

Влияние гендерного неравенства на энергетический сектор Индии

© Колгушкина И.А.^а, 2024

^а ИМЭМО им. Е.М.Примакова РАН, Москва, Россия
ORCID: 0009-0001-6186-9311; ira.kolgushkina@yandex.ru

Резюме. В статье рассматриваются особенности взаимосвязи экономического развития и гендерного неравенства. Были изучены международно-правовые документы и рейтинги, которые оценивают существующий гендерный разрыв и его последствия. Автор анализирует текущее состояние энергетического сектора Индии и то, как в нём проявляется гендерный дисбаланс.

Исследуются социально-культурные особенности Индии, которые влияют на представление о положении женщин в обществе. Описываются основные программы, инициируемые как международными организациями, так и частными лицами, которые способствуют интеграции женщин в энергетическую отрасль. Оценен потенциал участия женщин в развитии направления возобновляемых источников энергии в Индии.

Ключевые слова: энергетическая отрасль, гендерное неравенство, Индия, экономика, возобновляемые источники энергии

Для цитирования: Колгушкина И.А. Влияние гендерного неравенства на энергетический сектор Индии. *Азия и Африка сегодня*. 2024. № 6. С. 42–49. DOI: 10.31857/S032150750031036-1

The Impact of Gender Inequality on the Energy Sector in India

© Irina A. Kolgushkina^a

^a IMEMO Russian Academy of Science, Moscow, Russia
ORCID: 0009-0001-6186-9311; ira.kolgushkina@yandex.ru

Abstract: The article explores the features of the correlation between economic development and gender inequality. International documents and global ratings were studied, the assessment of the existing gender gap and its consequences was made.

The author analyzes the current state of India's energy sector and the addressing of inequality in it. The socio-cultural features of India which influence the status of women in society are studied. The conclusion describes the main programs initiated by international organizations and private actors that contribute to the integration of women in the energy industry. The potential for women's participation in the development of renewable energy in India was assessed. Engaging women in this industry would increase economic efficiency from which not only society, but also the economy as a whole would benefit.

Keywords: energy industry, gender inequality, India, economy, renewable energy sources

For citation: Kolgushkina I.A. The Impact of Gender Inequality on the Energy Sector in India. *Asia and Africa today*. 2024. № 6. Pp. 42–49. (In Russ.). DOI: 10.31857/S032150750031036-1

ВВЕДЕНИЕ

В современном мире энергетика – быстро развивающаяся отрасль, которая включает в себя производство, преобразование и распределение энергии. В ней существует ряд проблем, для решения которых требуется внедрение различных подходов – в частности, привлечение женской рабочей силы. Ряд исследователей полагает, что чем разнообразнее группа, тем быстрее и легче она будет выявлять и решать проблемы, возникающие в процессе работы.

По данным Всемирного экономического форума, энергетика, наряду со сферой информационных технологий и горнодобывающей промышленностью, является одной из тех отраслей, где женщины представлены в наименьшей степени. В советах директоров 200 крупнейших энергокомпаний на долю

женщин приходится всего 16%¹; в целом на пути к высшим должностям женщины сталкиваются с рядом проблем, ключевой из которых является доступ к профильному образованию.

ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО И ЕГО ОЦЕНКИ

Человеческие ресурсы – это один из основных элементов, который влияет на эффективность и производительность труда, а значит, и на экономику страны. По словам бывшего генерального секретаря Организации экономического сотрудничества и развития Анхеля Гурриа, женщины – самый недоиспользуемый экономический ресурс в мировой экономике. Они составляют почти половину населения мира (49,7%), при этом их вклад в мировой ВВП – 37% [1]. Гендерная дискриминация существует в различных секторах экономики, зачастую она связана с укоренившимися в обществе стереотипами и культурными традициями. Соответственно, мировая экономика не может функционировать в полную силу, если существуют препятствия, мешающие части населения реализовать свои возможности.

