

Е.Ю. ИВАНОВА

ЖЕНЫ ДИПЛОМАТОВ: КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ В СИТУАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СЕМЕЙНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ИВАНОВА Елена Юрьевна – кандидат экономических наук, старший научный сотрудник Института социологии ФНИСЦ РАН, Москва, Россия (ele6248@yandex.ru).

Аннотация. Представлены некоторые результаты анализа проблем самоопределения жен дипломатов в рамках профессионального семейного взаимодействия. Выделены факторы, влияющие на статус жены дипломата в условиях заграничных командировок: предписанный международным и отечественным законодательством дипломатический иммунитет, дипломатический ранг супруга, а также социальные роли, функции и задачи, возложенные на нее в рамках норм и правил дипломатической деятельности. Систематизированы ограничения для профессиональной карьеры жен дипломатов, влияющие на выбор ими той или иной траектории социального поведения. Исследование опиралось на включенное несистематическое наблюдение явлений в повседневной жизни семей дипломатов в качестве скрытого участника; качественный контент-анализ документов – материалов интернет-сайтов и интернет-форумов; вторичный анализ данных социологических и исторических исследований. Сделаны выводы о востребованности правового укрепления статуса жен дипломатов, который учитывал бы современную ситуацию и зафиксировал возможности стабильной перспективы.

Ключевые слова: дипломат • жена • социальная роль • карьера • профессиональная группа • социальная группа • статус • семья • вынужденный простой

DOI: 10.31857/S013216250022129-4

Постановка проблемы. Изучение особенностей жизненных траекторий женщин, являющихся супругами мужчин-профессионалов в различных отраслях и видах деятельности, – новая для отечественной социологии тема. Оно тесно связано с профессиональным аспектом семейных взаимоотношений, а также с проблемой самореализации и удовлетворенностью браком [Ершова, Вепрева, 2019]. Наиболее представительны исследования социально-психологических проблем жен военнослужащих (О.А. Грейг, И.С. Даниленко, Е.А. Круглова, О.А. Коротяева, Н.В. Попель, М.Е. Раскумандрина, В.А. Шавлов и др.). Социокультурную роль жен российских дипломатов начала XX в. исследовала М.Е. Сорока (1993). В основу анализа роли «дипломатической жены», представленного в монографии О.Ф. Сакуна [2007], положены результаты исследований зарубежных авторов (К. Hierman, G.H. Stuart, M.P. Child, U. Müller, Chr. Scheidemann, B. Smedley и др.). Однако специфика статусных и социальных ролей жен дипломатов в отечественной практике исследована фрагментарно. Проблема затрагивалась в учебниках (В.И. Попов, 2003; Т.В. Зонова, 2003), а также в мемуарной литературе (Б.Л. Колоколов, 1998, И.М. Майский, 1971, К.Н. Лаптева, 1995, Г.Н. Ерофеева, 1998, Е.В. Московская, 2000, В.И. Шабалин, 2008 и др.).

Жены дипломатов, находясь по месту командировки мужа, выполняют регламентированные дипломатическим функционалом и протоколом обязанности в особой форме профессионально-семейных отношений. Эта социальная группа наделена специфическими признаками: внутренняя организация обеспечивается не только правилами и нормами дипломатического статута, но и внутренней самоорганизацией, включенностью в общественные российские и международные объединения и союзы, наличием общих (групповых) ценностей и ролевых ожиданий; противопоставлением «мы – другие»; закрепившемся в общественном сознании образе и пр. Основательница Сообщества жен российских дипломатов

характеризует задачи консолидации супруг дипломатов: «Женщины самых разных возрастов, находящиеся по долгу службы своих мужей-дипломатов в самых разных частях света, продолжают объединяться в одно большое Сообщество, что позволяет разговаривать на одном языке, который понятен только нам, всегда быть на связи друг с другом, делиться опытом, задавать всевозможные вопросы, касающиеся тонкостей проживания в той или иной стране»¹.

