предприятиях смешанной формы собственности на 318,7 тыс. человек, или на 16,2%; на предприятиях с иностранной и совместной российской и иностранной формой собственности на 743,8 тыс. человек (27,4%). Наибольший удельный вес в структуре занятых по данному показателю занимает частный сектор экономики – 52,6%, наименьший – общественные и религиозные организации (объединения) – 0,5%. На государственный и муниципальный секторы экономики приходится 38,1%.

В Дальневосточном федеральном округе структурные изменения числа занятых имеют ту же тенденцию, что и в Еврейской автономной области. Наибольший удельный вес приходится на государственный и муниципальный секторы экономики – 48,4%, наименьший – на общественные и религиозные организации (объединения) (0,2%). Численность занятых в частном секторе экономике составила в 2023 г. 43,4%.

Общей тенденцией для Российской Федерации, Дальневосточного федерального округа и Еврейской автономной области за анализируемый период является снижение общей численности занятых. В 2023 г. сокращение занятого населения в Российской Федерации по отношению к 2018 г. произошло на 1243,3 тыс. человек (2,8%), в Дальневосточном федеральном округе – на 104,3 тыс. человек (4,0%), в Еврейской автономной области – на 2,9 тыс. человек, или на 6,7%.

Успешное социально-экономическое развитие региона обусловлено, как правило, опти-

мальным сочетанием экономических видов деятельности, формирующих структуру занятости населения конкретного региона по отраслям экономики.

Исследование занятости по видам экономической деятельности в Еврейской автономной области в динамике за 2018–2023 гг., представленное в табл. 3, позволило сделать следующие выводы: наблюдается отток занятых во всех выделенных отраслях экономики, за исключением операций с недвижимым имуществом и других видов деятельности.

Наибольший отток работающего населения произошел в отраслях «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство» – 0,7 тыс. человек, или 14%; «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 2,2 тыс. человек, или 21,0%; «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 0,3 тыс. человек, или 21,4%.

Снижение численности занятых в промышленности и в сельском хозяйстве области обусловлено современными тенденциями формирования рынка труда, в рамках которых происходит увеличение доли занятых в непроизводственной сфере.

В Еврейской автономной области в исследуемом периоде отмечаются также и структурные изменения в занятости по видам экономической деятельности:

- рост удельного веса занятых в отраслях «Операции с недвижимым имуществом» – 17,4 п.п., «Образование» – 2,0 п.п., «Здравоохранение» – 4,5 п.п., «Другие виды деятельности» – 14,4 п.п.;

- снижение удельного веса занятых в отраслях «Промышленность» – 1,2 п.п., «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство» – 7,8 п.п., «Строительство» – 1,5 п.п., «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 14,3 п.п., «Транспорт и связь» – 1,8 п.п., «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» – 14,3 п.п.

Снижение общего числа занятых в области и структурные изменения занятости по видам экономической деятельности обусловлены рядом причин, основной из которых является сокращение общей численности населения в регионе и Дальневосточном федеральном округе в целом, как следствие – сокращение численности населения в трудоспособном возрасте. В период с 2018 по 2023 гг. сокращение общей численности населения в Еврейской автономной области произо-

Структура и динамика численности занятых по видам экономической деятельности
в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 гг.

Structure and dynamics of the number of employed people by type of economic
activity in the Jewish Autonomous region for the period of 2018–2023