Одним из основных международно-правовых документов, который поднимает вопрос гендерного неравенства, является принятая ООН в 1979 г. Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (*Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women – CEDAW*), вступившая в силу в 1981 г.². В Конвенции описаны основные принципы и шаги по обеспечению равного для всех права пользования экономическими, политическими и социально-культурными благами.

Различные исследования свидетельствуют о взаимосвязи экономического роста и гендерного дисбаланса, которые влияют на развитие не только отдельных отраслей, но и страны в целом, при этом до сих пор ведутся дискуссии о необходимости вмешательства государства для устранения гендерного разрыва. Большинство теоретических трактовок опирается на идею того, что экономический рост увеличивает отдачу от инвестиций в человеческий капитал. Например, альтернативные издержки для женщин, не имеющих доступа к образованию, возрастают с развитием экономики, что делает дискриминацию более дорогостоящей.

В 1970 г. экономист Эстер Бозеруп отметила, что гендерное неравенство может сократиться при интенсификации экономики. При этом экономический рост будет способствовать гендерному паритету только после того, как политики начнут активно искоренять гендерные предрассудки путем устранения перекосов на рынке труда, повышения уровня образования женщин и изменения правовой базы по вопросам собственности [2].

В работе, посвященной гендерному неравенству, уровню доходов и развитию, Дэвид Доллар и Роберта Гатти указали, что увеличение дохода на душу населения ведет к снижению гендерного неравенства. Помимо этого, инвестиции в образование девочек способствуют повышению эффективности экономики [3]. Эндрю Моррисон, Дхушьянт Раджу и Нистха Синха в исследовании «Гендерное равенство, бедность и экономический рост» выявили положительное влияние гендерного паритета на сокращение уровня бедности. Когда женщины имеют более широкий доступ к рынку труда, у них есть больше возможностей для трудоустройства, что, в свою очередь, приводит к увеличению текущих доходов, повышению уровня потребления и, следовательно, краткосрочному экономическому росту и снижению уровня бедности. В то же время повышение уровня занятости женщин может стимулировать будущий экономический рост и сократить бедность за счет увеличения сбережений [4].

Таким образом, в вышеперечисленных исследованиях есть общая идея: инвестиции в образование женщин, которые позволят им в будущем участвовать в трудовой деятельности, имеют положительный эффект не только для роста благосостояния домохозяйств, но и для экономического развития в целом.

В настоящее время проблемы гендерного неравенства в политической, экономической, социально-культурной сферах включены в повестку таких международных организаций как Всемирный банк, ООН, Всемирная организация здравоохранения, Международная организация труда и др.

В 2015 г. Генеральная ассамблея ООН разработала Цели в области устойчивого развития (ЦУР), одной из которых является достижение гендерного равенства (Цель 5). Она подразумевает равные права,

¹ Women in Energy: Who is Karen Breytenbach and Why Should You Care? ALLY Energy Inc. <https://www.allyenergy.com/blog/women-in-energy-who-is-karen-breytenbach> (accessed 10.07.2023)

² The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women. United Nations. <https://un.org/women-watch/daw/cedaw/> (accessed 10.07.2023)

обязанности и возможности вне зависимости от того, кем родился человек³. За последние несколько лет удалось достичь положительных изменений в данном направлении: ряд стран провели законодательные реформы, связанные с обеспечением гендерного равенства; постепенно увеличивается присутствие женщин на руководящих должностях; образование и медицинские услуги стали более доступными для девочек и женщин.

Несмотря на некоторую положительную динамику, проблемы сохраняются – в 39 странах у мужчин и женщин разные права на наследство; только 13% женщин в мире имеют право на землю; лишь 52% женщин, состоящих в браке, в возрасте от 15 до 49 лет имеют право самостоятельно принимать решения в отношении своего здоровья⁴. Согласно докладу «Женщины, бизнес и закон», подготовленному в 2022 г. экспертами Всемирного банка, в среднем женщина обладает лишь 3/4 юридических прав, которые есть у мужчины. Стоит отметить, что в странах Ближнего Востока и Северной Африки этот показатель еще ниже и составляет около 47%⁵.

