

DOI: 10.31857/S032150750029646-2

## Водообеспечение африканских общин. Гендерный аспект проблемы

© Гришина Н.В.<sup>a,b</sup>, Ксенофонтова Н.А.<sup>a,c</sup>, 2024

<sup>a</sup> Институт Африки РАН, Москва, Россия

<sup>b</sup> ORCID: 0000-0002-3688-6208; eestima8@yandex.ru

<sup>c</sup> ORCID: 0000-0002-7225-1007; natalia28ksenofontova@yandex.ru

**Резюме.** В статье рассматривается роль африканок различных стран континента в обеспечении сельских общин водой, что традиционно является обязанностью женщин и девочек. В этой связи сделан акцент на негативном влиянии этого трудоемкого процесса на их здоровье и возможность получения образования при максимальной занятости в сфере домашнего хозяйства.

Подчеркивается, что до настоящего времени в общественном сознании населения многих африканских стран сохраняется стереотип вторичности женщины по отношению к мужчине, что проявляется, в частности, в управлении водными ресурсами. Приводятся примеры международных организаций, сотрудничающих с африканскими странами и применяющих в своей деятельности гендерно-ориентированный подход.

Авторы приходят к выводу, что вовлечение женской части населения в процессы управления использованием источников воды поможет общинам более рационально распоряжаться этим природным ресурсом и станет фактором устранения гендерного диспаритета в доступе женщин к принятию социально значимых решений.

**Ключевые слова:** особенности водообеспечения в Африке, традиционное сельское хозяйство, женщины в системе водопользования, гендерный дисбаланс в системе занятости в сельской местности, разделение по гендерному принципу в сфере водообеспечения, насилие и проблемы сохранения здоровья африканок

**Для цитирования:** Гришина Н.В., Ксенофонтова Н.А. Водообеспечение африканских общин. Гендерный аспект проблемы. *Азия и Африка сегодня*. 2024. № 1. С. 60–66. DOI: 10.31857/S032150750029646-2

## Water Supply for African Communities. Gender Dimension of the Problem

© Nina V. Grishina<sup>a,b</sup>, Natalia A. Ksenofontova<sup>a,c</sup>, 2024

<sup>a</sup> Institute for African Studies,

Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia

<sup>b</sup> ORCID: 0000-0002-3688-6208; eestima8@yandex.ru

<sup>c</sup> ORCID: 0000-0002-7225-1007; natalia28ksenofontova@yandex.ru

**Abstract.** The article examines the role of the female part of the population of various African countries in providing rural communities with water, which is traditionally the responsibility of women and girls. In this regard, emphasis is placed on the negative impact of this labor-intensive process on their health and the possibility of obtaining education with maximum employment in the domestic sector. It is emphasized that to date, in the public consciousness of the population of many African countries, the stereotype of the secondary nature of women to men remains, which is manifested, in particular, in the management of water resources. Examples of international organizations cooperating with African countries and applying a gender-sensitive approach in their activities are given. The authors come to the conclusion that the involvement of the female part of the population in the management of the use of water sources would help communities to manage this natural resource more rationally and would be a factor in eliminating gender disparity in women's access to socially significant decision-making. At the same time, solving the problem of adequate access of the female population to water resources management is a matter of the distant future.

**Keywords:** water supply in Africa, traditional agriculture, women in water management, gender imbalance in rural employment, gender segregation in water supply, violence and health problems of African women

**For citation:** Grishina N.V., Ksenofontova N.A. Water supply for African communities. Gender dimension of the problem. *Asia and Africa today*. 2024. № 1. Pp. 60–66. (In Russ.). DOI: 10.31857/S032150750029646-2

## ВВЕДЕНИЕ

Различные сферы занятости в собственном домашнем хозяйстве эксперты ООН относят к области неоплачиваемой работы (*unpaid work*). Эти обязанности обычно выполняют женщины, что соответствует традиционному взгляду на семью и исторически закреплено гендерными нормами во многих регионах мира, в том числе в африканском. Одна из главных женских и детских задач в сельских общинах – обеспечение семьи водой для приготовления пищи, гигиенических процедур, стирки одежды и т.д.