Вид экономической деятельности	2018 г., тыс. руб./%	2019 г., тыс. руб./%	2020 г., тыс. руб./%	2021 г., тыс. руб./%	2022 г., тыс. руб./%	2023 г., тыс. руб./%	Темп роста, %
Промышленность	10,8/ 16,6	10,3/ 16,2	10,1/ 15,8	9,8/ 15,8	10,0/ 15,9	9,9/ 16,4	91,7/ 98,8
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	5,0/ 7,7	5,1/ 8,0	4,8/ 7,5	4,6/ 7,4	4,5/ 7,2	4,3/ 7,1	86,0/ 92,2
Строительство	4,3/ 6,6	4,0/ 6,3	4,0/ 6,3	4,0/ 6,4	4,1/ 6,5	3,9/ 6,5	90,7/ 98,5
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	10,5/ 16,1	9,7/ 15,3	9,8/ 15,3	9,1/ 14,6	9,0/ 14,4	8,3/ 13,8	79,0/ 85,7
Транспорт и связь	7,1/ 10,9	7,1/ 11,2	7,3/ 11,4	7,2/ 11,6	6,9/ 11,0	6,4/ 10,7	90,1/ 98,2
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,4/ 2,1	1,2/ 1,9	1,3/ 2,0	1,2/ 1,9	1,2/ 1,9	1,1/ 1,8	78,6/ 85,7
Операции с недвижимым имуществом	1,5/ 2,3	1,7/ 2,7	1,7/ 2,7	1,7/ 2,7	1,7/ 2,7	1,6/ 2,7	106,7/ 117,4
Образование	6,6/ 10,1	6,7/ 10,5	6,4/ 10,0	6,4/ 10,3	6,4/ 10,3	6,2/ 10,3	93,9/ 102,0
Здравоохранение	5,8/ 8,9	5,8/ 9,0	5,9/ 9,2	5,6/ 9,0	5,7/ 9,1	5,6/ 9,3	96,6/ 104,5
Другие виды деятельности	12,2/ 18,7	12,0/ 18,9	12,6/ 19,8	12,6/ 20,3	13,2/ 21,0	12,9/ 21,4	105,7/ 114,4
Итого	65,2/ 100	63,6/ 100	63,9/ 100	62,2/ 100	62,7/ 100	60,2/ 100	92,3

Источник: по данным территориального органа Росстата [8]

шло на 13,3 тыс. человек, или 8,4%, а снижение доли лиц в трудоспособном возрасте – на 2,6%. При этом в исследуемом периоде наблюдается сокращение доли лиц моложе трудоспособного возраста на 1,8 тыс. человек, или 8,3%. Одновременно происходит и снижение коэффициента рождаемости в области с 1,8 в 2018 г. до 1,5 в 2023 г.

Сложившаяся демографическая ситуация в

Еврейской автономной области и негативная тенденция в миграционных процессах за анализируемый период ведет к формированию еще большего дефицита рабочей силы на региональном рынке труда, вследствие чего ВРП будет расти более низкими темпами, и возникает необходимость привлечения мигрантов. Данная мера не всегда оправдывает себя, так как зачастую привлеченные

мигранты представляют собой низкоквалифицированную рабочую силу и, как правило, могут служить источником социального напряжения в обществе. Все это в значительной мере снижает экономическую безопасность региона.

Не менее важное значение при исследовании рынка труда и уровня безработицы в региональных масштабах имеет образовательный уровень трудовых ресурсов. Большая часть занятого населения как в общероссийских масштабах, так и на уровне Дальневосточного федерального округа и Еврейской автономной области имеет высшее и среднее профессиональное образование (табл. 4).

За рассматриваемый период в структуре занятых по уровню образования в Еврейской автономной области наблюдаются следующие изменения:

- численность занятых с высшим образованием увеличилась на 7,1 тыс. человек (в 1,3 раза), в то же время их удельный вес в общей численности занятых увеличился на 30,9%;

- численность занятых со средним профессиональным образованием увеличилась на 2,0 тыс. человек (в 1,0 раза), а их удельный вес в общей численности занятых увеличился на 4,5%. С 2018 по 2023 гг. по удельному весу в общей численности занятых данная группа занимает первое место;

- численность занятых со средним общим образованием уменьшилась на 1,0 тыс. человек (в 1,0 раза), удельный вес данной группы в общей численности занятых в 2023 г. составил 17,0%;

- удельный вес занятых, имеющих основное общее образование, сократился с 2018 по 2023 гг. на 27,5%;

- наименьший удельный вес в структуре занятых приходится на занятых, не имеющих основного общего образования. В динамике данный показатель колеблется от 1,6 до 0,8%.

Исходя из вышеперечисленного можно сделать вывод о положительных изменениях в структуре занятых по уровню образования в Еврейской автономной области и в первую очередь о качественном росте показателей трудовых ресурсов.