Макроэкономический аспект в вопросе гендерного неравенства связан как с уровнем человеческого развития, так и с динамикой экономического роста. Британский *McKinsey Global Institute* в исследовании 2015 г., основанном на данных экономик 96 стран, пришел к выводу, что ликвидация гендерного дисбаланса на рынке труда приведет к увеличению мирового ВВП на 26% к 2025 г., а частичное сокращение неравенства – на 11% [5]. Вовлеченность женщин в трудовую деятельность значительно ниже, чем у мужчин (в среднем количество рабочих часов женщины составляет 80–92% по сравнению с мужчиной), однако женщины тратят в три раза больше времени на неоплачиваемую работу по дому, по уходу за детьми и пожилыми людьми. По оценкам *McKinsey Global Institute*, 75% неоплачиваемой работы в мире выполняют женщины, недополучая таким образом \$10 трлн в год, что эквивалентно 13% мирового ВВП [1]. Одной из причин неравной оплаты труда является материнство, т.к. после рождения ребенка женщины чаще всего переходят на неполную занятость. Такое явление в экономической литературе называют «наказание за материнство».

По данным *McKinsey*, зарплата женщины на 30% меньше, чем у мужчины, к моменту достижения двадцатилетия их первого ребенка. Женщины более экономически зависимы – большее (на 190 млн человек) количество мужчин имеет банковский счет. Женщины реже заняты в производственных сферах, они в основном трудятся в сельском хозяйстве, сфере образования и услуг и в здравоохранении.

McKinsey выделил 6 основных направлений, связанных с преодолением гендерного неравенства: исправление законодательной базы, проведение недискриминационной финансовой политики, создание и улучшение инфраструктуры и внедрение технологий, создание экономических возможностей, информационно-образовательная деятельность и вовлечение женщин в трудовую деятельность [1].

Таким образом, экономический рост и достижение гендерного паритета тесно связаны между собой: гендерное равенство приносит экономические выгоды стране, и наоборот, экономическое процветание способствует достижению равенства. Тем не менее в большинстве стран мира, несмотря на принятые меры, неравенство сохраняется. Например, в одной из крупнейших развивающихся стран мира – Индии – гендерное неравенство проявляется во многих отраслях, и энергетическая не является исключением.

ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В ИНДИИ

Энергетический сектор Индии стремительно развивается. С начала XXI в. страна добилась значительных успехов в электрификации – вдвое уменьшилась доля населения, у которого отсутствует доступ к электроэнергии; вдвое увеличилось количество электросетей в сельской местности. Сейчас в Индии менее чем у 1% населения отсутствует доступ к электричеству⁶.

³ Sustainable Development Goals. United Nations. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/> (accessed 10.07.2023)

⁴ Goal 5: Achieve gender equality and empower all women and girls. United Nations. <https://un.org/sustainabledevelopment/gender-equality/> (accessed 13.07.2023)

⁵ Women, Business and the Law 2022. The World Bank Group. <https://data.unhcr.org/en/documents/details/91246> (accessed 13.07.2023)

⁶ India – Access to Electricity (% of Population). Trading Economics. <https://tradingeconomics.com/india/access-to-electricity-percent-of-population-wb-data.html> (accessed 13.07.2023)

Ключевой проблемой энергетического сектора остаются перебои в подаче электроэнергии, особенно остро это ощущается в сельской местности. В городах система электроснабжения развита лучше, но сеть электропередачи и распределения сформирована очень неравномерно, особенно в районах трущоб. Для решения этой проблемы в 2005 г. правительство страны начало программу по обеспечению электроэнергией деревень с населением более 100 жителей и по предоставлению бесплатной электроэнергии тем, кто проживает за чертой бедности. Деревня считается снабженной электроэнергией, если в общественных зданиях проведено электричество и хотя бы 10% домохозяйств имеют доступ к электроэнергии [6].

Индия занимает 3-е место после КНР и США по общему расходу энергии (включая потребление угля, природного газа, нефти, электричества и биомассы). С начала XXI в. этот показатель вырос в 2 раза, однако потребление электроэнергии на душу населения остается на низком уровне – 1005 кВт·ч на человека в 2021 г., что составляет треть от среднемирового уровня (для сравнения – в КНР этот показатель равен 5467 кВт·ч на человека)⁷.