Несмотря на определенный прогресс, достигнутый за годы независимого развития в социально-экономической сфере, в большинстве стран Африки именно женщины и дети тратят по несколько часов в день на многокилометровые походы за водой; мужчины, как правило, в этой работе не задействованы или участие их незначительно.

Поскольку последние десятилетия отмечены значительным повышением внимания мирового сообщества к проблемам экологии, представители экофеминизма<sup>1</sup> полагают, что мужчины и женщины неодинаково воспринимают окружающий мир: большинство женщин благодаря врожденному материнскому инстинкту значительно бережнее, эмоциональнее, чем мужчины, относятся к окружающей флоре, фауне и природным богатствам, в т.ч. к источникам воды. Представители этого общественного движения проводят прямую аналогию между эксплуатацией женщин и эксплуатацией природных богатств, поскольку в традиционном социуме женский труд и дары природы воспринимаются как бесплатные. Экофеминисты призывают к уравниванию прав и возможностей женщин и мужчин в доступе к земельным и водным ресурсам [1]. Однако теория и практика совпадают далеко не всегда; так происходит и в случае обеспечения водой африканских сельских сообществ.

### ДОМАШНИЙ ТРУД: ТРАДИЦИОННЫЙ ДИСПАРИТЕТ В РАСПРЕДЕЛЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ

По мнению специалистов организации «ООН-Женщины»<sup>2</sup>, африканки тратят в три раза больше времени, чем мужчины, на неоплачиваемый труд, выполняя различные домашние и хозяйственные обязанности. Авторы одного из докладов, в частности, подчеркивают, что подобная ситуация негативно влияет на присутствие женщин на рынке труда в рамках государственной экономики, вынуждает их меньше времени уделять уходу за членами семьи и воспитанию подрастающего поколения<sup>3</sup>.

Во многих африканских культурах работа по дому традиционно является прерогативой женщин разных поколений. Постоянная занятость в домохозяйстве нередко вынуждает девушек, особенно из бедных семей, прерывать обучение или отказаться от посещения школы вообще. До настоящего времени в общественном сознании образование для женщин считается вторичным и необязательным по отношению к домашним обязанностям, а при возможности отправить ребенка на обучение старшие в семье мужчины отдадут предпочтение мальчикам, поскольку именно на их будущее делается ставка для обеспечения благополучия семьи. Поэтому в африканских, как и во многих других странах третьего мира, именно женщины несут основную трудовозатратную нагрузку по добыче воды для бытовых нужд, в то время как решения по управлению водными ресурсами на национальном и местном уровнях принимают мужчины.

подавляющее большинство африканок отвечают за наличие воды в домашнем хозяйстве, но следует подчеркнуть, что до настоящего времени около 90% домов в сельских районах Африки к югу от Сахары не имеют доступа к водопроводным системам. Это затрудняет доставку воды и часто приводит к тяжелым последствиям для жизни и здоровья женской части населения, а также способствует обострению криминогенной ситуации в стране. На многокилометровом пути к водному источнику девушки и женщины нередко подвергаются нападению, физическому и сексуальному насилию. И там, где местной администрации удастся провести водопровод и открыть колонки рядом с поселением, подобные инциденты наблюдаются редко.

<sup>1</sup> Экофеминизм – общественное движение, сторонники которого борются одновременно за права женщин и защиту природы. Концепция экофеминизма заключается в проведении связи между гендерным неравенством и ухудшением экологической ситуации (*прим. авт.*).

<sup>2</sup> Организация «ООН-Женщины» – вспомогательный орган Генеральной Ассамблеи ООН, созданный в 2010 г. для координации работы подразделений ООН по вопросам гендерного равенства (*прим. авт.*).