Структурный анализ занятого населения по возрастным группам, представленный в табл. 5, позволил выделить следующие тенденции:

- наблюдается тенденция снижения удельного веса молодых рабочих в возрасте до 30 лет. Так, за исследуемый период удельный вес занятых в возрасте от 20 до 29 лет сократился на 24,7%;

- наибольший удельный вес в общей численности занятых занимает возрастная группа 30–39

лет, за исследуемый период удельный вес данной группы вырос на 6,9%;

- ярко выраженная положительная тенденция по возрастной группе 40–49 лет, по которой удельный вес в структуре общей численности занятых вырос на 13,7%;

- стабильно наименьший удельный вес занятых приходится на возрастные группы 15–19 лет и 70 и старше (0,4%);

- в возрастных группах 50–59 и 60–69 лет наблюдается снижение на 1,1% и 6,8% соответственно.

Уровень жизни населения и социально-экономическое развитие региона зависят также и от другой составляющей рынка труда – безработицы. На сегодняшний день проблема безработицы является одной из основных социально-экономических проблем как в масштабах страны, так и на региональном уровне, так как несет за собой ряд негативных последствий: усиление социальной напряженности и социальной дифференциации, снижение мотивации к труду, падение уровня жизни, потеря квалификации и снижение доходов, снижение уровня ВВП и ВРП, массовая миграция, сокращение налоговых поступлений, рост расходов бюджета и снижение трудовой активности.

За период с 2018 по 2023 гг. уровень безработицы в исследуемом регионе снизился на 45,6%, или в 1,8 раза. В 2023 г. уровень безработицы в Еврейской автономной области сравнялся со значением данного показателя по Дальневосточному федеральному округу и на 0,5% превысил среднероссийское значение (табл. 6).

Уровень зарегистрированной безработицы в исследуемом периоде значительно ниже уровня безработицы и также имеет тенденцию к снижению как по стране в целом, так и в рассматриваемых регионах. В 2023 г. уровень зарегистрированной безработицы в Еврейской автономной области сравнялся со значениями по Дальневосточному федеральному округу и Российской Федерации и составил 0,7%. При этом общий уровень безработицы превысил уровень зарегистрированной безработицы в 5,3 раза. Следует отметить, что официальные данные по уровню безработицы дают неполное представление о состоянии рынка труда в регионе, так как не учитывают частичную занятость, трудоустройство в сфере неформального бизнеса и ряд других аспектов.

Структурный анализ безработных по уровню образования за период с 2018 по 2023 гг. показал следующие изменения (табл. 7):

Таблица 4

Структура и динамика занятости по уровню образования в Еврейской автономной области, Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации за период с 2018 по 2023 годы

Table 4

Structure and dynamics of employment by level of education in the Jewish Autonomous region, the Far Eastern Federal District and the Russian Federation for the period of 2018–2023

Субъект/ Год	Всего	В том числе имеют образование					
		высшее	среднее профессиональное		среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программе подготовки специалистов среднего звена	по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих)			
Российская Федерация							
2018	100	34,2	25,5	19,5	17,2	3,4	0,2
2019	100	34,2	25,6	19,4	16,9	3,7	0,2
2020	100	35,4	25,6	19,2	15,9	3,6	0,2
2021	100	34,7	26,1	19,2	15,9	4,0	0,2
2022	100	34,8	25,8	19,7	15,7	3,9	0,2
2023	100	35,4	26,8	18,7	15,0	3,9	0,1
Темп роста, %		103,5	105,0	95,9	87,2	114,7	50,0
Дальневосточный федеральный округ							
2018	100	32,9	24,3	18,5	19,1	4,7	0,4
2019	100	31,1	24,3	19,7	18,8	5,6	0,5
2020	100	32,5	25,3	19,1	18,0	4,8	0,4
2021	100	30,9	25,5	19,0	18,4	5,7	0,5
2022	100	31,0	25,5	19,5	18,3	5,4	0,2
2023	100	31,0	27,5	18,4	17,4	5,6	0,2
Темп роста, %		94,2	113,2	99,5	91,0	119,1	50,0
Еврейская автономная область							
2018	100	23,0	22,6	22,8	18,0	12,0	1,6
2019	100	27,0	23,4	20,7	16,8	10,5	1,6
2020	100	29,8	24,9	17,9	17,6	7,7	2,0
2021	100	29,7	27,6	15,6	16,5	10,0	0,6
2022	100	30,1	28,2	14,2	18,9	7,8	0,7
2023	100	30,1	28,3	15,1	17,0	8,7	0,8
Темп роста, %		130,9	125,2	66,2	94,4	72,5	50,0