Подход к анализу проблем самоопределения жен дипломатов определяется пониманием его формирования в рамках особой формы семейного взаимодействия. Под профессиональным семейным взаимодействием мы понимаем модели формирования и реализации консолидированной (в противовес эгоцентричной) стратегии, направленной на выполнение возложенных на одного из супругов служебных обязанностей, делегированных извне, или достижение поставленных супругами целей и задач в процессе совместной жизнедеятельности.

Информационной базой исследования стали мемуары дипломатов и жен дипломатов; интервью с дипломатами, женами дипломатов, являющимися гражданами как Российской Федерации, так и зарубежных стран, опубликованными в открытом доступе (19 интервью), интернет-ресурсы, поддерживающие дискурс по теме исследования, международное и отечественное законодательство, архивные документы семей дипломатов.

Метод и эмпирическая база. В анализе использован спектр качественных методов, основными из которых стали включенное несистематическое наблюдение явлений в повседневной жизни 10 семей дипломатов начиная с конца XX в. и до настоящего времени в качестве скрытого участника, что дало возможность зафиксировать факты, оценки и позиции, артикулированные в рамках неформального общения по теме исследования²; метод качественного контент-анализа документов, содержания интернет-сайтов и интернет-форумов, который позволил сформировать представление о проблемах жен дипломатов, связанных с возможностью профессиональной реализации в условиях статусных ограничений.

Отбор интернет-источников происходил при помощи поисковых запросов на портале «Яндекс» по следующим тегам, ключевым словам: «жена дипломата», «супруга дипломата», «как выйти замуж за дипломата», «жена посла», «муж дипломат», «как стать дипломатом» и др. за период с 2007 по 2022 г. Отобраны публикации на следующих интернет-ресурсах: официальных сайтах госучреждений (МИД РФ, Российского совета по международным делам, посольств РФ за рубежом и др.); официальных сайтах медиасредств (РИА «Новости»; «Известия IZ»; журнал «Международная жизнь»; газета «Наша Смоленка»; студенческий журнал МГИМО «Международник» и др.); официальных сайтах общественных организаций (Международный женский клуб, Сообщество жен дипломатов, Клуб жен послов, Ассоциация дипломатов России); страницах блогеров, интернет-форумах (блоги на Яндекс Дзен «Жена дипломата»; на YouTube «Жизнь жены дипломата»; Интернет для женщин «Woman»; QUORA и др.).

Методом открытого кодирования идентифицированы темы, содержащиеся в текстах документов и на дискуссионных платформах: социальный статус и социальные роли жен дипломатов; карьерные перспективы, профессиональная реализация, проблемы трудоустройства; качества, необходимые женам дипломатов; особенности пребывания в заграничных командировках (психологические проблемы, конфликты в семье, адаптация к жизни за границей и по возвращении на родину, разлука с детьми и родителями), саморазвитие и образование, преимущества и недостатки пребывания в заграничных командировке и др. Проблема возможностей и путей профессиональной реализации затронута в 62% материалов и является наиболее острой. Проведение осевого кодирования (см.: [Страусс, Корбин, 2001: 82]) позволило выявить факторы, влияющих на пути, формы, траектории профессиональной реализации жен дипломатов.

¹ Яникеева И. Есть такая профессия – жена дипломата // Международная жизнь. 02.03.2020. URL: <https://interaffairs.ru/news/show/25546> (дата обращения: 01.07.2022).

² Автор в течение указанного периода времени интегрирован в исследуемое поле и имеет возможность наблюдать за его трансформацией в повседневном контексте.

Анализ текстов позволил выделить четыре основных брачных стратегии, которым следовали женщины: *случайная* (выходить замуж за дипломата не планировала, так вышло); *ожидаемая* (обучалась в профильном вузе вместе с потенциальными дипломатами); *наследуемая* (повторение образа жизни родителей-дипломатов); *активная* (использование любой возможности, чтобы стать женой дипломата).

Интерпретация свойств, влияющих на принятие стратегий управления процессом профессиональной реализации, выявила решающую роль предписанного социального статуса жены дипломата, наличия опыта построения профессиональной карьеры до заграникомандировки, дипломатический ранг мужа и количество лет, проведенных в дипломатических миссиях за рубежом, возраст.