Энергетические ресурсы доступны как для промышленного, так и для бытового пользования. В Индии для первой цели традиционно используют уголь, продукты нефтегазовой промышленности, электроэнергию, полученную от работы АЭС, ГЭС, тогда как для оснащения домов и мелких хозяйств до сих пор широко применяется биотопливо (древесина, солома, навоз) и постепенно приобретает популярность использование электроэнергии солнечной генерации. Около 80% энергетического спроса страны удовлетворяется за счет горючих видов топлива. Уголь остается лидирующим топливным ресурсом в стране, который покрывает 44% общего потребления энергии⁸.

Постепенно растет объем энергии, производимый на основе возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Этот тренд обусловлен как увеличением доли «зеленых» источников энергии, так и попытками страны перейти к низкоуглеродной экономике.

Например, с 2008 г. в Индии действует схема обязательной покупки возобновляемой энергии для каждого штата [7]. Индия занимает 4-е место в мире по мощности ветряной электроэнергетики, 3-е – по «Индексу привлекательности стран для развития отрасли возобновляемой энергетики» по оценкам 2021 г. и 5-е место – по мощности солнечной электроэнергетики. 75% солнечных батарей и панелей расположены в Раджастане, Гуджарате, Мадхья-Прадеше и Махараштре. Прогнозируется, что переход к устойчивым источникам энергии будет продолжаться, и, согласно некоторым исследованиям, женщины могут сыграть важную роль в развитии «зеленого» направления.

УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ СЕКТОРЕ ИНДИИ И ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА В ОТРАСЛИ

Энергетический сектор остается одним из наиболее гендерно несбалансированных секторов в Индии – 5-й экономике мира (3-е место после КНР и США по показателю ВВП по ППС), в которой проживает 18% мирового населения. Этот перекос можно частично объяснить социальными барьерами, низкой географической мобильностью и тем, что ряд наиболее востребованных специальностей в энергетической отрасли подразумевают тяжелый физический труд с негативными последствиями для здоровья.

Изначально в мировой практике, в соответствии с законодательством Международной организации труда (МОТ), существовал перечень работ, которыми было запрещено или нежелательно заниматься женщинам. Энергетическая отрасль была внесена в этот список. Это было сделано для минимизации рисков для жизни и здоровья женщин. Сегодня, согласно МОТ, женщина имеет право выбирать любую профессию и занимать любую должность. Тем не менее, по данным 2019 г., в некоторых странах сохраняются ограничения, которые не позволяют женщинам занимать определенные должности в энергетической сфере [8].

В отличие от нефтегазовой и угольной промышленности, сфера «зеленой» энергетики считается более гендерно сбалансированной, что вполне логично, поскольку она меньше сопряжена с тяжелым

⁷ Independent Statistics and Analysis. U.S. Energy Information Administration. <https://www.eia.gov/> (accessed 13.07.2023)

⁸ India: executive summary. Independent Statistics and Analysis. U.S. Energy Information Administration. 17.11.2022. <https://eia.gov/international/analysis/country/IND> (accessed 13.07.2023)

физическим трудом. Возобновляемая энергетика более требовательна к инженерным навыкам, поэтому при одинаковом уровне образования и компетенций шансы занять одинаковую должность у мужчины и женщины уравниваются.

Разный уровень грамотности и образования у мужчин и женщин также провоцирует гендерный дисбаланс. Несмотря на то, что доля грамотных женщин в Индии за последние десятилетия возросла с 47% в 2000 г. до 70,3% в 2023 г., этот показатель всё равно остается ниже, чем у мужчин за аналогичный период: 73,4% и 84,7% соответственно⁹.