<sup>3</sup> Progress of the world's women 2019–2020: Families in a changing world. P. 43–46. ISBN: 978-1-63214-156-9. <https://unwomen.org/en/digital-library/progress-of-the-worlds-women> (accessed 20.11.2023)

Сотрудники Университета Джорджа Вашингтона (США) проанализировали отчеты значительного числа благотворительных организаций, занимающихся обеспечением доступа африканского населения к воде, и пришли к выводу, что в большинстве стран водообеспечение общин практически полностью является уделом женщин. Дети, занятые в этом процессе, также делятся по гендерному признаку: воду носят в основном девочки. Согласно данным социологических исследований, проведенных в 24 странах Африки, задействованность женского и мужского населения в водообеспечении общин неравномерна: так, в Нигерии и Эфиопии переноской воды на 69% занимаются женщины и девочки, в странах Гвинейского залива женщины приносят до 90% воды, в Ливии ответственность за доставку воды лежит в равной мере на представителях обоих полов, в Кот-д'Ивуаре на помощь женщинам приходят только 10% мужчин. В засушливых регионах юга Сахары до 71% бремени по доставке воды ложится на женщин и детей, что суммарно оценивается в среднем в 200 млн часов в день. По мнению аналитиков, примерно 17 млн женщин ежедневно занимаются транспортировкой воды для нужд семьи и общины, что дает им основание оценивать подобную ситуацию как «водяное рабство». Ученые обращают внимание представителей ООН, ЮНИСЕФ и других организаций на то, что собранные данные должны быть полезны в разработке планов по обеспечению жителей засушливых регионов питьевой водой [2].

Выполняемая с детских лет ежедневная физически тяжелая работа оказывает негативное воздействие на различные стороны здоровья женщин и порой имеет необратимые последствия. Уже в молодости занимающиеся доставкой воды африканки приобретают заболевания опорно-двигательного аппарата (артрит, смещение позвоночных дисков, хронические боли в пояснице; грыжи) и детородных органов.

По мнению авторов документа «Руководство по ресурсам. Учет гендерных факторов при управлении водными ресурсами»<sup>4</sup>, вследствие взаимосвязанности работы многих секторов хозяйства необходимо комплексное управление водой на страновом и локальном уровнях с учетом интересов и прав женщин. Эксперты признают, что кампании по сокращению потерь воды должны быть ориентированы в равной степени и на мужчин, и на женщин, а знания и навыки последних должны использоваться для эффективного и рационального управления в этой сфере. Кроме того, необходимо уделять больше внимания контролю качества воды в интересах африканок, занятых добычей воды для бытовых целей, а также улучшению женского здоровья<sup>5</sup>.

В ноябре 2022 г. на Конференции ООН по климату в г. Шарм-эш-Шейх (Египет) одной из ключевых тем была роль женщин в борьбе с изменением климата и последствиями глобального потепления для водных ресурсов планеты. В докладах, представленных видными деятелями ЮНИСЕФ и международных организаций, занимающихся вопросами водообеспечения, неоднократно указывалось на недостаточное участие женщин в принятии решений. По словам активистки ЮНИСЕФ А.Наджиб, ни один важный вопрос, в том числе этот, не должен решаться без участия женской половины населения: они более других терпят экономические убытки, страдают в случае природных катаклизмов и становятся жертвами домашнего насилия, уровень которого растет в результате любого кризиса. Но африканки способны взять на себя руководящую роль и быть широко представленными в законодательных органах разных стран, что, как правило, способствует их более эффективной водно-климатической политике<sup>6</sup>.

Однако включение женщин в организации, занимающиеся распределением воды, – до настоящего времени не решенная проблема. Несмотря на многочисленные официальные обращения, директивные документы и конференции, посвященные теме гендерного равенства, участие женщин в принятии решений по-прежнему встречает слабую поддержку либо противодействие в традиционных сообществах. Например, маловероятно, что в водные комитеты будут выбраны бедные женщины. Так, исследователь из Университета Брэдфорда (Великобритания) Ф.Кливер пишет, что на вопрос о критериях, используе-

<sup>4</sup> Руководство составлено под эгидой Программы развития ООН (ПРООН), Международного центра по воде и санитарии (ИРС), Международной сети по наращиванию потенциала в водохозяйственном секторе (КАПНЕТ), Глобального водного партнерства (ГВП) (*прим. авт.*).