Источник: по данным Росстата [9]

- значительно сократился уровень безработных с высшим образованием в Еврейской автономной области (23,5%) и их удельный вес в общей численности безработных (с 9,8% до 7,5%). При этом в Дальневосточном федеральном округе

по данной категории безработных также наблюдается тенденция снижения, но незначительная: снижение уровня безработных на 4,8%, а удельного веса – на 0,7%. Что касается общероссийской тенденции, то здесь все наоборот – рост уровня

Структура занятого населения по возрастным группам
в Еврейской автономной области за период с 2018 по 2023 гг.

Structure of the employed population by age groups
in the Jewish Autonomous Region for the period of 2018–2023

Год	Всего	В том числе в возрасте, лет						
		15–19	20–29	30–39	40–49	50–59	60–69	70 и старше
2018	100	0,5	19,0	28,8	24,8	19,1	7,4	0,4
2019	100	0,7	19,9	29,2	25,4	18,7	7,7	0,4
2020	100	0,6	17,4	30,3	26,0	18,0	7,3	0,3
2021	100	0,6	16,5	29,4	27,3	18,7	6,7	0,7
2022	100	0,7	15,2	29,7	28,0	18,9	7,0	0,5
2023	100	0,4	14,3	30,8	28,2	18,9	6,9	0,4
Темп роста, %		80,0	75,3	106,9	113,7	98,9	93,2	100,0

Источник: по данным Росстата [9]

Уровень безработицы и уровень зарегистрированной безработицы в Еврейской автономной области,
Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации за период с 2018 по 2023 гг.

Unemployment rate and registered unemployment rate in the Jewish Autonomous Region,
the Far Eastern Federal District and the Russian Federation for the period of 2018–2023

Показатель/Год	Российская Федерация	Дальневосточный федеральный округ	Еврейская автономная область
Уровень безработицы, %			
2018	4,8	6,2	6,8
2019	4,6	6,0	6,1
2020	5,8	6,4	6,2
2021	4,8	5,6	5,5
2022	4,0	4,8	4,9
2023	3,2	3,7	3,7
Темп роста, %	66,7	59,7	54,4
Уровень зарегистрированной безработицы, %			
2018	0,9	1,4	1,0
2019	0,9	1,3	1,0
2020	4,2	3,0	3,4
2021	2,1	1,3	1,6
2022	0,7	0,9	0,9
2023	0,7	0,7	0,7
Темп роста, %	77,8	50,0	70,0

Источник: по данным Росстата [11]

Таблица 7

Структура безработных по уровню образования в Еврейской автономной области, Дальневосточном федеральном округе и Российской Федерации за период с 2018 по 2023 гг.

Table 7

Structure of unemployed people by level of education in the Jewish Autonomous Region, the Far Eastern Federal District and the Russian Federation for the period of 2018–2023