В Индии в некоторых семьях до сих пор сохраняется убеждение, что девочке не нужно получать образование, поскольку её основное предназначение – выйти замуж и заниматься хозяйством. Обучение в школе считается пустой тратой времени и денег, так как в будущем девушка покидает родительский дом и переходит в семью мужа. Неграмотные женщины оказываются в более уязвимом положении с точки зрения дальнейших перспектив, так как они, с одной стороны, в большей степени зависят от мужчин в материальном плане, а с другой – не имеют возможности самостоятельно строить карьеру в будущем.

В индийской промышленности доля женщин, занятых в топливно-энергетическом секторе, в 2021 г. составила 7–8% (причем это работники среднего звена и обслуживающий персонал), в то время как в развитых странах доля женщин в отрасли достигает 26–40%¹⁰.

Женщины участвуют в развитии индийской энергетики двумя путями: как потребители электроэнергии и как рабочая сила. С 2000 г. в Индии наблюдается постепенное сокращение использования биомассы в качестве топлива. Однако до сих пор биоресурсы используются в сельской местности и трущобах для обогрева домов и приготовления пищи, причем их добычей, как правило, занимаются женщины. Так, например, в Индии женщины тратят в среднем до двух часов в день на сбор древесины для домашних нужд¹¹. Недостатком этого вида топлива является то, что его использование в силу конструкции традиционных очагов плохо сказывается на здоровье.

В настоящее время Индия, наряду со многими странами, рассматривает внедрение и использование ВИЭ как перспективное направление. Потенциально ВИЭ могут облегчить домашнее бремя женщин и сократить время, затрачиваемое на сбор традиционных видов топлива. Следовательно, женщины могут использовать свободное время для увеличения своих собственных экономических возможностей. В отдаленных сельских районах развивающихся стран Южной Азии, особенно в Индии, где подключение к единой энергетической системе зачастую экономически нецелесообразно, технологии использования ВИЭ могут обеспечить доступ к энергетическим ресурсам для беднейших общин. Доступ к ним помогает сократить бедность, расширить образование и улучшить общественное здравоохранение, обеспечить лучший доступ к чистой воде, санитарии и освещению. Это означает прямые выгоды для всех слоев общества.

Для женщин ВИЭ способствуют расширению экономических прав и открывают предпринимательские возможности, такие как выращивание сельскохозяйственных культур или открытие собственного дела, которые в противном случае были бы недостижимы. Проблема, однако, заключается в том, что с женщинами редко консультируются при разработке программ и политики в области возобновляемых источников энергии. Привлекая женщин к принятию решений, управляющие органы могут лучше понять рынок и повысить экономическую эффективность.

Экономический рост страны и развитие энергетической отрасли зависят, помимо прочего, от того, насколько женщины вовлечены в трудовую деятельность. Существуют многочисленные эмпирические данные, которые свидетельствуют, что в развивающихся странах независимый от мужчин денежный доход женщин и возможность самостоятельно им распоряжаться оказывают большое позитивное влияние как на положение их семей и общин, так и на экономику страны [9]. Отчасти этот эффект связан с тем, что женщины в большей степени, чем мужчины, склонны тратить свои деньги на питание, лечение и образование детей.

⁹ Literacy Rate in India 2023. Kerala & Bihar Literacy Rate 2023. The Global Statistics. https://www.theglobalstatistics.com/literacy-rate-in-india/?expand_article=1 (accessed 10.07.2023)

¹⁰ Women in Energy 2.0. Boston Consulting Group. <https://web-assets.bcg.com/8d/81/76c1d4ee47648792758c725355ac/women-in-energy-study-2023.pdf> (accessed 10.07.2023)

¹¹ Women Spend 374 Hours Each Year Collecting Firewood in India, Study Finds. CCA News. 05.05.2015. <https://clean-cooking.org/news/05-05-2015-women-spend-374-hours-each-year-collecting-firewood-in-india-study-finds/> (accessed 10.07.2023).