<sup>5</sup> Руководство по ресурсам. Учет гендерных факторов при управлении водными ресурсами. С. 13–14. [https://docs.yandex.ru/docs/view?tm=1687937925&tld=ru&lang=ru&name=gender\\_resources\\_guide\\_ru](https://docs.yandex.ru/docs/view?tm=1687937925&tld=ru&lang=ru&name=gender_resources_guide_ru) (accessed 18.11.2023)

<sup>6</sup> COP 27: Week two opens with focus on water, women and more negotiations on “loss and damage”. UN News. <https://news.un.org/en/story/2022/11/1130562> (accessed 16.11.2023)

мых для избрания людей на ответственную должность в деревне, интервьюируемые в Зимбабве неоднократно упоминали следующие: 1) лицо, которое они могли бы уважать (за социальное положение, влияние, усердную работу или умение достигать согласия по трудным вопросам) и 2) лицо, обладающее ресурсами, такими как велосипед или деньги, чтобы при необходимости представлять деревню в окружном центре. Кроме того, у бедных женщин больше ограничений по времени и трудовым ресурсам, чем у более состоятельных соседей. Здоровье малообеспеченных женщин и их детей находится в худшем состоянии, поэтому они смогли бы получать больше пользы от усовершенствований, позволяющих подвести воду ближе к их домам. Однако, по мнению Ф.Кливера, мала вероятность, что голоса этих женщин будут учитываться при коллективном принятии решений по водному вопросу на уровне общины [3].

В то же время известны примеры, когда участие женщин в вопросах водоснабжения приносит общинам ощутимую пользу. Исследования водохозяйственных проектов в странах континента, проводившиеся под эгидой ООН, выявили, что африканки являются наиболее оперативными управляющими там, где вода используется для производства продукции, от продажи которой они получают доходы и сами их контролируют. Например, в Мавритании сельскохозяйственные кооперативы, в которых женщины наделены полномочиями в управлении водой, работают не хуже тех, где водными ресурсами управляют мужчины, и имеют значительный потенциал для дальнейшего развития. Участие сельских женщин в решении вопросов, связанных с использованием воды, ведет к более эффективной эксплуатации этого природного ресурса в условиях засушливого климата и более рациональному возмещению затрат для поддержания функционирования системы водообеспечения<sup>7</sup>.

В Малави комитеты по водопроводам, состоящие в основном из женщин, следят за состоянием труб и сообщают об утечках деревенскому смотрителю. Подобные стратегии могут стать основой для разработки планов по содержанию технических сооружений местными общинами. В Уганде министерство водного хозяйства стремится заинтересовать женщин управлением водоразборными колонками и взиманием платы за их работу, а также поощряет местных управляющих, чтобы они приобретали частные сооружения по добыче воды. В Мали сотрудники структуры «ООН-Женщины» приобщили более 4 тыс. крестьянок к вопросам водопользования и климатически устойчивого сельскохозяйственного производства. В Сенегале упомянутая организация сотрудничает с *Réseau des Femmes Agricultures du Nord* – федерацией женщин – производителей риса, насчитывающей более 25 тыс. членов, чтобы способствовать их доступу к земле и водным ресурсам и таким образом содействовать повышению доходов и укреплению экономической самостоятельности предпринимательниц. Свои традиционные обязанности по доставке воды в домохозяйства сенегальские женщины дополнили управленческими функциями в местных водных комитетах<sup>8</sup>.

Возможно, правительства африканских стран должны были бы обратить внимание на включение гендерно-ориентированного подхода в программы использования водных ресурсов, сокращения бедности в национальные стратегии развития и в национальные бюджеты. По мнению экспертов ФАО, подобные программы стали бы более устойчивыми и справедливыми, если в их планировании и выполнении участвовали бы в равной степени представители обоих полов. Насколько актуален гендерный подход в этом виде деятельности, свидетельствуют международные документы. Вот несколько пунктов из списка рекомендованных ООН для установления гендерного паритета в вопросах, так или иначе связанных с водопользованием:

- способствовать расширению доступа населения (особенно женщин) к кредитам, а также к безопасной питьевой воде, соответствующей санитарно-гигиеническим требованиям, и водным ресурсам для продуктивных видов использования;
- обеспечить микрокредитование и альтернативные механизмы финансирования с целью улучшения или строительства водохозяйственных и санитарно-гигиенических служб на уровне общин;
- рассмотреть участие женщин в использовании и управлении водными ресурсами в более широком контексте их доступа к продуктивным фондам и ресурсам;