Субъект/ Год	Безработные – всего, %	В том числе имеют образование					
		высшее	среднее профессиональное		среднее общее	основное общее	не имеют основного общего
			по программам подготовки специалистов среднего звена	по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих			
Российская Федерация							
2018	100	20,8	19,7	19,6	29,4	9,3	1,1
2019	100	21,4	19,8	19,8	28,9	9,2	0,9
2020	100	24,1	20,9	18,8	26,9	8,6	0,7
2021	100	22,0	21,0	18,2	28,2	9,8	0,8
2022	100	22,9	19,5	18,1	28,8	10,0	0,7
2023	100	21,3	21,8	17,7	27,8	10,7	0,7
Темп роста, %		102,4	110,7	90,3	94,6	115,0	63,6
Дальневосточный Федеральный округ							
2018	100	14,5	17,5	18,5	31,7	15,7	2,1
2019	100	15,6	16,5	21,8	31,1	13,8	1,2
2020	100	15,3	18,7	19,1	31,6	14,3	1,0
2021	100	15,5	17,5	16,2	33,5	15,7	1,6
2022	100	13,5	17,0	16,8	34,0	17,7	1,1
2023	100	13,8	20,3	15,9	32,2	16,5	1,3
Темп роста, %		95,2	116,0	85,9	101,6	105,0	61,9
Еврейская автономная область							
2018	100	9,8	10,9	21,1	25,8	29,9	2,6
2019	100	10,2	16,3	26,6	22,0	21,8	3,1
2020	100	12,2	16,1	20,7	23,7	22,6	4,7
2021	100	11,9	14,6	17,3	25,8	26,8	3,7
2022	100	8,3	14,5	11,2	28,2	30,1	7,7
2023	100	7,5	18,8	12,2	26,4	29,9	5,2
Темп роста, %		76,5	172,4	57,8	102,3	100	200,0

Источник: по данным Росстата [11]

безработных с высшим образованием на 2,4% и рост их удельного веса на 0,5%;

- уровень безработных, имеющих среднее профессиональное образование, также снизился на 3,1%, что связано как с получением высшего образования, так и с переориентацией рынка тру-

да. По удельному весу в структуре безработных данная группа занимает третье место (в динамике снижение на 1 п.п.). По Дальневосточному федеральному округу и Российской Федерации в целом динамика данной группы безработных имеет положительную тенденцию;

- рост уровня безработных, имеющих среднее общее образование, на 2,3%. По удельному весу в общей численности безработных данная группа занимает первое место;

- уровень безработных, имеющих основное общее образование, в исследуемом периоде остался без изменений, а их удельный вес в общей численности безработных в 2023 г. составил 29,9%;

- уровень безработных, не имеющих основного общего образования, вырос вдвое, а удельный вес в структуре безработных в 2023 г. составил 5,2%.

В результате проведенного исследования были получены результаты, позволяющие дать комплексную оценку состояния рынка труда и занятости населения в Еврейской автономной области и выделить его основные особенности: невысокий уровень трудовой мобильности занятого населения, значительный дисбаланс между общим уровнем безработицы и уровнем зарегистрированной безработицы, дефицит высококвалифицированных и рабочих кадров, рост занятости в неформальном секторе экономики.

Наиболее острой проблемой на рынке труда Еврейской автономной области остается кадровый дефицит. Организации и предприятия, осуществляющие свою финансово-хозяйственную деятельность на территории области, продолжают ощущать нехватку кадров, особенно рабочих специальностей. Наиболее остро проблему дефицита кадров продолжают испытывать предприятия обрабатывающих производств, сельского хозяйства, водоснабжения, транспортировки и хранения, сферы массового найма, автобизнеса. Это, в свою очередь, замедляет экономический рост и модернизацию экономики области. Дефицит трудовых ресурсов частично покрывается мигрантами и работниками из других регионов России, но, тем не менее, спрос продолжает оставаться неудовлетворенным. Низкий уровень безработицы в области и небогатый выбор подходящей работы сформировали низкую трудовую мобильность на рынке труда, что объясняет стремление занятого населения держаться за текущее место работы.

Действующая в области политика в сфере регулирования рынка труда направлена на создание условий для трудоустройства, повышение числа занятых и защиту их трудовых прав, формирование эффективной нормативно-правовой и законодательной базы в области трудовых отношений на региональном уровне. Однако, вопросы поддержки и доработки мер государственного регулирования регионального рынка труда со сто-