Оценки и мнения, формулируемые кадровыми дипломатами и их женами в различных интервью и коммуникативных взаимодействиях, отличаются профессиональной политкорректностью, осторожностью, недосказанностью, а формулировки проблем, фиксируемых в процессе скрытого наблюдения семей дипломатических работников и обсуждаемых анонимными участниками интернет-форумов, представляют собой свободное изложение проблем и путей их решения. Использование обоих блоков информационных источников дало возможность с высокой степенью объективности подойти к структуризации проблемного поля.

В общей сложности мы провели анализ более 40 текстов, а также около 400 оценочных суждений участников интернет-форумов. Линия истории, выстроенная нами, концептуализируется в описательном феномене профессиональной востребованности жен дипломатов. В статье представлены некоторые результаты исследования поведенческих стратегий жен дипломатов в проблемной ситуации статусных ограничений и возможностей карьерной реализации.

Профессиональное семейное взаимодействие как особая форма государственной службы в сфере дипломатии. Наделенная статусом супруги дипломата, женщина получает возможность, а чаще всего обязанность, «примерить» на себя различные социальные роли. Статусность жены дипломата зависит от статуса профессиональной группы дипломатов в профессиональной структуре общества; предписанного статуса в контексте международного и отечественного правового поля; семейного статуса дипломатической четы в условиях профессионального семейного взаимодействия, а также личного статуса.

Предписанный дипломатический статус, или дипломатические иммунитеты и привилегии в отношении государства пребывания, – важнейший фактор, обеспечивающий деятельность дипломатов. Венской конвенцией о дипломатических сношениях юридический статус мужа был распространен на жену³. Закрепление на официальном уровне складывающегося предписанного статуса жены дипломата связано с эволюцией «международного обычая, воплощающегося в сотнях конкретных казусов, и в кодифицирующем обычай современном позитивном международном праве, а сам этот статус идентичен по ряду аспектов статусу и репутации ее мужа-дипломата» [Сакун, 2007: 363]. Таким образом, предписанный статус жены дипломата признан и институционализирован на международном уровне, регулируется законодательством Российской Федерации, внутренними циркулярами, нормами и правилами дипломатической жизни. Иерархия статусов женского состава посольства, выстроенная в соответствии с рангом и должностью мужей, определяет иерархию выполняемых ими обязанностей и функций, спектр решаемых задач. На ряде официальных сайтов дипломатических миссий РФ за рубежом в разделе «Дипломатический состав» перечислены фамилии не только сотрудников в соответствии с их рангами, но и их жен, что подтверждает признаваемую статусность их положения⁴.

³ Венская конвенция о дипломатических сношениях. Принята 18 апреля 1961 года // ООН: официальный сайт. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/dip_rel.shtml (дата обращения: 15.05.22).

⁴ Посольство России в Польше. URL: <https://poland.mid.ru/diplomaticeskij-sostav/>; Посольство Российской Федерации в США. URL: <https://washington.mid.ru/embassy/members/> (дата обращения: 10.10.2022).

По мнению британского дипломата У. Тиррела, «в мире нет карьеры, в которой работа мужчины в такой степени разделялась бы женщиной, как работа женатого дипломата его женой. Женщина <...> бесценна для государственной службы, и можно вспомнить многих послов и министров в прошлом, которые были обязаны большей частью своего личного успеха своим женам» [Woman..., 1999: 18] В современных условиях реализация женами дипломатов своих гендерных возможностей «...использования женской интуиции, нестандартного взгляда на ситуацию, умения снижать напряженность в переговорах, налаживать контакты, т.е. применение “мягкой силы”, также может способствовать эффективной дипломатической деятельности» [Воевода и др., 2014: 32]. Приведем некоторые оценки женами послов выполняемых ими функций, солидарных с дипломатической деятельностью супругов. «Дипломатическая служба – это одна из немногих профессий, где жена обязана не просто поддерживать своего мужа, а исполнять служебные обязанности жены... Жена дипломата, так же как и ее супруг, является представителем своей страны, то есть лицом сугубо официальным, и это налагает на нее определенную ответственность и отличает от других жен»⁵. «Мне кажется, супруги – послы доброй воли. Они представляют свою страну, зная ее культуру и историю. Хорошие контакты формируются через кулинарию и национальные праздники, презентации, выставки, приемы. Организация данных мероприятий – важная часть миссии супруги посла...»⁶. Контент-анализ текстов, используемых нами в качестве информационной базы, позволил оценить частоту упоминаний женами дипломатов исполнения ими определенной социальной роли: о солидарной с мужем дипломатической деятельности во благо государственных интересов упоминается в 63% текстов.