В Индии особо остро стоит проблема неравной оплаты труда на одинаковых должностях и при равном уровне квалификации. Дискриминация проявляется по расовому, возрастному, национальному, религиозному и гендерному признакам. В большинстве стран дискриминация в оплате труда закреплена на законодательном уровне. Однако в Индии до сих пор отсутствуют законы, которые всеобъемлюще защищают работников от любых проявлений дискриминации. Согласно опросу, проведенному индийским кадровым агентством *TeamLease* в 2014 г., около половины населения страны столкнулось с ущемлением прав на рабочих местах. Четверть респондентов дискриминируется по гендерному принципу, 22% – по возрасту, 18% – по кастам и религиозным убеждениям. Самый высокий уровень неравенства в размере заработной платы отмечается в Дели, Ченнаи и Пуне, самый низкий – в Ахмадабаде¹².

В 2019 г. Индийский институт менеджмента (Ахмадабад) провел исследование разрыва в заработной плате в различных сферах.

Выяснилось, что неравенство присутствует во всех отраслях. Самый заметный разрыв – в сфере ИТ и промышленности (26% и 24% соответственно), самый низкий – в банковском и финансовом секторах (2%). Уровень неравенства в здравоохранении и социальной сфере довольно высок и составляет 21%, хотя доля женщин в этом секторе относительно велика. Также в исследовании было отмечено, что гендерная дискриминация по размеру оплаты труда усиливается для людей со стажем более 10 лет – до 15%. Средняя заработная плата мужчин в энергетической отрасли в Индии в 2023 г. составляет 30 700 рупий (\$373) в месяц, женщин – 27 500 рупий (\$334) на аналогичной должности.

Таким образом, женщины зарабатывают на 12% меньше¹³. При этом на более высокооплачиваемых и руководящих должностях заняты мужчины. Причем отсутствие паритета среди тех, кто занимает руководящие должности, можно объяснить разницей во времени обучения, нехваткой стартовых возможностей у девушек и системной гендерной предвзятостью.

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЖЕНЩИН В ОТРАСЛЬ

Государство, стремясь развивать энергетический сектор Индии, в том числе делает акцент на разработку и внедрение программ, направленных на вовлечение женщин в энергетический сектор.

В контексте экономического сотрудничества Индии и США в 2019 г. была запущена инициатива «Женщины Южной Азии в энергетике (*SAWIE*)» в рамках программы «Экологизация сети» по интеграции возобновляемой и устойчивой энергетики (*RISE*)¹⁴. *SAWIE* стремится предоставить женщинам платформу для формирования стратегического подхода к достижению целей гендерного равенства и созданию прочных основ в энергетическом секторе. Эта платформа объединяет женщин-лидеров энергетического сектора для совместной работы в сферах разработки мероприятий в области информационной и энергетической деятельности; организует программы и платформы для обучения наставничеству и лидерству в этой области; поощряет профессиональное развитие, которое может способствовать преодолению гендерных разрывов. *SAWIE* стремится к укреплению региональной сети институциональных партнеров в сфере энергетических и коммунальных услуг государственного и частного секторов в регионе Южной Азии.

Еще одна инициатива реализуется как часть программы ООН по окружающей среде (*UNEP*) – в рамках проекта *EmPower* совместно со структурой «ООН-женщины»¹⁵. Её цель – побудить женщин использовать возобновляемые источники энергии, дабы создать и гарантировать более устойчивые к изменению климата средства к существованию и повысить способность общин адаптироваться к изменению климата. Для достижения этой цели *UNEP* оказывает поддержку женщинам-предпринимателям в Индии, Бангладеш, Непале и Камбодже, получает от правительств этих стран экономическую помощь, доступ к технологиям и площадкам для политического диалога.