роны федеральных органов власти по-прежнему остаются актуальными.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Агабекян Р.Л. Особенности развития российского рынка труда в новых геополитических условиях // Экономика: вчера, сегодня, завтра. 2022. Т. 12, № 5 А. С. 191–197. DOI: 10.3467/AR.2022.37.58.044.
2. Дедюх В.И., Гармашова Е.П. Тенденции и факторы развития рынка труда города Севастополя // Вестник Керченского государственного морского технологического университета. 2023. № 2. С. 189–199. DOI: 10.26296/2619-0605.2023.2.2.018.
3. Кашепов А.В. Рынок труда и занятость в России в 2020–2024 г.г. // Социально-трудовые исследования. 2024. № 57. С. 43–52. DOI: 10.34022/26-58-3712-2024-57-4-43-52.
4. Кожемяко С.В., Алпатова Э.С. Современные проблемы и перспективы развития рынка труда // Московский экономический журнал. 2023. № 3. С. 512–527. DOI: 10.55186/2413046X_2023_8_3_139.
5. Ланец Т.Н. Оценка структурных сдвигов на региональном рынке труда Дальнего Востока и Хабаровского края // Власть и управление на Востоке России. 2022. № 2 (99). С. 87–100. DOI: 10.22394/1818-4049-2022-99-2-87-100.
6. Мироненко О.В., Комарова В.В., Леженина А.А. Основные тенденции соотношения спроса и предложения на региональном рынке труда Дальнего Востока России // Экономика труда. 2023. Т. 10, № 9. С. 1317–1330. DOI: 10.18334/et.10.9.119224.
7. Рабочая сила, занятость и безработица в России. Официальные публикации // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (дата обращения: 18.02.2025).
8. Регионы России. Социально-экономические показатели // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (дата обращения: 18.02.2025).
9. Романюк Е.В., Волошин А.И., Лисутин О.А., Трусевич Е.В. Влияние процессов цифровизации экономики на российский рынок труда // Экономика труда. 2025. Т. 12, № 1. С. 11–24. DOI: 10.18334/et.12.1.122273.
10. Рынок труда и занятость населения // Управление Федеральной службы государственной статистики по Хабаровскому краю, Магаданской области, Еврейской автономной обла-

- сти и Чукотскому автономному округу. URL: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25661> (дата обращения: 18.02.2025).
11. Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force# (дата обращения: 12.02.2025).
 12. Хван И.С., Медведев Е.А. Состояние рынка труда как индикатор использования кадрового потенциала в Дальневосточном федеральном округе // Власть и управление на Востоке России. 2024. № 3 (108). С. 68–75. DOI: 10.22394/1818-4049-2024-108-3-68-75.
 13. Яник А.А., Попова С.М., Карпова С.Ф. Региональные рынки труда в России в новых условиях: проблемы и возможности выхода из «колеи развития» // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3, № 4. С. 165–182. DOI: 10.19181/demis.2023.3.4.10.
- REFERENCES:
1. Agabekyan R.L. Features of the development of the Russian labor market in new geopolitical conditions. *Ekonomika: vchera, segodnya, zavtra*, 2022, vol. 12, no. 5 A, pp. 191–197. DOI: 10.3467/AR. 2022.37.58.044 (In Russ.).
 2. Deduh V.I., Garmashova E.P. Trends in the Development of the Labor Market of the City of Sevastopol. *Vestnik Kerchenskogo gosudarstvennogo morskogo tekhnologicheskogo universiteta*, 2023, № 2, pp. 189–199. DOI: 10.26296/2619-0605.2023.2.2.018 (In Russ.).
 3. Kashenov A.V. The Labor Market and Employment in Russia in 2020–2024. *Sotsial'no-trudovye issledovaniya*, 2024, no. 57, pp. 43–52. DOI: 10.34022/26-58-3712-2024-57-4-43-52 (In Russ.).
 4. Kozhemyako S.V., Alpatova E.S. Modern Problems and Prospects of Labor Market Development. *Moskovskii ekonomicheskii zhurnal*, 2023, no. 3, pp. 512–527. DOI: 10.55186/2413046X_2023_8_3_139 (In Russ.).
 5. Lanets T.N. Assessment of Structural Shifts in the Regional Labor Market of the Far East and the Khabarovsk Territory. *Vlast' i upravlenie na Vostoke Rossii*, 2022, no. 2 (99), pp. 87–100. DOI: 10.22394/1818-4049-2022- 99-2-87-100 (In Russ.).
 6. Mironenko O.V., Komarova V.V., Lezhenina A.A. Main trends in the ratio of supply and demand in the regional labor market of the Russian Far East. *Ekonomika truda*, 2023, vol. 10, no. 9, pp. 1317–1330. DOI: 10.18334/et.10.9.119224 (In Russ.).
 7. Labor force, employment and unemployment in Russia. Official publications. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki*. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (accessed: 18.02.2025). (In Russ.).
 8. Regions of Russia. Socio-economic indicators. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki*. Available at: <https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/13204> (accessed: 18.02.2025). (In Russ.).
 9. Romanyuk E.V., Voloshin A.I., Lisutin O.A., Trusevich E.V. How digitization affects the Russian labor market. *Ekonomika truda*, 2025, vol. 12, no. 1, pp. 11–24. DOI: 10.18334/et.12.1.122273 (In Russ.).
 10. Labor market and employment of the population. *Upravlenie Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Khabarovskomu krayu, Magadanskoi oblasti, Evreiskoi avtonomnoi oblasti i Chukotskomu avtonomnomu okrugu*. Available at: <https://27.rosstat.gov.ru/folder/25661> (accessed: 18.02.2025). (In Russ.).
 11. Labor resources, employment and unemployment. *Federal'naya sluzhba gosudarstvennoi statistiki*. Available at: https://rosstat.gov.ru/labour_force# (accessed: 12.02.2025). (In Russ.).
 12. Khvan I.S., Medvedev E.A. The state of the labor market as an indicator of the use of human resources in the Far Eastern Federal District. *Vlast' i upravlenie na Vostoke Rossii*, 2024, no. 3 (108), pp. 68–75. DOI: 10.22394/1818-4049-2024-108-3-68-75 (In Russ.).
 13. Yanik A.A., Popova S.M., Karpova S.F. Regional Labor Markets in Russia under New Conditions: Problems and Possibilities of Path Dependence Overcoming. *DEMIS. Demograficheskie issledovaniya*, 2023, vol. 3, no. 4, pp. 165–182. DOI: 10.19181/demis.2023.3.4.10 (In Russ.).