В семейных архивах нам удалось найти документ, подтверждающий предписанный статус жен дипломатов. Юбилейной грамотой за подписью министра иностранных дел А. Громыко в ознаменование 50-летия советской дипломатической службы, «за добросовестную работу в системе министерства» наравне с кадровыми дипломатами награждались и супруги. Надо отметить, что их *репутационный ресурс* может существенно повлиять и влиять на карьерные перспективы и восходящую социальную мобильность супруга: «...В ряде случаев кадровые службы предупреждают дипломатов, что им никогда не удастся достичь высших постов из-за поведения их жен, если они его не изменят» [Попов, 2003]. «...при подборе работников для дипломатической работы за рубежом, ... нашему Министерству иностранных дел следует интересоваться не только их собственными качествами, но также и качествами их жен» [Майский, 1971: 220].

Если признаваемая предписанная статусность жены дипломата в период заграничных командировок *соответствует профессиональному статусу мужа* (жена посла, жена советника, жена атташе), то в периоды пребывания на родине зависимость от статуса мужа *практически нивелируется* по причине выхода из замкнутой, закрытой общности колоний дипломатических консульств и посольств, адаптации к новым жизненным реалиям, создающим возможность реализации накопленного социально-культурного капитала. Предписанный статус остается в виде символического капитала и уступает место приобретенному, достигнутому личному статусу, выражающемуся прежде всего в возможности карьерной реализации.

Проблемы карьерной реализации. Семейное профессиональное взаимодействие сосуществует с поиском женами дипломатов вариантов общественно полезной трудовой деятельности во время зарубежной командировки. Выбор той или иной траектории социального поведения в сложившихся обстоятельствах связан с возможностью или невозможностью преодоления препятствий, среди которых: сложность трудоустройства в условиях конкурентного отбора и лимита рабочих мест на территории посольства или консульства;

⁵ Рамишвили С. Жена дипломата – как жена декабриста // Russia-armenia.info. Центр поддержки русско-армянских стратегических и общественных инициатив. 04.01.2016 // URL: <https://russia-armenia.info/node/23681> (дата обращения: 15.05.22).

⁶ Пять историй о том, как быть супругой дипломата // WE: communication agency. 26.12.2018. URL: <https://weproject.media/articles/detail/5-istoriy-o-tom-kak-byt-suprugoy-diplomata/> (дата обращения: 15.05.22).

обязательность получения разрешения на трудоустройство за пределами дипмиссий; конфликтные ситуации в семье, спровоцированные потерей женщинами карьерных перспектив на родине; положение «вынужденного простоя» и отсутствие официального трудоустройства; сложность морального выбора между построением карьеры на родине и исполнением предписанных статусных ролей в загранкомандировке, с тем чтобы не нанести вреда должностным перспективам мужа.

Обратим внимание на ряд важных аспектов анализируемых процессов. Проблема трудового стажа жены дипломата актуализируется по достижении установленного законодательством возраста, необходимого для оформления пенсионного права. Годы «вынужденного простоя» в связи с загранкомандировкой в советское время женам дипломатов не засчитывались в трудовой стаж. Включенное наблюдение позволило ознакомиться с архивными документами, получить сведения о назначении в 1991 г. пенсии жене дипломата высокого ранга, 24 года находившейся в загранкомандировках, в размере 66 рублей 67 копеек при прожиточном минимуме 200 рублей⁷. Только с 2008 г. к зачету в страховую стаж подлежат «периоды проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, продолжительность которых не должна превышать 5 лет»⁸. Правовое регулирование пенсионных прав жен дипломатов, с одной стороны, свидетельствует о недооценке регулятором специфики «вынужденного простоя» в условиях загранкомандировок, с другой стороны, провоцирует конфликт интересов в семьях дипломатов, а также «на рынке труда» в дипломатических миссиях.