¹² Types of discrimination in workplace and their legal protection in India. IPleaders. 21.10.2014. <https://blog.ipleaders.in/types-of-discrimination-in-workplace-and-their-legal-protection-in-india/> (accessed 15.07.2023)

¹³ Gender pay gap still high, women in India earn 19% less than men: Report. DNA Web Team. 07.03.2019. <https://dnaindia.com/business/report-gender-pay-gap-still-high-women-in-india-earn-19-less-than-men-report-2727234> (accessed 15.07.2023)

¹⁴ SAWIE (South Asia Women In Energy). <https://sawie.org> (accessed 17.07.2023)

¹⁵ Empower Women. <https://www.empowerwomen.org/en> (accessed 17.07.2023)

С 2008 г. на территории Индии действует программа *Lightening a Billion Lives*, которую осуществляет научно-исследовательский институт энергетики и ресурсов [10]. В рамках этой инициативы проводится электрификация деревень путем установки солнечных батарей для домашнего освещения. Наконец, множество низовых инициатив выдвигают сами индийские женщины. Так, например, женская группа создала подразделение по изготовлению солнечных панелей в деревне Маха (штат Пенджаб), а Индийский технологический институт Мумбаи оказал техническую поддержку проекту.

В 1972 г. в индийском штате Раджастан общественный деятель Санджит Рой основал «Босоногий колледж» (*Barefoot University*), в котором сельские жители, в основном женщины, получают основные навыки по изготовлению осветительного оборудования, солнечных батарей, фотоэлектрических схем и т.д.¹⁶ После обучения они возвращаются в свои деревни и начинают работу по электрификации своих общин. По данным на 2016 г., женщины – выпускницы этого колледжа (некоторые из них приехали на обучение из наименее развитых стран) обеспечили электричеством и светом более 1200 деревень во всем мире. Сам колледж полностью работает на солнечных батареях, изготовленных его выпускниками.

Любая женщина старше 35 лет из района, не имеющего доступ к электричеству, заручившись поддержкой своей общины, может записаться на инженерные курсы по производству солнечных панелей. По словам генерального директора *Barefoot University*, образовательные программы делают акцент на женщинах, поскольку они более эмоционально связаны со своим занятием, проходят обучение до конца, от чего выигрывает вся община.

Курсы развивают в женщинах лидерские качества, позволяющие впоследствии бросить вызов существующим в обществе стереотипам. Отмечается и увеличение личных доходов женщин-инженеров: после электрификации своих деревень многие женщины избавляются от ежедневной обязанности сбора биоресурсов и могут потратить освободившееся время на другую деятельность.

Обучение в колледже позволяет преодолевать кастовый барьер и повышает социальный статус женщины. Есть пример, когда женщина из касты неприкасаемых, выучившись на инженера, начала ремонтировать и устанавливать светильники и солнечные батареи для жителей деревни, и теперь люди всех каст обращаются к ней за помощью.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В условиях динамичного развития энергетической отрасли Индии есть несколько аспектов, на которые стоит обратить внимание, если говорить о перспективах женщин в этой сфере.

Во-первых, происходит активная урбанизация, которая, в частности, приводит к росту центров развития, притягивающих грамотных и квалифицированных специалистов. Соответственно, появляются возможности, в том числе у женщин, получать образование и выходить на рынок труда.

Во-вторых, сокращается рождаемость: сейчас в индийской семье обычно 2 ребенка. Эта тенденция свидетельствует как об изменении отношения к семье как к институту в целом, так и о том, что у женщин появляется потенциально больше шансов на профессиональную реализацию (по крайней мере, в городах).

В-третьих, хотя Индия в обозримом будущем не откажется от использования традиционных видов топлива, в стране наблюдаются попытки внедрения и использования ВИЭ, в т.ч. на уровне домохозяйств. Это, в свою очередь, положительно сказывается на увеличении доли женщин, занятых в отрасли.

Сегодня можно говорить скорее о неравномерной интеграции женщин в энергетическую отрасль Индии, причем есть единичные примеры успешной реализации социальных лифтов для женщин, занятых в этой сфере. В будущем возможен вариант использования правительством Индии уже давно функционирующей системы резервирования и создания специальных гендерных квот как в энергетических компаниях, так и в вузах, в которых есть инженерно-технические специальности. В выигрыше будут обе стороны: с одной стороны, политические элиты привлекут к себе новый электорат, с другой стороны, это повысит вовлеченность женщин в энергетику. Однако у этой меры есть и негативные последствия: квотирование нередко приводит к оттоку из отрасли талантливых и способных специалистов.