LABOR MARKET AND EMPLOYMENT IN THE JEWISH AUTONOMOUS REGION: ITS STATE AND DEVELOPMENT TRENDS

O.V. Averina

Modern labor market is very important in the economic system of society, shaping supply and demand between employers and employees, which, in turn, affects the level of competitiveness, both on a national scale and at the regional level. In this paper, the author analyzes and assesses the labor and employment market current state in the Jewish Autonomous region identifying the main trends in its development. Within the framework of the JAR labor market analysis and comparison with the Far Eastern Federal District and the Russian Federation labor markets, it has been determined the key indicators of its formation and development, namely: the labor force size; the number and level of employees by industries and types of economic activity, the level of education at age groups; the size and level of unemployment, the level of registered unemployment; the level of wages, labor migration and demographic situation in the region. The study of labor market in the Jewish Autonomous region over the past 7 years has made it possible to see its structural transformation and determine the main trends for its formation and development. The author has also identified main problems and imbalances in the JAR labor market: a decrease in the labor force size over the entire study period; the employed population reduction, including young people, with negative migration; high qualified staff shortage – both among skilled workers and senior management personnel, and other problems.

It is concluded that without a well-thought-out state policy in the field of population retention, currently, it is almost impossible to solve the problem of labor resources and staff shortage in the Jewish Autonomous region. The article presents the factual material analysis, in particular: the labor market main indicators, employment and unemployment in the Jewish Autonomous region, the Far Eastern Federal District and the Russian Federation in dynamics for the period of 2018–2023.

Keywords: labor market, labor resources, labor force size, employment of the population, unemployment rate, shortage of personnel, state policy.

Reference: Averina O.V. Labor market and employment in the Jewish Autonomous Region: its state and development trends. *Regional'nye problemy*, 2025, vol. 28, no. 1, pp. 56–69. (In Russ.). DOI: 10.31433/2618-9593-2025-28-1-56-69.

Поступила в редакцию 24.02.2025

Принята к публикации 12.03.2025