Сознательное принятие условий, предполагающих нисходящую социальную мобильность и работу, не соответствующую своему предписанному статусу и статусу мужа, свидетельствует о вынужденных причинах подобного социального поведения в условиях высокой конкуренции за рабочие места. Подтверждение этой проблемы мы находим на интернет-форумах. «Глупые, наивные девочки. В посольстве и за работу уборщицы нужно бороться» («Апјеліка», 19 декабря 2008 г.)⁹. «Даже жены послов и генконсулов работают секретарями... Здесь, “внутри”, это воспринимается абсолютно адекватно и без каких-либо насмешек» («Дипломат», 21 июля 2010 г.)¹⁰. В ходе общения с женами так называемых карьерных (включенных в прохождение профессиональной иерархии) дипломатов на вопрос: «По вашей оценке, какова доля жен дипломатов, которые находят работу в загранкомандировке?», как правило, следовала оценка в 5–10%.

Анализ материалов исследования выявил факторы, влияющие на процесс трудоустройства женщин в период работы мужей за рубежом. Среди них: **должность и дипломатический ранг мужа** («Когда муж был третьим секретарем, я работала в консульстве, а когда получил назначение на должность первого секретаря, абсолютно не стало времени, чтобы работать: семья, мероприятия почти каждый день» (жена карьерного дипломата, с 1990-х годов в отставке)).

Страна пребывания, размер посольства («Смотря в какой стране командировка. В Африке – только на территории посольства можно подработать. Некоторые жены сотрудников работали. В бывших республиках СССР – легче устроиться даже за пределами посольства. Чем больше посольство, тем легче найти работу» (жена карьерного дипломата 2010-х годов в отставке)).

⁷ Постановление Правительства РСФСР от 15.11.1991 № 5 «О порядке введения минимального размера оплаты труда в РСФСР» // ЭПС «Система ГАРАНТ». URL: <http://government.ru/docs/all/437/> (дата обращения: 15.05.22).

⁸ Федеральный закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» // ЭПС «Система ГАРАНТ». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/ (дата обращения: 15.05.2022).

⁹ Woman.ru: Интернет для женщин. Форум «Жены дипломатов» // URL: <https://www.woman.ru/rest/medley8/thread/3867812> (дата обращения: 20.07.2022).

¹⁰ Там же.

Активная жизненная позиция. В интервью газете «Международник» жена дипломата, недавно окончившая МГИМО, определяет свое кредо в отношении карьерных перспектив: «Считается, что заграникомандировка мужа – это конец карьеры для девушки, но, на мой взгляд, все зависит от ее желания. Еще перед отъездом в КНДР я устроилась на удаленную работу в PR-агентство... Например, жена нашего советника-посланника сумела сделать головокружительную карьеру на телевидении»¹¹.

Получение разрешения на работу за пределами дипмиссии. В отечественной практике случаи разрешения работать по специальности за пределами миссий единичны. Это утверждение можно подкрепить оценками участников интернет-форумов. «Нельзя работать, т.к. дип. виза не дает права на работу... Есть выход – искать официального работодателя в лице МИД или других наших министерств, которые имеют в той стране представительство, и оформиться по официальному аттестату. Т.е. ехать по двум аттестатам, каждый сам по себе, но от России» («Гость», 26 октября 2018 г.)¹². В ином случае: «Вы должны очень четко понимать, что с выходом замуж за дипломата вашей серьезной карьере придет конец. Ни один посол в трезвом уме не потерпит, чтобы у дипломата, тем более молодого, жена... болталась где-то за пределами посольства, периодически навещая мужа» («Insite», 4 мая 2009 г.)¹³.