¹⁶ Barefoot college: India's innovative education solution for the underprivileged. The Mindful World. 22.04.2013. <https://themindfulword.org/2013/barefoot-college-india/> (accessed 17.07.2023)

Отметим, что гендерное неравенство в Индии прослеживается во всех отраслях. Где-то оно выражено в большей, где-то в меньшей степени, поскольку в стране сохраняются социально-культурные предрассудки. Обширная проблематика вопроса гендерного дисбаланса не подразумевает универсального решения. Изменения происходят не только благодаря государству, которое внедряет и поощряет программы, направленные на экономическую интеграцию женщин, но и привносятся обществом в целом.

ЛИТЕРАТУРА / REFERENCES

1. Gupta V., Solveigh H., Krishnan M., Madgavkar A. Accelerating gender parity: What can governments do? *McKinsey&Company*. 28.01.2019. <https://www.mckinsey.com/industries/public-sector/our-insights/accelerating-gender-parity-what-can-governments-do#/> (accessed 10.07.2023)
2. Boserup E., Su Fei Tan, Toulmin C. *Woman's Role in Economic Development*. London: Routledge, 2007. 306 p. DOI: 10.4324/9781315065892
3. Dollar D., Gatti R. Gender Inequality, Income, and Growth: Are Good Times Good for Women? *The World Bank*. 1999. https://researchgate.net/publication/238237787_Gender_Inequality_Income_and_Growth_Are_Good_Times_Good_for_Women (accessed 11.07.2023)
4. Sinha N., Raju D., Morrison A. Gender equality, poverty and economic growth. *World Bank Policy Research Working Paper*. 01.09.2007. № 4349, 57 p. <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/3e9cc57a-693e-5422-bc3f-8532cfec8b9b> (accessed 10.07.2023)
5. Woetzel J. et al. How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth. *McKinsey Global Institute*. 01.09.2015. <https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth> (accessed 17.07.2023)
6. Samad H., Zhang F. Benefits of Electrification and the Role of Reliability. *World Bank Policy Research Working Paper*. 2016, № 7889, 38 p. <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/5012e6b7-3b93-5143-a0db-1a167524e96d/content> (accessed 17.07.2023)
7. Koundal A. India's renewable power capacity is the fourth largest in the world, says PM Modi. *The Economic Times Business Verticals*. 26.11.2020. <https://energy.economictimes.indiatimes.com/news/renewable/india-sought-after-for-green-energy-pacts-says-renewables-secretary-indu-shekhar-chaturvedi/79421948> (accessed 10.07.2023)
8. Жданев О., Серегина А. Гендерный фактор в ТЭК. *Энергетическая политика*. 24.08.2022. <https://energypolicy.ru/gendernyj-faktor-v-tek/energetika/2022/12/24/?ysclid=lj2twya43g177047073> (accessed 10.07.2023)
9. Zhdanecv O., Seregina A. Gender factor in the fuel and energy complex. *Energy Policy*. 24.08.2022. (In Russ.). <https://energypolicy.ru/gendernyj-faktor-v-tek/energetika/2022/12/24/?ysclid=lj2twya43g177047073> (accessed 10.07.2023)
10. Abdi A. Women are the key to economic development in third-world countries. *King's College London Journal*. 28.08.2019. <https://www.kcl.ac.uk/news/women-are-the-key-to-economic-development-in-third-world-countries> (accessed 10.07.2023)
11. Gill B. Lighting a Billion Lives: A Local Approach to a Global Problem. *Sustainability The Journal of Record*. 2015, № 8(5), pp. 245–253. DOI: 10.1089/SUS.2015.29019

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ / INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Колгушкина Ирина Алексеевна, младший научный сотрудник, Центр Индоокеанского региона, ИМЭМО им. Е.М.Примакова РАН, Москва, Россия.

Irina A. Kolgushkina, Junior Researcher, Center of the Indo-Pacific Region, IMEMO, Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia.

Поступила в редакцию
(Received) 14.02.2024

Доработана после рецензирования
(Revised) 21.03.2024

Принята к публикации
(Accepted) 10.05.2024