<sup>7</sup> Gender equality and integration in water resources management. [http://www.gender.cawater-info.net/knowledge\\_base/](http://www.gender.cawater-info.net/knowledge_base/) (accessed 10.11.2023)

<sup>8</sup> Third Industrial Development Decade for Africa IDDA III (2016–2025): From political commitments to actions on the ground. 72nd Session. General Assembly of the United Nations. 21.09.2017. <https://www.un.org/pga/72/2017/09/21/third-industrial-development-decade-for-africa-iddaiii-2016-2025/> (accessed 10.10.2023)

- повысить производительность женщин в использовании воды в сельском хозяйстве и малом бизнесе посредством обучения, рыночных связей и доступа к информации;
- ликвидировать гендерную предвзятость и дискриминацию в государственных организациях и признать важную роль, которую играют женщины в обеспечении водой и её сбережении [4].

## ПОМОЩЬ МИРОВОГО СООБЩЕСТВА И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Вопросы водообеспечения африканских деревень и городов уже не первое десятилетие находятся в фокусе внимания различных международных структур. Организацией, объединяющей ряд заинтересованных сторон, является Совет сотрудничества в области водоснабжения и санитарии (ССВС), поддерживающий тесные контакты с ВОЗ, ЮНИСЕФ, Программой ООН по населенным пунктам (ООН-Хабитат), ЮНЕП и Департаментом по экономическим и социальным вопросам ООН.

Приоритетное внимание мировое сообщество уделяет Африке – региону мира, где благодаря устойчивому водоснабжению можно ослабить трудности, с которыми сталкиваются женщины и дети в получении доступа к безопасной воде и, соответственно, к адекватным санитарным услугам. В резолюции 57/275 от декабря 2002 г. Генеральная Ассамблея ООН призвала «ООН-Хабитат» продолжать реализацию плана снабжения водой африканских городов.

В 2000 г. на Втором Всемирном водном форуме было объявлено о создании организации «Альянс гендера и воды», финансирование которой взяли на себя правительства Нидерландов и Великобритании. В задачу «Альянса» входит обеспечение одинакового доступа женщин и мужчин к чистой воде в необходимых количествах, а также создание для них равных возможностей в управлении использованием водных ресурсов. В 2003 г. под эгидой ООН в рамках работы Межучрежденческой сети по положению женщин и равенству мужчин и женщин была создана целевая группа по гендерным вопросам и водным ресурсам, которая представляет ежегодные доклады в эту организацию и дважды в год – структуре «ООН – Водные ресурсы».

На XIII сессии Комиссии по устойчивому развитию (2006 г.) женщинами-министрами из Норвегии и Уганды, а также деятельницами, играющими ведущую роль в областях политики, культуры, средств массовой информации и гражданского общества, была выдвинута инициатива по поддержке программы «Водоснабжение, санитария и гигиена для всех». Их целью было привлечь внимание к необходимости участия женщин в принятии решений по данным вопросам.

В 2005 г. в Претории (ЮАР) Союзом по гендерным проблемам и водным ресурсам (СГВ) совместно с группой «ООН – Водные ресурсы / Африка» был подготовлен план действий по гендерно справедливому и рациональному водопользованию. Этот план, одобренный Советом министров африканских стран по водным ресурсам, выполнялся совместно с заинтересованными сторонами, включая Африканский фонд по водным ресурсам при Африканском банке развития [5].

Как и во многих других вопросах национального социально-экономического развития, в плане водообеспечения африканским странам помогают различные международные гуманитарные организации, например «Международная забота» (*Care International*), созданная в 1945 г. в Британии, – одна из крупнейших и старейших структур по оказанию гуманитарной помощи в борьбе с глобальной бедностью. Проекты, реализуемые в Бурунди, ДРК, Эфиопии, Кении, Руанде, Сомали, Южном Судане, Судане, Танзании и Уганде, посвящены, в частности, сохранению существующих и обнаружению новых источников воды, что особенно актуально для стран, в силу климатических особенностей испытывающих вододефицит. Деятельность *Care International* использует гендерно-ориентированный подход: её цель – облегчить труд женщин, связанный с водообеспечением общин, расширить доступ населения к объектам водоснабжения и санитарии и таким образом предотвратить распространение болезней.

