

---

---

НАШИ ЮБИЛЯРЫ

---

---

## АНАТОЛИЮ НИКОЛАЕВИЧУ ЗАНКОВСКОМУ — 70 ЛЕТ!



В сентябре 2024 г. исполнилось 70 лет известному психологу, доктору психологических наук, заведующему лабораторией психологии труда, эргономики, инженерной и организационной психологии Института психологии РАН Анатолию Николаевичу Занковскому.

Вся трудовая жизнь А.Н. Занковского связана с ИП РАН, сотрудником которого он стал в 1977 г., пройдя с тех пор достойный путь от младшего научного сотрудника до заведующего лабораторией. Он автор 15 книг и более 120 статей по психологии труда и организационной психологии. В течение 15 лет А.Н. Занковский возглавлял кафедру психологии и социологии в Московском государственном университете экономики, статистики и информатики, на базе которой он организовал подготовку дипломированных специалистов и магистров в области организационной психологии. Многие годы Анатолий Николаевич также по совместительству работал на кафедре организационной психологии в Российском государственном педагогическом университете им. А.И. Герцена (г. Санкт-Петербург).

В начале 1990-х годов А.Н. Занковский в течение пяти лет был научным руководителем программы отбора молодых российских менеджеров для переподготовки и обучения в Германии под эгидой Кёрбер фонда (Koerber Stiftung). А.Н. Занковский был членом Американского Общества изучения человеческого фактора (Human Factors Society), Американской психологической ассоциации (American

Psychological Association) и Европейской ассоциации психологии труда и организационной психологии (European Association of Work and Organizational Psychology). Выступал с научными докладами на многих международных психологических конгрессах и конференциях.

А.Н. Занковский — стипендиат фонда А. Гумбольдта (ФРГ) и Японского научного фонда. В течение ряда лет он был приглашенным профессором Рейн-Вестфальского технического университета (г. Аахен, Германия), а также университетов Васэда и Аояма Гакуин (г. Токио, Япония). В настоящее время он профессор кафедры организационной психологии Московского института психоанализа, читает лекции в Российской академии народного хозяйства и государственной службы. Многие годы А.Н. Занковский консультировал крупные зарубежные компании по вопросам отбора персонала, формирования корпоративной культуры и развития лидерских навыков.

А.Н. Занковский является одним из основателей российской организационной психологии, в развитие которой внес заметный вклад. Ему принадлежит концепция организационной власти как базового процесса, обеспечивающего целенаправленность и целостность организации, в значительной степени детерминируя все происходящие в ней психические и поведенческие процессы и явления. Именно это делает указанный процесс важнейшим предметом исследования в организационной психологии.

Его книга “Организационная психология”, в которой представлены как достижения современной организационной психологии, так и концепция автора, выдержала четыре издания и является основным учебным пособием для студентов по дисциплине “Организационная психология”. Эта фундаментальная работа была отмечена премией Национального фонда подготовки кадров при Правительстве РФ как лучшее учебное пособие для вузов в своей области знаний.

Многие годы исследовательские усилия А.Н. Занковского сфокусированы на проблемах лидерства и организационной культуры. В его монографии “Психология лидерства: от поведенческой модели к культурно-ценностной парадигме” дан анализ состояния исследований лидерства на современном этапе, выявлены ограничения традиционных подходов и теорий, предложена новая концепция, открывающая широкие исследовательские и прикладные возможности. Им обоснована трехмерная модель ценностного лидерства, на основе которой построена новая типология лидерского поведения, описывающая различные стили лидерства с учетом личностных и поведенческих характеристик лидера. На основе этой концепции А.Н. Занковским была разработана уникальная технология организационного развития, нацеленная на формирование эффективной управленческой команды и корпоративной культуры. Технология получила признание и продемонстрировала свою эффективность как в нашей стране, так и за рубежом.

В 2015 г. А.Н. Занковский выступил организатором Международной научно-практической конференции “Современное состояние и перспективы развития психологии труда и организационной

психологии”, которая стала важнейшим научным событием страны для психологов, работающих в этой области. Конференция проводится раз в три года и дает возможность оценить те серьезные изменения, которые произошли за этот период. В этом году конференция проводится уже четвертый раз.

Вместе с руководством ИП РАН А.Н. Занковский инициировал создание электронного журнала “Организационная психология и психология труда”. Уже более восьми лет он является его главным редактором и совместно с сотрудниками лаборатории использует все возможности для ознакомления коллег и заинтересованных лиц с результатами фундаментальных и прикладных исследований в организационной психологии и психологии труда. Журнал входит в список Высшей аттестационной комиссии и на сегодняшний день является единственным специализированным журналом по психологии труда. А.Н. Занковский — член экспертного совета ВАК “Педагогика и психология”, заместитель председателя диссертационного совета Д 002.016.01 при ИП РАН, много лет был членом диссертационного совета и председателем государственной аттестационной комиссии факультета психологии МГУ.

В качестве заведующего лабораторией А.Н. Занковский продолжает традиции, заложенные в Институте психологии РАН Б.Ф. Ломовым, В.А. Бодровым, Л.Г. Дикой, и обеспечивает развитие лаборатории по направлениям, отвечающим современным требованиям науки и практики.

Поздравляем юбиляра с днем рождения и желаем ему здоровья, творческих успехов и сил для благих дел!