Приоритетность трудоустройства в России. Игнорирование реального вклада жен дипломатов в реализацию целей и задач дипломатических миссий, отсутствие компенсации за «вынужденный простой» в связи с потерей профессии, приводит к «самому распространенному варианту: после возвращения из первой (второй, третьей) длительной заграникомандировки вы находите очень хорошую работу, расставаться с которой категорически не хотите. В результате во вторую (третью, четвертую) командировку муж едет один. Вместе вы проводите только отпуск. Именно так живет довольно много семей старших дипломатов – первых секретарей, советников и послов»¹⁴. Заметим, что актуальную позицию МИД РФ по этому вопросу озвучил министр иностранных дел С.В. Лавров. По его мнению, когда женщина едет с мужем в командировку в страну, где ее профессиональные знания не смогут найти применения, это серьезная проблема. Муж должен уважать занятие жены, если у нее есть своя специальность. Каждая семья сама решает, отправляться ли в зарубежную командировку вместе или же просто стараться видеться почаще¹⁵.

Потеря карьерных перспектив ради семейного благополучия. В интервью журналу «Международная жизнь» на вопрос: «Смогли ли вы профессионально реализовать себя, несмотря на многочисленные переезды?» жена посла ответила: «Увы, нет. В МФИ я была в первой банковской группе на Учетном факультете... Впереди открывались потрясающие перспективы, но я уехала с мужем в командировку. В посольстве работы не так уж много, и кем я только не была: пионервожатой, казначеем профкома, заведующей клубом, счетоводом... Но я не жалею. Для меня семья всегда была на первом месте»¹⁶.

Самоорганизация как стратегия решения проблемы. («Я вот жена дипломата... он уезжает далеко. А у меня тут карьера прекрасная. Получше, надо сказать честно, чем у него...

¹¹ Пономарева Д. «Жена дипломата» – лишь одна из моих социальных ролей // Студенческий журнал МГИМО «Международник». Март 2020. URL: <https://gazeta.mgimo.ru/articles/zhena-diplomata> (дата обращения: 20.07.2022).

¹² Woman.ru: Указ. сайт // URL: <https://www.woman.ru/rest/medley8/thread/3867812/5/> (дата обращения: 20.07.2022).

¹³ Woman.ru: Указ. сайт // URL: <https://www.woman.ru/rest/medley8/thread/3867812/2/> (дата обращения: 20.07.2022).

¹⁴ Маковеева С. С милым рай в шалаше, если милый – атташе? / Woman.ru: Указ. сайт. URL: <https://www.woman.ru/relations/s-milym-rai-v-shalashе-esli-milyi-attashe-id272840/> (дата обращения: 15.05.2022).

¹⁵ Лавров С.В. Выступление на дне знаний в МГИМО. 1 сентября 2021 года // RUTUBE: [Видеохостинг]: URL: <https://rutube.ru/video/34d64dcf1ef3214c3f78d1d223d282f7/> (дата обращения: 09.04.2022).

¹⁶ Архангельская С. Отечественная дипломатия в лицах: интервью с Мариной Карловой // Международная жизнь. 28.05.2020. URL: <https://interaffairs.ru/news/show/26492> (дата обращения: 20.07.2022).

Вот хорошо вроде думала, когда замуж выходила, а сейчас что-то уже и не знаю, что делать... Думаю, может, пора женам дипломатов объединиться и создать профсоюз, а как иначе добиться того, чтобы мы тоже работали???» («Жена дипломата со стажем», 11 августа 2016)¹⁷.

Эти факторы определяют спектр поведенческих стратегий женщин в проблемной ситуации карьерной реализации и свидетельствует о неустойчивости их позиций и соответственно самой ситуации семейного профессионального взаимодействия в семьях дипломатов.

* * *

Формирующаяся ныне практика выбора женами дипломатов траектории жизненного пути в пользу профессиональной реализации в России сводит на нет уникальную эффективность исторически сложившейся практики профессионального семейного взаимодействия. И важнейшей причиной этого является то, что «вынужденной простой», возникающий у супруг дипломатов не по вине работодателя, а в связи с командировкой мужа, находящегося на ответственной федеральной государственной гражданской службе¹⁸, не компенсируется государством в виде пенсионных прав, что требует принятия регулятором эффективных управленческих решений.