Далеко не последнюю роль играет информационно-просветительская работа, которую проводит, в частности, СГВ, объединяющий более 300 организаций и отдельных лиц из разных стран мира. Это электронные конференции, поддержка веб-сайта, подготовка информационных брошюр и видеоматериалов, предназначенных для агитации местного населения активнее помогать женщинам в доставке воды и освоении новых водных источников. В рамках Десятилетия «Вода для жизни» (2005–2015 гг.) наряду с другими авторитетными международными структурами СГВ участвовала в разработке гендерных стратегий в секторе водоснабжения, организовывала профессиональную подготовку для руководи-

телей с акцентированием внимания на важности обеспечения равного участия мужчин и женщин в процессе рационального управления водными ресурсами.

В ходе реализации упомянутого проекта особое внимание уделялось вовлечению женщин в связанную с водными ресурсами деятельность в контексте развития, механизм «ООН – Водные ресурсы» координировал деятельность национальных структур по разработке источников безопасной питьевой воды и актуализации гендерной проблематики в вопросах водоснабжения и санитарии.

Организаций подобного рода немало, но и участие частных лиц, не имеющих прямого отношения к вопросам водообеспечения, представляется весьма важным. Так, известная спортсменка и общественный деятель Дагестана Нилофар Садикова внесла существенный финансовый и организационный вклад в широкомасштабную помощь, которую оказывают мусульмане России единоверцам в африканских странах, в частности, в Республике Нигер. Вместе с соратниками из созданного ею на родине спортивного клуба по самозащите Н.Садикова инициировала строительство колодцев в нескольких деревнях Нигера, испытывающих острый воддефицит. Несмотря на направленность помощи в первую очередь мусульманским общинам, в своем интервью ведущей передачи Н.Садикова подчеркивала всеобщий её характер<sup>9</sup>.

По мнению эксперта организаций «Международный альянс биоразнообразия» (*Alliance of Biodiversity International*) и «Промышленная компания теплового оборудования» (*Compagnie Industrielle d'Applications Thermiques, CIAT*) Каролин Мвонгеры, для повышения водной безопасности Африки необходимо расширение прав и возможностей женщин в принятии решений по управлению водными ресурсами, что позитивно повлияет на их доходы и здоровье. В то же время, подчеркивает эксперт, патриархатная система общества ставит женщин в невыгодное положение, систематически ограничивая их доступ к информации, технологиям, принятию решений и владению землей. Давние социальные ограничения и дискриминационная практика не позволяют большинству африканок принимать решения в вопросах, связанных с водопользованием, в то время как работа местных водохозяйственных ассоциаций осложняется экстремальными погодными явлениями, связанными с изменением климата и особенно ощутимыми в регионах с дефицитом воды. «Женщины составляют 50% рабочей силы Африки, – констатирует К.Мвонгера. – Когда они являются соавторами ирригационных технологий и равноправными партнерами в реализации решений, масштаб проектов оптимизируются с учетом прав и потребностей женщин, принося пользу всем». Во избежание социальной нестабильности или гражданских конфликтов при конкуренции за источники воды между различными группами пользователей эксперт призывает национальные и местные органы власти африканских стран выделить финансирование и мобилизовать политическую волю для расширения возможностей женщин в борьбе за улучшение и поддержание водоснабжения Африки.

В целом, по мнению исследователей, рост доходов женщин в большей степени зависит от системы водоснабжения, чем у мужчин (35% против 33%). В этой связи актуальным представляется оказание услуг по многократному использованию воды, которое предлагает организация *Multiple Use of Water (MUS)* – это инновационный подход местных органов власти и некоммерческих организаций, возлагающий на сельских жителей ответственность за проектирование и управление своей водной инфраструктурой для различных нужд сообщества. С начала её внедрения в 2004 г. *MUS* добилась успехов по всей Африке в увеличении производства сельскохозяйственных культур и доходов домохозяйств, улучшении доступа к разнообразным продуктам питания, снижении передачи болезней и расширении прав и возможностей женщин и сообществ. Благодаря реализации этого проекта в Танзании, например, бедные женщины зарабатывают половину или более общего дохода своего домохозяйства за счет садоводства и другой производственной деятельности, основанной на многоцелевых системах водоснабжения. В Эфиопии увеличиваются надои у молочных животных и экономится 4–6 часов благодаря улучшенному доступу к воде, что позволяет женщинам объединяться в группы для продажи молока на крупных рынках. В Сенегале женщины также получают большую долю своего личного дохода от водопроводной воды, чем мужчины (19% против 15%)<sup>10</sup>.

<sup>9</sup> Зачем мусульманка роет колодцы в Нигере? Телепередача из цикла «Мусульмане». 15.09.2017. Телеканал «Россия-1».

<sup>10</sup> Mwongera C. Empowering women to boost Africa's water security. Africa Renewal. 8 August 2022. <https://un.org/africa-renewal/magazine/august-2022/empowering-women-boost-africa%E2%80%99s-water-security> (accessed 28.10.2023)

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, снабжение общин водой остается прерогативой женщин и детей. Эта традиция, прочно закрепившаяся в общественном сознании и передаваемая до настоящего времени из поколения в поколение, отрицательно отражается на их здоровье, нередко лишая молодое поколение возможности получения школьного образования.

Представляется, что данные о состоянии водообеспечения в различных регионах континента, собранные во время полевых исследований и проведения гуманитарных акций, помогут профильным министерствам африканских государств и международным организациям в разработке и реализации проектов по увеличению доступа населения к чистой питьевой воде. Свободный доступ женщин к водным источникам способствовал бы созданию благоприятных возможностей для успешного производства сельскохозяйственных культур, и как следствие – искоренению причин бедности и нехватки продовольствия. Более того, этот факт гармонизировал бы социальные отношения в деревенских общинах, формируя условия для достижения гендерного равенства. Управление водными ресурсами в сельском хозяйстве как путь к достижению гендерного равенства требует признания роли женщин в водоснабжении общин и искоренения асимметричности их доступа к водным ресурсам и сферам принятия решений в плане их использования. Поэтому представляется важным включение гендерных вопросов во все процессы руководства и принятия решений, связанные с управлением водными ресурсами в различных секторах хозяйства.

## ЛИТЕРАТУРА / REFERENCES

1. Contemporary Perspectives on Ecofeminism. 2017. N.Y.: Routledge. P. 27–28. 233 p. ISBN 0815355556
2. Graham J.P., Mitsuaki H., Seung-Sup K. 2016. An Analysis of Water Collection Labor among Women and Children in 24 Sub-Saharan African Countries. *Plos One*. June 1. doi.org/10.1371/journal.pone.0155981
3. Cleaver F. 1998. Incentives and informal institutions: Gender and the management of water. *Agriculture and Human Values*. № 15. Pp. 347–360.
4. Gender transformative approaches for food security, improved nutrition and sustainable agriculture. A compendium of fifteen good practices. Food and Agriculture Organization of the United Nations International Fund for Agricultural Development World Food Programme. Rome, 2020. Pp. 27–28. ISBN 978-92-5-133397-6
5. Follow-up to the International Decade for Action: Water for Life, 2005–2015. A/60/158. 25 July 2005. General Assembly of UNO. 2005.

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ / INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Гришина Нина Владимировна, кандидат исторических наук, старший научный сотрудник, Центр социологических и политологических исследований, Институт Африки РАН, Москва, Россия.

Nina V. Grishina, PhD (History), Senior Research Fellow, Center of Sociological and Politological Studies, Institute for African Studies, Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia.

Ксенофонтова Наталия Александровна, кандидат исторических наук, старший научный сотрудник, Центр социологических и политологических исследований, Институт Африки РАН, Москва, Россия.

Natalia A. Ksenofontova, PhD (History), Senior Research Fellow, Center of Sociological and Politological Studies, Institute for African Studies, Russian Academy of Sciences, Moscow, Russia.

Поступила в редакцию  
(Received) 23.11.2023

Доработана после рецензирования  
(Revised) 13.12.2023

Принята к публикации  
(Accepted) 25.12.2023