Здесь уместно будет привести некоторые примеры решения вопроса компенсации за потерянную работу в период командировки мужа за рубежом. Так, период, проведенный супругой со своим супругом, находящимся в иностранном государстве на дипломатической службе, включается в срок ее государственного социального страхования (Армения, Украина); законодательством ряда стран предусматривается выплата супруге дипломата за утраченные профессиональные шансы и как признание важности ее работы в посольстве в размере определенной части зарплаты мужа (Германия); пособие неработающей супруге, сопровождающей дипломатического работника в заграничной командировке, в размере двойной минимальной заработной платы (Эстония) (см.: [Занко, 2013: 123–124]).

Современное законодательство Российской Федерации, регулируя надбавки и доплаты дипломатам за особые условия труда за рубежом, гарантирует финансовую поддержку женам и детям в форс-мажорных обстоятельствах, но эти выплаты не связаны с деятельностью женщин в процессе профессионального семейного взаимодействия¹⁹. Заметим, что в других сферах государственной деятельности проблема нашла решение на законодательном уровне²⁰. Сегодня востребованы усилия по правовому укреплению статуса жен дипломатов, который учитывал бы современную ситуацию и закреплял возможности стабильной перспективы.

¹⁷ Woman.ru: Указ. сайт // URL: <https://www.woman.ru/rest/medley8/thread/3867812/5/> (дата обращения: 20.07.2022).

¹⁸ Обратим внимание, что при увольнении в связи с выездом за рубеж по месту работы мужа до 2001 г. делалась соответствующая запись в трудовой книжке: «Освобождена от занимаемой должности в связи с выездом в заграничную командировку по линии МИД». В настоящее время вносится следующая запись: «Трудовой договор расторгнут по инициативе работника в связи с переводом мужа на работу в другую местность, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ».

¹⁹ Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 205-ФЗ: в ред. от 30 апр. 2021 г. «Об особенностях прохождения федеральной государственной гражданской службы в системе Министерства иностранных дел РФ».

²⁰ Так, «супругу сенатора Российской Федерации, супругу депутата Государственной Думы, уволенным в связи с переездом сенатора Российской Федерации, депутата Государственной Думы для осуществления ими своих полномочий в соответствующей палате Федерального Собрания Российской Федерации, перерыв в работе засчитывается в общий и непрерывный стаж работы (службы)», при сохранении всех установленных до момента переезда льгот см.: Федеральный закон от 08.05.1994 № 3-ФЗ ст. 25 (ред. от 21.12.2021) «О статусе сенатора Российской Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации». URL: <https://fzrf.su/zakon/o-statuse-chlena-soveta-federacii-i-deputata-gosdumy-3-fz/st-25.php> (дата обращения: 01.12.2022).

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Воевода Е.В., Морозов В.М., Карпов В.В. Женщины-дипломаты в России: к вопросу о гендерном дисбалансе // *Женщина в российском обществе*. 2014. № 4 (89). С. 24–35. DOI: 10.19181/socjour.2020.26.1.7052.
- Ершова Н.Н., Вепрева Ю.С. Связь профессиональной самореализации и удовлетворенности брачно-семейными отношениями супругов // *Научно-методический электронный журнал «Концепт»*. 2019. № 12 (декабрь). С. 141–148. URL: <http://e-koncept.ru/2019/192052.htm> (дата обращения: 01.07.2022).
- Занко Т.А. Правовое положение дипломатических работников: права, государственные гарантии, поощрения // *Вестник МГИМО-Университета*. 2013. № 3(30). С. 121–126.
- Иванова Е.Ю. Профессия дипломата во взглядах акторов современного информационного общества: мифологизация и реальность // *Теория и практика общественного развития*. 2021. № 11. С. 37–50. DOI: 10.24158/tipor.2021.11.5.
- Майский И.М. Воспоминания советского дипломата (1925–1945 годы). М.: Наука, 1971.
- Попов В.И. Современная дипломатия: Теория и практика: Дипломатия – наука и искусство. М.: Международный. отношения, 2003.
- Сакун О.Ф. Дипломатическое ремесло. М.: Междунар. отношения, 2007.
- Страусс А., Корбин Дж. Основы качественного исследования: обоснованная теория, процедуры и техники / Пер. с англ. и послесл. Т.С. Васильевой. М.: Эдиториал УРСС, 2001.
- Woman in diplomacy. The FCO 1782–1999. L.: Historical Branch, LRD, 1999.

Статья поступила: 02.08.22. Финальная версия: 19.03.23. Принята к публикации: 12.05.23.

WIVES OF DIPLOMATS: CAREER OPPORTUNITIES IN A SITUATION OF PROFESSIONAL FAMILY INTERACTION**IVANOVA E.Yu.***Institute of Sociology of FCTAS RAS, Russia*

Elena Yu. IVANOVA, Cand. Sci. (Econ.), Senior Researcher, Institute of Sociology of FCTAS RAS, Moscow, Russia (ele6248@yandex.ru).

Abstract. The problems of self-determination of diplomats' wives within the framework of professional family interaction are at the center of the study. The factors influencing the status of a diplomat's wife in the conditions of a business trip abroad are highlighted: diplomatic immunity prescribed by international and domestic legislation, the diplomatic rank of the spouse, as well as the social roles, functions and tasks assigned to her within the framework of the norms and rules of diplomatic activity. The restrictions on the professional career of the wives of diplomats, influencing their choice of a particular trajectory of social behavior, are systematized. The study relied on the included unsystematic observation of phenomena in the daily lives of the families of diplomats as a covert participant; content analysis of documents – materials from Internet sites and Internet forums; secondary analysis of sociological and historical research data. Conclusions are drawn about the relevance of the legal strengthening of the status of the wives of diplomats, which would take into account the current situation and consolidate the possibilities of a stable perspective.

Keywords: wife, diplomat, social role, citizen, career, professional group, status, family, social group, forced downtime.

REFERENCES

- Ershova N.N., Vepreva Yu.S. (2019) Connection of professional self-realization and satisfaction with marital and family relations of spouses. *Concept*. No. 12: 141–148. URL: <http://e-koncept.ru/2019/192052.htm> (accessed 01.07.2022). (In Russ.)
- Ivanova E.Yu. (2021) The profession of a diplomat in the views of actors of the modern information society: mythologization and reality. *Teoriya i praktika obshchestvennogo razvitiya* [Theory and practice of social development]. No. 11: 37–50. DOI: 10.24158/tipor.2021.11.5. (In Russ.)
- Mayskiy I.M. (1971) *Memoirs of a Soviet diplomat (1925–1945)*. Moscow: Nauka. (In Russ.)
- Popov V.I. (2004) *Modern Diplomacy: Theory and Practice: Diplomacy-Science and Art: [Course of lectures]*. Moscow: Mezhdunar. Otnosheniya. (In Russ.)
- Sakun O.F. (2007) *Diplomatic craft*. Moscow: Mezhdunar. otnosheniya. (In Russ.)
- Strauss A., Corbyn J. (2001) *Fundamentals of Qualitative Research: Substantiated Theory, Procedures and Techniques*. Moscow: Editorial URSS. (In Russ.)
- Voevoda E.V., Morozov V.M., Karpov V.V. (2014) Women diplomats in Russia: on the issue of gender imbalance in: *Zhenshchina v rossijskom obshchestve* [Woman in Russian society]. No. 4 (89): 24–35. DOI: 10.19181/socjour.2020.26.1.7052. (In Russ.)
- Woman in diplomacy. The FCO 1782–1999* (1999). London: Historical Branch, LRD.
- Zanko T.A. (2013) Legal status of diplomatic workers: rights, state guarantees, encouragement. *Vestnik MGIMO-Universiteta* [MGIMO Review of International Relations]. No. 3 (30): 121–126. (In Russ.)

Received: 02.08.22. Final version: 19.03.23 Accepted: 12.05.23.